

江西引导高校毕业生更加充分更高质量就业——

为学子逐梦护航

本报记者 赖永峰 刘兴

今年江西省
高校毕业生预计
40.15万人

同比增加7.76万人
规模和增量均创历史新高

“十四五”时期
江西努力将80%以上的新增专业建成与
全省重点产业相关的新兴应用专业，
到2025年实现理工农医类专业在校生
规模

超过60%



南昌工程学院2022届毕业生专场招聘会上，同学们正在选择用人单位和岗位。 本报记者 刘兴摄

稳就业惠民生

“抱歉，因疫情形势变化，我校线下招聘活动暂时取消。不过，我们正在筹备毕业生线上双选会，想邀请贵处参加。”连日来，南昌工程学院招生就业处处长杨斌忙着联系用人单位。截至目前，共有120多家优质企业参加该校线上招聘，提供岗位5000余个。

在江西省，今年高校毕业生预计40.15万人，同比增加7.76万人，规模和增量均创历史新高。再加上新冠肺炎疫情等多种因素叠加影响，今年就业形势依然复杂严峻。江西省把高校毕业生就业创业工作摆在更加突出位置，出台一系列政策措施，积极拓宽就业渠道，引导高校毕业生更加充分更高质量就业。

强化政策供给与服务

争取面向2022届毕业生的政策性岗位不少于4万个，实施高校毕业生在城乡社区基层岗位就业支持计划，募集3万个以上见习岗位……日前，江西省教育厅、人力资源和社会保障厅联合下发《促进高校毕业生就业10条措施》，从稳定政策性岗位、拓展市场化就业岗位、创新线上线下招聘举措、加强供需对接提升留赣就业、促进创业和灵活就业、强化就业服务等方面推出举措，促进高校毕业生就业。

“我们在强化政策供给的基础上，充分发挥校园招聘主渠道作用，切实加强校园招聘市场建设，构建全程化、全员化、专业化的就业指导服务体系，并着力破解高校毕业生就业的结构性矛盾。”江西省教育厅高教处处长肖德征说。

虽然校园生活慢了下来，毕业生就业招

聘却在“加速跑”。面对常态化的疫情防控形势，江西省各高校丰富校园线上线下招聘市场，创新线上招聘形式，促进创新创业带动就业，精准开展就业指导和信息服务。

南昌大学以就业指导为载体给毕业生们全面“赋能”，将线上求职课堂、一对一职业生涯规划咨询有机结合，为毕业生答疑解惑。江西农业大学着力打造“党建+就业”的服务模式，通过对党员设岗定责，发挥学生党员的就业先锋模范和帮扶作用。南昌工程学院与南昌高新区就业创业中心采用“直播带岗”的形式，让同学们云端听宣讲，线上投递简历，面试不用等，足不出户找工作。

万人，高技能人才占技能人才比例超30%。

为解决部分专业毕业生存量充沛与社会需求不断减少的矛盾，江西还建立学科专业红黄牌提示制度，从今年开始，对毕业去向落实率低于50%的学科专业点，给予黄牌提示，减少招生计划；对连续两年毕业去向落实率低于50%的学科专业点给予红牌提示，并停止招生。引导高校以就业为导向，根据市场需求，深化教育教学改革，建立完善专业设置、招生、培养与就业相互促进的运行机制。

此外，引导高校毕业生树立正确就业观，是实现充分就业的重要一环。江西各高校充分发挥就业工作在落实立德树人方面的重要作用，将爱国主义教育、国情教育等融入就业教育，厚植家国情怀，增强大学生担当社会责任意识，引导他们唱响服务国家“主旋律”。“我们在线上开设‘爱上江西’‘服务江西’专栏，增强学生对红土圣地的感情，引导广大学子把个人理想追求融入现代化国家建设新征程。”华东交通大学招生就业处处长王彤说。

破解结构性矛盾

记者在采访中发现，受传统观念等多方面影响，江西高校毕业生更加倾向于选择一线城市、长三角地区、珠三角地区等经济发达区域或省份就业。数据显示，2021年全省高校毕业生留赣率仅为57.65%，就业结构性矛盾凸显。

“我们建立服务导向的学科专业调整机制，以产业需求为引领，实现‘链校对接’。”江西省教育厅副厅长刘小强表示，江西通过开展高校学科专业与区域发展需求匹配度评估，定期公布更新全省急需学科专业引导发展清单，科学谋划理工农医等各类学科专业结构，积极发展与江西省重点产业相关的新兴应用专业、产教融合型专业，加大产业发展急需人才培养力度。

根据规划，“十四五”时期，江西省要努力将80%以上的新增专业建成与全省重点产业相关的新兴应用专业，到2025年实现理工农医类专业在校生规模超过60%。与此同时，开展“才涌赣鄱”三年行动，力争到2024年年底专业技术人才超360万人，技能人才超660

精准服务助困难

“太满意了！没想到能在家门口找到合适的工作。”说这话的是大连甘井子区辛寨子街道士林栖社区的吴桂玲。她曾因年龄偏大、文化较低、没有一技之长以致求职困难。士林栖社区劳动保障专干崔蔚了解到辖区内麦花集团正有用工需求后，第一时间与企业对接，帮助吴桂玲应聘到麦花集团。

“我们通过搭建企业用工和就业对接服务平台，进行精准信息服务，一下子缓解了困难人员求职和企业用工两方面难题。”辛寨子街道办事处副主任周兴东说。

一些待业群体反映求职难，一些劳动密集型企业发展招工难。周兴东说：“我们在摸排中发现，信息不对称是‘求职难’‘招工难’的重要原因。为此，我们定期摸排掌握企业新增用工需求的同时，深入了解求职者特别是就业困难群体的‘上岗技能’等信息，并搭建服务平台，推动有效就业。”

对此，辛寨子街道定期摸排掌握企业新增用工需求后，迅速利用“码上就业”、辖区企业服务群、居民群等平台发布招聘信息。同时，结合甘井子区“春风行动”“就业援助月”等专项招聘活动，构建全方位的招聘渠道。根据新冠肺炎疫情防控需要，街道专门推出线上云

招聘平台，为求职者提供1752个

辛寨子街道还积极推出供给服务，帮助就业困难人员上岗。据介绍，街道依托就业保障平台和社区网格员，全面排查、准确掌握辖区内就业困难人员基本信息、技能职称、从业经历和就业意向等信息，做到底数清、情况明、数据准。根据每人每户实际情况，精准制定援助计划，分别提供职业指导、优惠政策、就业岗位、技能培训等各项服务，并第一时间将求职者信息精准推荐给辖区有用工需求的企业。

据了解，该街道还围绕各类就业扶持政策开展有效宣传。“街道宣传就业补助政策后，我们提出了申请，街道仅用一天工作日就完成审核将补贴发放到位。”大连盈纶服装服饰有限公司负责人段盈说。今年以来，辛寨子街道已经协助大连盈纶服装服饰有限公司等31家企业申报各类就业补贴173.5万元。

辛寨子街道党工委书记王淑侠说：“就业服务一头连着企业，一头连着求职者。我们将继续广开就业门路，增加就业岗位，提高就业质量，改进就业服务，积极帮企业解决用工难，让求职者享有更充分的就业机会。”



中国建设银行
全国经济新闻
摄影征集活动作品选登

近年来，贵州省遵义市桐梓县实现“乡乡等级路、村村通公路、组组硬化路”目标，打通群众出行“最后一公里”，架起乡村振兴的桥梁，有效拉动农村经济快速发展。图为5月8日俯瞰桐梓县大河镇一段公路。 邓 刚摄(中经视觉)

就业码成惠民礼包

本报记者 黄平

前几天，即将毕业的浙江杭州桐庐县大学生俞超抱着试一试的心态，通过扫描“共同富裕”就业码预留求职信息。结果，在县人社局帮助下，俞超很快找到了心仪的工作，实现了在家门口就业。

在桐庐县，5月6日是一个特别的日子——“百姓日”。“共同富裕”就业码，正是今年“百姓日”推出的就业礼包中一项内容。

2012年，为向全县人民展现开放、真实、亲民的形象，桐庐县委、县政府决定，将“桐庐解放日”5月6日设定为“百姓日”。这一天，由全县行政村和社区按比例遴选产生的代表，走进县政府大院，参加政民恳谈会，与县里负责人零距离交流。同时，一系列惠民措施也会集中出台，送到百姓手中。

如今，“百姓日”相关活动规模越来越大，内容越来越丰富，群众参与率越来越高，成为桐庐百姓温暖幸福生活的代名词，也成了展现桐庐经济社会发展进步的一块“招牌”。

桐庐县委主要负责人认为，只有党委、政府与

老百姓零距离，县域发展才有凝聚力。举办“百姓日”，目的就是希望通过政府管理方式的创新，拉近百姓与政府间的距离，搭建一条政府与公众主动沟通的“阳光通道”，在建立长效沟通机制、打造阳光政府的同时，融洽党群干群关系，提升百姓的认同感、自豪感和归属感。

“百姓日”不是简单的“政府开放日”，精彩多样的特色活动、精心制作的“惠民礼包”更是受到期待。

长期以来，桐庐坚持以人为本、民生优先，每年将新增财力的三分之二用于民生，并成功创建首批国家级全国文明城市，获得不少荣誉称号。据悉，今年惠民政策更有特色，主要突出“共富、就业、关爱、共享”。比如，承诺安排1200万元资金，向桐庐户籍的居家老年人发放居家养老服务电子津贴，用于满足生活照料、康复护理等养老服务需求；承诺今年完成05、16两条省道的桐庐收费站撤站工作，对县城内所有公共停车场免费停放时间延长至30分钟。特别是在就业方面，大力推广“共同富裕”就业码，有效开展针对性就业帮扶，力

地方观察

以装备制造闻名的辽宁省，技术工人总量达460万人，是技工成长的沃土。然而，辽宁近些年来仍不断放大招缓解用工难。

近日，辽宁提出全面实施“技能辽宁行动”，健全技能人才培养、使用、评价、激励机制。辽宁未雨绸缪是因看清了自己的短板：高级技工在技工中的占比小，仅为24%，占全部就业人口的比重更低，与国内先进省份相比还有明显差距；战略性新兴产业技工技能跟不上迭代需要，中小高新技术企业的招工难。比如在集成电路企业，招聘高级技工成为难事。技工不配位，不是供给总量上的“荒”，是供给结构上的“荒”，说到底还是高级技工“荒”。

辽宁如此，全国怎样？全国范围的制造业用工紧缺现象一直存在。有关部门发布的最缺工职业排行榜中，涉及制造业的不在少数。近几年人才市场技工的求人倍率一直保持在1.5以上，高级技工的求人倍率在2以上，高级技工缺口上千万人，且分布不均，供需矛盾非常突出。

技工，是将技术梦想照进现实的人，一流的产品离不开一流的技工。再先进的设计方案，没有技工的精细工艺化操作，也很难变成有竞争力的产品。

高级技工多了才不慌。辽宁“十三五”时期提出每年拿出12亿元新培养10万名高级技工和技师。“十四五”时期，辽宁省综合措施再发力，将下力气解决技工总量短缺、结构失衡的突出问题。比如，培训方面，鼓励定向培养，提高劳动力供给与需求的匹配度；评价、激励方面，遴选、奖励辽宁工匠，杰出技工试水年薪制。

最近，面对新一轮新冠肺炎疫情冲击，辽宁省内一批重点企业稳住阵脚。如华晨宝马不断扩建新工厂、连推新车型，快速复产的底气就在大批高质量的熟练工人召之即来，给华晨宝马新工厂及配套企业的“满血复活”带来用工保障。华晨宝马受益于德国“双元制”职业教育的经验，学校和企业“无间融合”，以“订单培养”“缺啥补啥”方式为企业定制专门领域的“蓝领”技工，从而培养出更多符合企业精准需求的实践型人才。

因需因时而动，技工大省的未雨绸缪，很有必要也很有道理。

加快培养技

孙潜彤

技