

国聘行动累计提供职位总数超305万个——

就业工程为高校毕业生护航

本报记者 教蓉

视点

中国新闻奖专栏

最新数据显示，从2020年第一季“春暖花开 国聘行动”，到2021年第二季“春华秋实 国聘行动”，再到今年第三季“不负韶华 国聘行动”，截至今年6月14日，“国聘行动”累计参与直播宣讲企业367家，共入驻企业31131家，提供职位总数305.7万个，收到简历995万份，就业信息累计触达规模达95.72亿次。凭借聚合央企、国企和民企的头部就业资源，启动3年的“国聘行动”不断壮大规模增强效能，以社会合力共促就业。

加强校企对接

“太快了！”这是上海海事大学硕士研究生李佩儒通过“国聘行动”投递简历之后的第一感受。李佩儒在“国聘行动”平台投递了10份简历，收到6份面试邀约，最后拿到3份录用通知。“效率最快的，头一天投完简历，第二天就收到面试通知。我最终选择入职这家企业。”李佩儒说。

2020年3月份，突如其来的新冠肺炎疫情，使众多企事业单位在复工复产时遇到人手紧缺难题，而在另一端，求职者同样面临招聘受限的困境。

应时而动，主动作为。2020年，国务院国资委与中央广播电视总台共同发起，由央视视频和国投人力共同打通云端通道，吸引4700多家各类企业和社会机构入驻，以最快的速度启动“春暖花开 国聘行动”大型网络线上“云招聘”活动。第一季“国聘行动”吸引了中国医药、中国电子等70余家头部央企，以及华为、万科等50余家知名民企进行直播宣讲，提供超过50万个优质职位，受到广大应届毕业生等求职者的欢迎。

2021年，面对当年高校毕业生总规模909万人的实际需要，第二季“春华秋实 国聘行动”全面升级，在全社会共同努力下，“国聘行动”让名企与名校结对，学生面对面与高管专家交流，全网就业宣讲直播，广泛传递就业信息。

2022年，第三季“不负韶华 国聘行动”上升为国家层面的就业工程，七部门强强联合，除了连续举办重庆两江新区智能制造、海南自贸区、新疆高质量发展专场就业活动等多场活动外，还陆续推出了“碳达峰、碳中和”专场、“不负韶华 奋斗有我”女大学生就业专场、“科技创新”三个主题招聘专场。

中国航空油料集团有限公司人力资源部副总经理仇晨希认为，“国聘行动”体现了国家稳岗扩就业的决心，在央企、国企和毕业生之间，搭建了集中统一的信息交流平台，并通过一系列云宣讲直播活动，极大提高了应聘和招聘效率，提升了人企匹配质量。同时，国聘平台具有较强公信力，严格信息公开和监督环节，有力促进了学生公平就业。

在中国航油工作的2021届北京大学毕业生善禹菁对记者说，国聘平台整理的企业信息深入、全面和权威，有助于缓解毕业生焦虑心理。同时，国聘行动与央媒、央企的合作，有助于求职者和公司之间增进双向信任。

面向企业需要

促进高校毕业生等重点群体就业，稳定

扩大国有企业招聘是拓展就业渠道的重要方向。高校毕业生怎样才能拿到国企的入职通知书呢？

国企看重专业，也注重实践。中国节能环保集团有限公司人力资源部高级经理陶健表示，在专业特长方面，企业主要看重节能环保方向的学生，如环境工程、环境科学、给排水、材料学等，公司会按照求职者的实习经历、文章课题，结合岗位要求，确定具体岗位。“不论什么专业、岗位，企业一律要求毕业生下基层锻炼两年，只有了解公司具体业务，未来才能实现对工程、法务、财务等项目的管理，防止出现外行管内行的情况。”

福田集团人力资源部人才招聘部副部长林小丞表示，对福田这类企业来说，需要通过招收毕业生来补充人员结构，对不同年龄段的员工采取渐进式的培养。

福田汽车目前正在湖南、山东等地投入建设新工厂。“我们今年增加了岗位需求数量，集中招收新能源、智能网联、混合动力等新技术战略和研发方面的人才，此外营销人才、小语种的岗位需求量也比较大。”林小丞介绍，“国聘行动”有针对汽车、机械行业的专场活动，也有企业到相关大学做宣讲，学生投递简历情况比较理想。今年福田招聘计划是1500人，已经招聘了1200人左右。

“目前，企业招聘的岗位分为社招和校招，覆盖公司自营投资业务、研究业务、投资银行业务、资产管理业务等，这些都是目前行业内非常热门和人才紧缺的岗位。”西部证券股份有限公司人力资源部招聘主管王永表示，通过“国聘行动”平台，企业可以快速获取众多优质求职者简历，还融合主流宣传渠道，对企业雇主品牌的传播和推广有很大提升作用。

提供精准有效的求职信息，推动求职者与就业岗位实现高效对接，“国聘行动”在为企业和求职者搭建交流平台的同时，也聚焦国家和地方发展战略，精准破解就业难题。

据了解，在第三季“不负韶华 国聘行动”中，教育部和共青团中央牵头与各高校对接，积极引导学生参与“国聘行动”；国务院国资委协调包括国资央企在内的各用人单位，踊跃参与招聘宣讲；科技部和人社部统一安排各地中小企业和产业园参与，加大行业参与规模；全国妇联从加强就业指导、挖掘就业岗位、深化校企合作等方面入手，为女大学生高质量就业创造更多条件。

提升服务精度

“‘国聘行动’吸引了众多中央企业积极发挥示范带头作用，吸引众多地方国企、社会知名企业和机构组织踊跃参与，积极服务国家稳就业、保就业、促就业工作大局。”中国传媒大学教授张毓强说。

张毓强表示，下一步，“国聘行动”可以继续发挥国家级就业工程的品牌号召力，动员更多政府资源、社会力量、企业力量、高校力量加入进来，为求职群体提供更多贴近性服务。

据悉，“国聘行动”计划在6月中旬至下旬，连续启动湖北专场、四川专场、上海专场、黑龙江专场、职业技能技能人才专场、毕业季就业护航行动专场等，为毕业生带来众多就业岗位。

在前三季“名企进校园”的基础上，

“国聘行动”是由中央广播电视总台携手教育部、科技部、人力资源和社会保障部、国资委、共青团中央、全国妇联共同发起，央视网、国投人力共同主办的融媒体招聘活动



推出毕业季就业护航行动专场，提升毕业生就业工作服务精度。这一专场紧盯高校毕业生求职关键期，将通过校企对话、线上辅导、直播带岗等多种形式，为广大高校毕业生提供全方位就业指导，搭建高校毕业生与用人单位线上对接平台，为青年就业群体提供精准有效的职业发展建议，

传递正确的择业就业观，更好帮助高校毕业生高质量就业。

此外，今年下半年，“国聘行动”还将在毕业季、暑假实习季、秋招季、春招季期间，跟随毕业生毕业节奏，针对性地推出专场，更好地解决每个阶段大学生就业问题，为广大毕业生就业一路保驾护航。

住房租购联动政策实施已逾一月——

长沙房地产市场活跃度提升

本报记者 刘麟 谢瑶

□《试点实施方案》明确，房屋业主可以将存量房盘活作为租赁住房，运营年限不低于10年，此存量房不纳入家庭住房套数计算。

□通过盘活存量方式增加租赁住房供给，既解决新市民、青年人等群体住房问题，又能满足市民对改善性住房需求，不断完善住房保障体系和住房市场体系。

加上妻子今年怀了二胎，换套大房子的需求更加迫切，但自己名下还有一套40平方米的住宅性公寓。根据长沙市2017年出台的“本地户籍限购2套住宅”楼市政策，他不具备再购买房屋的资格，“长沙盘活存量房供作租赁住房试点十分及时，解了我的燃眉之急”。

早在2006年，“国六条”楼市调控政策出台，对新建住房结构比例作出规定，要求新建商品住房套型建筑面积90平方米以下住房面积所占比重，必须达到开发建设总面积的70%以上。受该政策影响，部分长沙市民购买了两套90平方米以下的小户型，导致在后来的楼市限购中，部分有换房需求的业主因持有两套小户型而不具备购买改善型住房的资格。

近年来，受多种因素影响，当地住宅去化压力不小。据今年1月份数据，长沙目前共有近10万套住房库存，去化周期达36.9个月；今年一季度，湖南房地产总投资900.83亿元，增速为6%，仅长沙的投资就达407.36亿元，增速达18.2%。

“既要立足当前，直面矛盾，解决改善型需求

的现实问题；又要着眼长远，筹措房源，解决租赁住房的战略问题。”长沙市住建局相关负责人表示，通过盘活存量方式增加租赁住房供给，体现了“因城施策”的要求，既解决好新市民、青年人等群体住房问题，又能满足市民对改善性住房需求，不断完善住房保障体系和住房市场体系，稳步推进租购同权。

该负责人表示，新政刺激了新房成交，政府也能更好完成租赁住房指标，大大缓解了财政压力。同时释放的购房需求有助于楼市复苏，土拍出让条件中配建租赁住房比例可能减少，也将提高房企拿地积极性。

据湖南中原研究院数据统计，2008年至2021年长沙内六区网签成交套数是168万套，年均成交套数12万套，按照70平方米以下住宅约占总体成交套数的5%左右，假设这部分住宅全部放到租赁市场，那么近13年成交的房源中，理论上可以释放“房票”达8.4万户。业内人士认为，新入市“房票”将主要针对改善型需求人群，对刚需市场不会有较大影响。



余惠敏



北京丰台站近日即将开通运营，图为建设完成的进出站道路（6月16日摄）。北京丰台站是我国首座采用高速、普速重叠的双层高架车站，将承担京广高铁、京港城际、京九客专以及丰沙、京原、京沪线及市郊铁路的始发终到作业。

新华社记者 李欣摄