

辽宁抓好高校毕业生就业——

想方设法拓宽就业渠道

本报记者 温济聪

党的二十大报告提出,实施就业优先战略。强化就业优先政策,健全就业促进机制,促进高质量充分就业。

辽宁省今年预计有普通高校毕业生40.6万人,同比增加11万人,毕业生规模和增量都创历史新高。受新冠肺炎疫情影响,缓就业慢就业比例上升,就业形势复杂严峻,辽宁省毕业生就业层面面临的风险挑战明显增多。

面对挑战,辽宁持续用力抓好高校毕业生就业,想方设法拓宽就业渠道,加大对未就业毕业生的实名帮扶,做好经济困难毕业生的就业托底保障,努力实现全年就业目标。

拓宽就业渠道

今年以来,面对疫情封控不能现场招聘等局限,辽宁各高校想方设法拓宽就业渠道,充分利用新媒体组织线上招聘会,组织各高校深入开展“高校书记校长访企拓岗促就业”专项行动,积极打造“学校发动、院系联动、校友推动、产业联动”四轮驱动的就业市场开拓新路径。

东北大学文法学院新闻系2022届本科毕业生王伊宁,实习后签约北京美图之家科技有限公司商业运营岗位。能顺利就业,王伊宁认为得益于学校通过网络发布的实习与就业招聘信息。“疫情影响了企业来学校开展线下招聘会,但我们可以用视频方式参加线上招聘。”王伊宁说。

东北大学学生指导服务中心就业事务部主任任冠仁表示,截至9月初,学校为2022届毕业生举办各类线上和线下招聘活动1600余场,发布招聘信息7000余条,服务用人单位4000余家。为适应疫情常态化防控需要,学校全面升级校园视频招聘平台,实现用人单位和毕业生招聘、求职、面试和签约的全程网络化。

“想方设法拓宽就业渠道,就要深入挖掘就业市场。”中国医科大学招生就业处处长李万冬介绍,中国医科大学制定了《书记校长访企拓岗促就业专项行动方案》,学校党委书记福清、校长王振宇共同与华润健康集团、沈阳市卫健委、南京鼓楼医院等多家单位开展走访活动,了解用人单位计划,深入挖掘用人单位需求。

大连医科大学党委宣传部部长刘景伟表示,该校以市场化就业为引领,全方位拓宽就业渠道。学校“高站位谋划,高起点部署,高标准推进”访企拓岗促就业专项行动,积极开拓就业市场新路径,通过校级领导包院系、包省市,院系层面包专业、包学生的方式,累计走访省内外企事业单位百余家,开拓新岗位增量千余个,加强校企联动,推进就业基地建设,建立长效稳定的校企合作机制。制定了操作性强的疫情防控期间校园招聘活动实施方案,线上线下相结合持续举办各类招聘会,开展就业促进周和“百日冲刺”促就业系列活动,有效促进毕业生就业创业,毕业生高质量就业比例逐年稳步提高。

“当地人社部门送来‘及时雨’,通过技能培训、自主评价等方式,近两年为企业增加技能人才80多人,缓解了企业人才需求压力。”位于山东济宁市梁山县的山东水泊智能装备股份有限公司人力资源部门负责人刘燕华说。

近年来,梁山县加大培育技能人才力度,紧盯产业需求,精准施策,不断优化培育评价、激励机制,打出一系列人才培养“组合拳”。在梁山中集东岳车辆有限公司生产车间内,全国优秀农民工、济宁市首席技师、电焊能手李敬海正在为新员工传授焊接技术。“李敬海已为公司培养焊接员工100余人,其中30余人取得了高级焊接证书,培养起来的这些员工在各自岗位上已成为技术骨干。”该公司总经理徐宝国说。

在梁山县,像李敬海这样手把手传授技能、一对一开展培训的还有很多。近年来,该县注重在农民工中选拔高技能人才,深入实施“梁山好‘焊’”人才培养工程,累计开展焊工培训2万余人次,很多农民工通过技能培训成为技术骨干和产业工人。

“根据市场用工需求,我们积极组织企业开展岗前培训、岗位技能提升培训、新型学徒制培训等活动,满足企业对技能人才需求,按照培训—就业—跟踪—服务思路打造劳务品牌。”该县公共就业和人才服务中心副主任丁清源说,今年6月份,“梁山好‘焊’”劳务品牌被评为山东省优秀公共就业服务成果,并参加人社部、国家乡村振兴局举办的第一届全国劳务品牌展览。梁山缺少高校资源,缺乏“高、精、尖”人

辽宁省今年预计有普通高校毕业生

40.6万人

同比增加11万人

目前

营口市已对接离校未就业毕业生3400余人

截至9月初

东北大学为2022届毕业生举办招聘活动1600余场

服务用人单位4000余家



11月2日,在沈阳工学院智能制造实训中心,机械电子工程专业学生在老师带领下进行实操课程训练。新华社记者 杨青摄

实名精准帮扶

“找工作本来应该是我们自己更为主动的事情,没想到还有人为我们推荐企业。”崔健哲等9名营口职业技术学院的毕业生在就业后发出了感叹。营口市大学生就业指导办公室在“十送”进高校就业帮扶工作中,了解到这9名同学暂时未落实工作单位,在筛选企业需求信息并经多方推荐后,这9名同学已在首钢京诚装备技术有限公司就业。

强化对未就业毕业生的实名帮扶,就要精准就业服务。营口市通过建立离校后未就业高校毕业生实名制就业服务清单,“人盯人”推荐就业,并开展“十送”进企、进社区、进高校等工作为高校毕业生提供精准就业服务。目前,已对接离校未就业毕业生3400余人,已发放“高校毕业生就业服务包”等政策汇编材料。

今年7月份,由辽宁省人力资源和社会保障厅主办的辽宁省“奋斗正青春·筑梦在辽宁”高校毕业生等青年群体就业“双百日”攻坚行动在中国沈阳人力资源服务产业园启动,着力做好下半年就业工作,以期实现全年就业目标。

辽宁省人力资源和社会保障厅厅长李安财介绍,该攻坚行动第一阶段从7月份到10月中旬,面向应往届离校未就业高校毕业生等青年群体重点开展,确保离校未就业毕业生实名登记工作跟踪回访率和就业服务率均达100%;第二阶段从9月上旬到12月底前,面向2023届毕业学年高校毕业生提前启动。

此外,辽宁还积极开展高校毕业生免费专业转换及技能提升培训工作。“对毕业离校3年内未就业的全日制高校毕业生及毕

业学年的全日制高校毕业生,可自主选择省内各地参加培训。培训专业主要围绕数字辽宁、智造强省建设以及新经济、新业态、新职业发展的需求,结合辽宁实际,开设了人工智能、现代信息技术、互联网营销、新能源等课程。”李安财表示。

做好托底保障

为确保辽宁的经济困难毕业生有业可就、有策可依,实现稳定就业,从各地人社部门到高校纷纷制定了相关举措,着力做好经济困难毕业生就业托底保障工作。

为做好经济困难家庭高校毕业生就业帮扶工作,沈阳市人社局建立实名制数据库,实施动态管理。各区、县(市)公共就业服务部门对离校后的经济困难家庭毕业生就业基本情况及培训、创业、就业需求建立实名制数据库,充分利用基层

公共就业服务平台,通过上门走访、电话联系等方式,实行有进有出的动态管理。

“对家庭经济困难毕业生开展精准帮扶非常必要。”李万冬表示,中国医科大学组织生涯辅导教师从学生入学开始,就鼓励他们积极探索职业社会,了解能力要求,尽早做好职业规划。毕业季,各二级学院按照学校“一人一档”“一人一策”要求,制定就业工作方案,建立经济困难帮扶台账,匹配专人负责。对于有就业意向的家庭经济困难毕业生,学校要求校友会充分发挥校友资源,联系校友企业,为他们开拓就业岗位,做好就业托底保障。

“针对家庭经济困难等毕业生,大连医科大学遵循‘重点关注、重点服务、重点推荐’原则,以开展‘云端家访’活动为契机,坚持家校联合,持续帮扶,精准施策,‘一人一档’建台账,‘一人一策’保就业。”刘景伟说。

推动就业形势稳定向好

广东加大技能人才评价改革力度——

求职者搭上新职业快车

本报记者 鹿彩霞

“我们急需激光安装调试员,最高月工资可达6万元。”广东大族粤铭激光科技股份有限公司执行董事兼总经理卓劲松说,面对新产业的快速发展,培养新工匠已经成为企业人才战略的重要事项。

广东省人力资源和社会保障厅二级巡视员、职业能力处处长刘正让表示,立足经济大省和用工大省“双重身份”,广东看到了新经济背后新职业、新业态、新工种需求。据统计,目前广东技能人才总数已达1800万人,其中高技能人才602万人。

近年来,新职业、新业态在广东快速成长。作为用工大省的广东在全国率先开展了新职业技能人才培训评价,推进“一试双证”,技能人才通过人社部门备案的有关行业和企业组织的考核,即可获得人社部门认可的职业技能等级证书以及由有关行业和企业出具的职业认证证书。当前,广东正通过大力支持龙头企业牵头制定了评价规范,带动行业技能人才成长,努力打造行业技能生态和技能人才链。

走进广东利元亨智能装备股份有限公司的激光事业部,只见繁忙有序的激光安装调试车间内,青年技能人才有条不紊地开展激光智能设备安装调试。作为广东锂电装备头部企业,广东利元亨

智能装备股份有限公司已备案为广东省社会培训评价机构。

“从业人员有专业经验,又有证书,已成为新兴行业、新职业、新工种的身份象征。”该公司人力资源中心总监周建平表示。

新能源发展对掌握配套设备的技术要求更高,催生出很多新职业、新工种。工业机器人系统操作人员就是其中一个有代表性的新职业。

惠州市鸿通晟自动化设备有限公司是一家以涂布(流延)技术的研发、应用、系统集成为一体的高新技术企业,设有工业机器人系统操作人员岗位。该公司创始人林兆伟介绍,高精密的自动化设备,对系统操作人员有了更为严格的要求。为保证客户正常生产,公司在保修期间,派出熟悉系统的工业机器人系统操作人员跟进到客户车间,除了维护,还为客户培训上岗技能人才。

工业机器人系统操作人员、互联网营销师、民宿管家……随着新兴职业的涌现,与其匹配的职业技能评价改革力度,将人才评价的“话语权”交给用人单位和市场,实行“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”,加快培育产业新工匠。

截至目前,广东已联合华为、腾讯、阿里巴巴、

本版编辑 周颖一 美编 王子莹

内培外引充盈人才库

“校企合作成为引进高层次人才的重要途径,‘梁山县人才库’与‘引’相结合的方式,构建多层次人才队伍。”

今年3月份,水泊智能与华中科技大学达成深度产学研合作,引进院士团队6人,合作成立“智能焊接装备技术联合实验室”。实验室以专用汽车核心焊接工艺智能装备为突破口,发掘“AI+工业互联网”新动能,全力本报报道全国首家专用汽车领域智能焊接数据中心以及“人工智能+工业互联网”研发基地,带动地方专用汽车“数+智”产业化升级、智能制造与工业互联网发展及人才培养。

今年7月份,济宁市专用汽车产业首个省博士后创新实践基地落户梁山县杨嘉汽车制造有限公司。“省博士后创新实践基地的建立,将助力企业研发工程作业车辆和特种作业车辆等新产品,填补梁山县专用汽车产业空白,实现差异化发展。”该公司总经理毛雪亮说,在基地的助力下,预计2023年底杨嘉汽车可申请发明专利1项,实用新型专利10项。

为吸引更多高校和科研院所的优秀人才,梁山县通过人才引人才、人才培养人才,不断充盈人才库。为增强人才竞争的政策优势,出台《梁山县人才服务绿色通道实施办法》等政策,对引进人才的方法、程序、管理、待遇给予了明确规定,在住房租赁、亲属随迁、子女入学、职称评定等方面开通绿色通道,消除了引进人才的后顾之忧。



喜获丰收

11月7日,江苏省宿迁市泗洪县石集乡标红家庭农场优质水稻喜获丰收。今年,标红家庭农场种植的1800亩优质订单水稻,在水稻孕穗扬花灌浆期遭遇连续高温,农场坚持科学田间管理,采取喷施叶面肥、夜灌日排等措施,为当地种植户做好示范,保证水稻正常生长。

张连华摄(中经视觉)