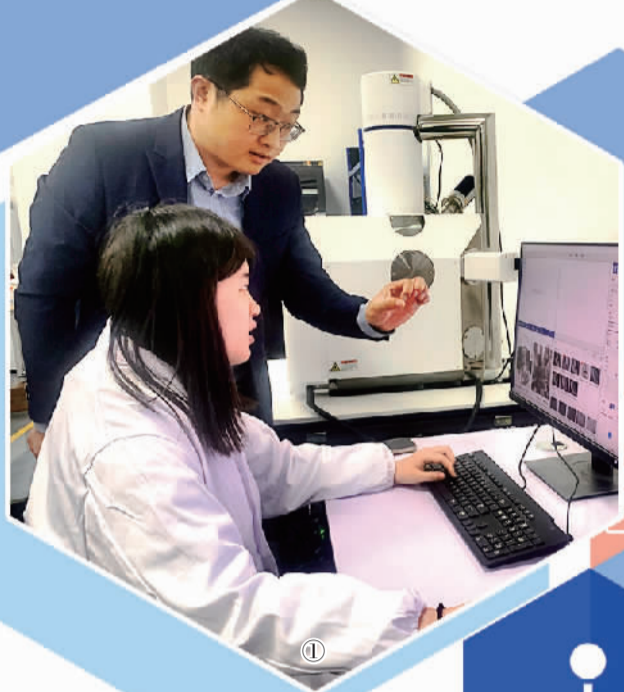


合肥强化“双创”引擎——

拓展人才逐梦空间

本报记者 梁睿



地方观察

近期,围绕网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者面临的痛点、难点,各地纷纷通过吸纳进入工会、提供就业服务等举措予以关心帮助。一时间,新就业形态劳动者成为热词。

一方面,新就业形态是对传统就业形态的有效补充和延展,创造了许多就业岗位。千方百计增加就业岗位是件大事。但传统领域、传统形态的潜力有限,行业转型、机器人等因素更令就业矛盾凸显。随着互联网平台经济的兴起,人们的择业理念和就业方式发生很大变化,层出不穷的新业态、新形态有效缓解了就业压力。据统计,我国灵活就业人员约为2亿人,有些外卖平台的骑手数超过百万,在实现自身就业的同时,方便了社会生活,创造了价值。

杨开新

另一方面,新就业形态劳动者的就业质量普遍不高,存在用工关系复杂、社会保障不足等问题,就业岗位多而不稳。其优势在于自由、灵活,劣势则是过于自由、过于灵活,很多情形下难以完全确立稳定的劳动关系,需要着力加以规范、强化保障。

尤其是相较于习惯“任我行”的平台,处于弱势的新就业形态劳动者缺乏话语权,往往只能被动接受劳务派遣等条款约束,相应的合法权益容易被侵害。比如,有的平台很少考虑恶劣天气、城市拥堵、职业伤害等因素,把员工的拼搏奋斗异化为“舍命狂奔”,送外卖、送快递人员为抢时间而发生交通肇事的现象频发。

针对这些问题,相关部门应当而且可以有所作为。可在不干预企业正常经营的前提下,督促企业制定或修订平台进入退出、订单分配、计件单价、抽成比例、报酬构成及支付、工作时间、奖惩等直接涉及劳动者权益的制度规则和平台算法。比如,陕西近期出台了首部维护新就业形态劳动者劳动保障权益的政策文件,提出不得将“最严算法”作为考核要求,要通过“算法取中”等方式适当放宽定额标准。

发展中的问题需要规范,规范才会有利于长远发展。行业主管部门与职能部门还应通力协作、多办实事,围绕劳动者的呼声和诉求扩大工作的覆盖面,解决这一群体的停车、充电、饮水、如厕等难题。相信种种举措能让新就业形态劳动者得到更好保障,给他们带来获得感、幸福感和归属感,同时也为稳就业作出更大贡献。

日前发布的《安徽省合肥市人力资源市场2022年一季度职业供求状况分析报告》显示,一季度,合肥市企业岗位需求总数约25.27万个,求职人数约18.61万人,求人倍率为1.36。供求总量同比、环比均上升,人力资源市场呈现供求两旺态势。

这背后很重要的一个原因,就是合肥市不断完善扶持政策,深入推进大众创业万众创新,有力支持建设创业示范基地,一批优秀人才在各大园区施展才华。

创新企业不断涌现

近年来,随着国家创新创业政策落实,一批创新企业在合肥涌现。

“点点空中图像,就能操控电梯、挂号取号、调节冰箱温度……”近日,在位于合肥高新区中安创谷的安徽省东超科技有限公司,该企业品牌总监王姝妍向记者演示了企业的创新技术。把电影里“隔空操作屏幕”这一科幻场景变为现实的是两位“90后”创业者——中国科学技术大学毕业生韩东成和范超。他们在读研期间即投身于创业浪潮,于2016年8月创办东超科技公司,开始了前沿技术的自主研发之路,并不断发展壮大。

“今年3月份,我们完成了1亿元的第五轮融资。”安徽省东超科技有限公司董事长韩东成告诉记者,企业已实现负折射平板透镜的成熟量产,并推出了非接触式电梯内呼/外呼交互终端、非接触式医疗自助机、空中成像提词器、可交互空中成像展示机、非接触式智能家居等系列产品。这些产品不仅在国内市场备受瞩目,还远销法国、马来西亚、泰国等欧亚国家。

毕业于中科大少年班学院的贺羽,与韩东成的创业经历类似。2016年12月,“90后”贺羽创办了国仪量子(合肥)技术有限公司,是一家以量子精密测量为核心技术的国家高新技术企业,主要从事量子精密测量、量子计算和高端科学仪器等技术和相关产品的研制、生产与销售,产品已交付海内外数百家客户。“公司自成立以来,获得多家知名投资机构总计约10亿元投资。”贺羽说,“公司去年订单额超过2亿元,今年订单额有望继续翻倍。”

“这款四驱四转向移动机器人底盘上的伺服电机驱动器、控制系统与惯性导航系统都是我们自主开发的,主要性能指标优于国外同类产品,价格比国外产品更有优势。”在合肥市包河经济开发区合工大智能研究院3楼,安徽合动智能科技有限公司法人代表陈现敏现场向记者展示了公司的机器人产品。他告诉记者,“这两年主动上门的客户越来越多,去年销售额突破3000万元,今年有望快速增长。”

2018年,曾在杭州电子商务行业打拼多年的肖峰返乡创业,来到位于合肥经济开发区的创新创业园文创新众创空间,创办了合肥玖通电子商务有限公司。他告诉记者,公司目前有近200名主播,品牌专属直播间30余个,品牌客户近70家。

吸纳就业规模扩大

合肥创新型企业快速发展,也带动了一大批大学生就业。韩东成告诉记者,2020年公司团队有30人左右,这两年招了不少大学毕业生,目前员工达200人左右,“随着第五轮融资的到位,企业将进一步扩大规模”。

“我们公司目前员工有500多人。”贺羽说,“这两年团队扩展很快,研发、生产、应用都需要人,我们也招了一批博士研究生和硕士研究生。”国仪量子公司员工尹相斐告诉记者,她2021年硕士毕业于南京大

学化学化工学院,目前从事扫描电镜相关的显微分析应用研究工作,“来这里就业,一是专业对口,二是行业发展前景好”。

在安徽合动智能科技有限公司,还有一些在读硕士研究生与公司正式职工一起参与技术研究和开发工作。陈现敏告诉记者,他们与合肥工业大学智能制造技术研究院合作,通过“双导师制”研究生进行联合培养,向公司输送数名研发人员,目前产品销售国内10余个省市,预计到2023年销售额突破1亿元,产品也将形成系列化。“‘双导师制’就是相关专业的硕士研究生除了大学本专业的导师外,还在相关企业为学生找一位实践中的‘导师’。学校每年拿出数百名工程硕士名额与企业联合培养人才,学生毕业后可以留在企业,既可为企业提供专业技术人员,也让毕业生能更好地就业。”合工大智能制造技术研究院常务副院长张晓安说。

在合肥玖通电子商务有限公司,记者看到不少刚毕业的大学生电脑前忙碌,有的在处理发货订单,有的在直播间里直播“带货”。肖峰告诉记者,“直播行业比较适合年轻人就业,这两年我们招了近400名大学生,人均月薪8000元左右”。

优化环境招才引智

一大批创新创业企业茁壮成长的背后是合肥市近年来不断优化营商环境,大力扶持创新创业。韩东成告诉记者,东超科技第一块“空中成像”玻璃样品下线后,曾面临资金、人才等难题。关键时刻,合肥高新区给予800万元的股权融资。在企业新一轮融资中,合肥高新区相关基金按市场规则,又投入1000万元。中国声谷作为创新企业的培育孵化基地也向企业及时伸出援手。中国声谷运营单位市场部部长偶世君告诉记者,中国声谷通过专项政策,支持东超科技奖补资金超过500万元,包括对智能语音及人工智能类软件产品著作权奖励、产品创新大赛奖励、技术创新产品产业化项目资金补助等。东超科技为中国声谷的入园企业,中国声谷还在在产品市场化、人才资源、产业基金与投融资服务等方面继续加大支持力度。

“科技型企业融资难、进入市场难、引人才难,制约了科技成果有效转化。”张晓安告诉记者,合工大智能制造技术研究院探索建立了26项适应大学科技园特点的制度,在“标准化+定制化”“普惠服务+增值服务”的分类分阶段、多层次多元化的创新创业模式下,助力企业攻坚克难。

除了创业资金支持,合肥还在创业场地、对接资源、引进人才方面给予创业企业以帮助。万度空间文创新众创空间负责人胡鑫告诉记者,玖通电商入驻后,规模一扩再扩,“我把自己的办公室都腾给他们,搬到一间小会议室办公。”作为帮助创业企业的孵化器负责人,胡鑫称自己是入驻企业的“编外员工”:一边是联合在合肥的大专院校帮扶初创企业开展技术升级,搭建人才队伍,目前已在孵企业聘请了20位行业导师;一边是在外部环境营造上,积极与政府部门对接,让各种扶持政策能精准落地,同时我们为入驻企业提供专利申报、税务代办、补贴申请、社保办理等服务工作。“企业没有精力做的,我们带着一起做;企业不会跑的,我们带着一起跑。”

截至去年底

- 合肥市已建成各类“国字号”双创载体 **46家**
- 培育科技企业孵化器和众创空间 **207家**
- 集聚创新人才 **近百万**

图① 国仪量子(合肥)技术有限公司员工正在操作扫描电镜展示花粉的微观影像。

图② 在合肥玖通电子商务有限公司直播间,企业员工通过直播推介新产品。

本报记者 梁睿摄

“我们会给予这些孵化基地各种支持,包括房租、水电费、物管费、补贴等,希望能推进创新创业,带动更多人才就业。”合肥经开区工委办副主任张和允说。

记者了解到,截至去年底,合肥市已建成各类“国字号”双创载体46家,培育科技企业孵化器和众创空间207家,集聚创新人才近百万。“双创”已经成为助推合肥高质量发展的主引擎、新标杆,也为合肥容纳更多大学生就业创造了广阔空间。目前,

合肥还在进一步完善创新创业生态体系建设,深化科研人员职务科技成果所有权或长期使用权试点,完善科技创新容错机制,进一步完善人才服务政策体系,持续开展“智汇合肥”活动,吸引100个高层次人才团队和20万大学生汇聚合肥,让各类人才发挥作用。

稳就业惠民生

甘肃深化与东部省份合作——

用好协作机制增岗位

本报记者 赵梅

“现在每月工资5000元,有保障而且稳定。”近日,甘肃省武威市古浪县黄花滩绿洲小镇村民张斌告诉记者,他2012年在机电一体化专业大专毕业后曾辗转多地务工。一次偶然的机会,他收到家乡东西劳务协作信息,并在有关机制助力下在天津市就业,成为中铁十二集团铁路养护工程有限公司一名技术工人。

今年以来,甘肃坚持深化东西部劳务协作、推动脱贫劳动力稳岗就业,快速对接启动津甘、鲁甘东西部劳务协作工作,着力稳住脱贫人口就业。充分发挥市、县、乡、村四级劳务机构和东部结对省市区县设立的65家劳务工作站的作用,加大“点对点、一站式”劳务输出力度,确保农村劳动力外出务工有序、安全、顺畅。目前,甘肃已向天津、山东、福建输转农村劳动力7454人,较去年同期增长10.6%,其中,脱贫劳动力3874人,较去年同期增长2%。

为提升输转劳动力能力,甘肃还依托天津市、山东省职业技能培训优势,谋划开展“甘味”品牌职业(工种)培训,将兰州牛肉拉面、临夏砖雕、东乡手抓等具有地域特色、行业特征、影响广泛的“甘味”品牌职业(工种)模式向东部协作省市有关职业(技工)院校、实训基地、行业企业进行输出推广。统筹整合人社、教育、农业农村、商务、妇联等部门的培训资源,开展挖掘机、装载机、焊工和电工、家政服务等技术培训,推动劳动力由“靠苦力挣工钱”向“凭技能拿工资”转变。目前,全省已开展政府补贴性职业技能培训3.5万人次。

今年以来,甘肃全省58个受援县5.76万名农村劳动力实现转移就业,较去年同期增长82%,其



甘肃天祝县华藏寺镇村民在东西部协作援建的就业帮扶车间务工。

本报记者 赵梅摄

中脱贫劳动力4.5万名,较去年同期增长89%,实现疫情影响下东西部劳务协作的逆势增长。

在武威市天祝县锦绣华锐民族服装厂,华藏寺镇村民杨艳慧正在制作民族服装。受益于东西部协作,她在家门口就业,便于照顾老人和孩子的同时,每月还有3000元左右收入。经理林春告诉记者,他利用东西部协作援建的5万元资金,对新聘用员工开展技能培训,目前有23人实现就业。

今年,甘肃省将持续强化东西部劳务协作,深化“鲁甘人力”“津甘技工”合作,加大定向、定点有组织精准输转力度的同时,在加快扶贫车间向乡村就业工厂的转型认定工作,推动农民工向产业工人转变,为脱贫人口提供更多、更稳定、更高质量的家门口就业机会;进一步完善政策措施,着力解决返乡创业人员在资金、土地、项目等方面的政策瓶颈,推动以创业带动就业;持续稳定各地乡村公益性岗位规模,及时做好退出岗位补聘工作。