

河北赤城

抓实基层党建 助力乡村振兴



“空心村”旧貌换新颜——赤城镇浩门岭村

河北省赤城县牢固树立抓党建就是抓发展、抓发展必须抓党建的工作理念,通过实施“火车头、领头羊、尖刀班、顶梁柱、突击队”五大工程,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,凝聚发展合力,为乡村振兴增添动力。

——实施“火车头”工程,着力建设能够推动乡村振兴的农村党组织。农村党组织是农村发展的“火车头”,针对部分村党组织发展能力和



木耳种植基地

带动能力不足的问题,赤城县把建设能够助力乡村振兴的农村党组织作为固本之策,全面筑牢战斗堡垒,强化党组织在引领乡村振兴中的保障作用。一是强化党组织引领产业发展。不断深化“党支部+”模式,打破地域和行业限制,在规模化经营主体建立党支部69个,推动基层党组织“上产业链”“进合作社”“入种养基地”“进农业园区”等。赤城镇把“空心村”治理与乡村旅居产业发展紧密结合

整,对22名两委干部进行“一对一”警示谈话,有效提升农村党组织在乡村振兴中的战斗力。三是健全完善村级工作运行机制。全县440个村全部健全“六位一体”村级组织管理体系,促进村级组织规范运行;认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度,增强党组织的凝聚力和向心力。换届以来,通过“四议两公开”决策村级重大事项3200多件,畅通党员群众参与党内活



雕鹗镇王良堡村文化广场

合,打造浩门岭铭悦乡居、田家窑云上人家墨德艺术风情谷等一批农旅融

动、村级事务的渠道,扩大党员群众知情权、参与权,形成一级带着一级

干、一级做给一级看的工作运行机制。

——实施“领头羊”工程,着力选配能够推动乡村振兴的党组织书记。村党组织书记是农村发展的“领头羊”,针对部分村党组织书记能力不足、思路不宽的实际,坚持选人标



盛丰农业园区育苗基地

准,拓宽选人用人视野,深化“领头羊”工程,着力选配能够助力乡村振兴的农村党组织书记。一是提升党组织书记主责主业意识。乡镇党委书记每月召开村党组织书记工作例会,做到重要工作亲自部署、重大问题亲自研究、重点环节亲自协调、重大事项亲自督办,责任压紧压实。开展村党组织书记述职评议,半年向乡镇党委进行一次述职,现场评议打分,连续2次排名后三位的调整退出。二是建设“三有型”党组织书记队伍。坚持把“有可靠的政治素质、有优良的品德口碑、有担当的工作能力”作为村党组织书记选任标准,下大力调整看摊守业型村党组织书记,将能力强、素质高、想干事、能干事的年轻创业型优秀人才吸纳到村班子,着力配强村党组织书记队伍。全县村党组织书记平均年龄48.9岁,50岁以下249名,占56.6%,大专以上学历112名,占25.5%,学历、年龄实现“一升一降”。三是开展能力提升行动



马营乡千亩麒麟瓜种植基地

育强村党组织“领头羊”。通过集中轮训、实地观摩、结对帮带,有力提升村党组织书记能力素质。组织走出去学习560多人次,县每年举办村党组织书记全覆盖集中培训班,乡镇每年实行兜底培训1925人次,开阔了眼界、解放了思想、提升了能力。

——实施“尖刀班”工程,着力建设能够助力乡村振兴的农村党员队

伍。农村党员队伍是推进乡村振兴的“尖刀班”,针对农村党员队伍年龄偏大、文化偏低的现状,赤城县坚持问题导向,严把党员入口关,进一步提升党员素质能力。一是高质量发展党员促使党员高质量发挥作用。坚持发展党员向农村倾斜、农村发展党员以

优秀青年和致富带头人为主的原则,近5年来,每年农村新发展党员中高中以上文化程度占比达48.6%,农村党员队伍结构和素质得到进一步优化和提升。积极鼓励引导农村党员参加实用技术培训,带头发展产业,给群众做出样子、指出路子。样田乡双山寨村党员致富带头人赵安军,2011年带头成立了农业专业合作社,带领村内100多户种植黑木耳,人均年增收5000多元。二是强化教育管理立足岗位作示范。坚持把党员教育融入日常、抓在经常,累计为基层党员发放《党章》《中国共产党历史》等学习资料4.3万余册,开辟“赤城党建”微信公众号,定期向全县党员发送党建学习知识和工作动态,使全体党员进一步坚定理想信念,补足精神之钙。组织开展知识竞赛、演讲比赛、唱响红歌、红色传承、讲党课等活动,引导党员立足岗位、履职尽责,在乡村振兴中当标兵、作示范。三是实行党员和致富带头人“双向培育”模式。

着力把农民党员培养成有文化、懂技术、会经营、能创业的新型农民,采取“把致富带头人培养成党员、把党员培养成致富带头人”的双向培育模式,从致富带头人队伍中累计发展党员623名,使党员成为发展农村经济、调整产业结构、带领群众致富、推进乡村振兴的中坚力量。

——实施“顶梁柱”工程,着力发

展能够助力乡村振兴的村集体经济。集体经济是农村共同富裕的“顶梁柱”,针对部分村集体经济薄弱、承载能力不足的实际,坚持外部借力、内部挖潜,因地制宜推广生态林管护、土地整理、民宿旅游、市场服务、产业带动、光伏电站“六型”模式,多渠道、多形式发展壮大集体经济。赤城县是典型

“部+”模式,流转土地1000亩,引进农业企业打造蔬菜种植园区,村集体年增收16万元。

——实施“突击队”工程,着力选派能够助力乡村振兴的驻村工作队。驻村工作队是乡村振兴的“突击队”,为充分发挥驻村帮扶作用,坚持精准选派、尽锐出战、严管厚爱,持续选派第一书记和驻村干部开展帮扶助力。



县乡村振兴科研示范驿站

的山区县,依托森林覆盖率高和光照充分的自然优势,建设光伏电站和申请公益林管护项目,增加村集体收入。全县289个村获得公益林管护补贴收入,此项年收入最高村年达32万元;光伏收益覆盖440个村,村均年收入16万元左右。二是借区位优势下大力发展集体经济。赤城县毗邻北京,将资源优势转化为增收渠道,围绕旅游产业发展,充分挖掘地方特色文旅

一是为乡村振兴增添精兵。秉持巩固脱贫攻坚向全面乡村振兴转战,统筹各级选派力量,因村派人、科学组队,增派工作队147个,全县399个乡村振兴工作队与村党组织共同研究谋划,制定三年发展规划和集体经济增收计划,为推进乡村振兴提供人才保证。二是为乡村振兴储蓄能量。聚焦建强组织、提升治理水平等重点任务,把驻村帮扶工作做到农民心坎上。驻村帮扶工作开展以来,利用干部自身



建强村级活动阵地

资源、生态资源,有效破解农村房屋闲置及产权浪费问题,突破性发展赤城乡村旅游经济,走出一条“空心村”治理新路。以浩门岭铭悦乡居为代表的一大批农旅融合产业项目在赤城农村兴起,实现农民获益集体增收,全县15个村开发民宿旅游项目,村均年增收3万元。三是借资源优势下大力发展集体经济。坚持走“造血式”路子,在农村大力实施土地复垦及修复工作,将新整理出的集中连片耕地整体出租,增加集体收入。3年来,全县35个村实施土地整理项目,新增耕地9465亩,村集体将新增土地出租,年增收280万元。龙门山镇李家窑村实施“党支

优势、派出单位后盾作用和社会帮扶力量,累计投入4000多万元,帮助发展致富产业、实施村庄建设、帮办实事等,为乡村振兴奠定了坚实基础。三是为乡村振兴再增动力。结合产业发展、人居环境治理、壮大集体经济等重点任务,工作队主动出击,跑资金、上项目、兴产业,为加快推进乡村振兴增添动力。河北联通驻东万口乡卧龙湾村工作队,争取资金105万元实施村集体屋顶光伏和铺设全村下水管网工程,进一步增加集体经济收入、改善人居环境,为乡村振兴增添帮扶助力。

(数据来源:河北赤城县人民政府)