# 想方设法拓宽就业渠道

党的二十大报告提出,实施就业优先战 略。强化就业优先政策,健全就业促进机制, 促进高质量充分就业。

辽宁省今年预计有普通高校毕业生40.6 万人,同比增加11万人,毕业生规模和增量 都创历史新高。受新冠肺炎疫情影响,缓就 业慢就业比例上升,就业形势复杂严峻,辽宁 省毕业生就业层面面临的风险挑战明显

面对挑战,辽宁持续用力抓好高校毕业 生就业,想方设法拓宽就业渠道,强化对未 就业毕业生的实名帮扶,做好经济困难毕业 生的就业托底保障,努力实现全年就业 目标。

#### 拓宽就业渠道

今年以来,面对疫情封校不能现场招聘 等局限,辽宁各高校想方设法拓宽就业渠道, 充分利用新媒体组织线上招聘会,组织各高 校深入开展"高校书记校长访企拓岗促就业" 专项行动,积极打造"学校发动、院系拉动、校 友推动、产业联动"四轮驱动的就业市场开拓

东北大学文法学院新闻系 2022 届本科 毕业生王伊宁,实习后签约北京美图之家科 技有限公司商业运营岗位。能顺利就业,王 伊宁认为得益于学校通过网络发布的实习与 就业招聘信息。"疫情影响了企业来学校开展 线下招聘会,但我们可以用视频方式参加线 上招聘。"王伊宁说。

东北大学学生指导服务中心就业事务部 主任田冠仁表示,截至9月初,学校为2022届 毕业生举办各类线上和线下招聘活动 1600 余场,发布招聘信息7000余条,服务用人单 位4000余家。为适应疫情常态化防控需要, 学校全面升级校园视频招聘平台,实现用人 单位和毕业生招聘、求职、面试和签约的全程

"想方设法拓宽就业渠道,就要深入挖掘 就业市场。"中国医科大学招生就业处处长李 万冬介绍,中国医科大学制定了《书记校长访 企拓岗促就业专项行动方案》,学校党委书记 宫福清、校长王振宁共同与华润健康集团、沈 阳市卫健委、南京鼓楼医院等多家单位开展 走访活动,了解单位用人计划,深入挖掘用人

大连医科大学党委宣传部部长刘景伟表 示,该校以市场化就业为引领,全方位拓宽 就业渠道。学校"高站位谋划,高起点部 署, 高标准推进"访企拓岗促就业专项行 动,积极开拓就业市场新路径,通过校级领 导包院系、包省市,院系层面包专业、包学 生的方式,累计走访省内外企事业单位百余 家,开拓新岗位增量千余个,加强校企联 动,推进就业基地建设,建立长效稳定的校 企合作机制。制定了操作性强的疫情防控期 间校园招聘活动实施方案,线上线下相结合 持续举办各类招聘会, 开展就业促进周和 "百日冲刺"促就业系列活动,有效促进毕业 生就业创业, 毕业生高质量就业比例逐年稳 步提高。

"当地人社部门送来'及时雨', 通过技能培训、自主评价等方式,近 两年为企业增加技能人才80多人, 缓解了企业人才需求压力。"位于山 东济宁市梁山县的山东水泊智能装 备股份有限公司人力资源部门负责 人刘燕华说。

近年来,梁山县加大培育技能 人才力度,紧盯产业需求,精准施 策,不断优化培育评价、激励机制, 打出一系列人才培育"组合拳"。

在梁山中集东岳车辆有限公 司生产车间内,全国优秀农民工, 济宁市首席技师、电焊能手李敬海 正在为新员工传授焊接技术。"李 敬海已为公司培养焊接员工100 余人,其中30余人取得了高级焊 接证书,培养起来的这些员工在各 自岗位上已成为技术骨干。"该公 司总经理徐宝国说。

在梁山县,像李敬海这样手把 手传授技能、一对一开展培训的还 有很多。近年来,该县注重在农民 工中选拔高技能人才,深入实施 "梁山好'焊'"人才培训工程,累计 开展焊工培训2万余人次,很多农 民工通过技能培训成为技术骨干 和产业工人。

"根据市场用工需求,我们积 极组织企业开展岗前培训、岗位技

能提升培训、新型学徒制培训等活动,满足企 业对技能人才需求,按照培训一就业一跟 踪一服务思路打造劳务品牌。"该县公共就业 和人才服务中心副主任丁清源说,今年6月 份,"梁山好'焊'"劳务品牌被评为山东省优 秀公共就业服务成果,并参加人社部、国家乡

村振兴局举办的第一届全国劳务品牌展览。 梁山缺少高校资源,缺乏"高、精、尖"人



### 实名精准帮扶

"找工作本来应该是我们自己更为主动 的事情,没想到还有人为我们推荐企业。"崔 健哲等9名营口职业技术学院的毕业生在就 业后发出了感叹。营口市大学生就业指导办 公室在"十送"进高校就业帮扶工作中,了解 到这9名同学暂时未落实工作单位,在筛选 企业需求信息并经多方推荐后,这9名同学 已在石钢京诚装备技术有限公司就业。

强化对未就业毕业生的实名帮扶,就要 精准就业服务。营口市通过建立离校后未就 业高校毕业生实名制就业服务清单,"人盯 人"推荐就业,并开展"十送"进企、进社区、进 高校等工作为高校毕业生提供精准就业服 务。目前,已对接离校未就业毕业生3400余 人,已发放"高校毕业生就业服务包"等政策 汇编材料。

今年7月份,由辽宁省人力资源和社会 保障厅主办的辽宁省"奋斗正青春·筑梦在辽 宁"高校毕业生等青年群体就业"双百日"攻 坚行动在中国沈阳人力资源服务产业园启 动,着力做好下半年就业工作,以期实现全年 就业目标。

辽宁省人力资源和社会保障厅厅长李 安财介绍,该攻坚行动第一阶段从7月份到 10月中旬,面向应往届离校未就业高校毕 业生等青年群体重点开展,确保离校未就业 毕业生实名登记工作跟踪回访率和就业服 务率均达100%;第二阶段从9月上旬到12 月底前,面向2023届毕业学年高校毕业生 提前启动。

此外,辽宁还积极组织开展高校毕业生 免费专业转换及技能提升培训工作。"对毕业 离校3年内未就业的全日制高校毕业生及毕

内培育。

领域多层次人才队伍。

今年3月份,水泊智能与华

中科技大学达成深度产学研合

作,引进院士团队6人,合作成立

"智能焊接装备技术联合实验

室"。实验室以专用汽车核心焊

接工艺智能装备为突破口,发掘

"AI+工业互联网"新势能,全力

焊接数据中心以及"人工智能+

工业互联网"研发基地,带动地方

专用汽车"数+智"产业化升级、

今年7月份,济宁市专用汽

车产业首个省博士后创新实践

基地落户梁山县杨嘉汽车制造

有限公司。"省博士后创新实践

基地的建立,将助力企业研发工

程作业车辆和特种作业车辆等

新产品,填补梁山县专用汽车产

业空白,实现差异化发展。"该公

司总经理毛雪亮说,在基地的助

力下,预计2023年底杨嘉汽车可

申请发明专利1项,实用新型专

为吸引更多高校和科研院

本报识着全国首家专用汽车领域智能

王金麗能制造与工业互联网发展及

人才培养。

利10项。

后顾之忧。

所的优秀人才,梁山县通过人才引人才、人

才培养人才,不断充盈人才库。为增强人

才竞争的政策优势,出台《梁山县人才服务

绿色通道实施办法》等政策,对引进人才的

方法、程序、管理、待遇给予了明确规定,在

住房租赁、亲属随迁、子女入学、职称评定

等方面开通绿色通道,消除了引进人才的

业学年的全日制高校毕业生,可自主选择在 省内各地参加培训。培训专业主要围绕数字 辽宁、智造强省建设以及新经济、新业态、新 职业发展的需求,结合辽宁实际,开设了人工 智能、现代信息技术、互联网营销、新能源等 课程。"李安财表示。

#### 做好托底保障

为确保辽宁的经济困难毕业生有业可 就、有策可依,实现稳定就业,从各地人社部 门到高校纷纷制定了相关举措,着力做好经 济困难毕业生就业托底保障工作。

为做好经济困难家庭高校毕业生就业帮 扶工作,沈阳市人社局建立实名制数据库,实 施动态管理。各区、县(市)公共就业服务部 门对离校后的经济困难家庭毕业生就业基本 情况及培训、创业、就 推动就业形势稳定向好

业需求建立实名制数 据库,充分利用基层

公共就业服务平台,通过上门走访、电话联系 等方式,实行有进有出的动态管理。

"对家庭经济困难毕业生开展精准帮扶非 常必要。"李万冬表示,中国医科大学组织生涯 辅导教师从学生入学开始,就鼓励他们积极探 索职业社会,了解能力要求,尽早做好就业规 划。毕业季,各二级学院按照学校"一人一档" "一人一策"要求,制定就业工作方案,建立经 济贫困帮扶台账,匹配专人负责。对于有就业 意向的家庭经济困难毕业生,学校要求校友会 充分发挥校友资源,联系校友企业,为他们开 拓就业岗位,做好就业托底保障。

"针对家庭经济困难等毕业生,大连医科 大学遵循'重点关注、重点服务、重点推荐'原 则,以开展'云端家访'活动为契机,坚持家校 联合,持续帮扶,精准施策,'一人一档'建台 账,'一人一策'保就业。"刘景伟说。

### 地方观察

近两年,宁夏脱贫地区大力 发展帮扶车间,目前400多个就 业帮扶车间帮助数万人就业,深 受广大农民欢迎。

党的二十大报告提出,全面 推进乡村振兴。当前,围绕乡村 振兴目标要求,各地因地制宜,扎 实推进各项工作稳步向前,其中, 帮扶车间发挥了重要作用。帮扶 车间从扶贫车间演化而来,是设 在乡村和社区的加工车间,主要 进行农产品加工、服装加工等。 它以带动增收为宗旨,把工作岗 位送到家门口,有效解决了长久 以来农村劳动力"出去打工顾不 上家、照看老幼挣不到钱"的问 题,实现务农、务工和顾家三不 误。农村劳动力转移就业是促进 脱贫户长期稳定增收的根本途 径。因此,要继续发展帮扶车间 这个重要平台,着力壮大农村"上 班族"

扩大总量。按照"政府搭台、 联合经营、农户参与、市场运作' 的思路,政府在资金、用地、厂房 建设等方面给予扶持,鼓励支持 劳动密集型企业、村集体经济组 织、致富能人等广泛参与,合力建 设家门口的帮扶车间,不断延长 产业链条,增加就业岗位。积极 创新帮扶车间生产管理模式,充 分运用工厂式、居家式等上班模 式,满足不同特点、不同层次农民 的就业需求。此外,还利用东西 部协作平台,扩大就业渠道。

提高质量。经过几年沉淀,在脱贫攻坚接续乡村振兴的 新阶段,伴随着产业升级转型,帮扶车间进入了提质阶段。 一些特色产业需要补齐短板,一些特色农产品需要及时调 整。因此,各地要分类施策优化帮扶车间布局和结构,紧扣 市场需求,实现由卖原料向卖产品的转变,做大做强产业品 牌,提高市场竞争力,并引导一些帮扶车间升级为振兴工厂, 成为产业工人孵化器,以质量效益切实提高"上班族"收入。

盘活存量。企业经营随市场而走,帮扶车间也会经营 不善,也会有低迷期。针对一些运营不佳的帮扶车间,地方 政府要综合分析研判,采取应对措施,进一步优化帮扶政 策,为帮扶车间提供有效管用的帮扶。对因各种原因停工、 闲置的帮扶车间,要引进企业、合作社、村集体经济等入股 投资,实现合作联营、盘活生产,使其健康发展。同时督促 其严格落实"上班族"工资待遇,确保帮扶车间规范运行。

壮大"上班族"还有利于提高农村人口素质,增加农村 活力,实现"老有所养,幼有所依"。因此,各地要进一步多 措并举扶持帮扶车间发展壮大,绘就产业兴旺、活力迸发 乡风文明的乡村振兴美丽画卷

本版编辑 周颖一 美 编 王子萱

### 广东加大技能人才培养评价改革力度-

## 求职者搭上新职业快车

本报记者 庞彩霞

"我们急需激光安装调试员,最高月工资可达 6万元。"广东大族粤铭激光科技股份有限公司执 行董事兼总经理卓劲松说,面对新产业的快速发 展,培养新工匠已经成为企业人才战略的重要

广东省人力资源和社会保障厅二级巡视员、 职业能力建设处处长刘正让表示,立足经济大省 不求。据统计,目前广东技能人才总数 1804万人,其中高技能人才602万人。

近年来,新职业、新业态在广东快速成长。作 为用工大省的广东在全国率先开展了新职业技能 人才培训评价,推进"一试双证",技能人才通过在 人社部门备案的有关行业和企业组织的考核,即 可获得人社部门认可的职业技能等级证书以及由 有关行业和企业出具的职业认证证书。当前,广 东正通过大力支持龙头企业牵头制定了评价规 范,带动行业技能人才培养成长,努力打造行业技 能生态和技能人才链。

走进广东利元亨智能装备股份有限公司的激 光事业部,只见繁忙有序的激光安装调试车间内, 青年技能人才有条不紊地开展激光智能设备安装 调试。作为广东锂电装备头部企业,广东利元亨

智能装备股份有限公司已备案为广东省社会培训 评价机构。

"从业人员有专业经验,又有证书,已成为新 兴行业、新职业、新工种的身份象征。"该公司人力 资源中心总监周建平表示。

新能源发展对掌握配套设备的技术要求更 高,催生出很多新职业、新工种。工业机器人系统 操作员就是其中一个有代表性的新职业。

惠州市鸿通晟自动化设备有限公司是一家以 涂布(流延)技术的研发、应用、系统集成为一体的 高新技术企业,设有工业机器人系统操作员岗 位。该公司创始人林兆伟介绍,高精密的自动化 设备,对系统操作员有了更为严格的要求。为保 证客户正常生产,公司在保修期间,派出熟悉系统 的工业机器人系统操作员跟进到客户车间,除了

工业机器人系统操作员、互联网营销师、民宿 管家……随着新兴职业的涌现,与其匹配的技能 人才评价也亟需完善。广东加大技能人才培养评 价改革力度,将人才评价的"话语权"交给用人单 位和市场,实行"谁用人、谁评价、谁发证、谁负 责",加快培育产业新工匠。

维护,还为客户培训上岗技能人才。

截至目前,广东已联合华为、腾讯、阿里巴巴、

字节跳动、珠海格力等多家龙头企业完善人才评 价规范和试题开发,一些企业已开展首次评价。

日前,广东还启动了新职业促进就业行动,并 发布新职业开发、学生学徒培养、技培生培养三个 子计划,联动政府、学校、企业,探索调整适应新经 济需求的技能人才培育、评价、输送体系,以需求 定供给,推动求职者搭上新职业"快车"

"我们培养的互联网营销优秀技能人才在广 东省乡村振兴、技能助农等项目中成果显著。"广 州市公用事业学院党委书记邹菁说,广州市公用 事业技师学院依托电子商务、跨境电商专业,培养 掌握互联网营销理论知识,具备熟练的专业操作 技能和营销策划创新能力的应用型人才。目前, 该学院的电子商务、跨境电商专业开设教学班25 个,在校学生超过800人,培养层次为高级工。

"我们积极推动职业技能等级认定,建立了 行业、企业、院校广泛参与、共商共建共评共治的 职业技能等级制度。"广东省职业技能服务指导 中心主任叶磊介绍,截至今年9月底,全省共有 1742家企业、271家院校和288家社会培训评价 组织通过备案成为技能等级评价机构,全省组织 职业技能等级认定累计138.18万人次,110.24万 人次获证。

### 喜获丰收

11月7日,江苏省宿迁市 泗洪县石集乡标红家庭农场优 质水稻喜获丰收。今年,标红 家庭农场种植的1800亩优质 订单水稻,在水稻孕穗扬花灌 浆期遭遇连续高温,农场坚持 科学田间管理,采取喷施叶面 肥、夜灌日排等措施,为当地种 植户做好示范,保证水稻正常

拓兆兵

张连华摄(中经视觉)