

稳就业就是稳大局

热评

促进供需对接 打通求职堵点

本报记者 李丹

数据显示,今年我国高校毕业生规模预计达1076万人,同比增加167万人。叠加两年多来新冠肺炎疫情等因素影响,今年高校毕业生就业形势更加严峻,就业市场压力不断增加。高校毕业生就业是一项关系国计民生的重要工作,党和政府高度重视,社会各界广泛关注,人力资源和社会保障等部门启动百万就业见习岗位募集计划,教育部开展全国高校书记校长访企拓岗就业专项行动,各地高校、企业也创新招聘方式,努力破解疫情给就业带来的影响,为高校毕业生开拓就业门路。

做好职业规划

广东财经大学国际商务专业2022届毕业生何文彬前不久顺利收获德勤华永会计师事务所广州分所的职业,说起经验,他归结为自己早早就对职业进行了规划。“我在大学期间,给自己定下的职业规划目标就是财会方向,最终的就业目标是‘四大’会计师事务所。”为此,他除了本专业课程外,还学习了ACCA国际特许公认会计师。为了有更充足的选择和试错空间,何文彬在校期间还积极通过实习的方式尝试未来可能从事的职业。

“对大学生而言,职场是陌生的,很多人都不清楚自己适合哪个方向或未来可能从事什么方向的职业,因此也缺少对自己职业规划的布局。”专家表示,大学生可以通过学习在理论上对某领域进行初步了解,再加上企业参访、互联网信息收集以及实地参与实习等方式,一步步验证自己的职业意愿,通过不断尝试,做好职业规划,降低试错成本,积累求职经验。

一开始寻找实习机会时,何文彬主要通过某直聘软件投递简历,也尝试过在招聘企业的官网投递。“通过直聘软件寻找实习工作效率高,往往投递10个就有六七个企业有反馈,其中能够提供实习岗位的大多是中小企业。”何文彬认为,作为初始经验积累,中小企业工作经验的“性价比”比较高。如果谋求在大型企业的职业发展,拥有同级别企业的实习经验会更有帮助,在目标企业招聘官网投递简历是度过“初始积累期”后的必然选择。

据了解,当前很多大型企业都有寒暑假实习计划,属于企业的人才培养项目,“比起日常实习,寒暑假实习生有转正机会。这也是在企业官网投递简历的优势之一。”专家表示,当然,在不断丰富经历和积累人脉后,获得内推也是一种高效的解决方案。

专家表示,大学生寻找心仪工作的过程是一个不断收集信息、不断试错的过程。找工作尤其是找到一份符合自己需求较为满意的工作,需要不断付出时间成本和精力搜集各方信息,并根据职位需要完善自身知识储备和能力拓展。求职者自身具有的知识能力与职位越相符,获得该职位的可能性就越大。

规范网上求职

许虹从去年10月份校园秋招开始投简历、面试。许虹的目标是国企的管理类、营销类岗位。受疫情影响,面试基本都在线上,“与线下面试相比,线上面试没法亲自到企业感受那里的环境,也没法与公司招聘人员近距离沟通。偶尔网络连接不畅还可能对面试造成影响。”许虹无奈地说。

许虹表示,目前求职竞争压力大,“自己属于职场小白,只能在证书、竞赛获奖等方面弥补职场经验的不足。”不过许虹提到,学校在大

一季度
● 全国城镇新增就业
285万人
完成全年目标任务的
26%



三时给同学们开了一门就业指导必修课,她学习了如何投简历、面试注意事项等求职的入门知识,课上还会邀请外来机构对学生进行入职指导,还是很有收获的。“有条件的话,希望学校能开展针对每个学生的一对一就业咨询。”许虹说。

“对于求职有困难的学生,每个班会把他们的就业需求等信息汇总上报学院,由学院老师帮忙推荐面试。”许虹表示,自己班上的一名同学就通过该途径获得了岗位。

受疫情影响,大学毕业生依靠互联网获取求职信息的比例会越来越大,对于互联网招聘规范性要求也会逐渐增强。不少毕业生在求职过程中发现,互联网招聘目前存在不少问题。一是公司信息披露不完善。目前互联网招聘中,中小企业岗位占比较高,而大公司信息在求职软件上披露得较少,这样会使求职者花费较长时间去了解每家公司,导致求职者不容易匹配到期望公司。二是薪资的真实性。在互联网招聘中,很多企业挂的薪资标准都是一个区间,这代表薪资有可商量的余地。但实际上薪资只是区间的最低值,最高值数字只是吸引求职者挂的“羊头”而已。此外,薪资结构不明晰也会导致很多求职者“掉坑”,“7000元的薪资可能基础底薪只有3000元,剩下的都是所谓的加班费、绩效奖金等,让求职者很苦恼。”何文彬说。

搭建畅通平台

我国劳动力市场规模全球第一,供需双方都面对海量信息,甄别难度巨大。

由于劳动力市场供需双方信息不对称,供需不平衡导致的问题将长期存在。求职者的个性化需求往往被淹没在招聘信息的汪洋大海之中,用人单位缺乏专业的人力资源管理人才,为了节省成本,只能依靠学历、学校,甚至性别等条件进行筛选,造成求职过程中文凭“内卷”严重。尤其是受疫情影响,以往可以面对面开展的招聘会、双选会大多转为线上,加剧了信息不对称,也带来“求职难”的广泛焦虑。

对外经济贸易大学国家对外开放研究院

5月16日,人社部启动百日千万网络招聘专项行动

截至5月22日
已有23万家用人单位发布岗位需求708万人次

其中:汽车制造、新基建、国企央企、智能制造、医药卫生、餐饮等7个专场招聘
共有8500余家用人单位提供10.9万个岗位

跨境电商、互联网、技术技能人才、电力新能源、汽车、物流配送6个专场招聘
共有4000家用人单位提供9.9万个岗位

近日
人社部推出2022年大中城市联合招聘高校毕业生专场活动
陆续推出九批共68场特色服务活动

其中:线上活动55场
包括线上专场招聘会23场
直播带货18场
就业指导和政策宣讲直播(录播)课14场
线下活动13场

教授李长安认为,要通过建立健全劳动力市场服务设施,机构打通求职过程中的信息堵点。虽然现在有一些知名的中介机构、服务平台,但由于信息太过繁杂,很难实现供需双方的精准对接。要解决上述问题,一方面可以借助大数据、算法等科技手段,帮助求职者和用人单位筛选信息、精准对接;另一方面还要发挥基层工会组织、劳动服务机构的功能,提高供给对接的精准性。

为了应对疫情带来的影响,相关部门也在积极行动,抓住毕业生求职的黄金期、冲刺期,打通信息堵点。教育部会同各地各高校和12家社会招聘机构,集中开展“24365校园招聘服务”系列专场招聘活动,为毕业生提供大量就业岗位信息。高校书记、校长及领导班子成员带头走进企业,与相关单位建立就业合作渠道,为毕业生挖掘更多岗位资源。

“今年以来,学校积极开展毕业生就业意向登记,汇总了毕业生就业意向需求和简历,

联系各地方人社部门和重点单位,进行专项推荐,精准对接。”南开大学就业指导中心主任李军介绍,毕业生求职登记开展以来,已向各用人单位推荐毕业生千余人次,有效提升了就业推荐的效果。

“学校主动走出去拓岗,与企业主动来招聘是有区别的。”广东财经大学经济学院党委副书记苏晓冠解释说,学校主动,是带着学校学生就业需求有的放矢、深入企业,与企业负责人面对面直接交流。这让我们真实了解到企业用人需求,有利于学校改进人才培养模式,培养更多符合市场需求的人才。

近年来,智慧社区建设过程中存在盲目跟风、千篇一律、华而不实等问题。智慧社区建设需因地制宜,分类规划和建设。

郭存举

日前,民政部等九部门印发的《关于深入推进智慧社区建设的意见》提出,到2025年,基本构建起网格化管理、精细化服务、信息化支撑、开放共享的智慧社区服务平台。

近年来,智慧社区概念不断深入人心,然而一些社区在建设过程中却存在诸多痛点,不仅没能真正改善民生需求,甚至还沦为营销噱头,为人诟病。整体来说,三大误区亟待消除。

首先,盲目跟风。智慧社区在整合社区各类服务资源基础上,旨在打造基于信息化、智能化管理与服务的社区治理新形态。然而,一些社区将智慧化简单理解为自动化或智能化,认为智慧社区就是硬件投入或技术开发。在这种理念驱动下,监控安装越来越多,大数据、云储备中心遍地开花。盲目跟风追逐智能化硬件设备,表面上社区更富科技感,然而,一些设备并没有发挥作用,甚至沦为摆设。

其次,千篇一律。智慧社区有丰富的内涵和外延,不仅包括数据平台,还包括种种生活新图景,需要拓展更多治理场景,打造多端互联、多方互动、智慧共享的数字社区生活。当前,不少智慧社区出现了同质化倾向,仅仅围绕基本智慧门禁、社区App、智慧停车等方面做文章,偏离社区基本定位。对于不同社区,有针对性构建满足精准需求的应用,是智慧社区建设亟待改进的方向。

再次,华而不实。智慧社区终极目的是为人服务,理应以实用为价值追求。在建设过程中,需注重增强用户人文关怀和实际体验。然而,由于设计理念不到位,功能定位不够精确,基础设施不友好,加之技术不够成熟,往往出现“好看中不用”的现实尴尬。因此,智慧社区建设应在实际调研基础上,关注居民实际需求,解决现实痛点,对社区中的人、人的活动空间、人和人的关系、人与环境的关联等要素统筹协调考虑,既要好看,更要实用。

智慧社区代表着一种先进方向,但要首先跳出眼前的发展误区。在推进智慧社区建设进程中,仍然存在地产开发意愿不强、物业公司能力不够、第三方公司不务实等现实问题。在这种情况下,当务之急要厘清利益关系,明确责任主体,才能稳妥推进。

大道至简,应用为先。我国各地社区情况特点迥异,需要因地制宜、有的放矢分类规划和建设。也要看到,智慧社区不仅包括居民生活区,还涉及家居、楼宇、安防等多个部分,需要明确蓝图,久久为功,一体化协调推进,不断提升居民的归属感和幸福感。

不换第三代社保卡影响待遇发放吗

本报记者 吴浩

第三代社保卡更换没有规定期限,个人可在需要时随时办理。第三代社保卡发行后,第二代社保卡仍可以正常使用,不强制更换第三代社保卡,不涉及影响养老、医疗保险待遇的正常领取或使用,参保人员无须急于换卡。

务协议。其中,有13家银行的664个营业网点通过了哈尔滨市社保卡服务验收,可以办理包括申领、补换等全部社保卡业务。

“我没有换第三代社保卡,用的还是之前的社保卡,这两天去药店买药也都可以正常使用。”哈尔滨市香坊区王兆街道金星社区居民李怀有表示,没必要现在跑去排队换卡,既浪费时间也给银行窗口添麻烦。况且,疫情时期,还可能增加聚集风险。

据了解,第三代社保卡是新一代集成电路(IC)卡,通过采用国家密码算法和线上用卡身份认证等新技术增强用卡安全性。同时第三代社保卡采用接触式和非接触式“双界面”读卡应用来支持社保功能和金融功能,增加了存储生物特征功能。第三代社保卡在更好地保护个人信息安全的前提下,实现“一卡多用,全国通用”的应用目标。“想‘尝鲜’的市民可以随时到合作银行网点更换新卡。不过,哈尔滨市尚未启用第三代社保卡的非接触交易‘闪付’功能。”吴莹说。

黑龙江大学经济和工商管理学院副教授王云多表示,比照第二代社保卡对第一代社保卡的替代,第三代社保卡终会全面普及推广。第三代社保卡至少在三个方面优于第二代社保卡:一是功能更全面。不仅包括医疗保险,还包括养老保险,未来还可纳入失业保险和工伤保险待遇发放;二是使用更便利。第三代社保卡是插卡式,可以无接触使用,与第二代社保卡同样具有金融功能,还可通过开通公共交通等其他功能,实现一卡在手,游遍全国。三是使用更安全。第三代社保卡加入了指纹验证功能,在持有者使用时可避免盗刷。

针对有传言称,不及时更换第三代社保卡可能会影响养老金的发放,相关负责人介绍,按照人社部第三代社保卡“平稳切换、自然过渡”的发卡原则,第三代社保卡发行后,第二代社保卡仍可以正常使用,不组织批量更换,不强制更换第三代社保卡,更不存在第二代社保卡失效问题,也不涉及影响养老、医疗保险待遇的正常领取或使用,参保人员无须急于换卡。

求真

近日,黑龙江哈尔滨市有传言,哈尔滨市参保人员必须于规定期限内将第一代、第二代社保卡更换成第三代社保卡,否则会影响使用和待遇发放等。此外,辽宁营口、河北沧州等地也有类似说法。第一代、第二代社保卡到底能不能正常使用?是否要更换第三代社保卡?

记者从哈尔滨市人力资源和社会保障局了解到,居民手中的社保卡可正常使用,不必急于更换。针对近期传言必须于某月某日前完成第三代社保卡更换,否则影响使用的情况并不存在。第三代社保卡更换没有规定期限,个人可在需要时随时办理。

“第一代社保卡和第二代社保卡作为国家的标准卡,完全可以正常使用。目前,国家对于旧卡也没有作废的计划和时限,参保人员不要听信传言,急于换卡。”哈尔滨市劳动保障信息中心社保卡管理科科长吴莹表示,对于使用者而言,第三代社保卡和第二代社保卡在就医购药、领取社保待遇、自助查询等使用上没有任何区别,只有当社保卡丢失或者损坏时才需要更换。

记者了解到,2009年1月份,哈尔滨市启动了社保卡制发及应用工作。截至2021年11月份,哈尔滨市共计划发国家标准一代、二代社保卡940多万张,基本覆盖了该市98%以上的参保人员。2021年11月,根据黑龙江省人社厅要求,哈尔滨市开始换发第三代社保卡,并由合作银行的服务网点负责社保卡的制作和发放。目前,已有15家银行与黑龙江省人社厅签订了社保卡服



近日,位于广西横州市百合镇的南玉铁路百合郁江特大桥项目建设现场,中铁九桥工程有限公司建设者在钢梁进行吊装作业。据了解,南宁至玉林铁路百合郁江特大桥为南玉铁路重点控制性工程,主桥设东西两座主塔,塔高146米,桥长612米,是目前世界最大跨度的双线无砟轨道桥。熊红梅摄(中经视觉)