

甘肃持续推进稳岗扩岗政策落实——

强化精准就业帮扶保障

本报记者 赵梅

直播带岗促就业、“直通车”解决急难愁盼问题、加强技能培训稳就业拓宽出路……今年以来，甘肃千方百计稳岗位、促流转、保就业，通过加大援企稳岗力度、开展职业技能培训、强化就业帮扶保障，持续为各类市场主体减负纾困，支持稳定和扩大就业岗位。持续构建的“大就业”工作格局，保持了全省就业形势总体稳定向好。

直播带岗搭建平台

“企业负责人通过直播间介绍企业情况、具体岗位信息和薪酬待遇，还能当场解答疑问。”兰州大学生求职者王浩博说，他通过直播带岗选中了几家企业并投递了简历，目前正在准备面试。

今年以来，为缓解疫情对全省稳就业工作带来的冲击和挑战，稳就业保就业，甘肃省人社部门第一时间启动线上服务，构建新的对话沟通平台，创新开展直播带岗活动，畅通信息渠道。

同时，甘肃持续构建“大就业”工作格局，充分发挥省政府就业工作领导小组职能作用，明确任务分工，加强统筹协调，全力推进稳岗扩岗政策落实，凝聚起稳就业保就业的强大工作合力，并实施更大力度援企稳岗政策，全面落实社会保险“降、缓、返、补、扩”系列政策，及时启动“援企稳岗、服务千企”专项行动，省市县三级人社部门成立工作专班，深入受疫情影响严重的特困行业和困难行业的2000多家中小微企业，帮助企业解决实际困难、提振发展信心、稳定就业岗位。

甘肃强化就业服务保障，针对企业和群众关心的“急难愁盼”问题，在省市县三级建立105个人社为民服务“直通车”窗口，搭建起服务群众、畅通民意的“连心桥”。同时，甘肃积极应对疫情影响，以省市县三级人社部门联动的方式，组织开展网络招聘和直播带岗活动，在全省启动“百名人社局长直播带岗暖心行动”。

截至11月中旬，甘肃各级人社部门开展直播带岗专场活动1357场，提供就业岗位71.6万个，达成就业意向性协议5.4万份。

助脱贫劳动力上岗

“我已经考了基本安全、保安意识和保安职责3个合格证书，10月份再考一个机工适任证书就可以上船了。”甘肃北方技工学校毕



通过“西部海员”项目选拔的学员正在进行岗前实操训练。 祁永杰摄

截至11月中旬

甘肃各级人社部门开展直播带岗专场活动

1357场

提供就业岗位 71.6万个

达成就业意向性协议 5.4万份

业生石玉辉说，6月份毕业的他参加了“西部海员”招聘，在江苏海事职业技术学院接受为期4个月的岗前培训，上岗后实习期每月可以拿到工资6000元。

今年以来，甘肃坚持省外输出与省内拓岗双向发力，统筹推进，全力确保农村劳动力特别是脱贫劳动力稳定就业。在省外输出上，主动加强与16个劳务输入大省的协作，以“点对点、一站式”方式输转各类务工人员11万人。

同时，甘肃进一步深化“津甘技工”“鲁甘人力”合作，组织开展劳务品牌推介活动，帮助全省58个受援县15.69万名农村劳动力实现转移就业（脱贫劳动力13.17万人）。此外，甘肃积极开展省内拓岗，目前，累计举办118场专场招聘会，提供5.26万个用工岗位。陇南、天水、定西、临夏等八市州向河西五市共输转14.5万人，其中有组织定点输转2.43万人。通过分类施策推动乡村就业工厂提质增效，甘肃转型认定2528个乡村就业工厂、帮扶车间，共吸纳就业9.7万人，其中脱贫劳动力3.7万人。截至10月底，全省输转城乡富余劳动力527.3万人，其中输转脱贫劳动力200.3万人，创劳务收入1340.3亿元。

加大技能培训力度

“养老护理不只是医疗，还涉及家政服务等多个方面，通过技能培训我不仅学到了专业技术，工作也更稳定了，有了技能，就业路更宽了！”甘肃省白银市白银区四龙路街道养老护理服务中心负责人梁津说。

梁津之前在社区卫生服务站从事护理工作，今年2月份她参加了当地人社部门在湖南长沙市举办的白银市养老护理行业高技能人才项目制培训，取得高级职业资格证书后，调整到社区新设置的养老服务中心工作，还会对新员工进行基础培训。

授人以鱼不如授人以渔。甘肃坚持把加大职业技能培训、提高劳动者技能水平作为缓解就业结构性矛盾、促进稳定就业的关键举措。聚焦实施“四强”行动和“技能甘肃”建设，甘肃紧盯制造业重点领域、现代服务业和乡村振兴对技能人才的需求，扎实开展“40万人次政府补贴性职业技能培训”民生实事项目，支持鼓励各类培训机构根据企业用人需求，开展订单式、定向

式、嵌入式技能培训，全面推行“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”的企业新型学徒制培训，着力提高培训后就业率。

同时，甘肃深入实施康养职业技能培训计划，进一步加强托养、护理、康养和家政等民生领域急需紧缺职业（工种）技能培训，截至目前，开展康养类家政服务培训5.01万人次，进一步完善职业技能社会化评价体系，已备案66家自主评价机构、99家社会培训评价组织。甘肃通过持续开展“雨露计划+”就业促进行动，引导农村脱贫家庭新成长劳动力接受职业教育和各类技能培训，发放补助资金2.19亿元，受益学生13.9万人。面向全省1.17万个“爱心理发员”岗位实施三年赋能行动，先后开展岗位培训9670多人次，并对创办实体、带动就业的给予最高15万元奖补。

截至10月底，全省开展政府补贴性职业技能培训45.12万人次，完成省政府补贴性职业技能培训40万人次的112.8%，支出培训补贴资金4.2亿元。其中脱贫劳动力培训8.17万人次，已提前完成年度培训任务，支出培训补贴资金7407.43万元。

推动就业形势稳定向好

地方观察

农业农村部办公厅近日印发通知，发布75个2022年农业品牌精品培育名单，消费者耳熟能详的迁西板栗、五常大米、洛川苹果等农业品牌在列。

近年来，我国品牌建设取得积极进展。此次发布的农业品牌精品培育名单，对更好地推进农业品牌建设将起到良好的示范作用，有利于形成一批具有引领带动作用和市场竞争力的品牌领跑者。

成绩值得肯定，短板不容回避。比如，一些已具备品牌影响力的农产品还存在着规范化、标准化、精细化运营体系不完备，质量不够稳定，市场占有率不高的问题。一些致力于打造品牌精品的地区或企业心有余力不足，培育手段不得法，发展方向不清晰。同时品牌保护不力、随意侵权冒用等时有发生，商家侵权成本较低，品牌维权成本较高，市场监管难度较大。例如，当前正是吃板栗的季节，小门脸的板栗摊位随意打着迁西板栗、怀柔板栗等招牌；一些门店五常大米的商标随处可见，消费者难辨真伪。这不仅会破坏好不容易创建的品牌口碑，还会降低各地培养精品的热情。

王胜强

让更多精品农业品牌竞相涌现，首先要加强品牌保护，严厉打击商标侵权等违法行为，支持企业加强商标品牌保护，完善商标品牌维权与争端解决机制，降低侵权对品牌的侵蚀效应。其次要强化质量基础设施，推进品牌培育、品牌管理、品牌评价等标准化建设，构建完善的品牌标准体系，形成规范化、标准化、精细化的运营体系。最后要发挥大型骨干企业示范引领作用，培育一批品牌管理科学规范、竞争力不断提升的一流品牌企业，形成一批影响力大、带动效应强的产业品牌、区域品牌，鼓励引导有能力的品牌走向国际市场。

总之，要培育与保护结合、做多与培优融通、质量管理与品牌营销并进，才能有更多的精品农业品牌深入人心、赢得市场、走向世界。

直播带岗求职无忧

本报记者 刘成

“通过直播带岗，我不仅节省了路费和时间，而且找到了适合自己的岗位。”来自河南工业大学工商管理专业的应届毕业生王志辰，最初只是抱着试试看的心态，在山东青岛市市北区开展的直播带岗活动中投递了求职简历，没想到网上面试之后直接“敲定”了岗位。

将招聘会搬进直播间，青岛市市北区架起了企业与人才的“云”桥梁。为破解疫情期间“招工难”“用工难”的痛点，今年以来，市北区联合智联招聘搭建起“市北区招才引智平台”，目前已举行30多场直播带岗活动。市北区直播带岗最大的特点是政府“搭台”、企业“唱戏”。为提高精准度、有效性，当地在前期准备上强调供需双向对接，不仅对接国内80家高校，而且通过上门服务、电话交流等方式，对全区“2+6”特色产业体系的重点企业进行人才需求摸底调查，并建立人才需求对接库。

同时，市北区还注重服务链条的延伸、后续效应的放大。一方面，发挥人才服务专员的“点对点”作用，定期收集参与直播的企业反馈，根据市场需求变化及时调整活动方向；另一方面，常态化提供数据赋能服务，以大数据精准画像为产才深度融合提供数据支撑，每季度出具人才供需与流动报告，跟踪企业人才供需以及人才流动趋势，目前已为1473家企业免费发布人才需求10306个。

青岛海丽雅集团山东海丽应急安全培训中心主任助理兼人事经理刘洋告诉记者，直播带岗不仅节约了时间成本，增加了可选性，而且平台自带流量，可以更快地推广企业品牌。更重要的是，平台的后续服务有利于企业精准找到急需的人才。

“直播带岗就是要搭建这样一个平台，链接起人才、企业、城市等多个主体；直播带岗也不能只图热闹，更重要的是思考如何将‘流量’变成‘留量’，让人才更精准高效地流入企业成长、产业发展最需要的地方。”青岛市市北区委常委、组织部部长管方圆表示，下一步，在创新直播带岗模式、打造产才融合平台之外，市北区将着力营造承载能力强、市场秩序好、商务成本低、人居环境优的创新创业环境，推动形成人才支撑产业、产业集聚人才的生态格局。



11月19日，冬日的珠江广西梧州市藤县藤州镇民生村浔江段，江畅景美、宛如画卷。近年来，梧州市严格落实河湖长制，不断修复生态，保护江河湖库的综合功能，实现河畅、水清、岸绿、生态美。 颜桂海摄（中经视觉）

河南省周口市淮阳区深化“放管服”改革——

政府主动办 企业安心干

本报记者 夏先清 杨子佩

今年以来，河南省周口市淮阳区坚持以政府“辛苦指数”换取企业“满意指数”的发展理念，持续深化“放管服”改革，通过帮办代办机制，针对入驻产业园的重点企业，只要企业网上提出代办需求，政府全程包办，实现企业从“最多跑一次”到“一次都不跑”的突破。

“今年1月初，淮阳区成立营商环境帮办代办服务工作领导小组，推出了帮办代办服务制度，由帮办代办员和监督员共同组成帮办代办服务队伍。”淮阳区委常委、纪委书记、监委

主任李启明介绍，该小组实施全程“一对一”帮办代办，形成“办事不求人”的长效机制。

针对服务企业发展中存在的突出问题，该区从优化营商环境领导小组办公室和全区政务服务窗口中选定政治素质高、工作能力强、工作作风好的工作人员为帮办代办员，同时，又从纪委监委机关选派政治坚定、作风过硬、纪律严明的党员干部为监督员。二者双向发力，紧密配合，形成合力，督促审批效率明显提升，服务能力全面增强，不断提升企业和群众获得感。

淮阳纺织服装产业园是今年淮阳区重点建设项目，是当地八大产业园项目之一，办理相关手续，涉及自然资源局、住建局、税务局等部门的10多个窗口单位。1月份，该产业园负责人高玉英向淮阳区营商环境帮办代办服务工作组提出了土地合宗及不动产权证帮办代办申请。帮办代办服务工作领导小组围绕各项业务办理涉及的申请材料、办理流程、办理形式、注意事项等内容，量身定制个性化、专业化、集成化服务方案，实现“一企一策”精准办。

“按照以往情况，办理不动产权证手续很繁琐，我做好了跑个十趟八趟的准备。没想到我就填了个申请表，一趟没跑，仅3个工作日，帮办代办人员便把办好的12份不动产权证送了过来。”高玉英说。

“从企业求到‘窗口’上门送，我们真切地感受到了淮阳区营商环境的大转变，真正感受到了政府给予我们的温暖，让我们企业更加安心与放心。”河南联塑实业有限公司淮阳分公司行政主管王娟说。这些老百姓看得见摸得着的实惠，得益于该区营商环境专项治理工作组以“马上就办、靠前服务打造舒心营商环境”的服务理念，创新推行“政府主动进企业”的服务机制。

今年以来，淮阳区帮办代办服务工作组扎实开展帮办代办服务活动，先后组织政策解读、流程培训、推进协调会154次，走访企业268家，搜集问题线索1453条，解决问题1132个，真正变“企业群众办”为“政府帮代办”，为企业和群众带来便捷的办事体验。

筑牢群防群控线

于江西南昌市青山湖区的南昌火车站东广场，防疫工作人员徐峥正在为旅客进行“一测一扫三查验”和落地检查工作。“按最新政策，对高风险地区外溢人员，严格落实‘居家隔离’医学观察，并按照‘一户一档’或‘一人一档’要求登记造册，纳入社区网格化管理。”徐峥说。

国务院联防联控机制公布进一步优化疫情防控的二十条措施后，江西南昌坚持精准靶向施策，全面贯彻落实二十条优化措施，对疫情防控措施作出新部署，按照“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重要要求，筑牢“外防输入”坚固防线。

南昌市严格把好“三站一场”和各类交通卡口等重要关口，面向跨省和省内外本土疫情所在县（区）流动人员开展“落地检”。扎实做好重点人群排查管控，加强公共服务和经营性服务场所、密闭场所等重点场所管理，动态更新人员台账，分类落实规定的核酸检测要求。南昌

市东湖区卫健委主任涂勇说：“我们严格落实居家隔离管控措施，进一步规范核酸检测，在一般不跨区域开展全员核酸检测的前提下，健全疫情多渠道监测预警和多点触发机制，严格落实早发现、早报告、早隔离、早治疗。”

“优化疫情防控措施，不是放松，更不是放开和‘躺平’。”西湖区卫健委主任刘柱介绍，为筑牢群防群控防线，南昌市进一步加强宣传引导，倡议市民积极开展疫苗接种、进入公共场所积极落实各项防控措施等。对流动性强的货车驾驶员，在交通卡口做好防疫查验、落地检等，严格执行“点对点”闭环入昌，闭环离昌，属地政府提供必要的生活物资保障。

与此同时，南昌市不断提升救治能力，加强医疗资源储备、应急能力建设，重视发挥中医药的独特优势，保障新冠肺炎治疗相关药物供给，做到调用及时、有效供应，最大程度保护人民生命安全和身体健康。

疫情防控 各地在行动