

中柬命运共同体迈入新时代

王 涛

柬埔寨首相洪森2月9日至11日对中国进行正式访问。期间，中柬双方就构建新时代中柬命运共同体及共同关心的国际和地区问题深入交换意见，为中柬关系未来发展指明了方向。双方宣布启动“中柬友好年”，并签署了外交、经贸、发展合作、基础设施、文化遗产保护等多项双边合作文件。两国共同发表了《中华人民共和国和柬埔寨王国关于构建新时代中柬命运共同体的联合声明》，开启了共同建设高质量、高水平、高标准中柬命运共同体的新时代。

洪森首相是中国春节后访华的第一位外国领导人。3年前洪森首相在中国疫情暴发之初就坚持访华，当面对中国人民的慰问和支持。这两次中国之行充分证明，中柬是风雨同舟的好朋友、同甘共苦的好伙伴，中柬的“铁杆”友谊牢不可破。

中柬建交65年来，由两国老一辈领导人精心培育的中柬传统友谊历久弥坚，成为新型国际关系的典范。60多年前，中国就曾援助柬埔寨建立纺织、三合板、水泥等工厂。进入21世纪，两国关系加速推进，2006年两国建立“全面合作伙伴关系”，2010年升级为“全面战略合作伙伴关系”，2017年双方签署了《共同推进“一带一路”建设合作规划纲要》，2019年4月两国签署《构建中柬命运共同体2019—2023年行动计划》，2020年10月签署自由贸易协定，并于2022年1月1日正式生效。

65年来，在两国领导人战略引领下，中柬关系不断深化，为两国人民带来了实实在在的便利。中国援建了柬埔寨第一条全线的四车道国道、第一家水泥厂、第一座水电站、规模最大的水电站。中柬共建“一带一路”重点项目不断取得新成果。柬埔寨特克蒙省医院、考斯玛中柬友谊医院和柬埔寨国家体育场等援建项目也相继竣工交付。截至目前，中国已为柬援建或提供优惠贷款修建了8座跨河大桥、3000多公里公路、总灌溉面积约42万公顷的水利项目，铺设光缆总长度超2万公里，架设东国家电网和农村输电线路总长8000多公里。2022年10月连接金边和旅游胜地西哈努克港的金港高速公路通车试运营，助柬进入“高速公路时代”。作为中柬务实合作的样板，西哈努克港经济特区进驻企业已达175家，为当地创造约3万个就业岗位。暹粒新国际机场、西哈努克港至香港海底光缆、桔井湄公河大桥及接线公路等项目正在紧锣密鼓地建设中。

随着共建“一带一路”项目的开展，两国经贸关系迈上新台阶。中国是柬埔寨最大的外国直接投资来源国，截至2022年底，中国企业累计对柬各类投资额超过100亿美元。2021年中柬双边贸易额首次突破100亿美元关口，2022年随着《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP)和中柬自由贸易协定生效，中柬双边贸易额达到160.2亿美元，同比增长17.5%，中国已连续11年保持柬埔寨第一大贸易伙伴地位。中国已成为柬埔寨优质大米、新鲜香蕉、芒果的最主要出口市场，柬埔寨沙鱼、玉米、龙眼等农产品也相继完成输华程序，将陆续进入中国市场。

柬中合作减贫援助项目不断取得新进展，惠及柬埔寨众多农村，使两国人民“心相通、情更近”。中国在柬实施的“东亚减贫合作倡议”柬埔寨项目已顺利完成验收并移交柬方。启动于2021年初为期3年的中柬友好扶贫示范村项目，帮助示范村建设乡村道路，提供清洁饮用水，改善教育和

中柬传统友谊历久弥坚，成为新型国际关系的典范。近几年来，在两国领导人战略引领下，中柬全面战略合作伙伴关系不断深化，共建“一带一路”重点项目不断取得新成果，为两国人民带来了实实在在的便利。2023年是中柬建交65周年，双方宣布启动“中柬友好年”，并签署外交、经贸、发展合作、基础设施、文化遗产保护等多项双边合作文件，开启了共同建设高质量、高水平、高标准中柬命运共同体的新时代。



医疗条件，发展养殖和畜牧业，开展技能培训和改善村庄环境等，极大提高了示范村民众的生活质量，被柬埔寨列为柬中扶贫合作的典范，并拟在全国推广脱贫经验。2022年，中国派出的援柬农业发展规划项目专家组将更有效地助力柬埔寨农村发展和农民生活改善。

面对当今世界之变、时代之变、历史之变，中柬关系的战略意义更加凸显。无论国际风云如何变幻，中柬双方将始终坚定不移地深化亲密无间的“铁杆”友谊，洪森首相的成功访问为中柬坚定不移开展互利共赢的务实合作，推动人类命运共同体建设打开了机遇之门。双方达成的打造中柬“钻石六边”合作架构，为两国在政治、产能、农业、能源、安全、人文等六大领域的深入合作指明了方向。

在柬埔寨，主流媒体和学界十分关注洪森首相对中国的成功访问，政府部门更是紧锣密鼓地加强规划和落实，对中国企业投资和中国游客尤其期待。

目前，柬埔寨已申请加入中国人民银行跨境支付系统，以便为前来投资的中国企业提供跨境支付便利，吸引更多中国投资者加入柬埔寨“工业发展走廊”，助力西哈努克省多功能经济示范区建设。柬第二条高速公路金边至巴城高速公路拟于今年破土动工，第三条金边至暹粒高速公路和柬

柬埔寨高铁项目也已列入规划中，柬交通基础设施建设不断加速。农业部门正和中方合作加紧进行农业整体发展规划，加强与中方开展临湖农业合作，着力建设“鱼米走廊”。柬旅游业则加快推进“中国准备好”(China Ready)认证系统，宣布中国游客可以在柬以人民币支付消费，所有国际边境口岸将为中国游客提供入境便利。柬旅游业还将举办三场大型活动，以实现今年吸引100万人次中国

游客的目标。中柬双方还将加大对水电、光伏发电等绿色能源项目的投入，并继续开展联合执法共同打击犯罪等合作。

2023年是中柬建交65周年，随着中柬双方达成的协议深入落实和“中柬友好年”系列庆祝活动的广泛开展，新时代中柬命运共同体将向更高质量、更高水平、更高标准的2.0版迈进，并助力两国友谊越发展越深。

海外看中国

亚洲开发银行(以下简称亚行)已经与中国保持了超过35年的合作伙伴关系，亲历了中国的发展巨变。经济日报记者日前就亚行与中国合作的有关问题采访了亚行驻中国代表处首席代表萨菲尔·帕尔韦兹。

记者：日前，亚行与中国政府签署了黄河流域绿色农田建设和农业高质量发展项目贷款协定，与中方的新发展理念高度契合。您认为该项目对于在中国推进绿色农业、环境韧性农业有怎样的积极意义？

萨菲尔：亚行与中国一直保持着积极健康的合作，并主张建设经济和生态相统一的现代化文明。目前，亚行在国别合作伙伴战略的总体指引下，致力于帮助中国建设黄河流域生态廊道，帮助黄河沿岸的欠发达农村地区更好地发展经济，同时也更好地保护环境，摆脱以环境为代价换取经济发展的粗放式老路。此次签署的绿色农田和高质量农业项目，就属于黄河生态廊道建设的重要部分。亚行希望将此项目打造成为成功案例，推广给其他地方政府效仿复制，产生积极的示范和辐射效应，以规模有限的贷款撬动尽可能大的经济和社会效益。

记者：中国正在向全面建设社会主义现代化强国迈进。您对亚行未来在华项目有怎样的总体规划设想，将重点在哪些领域与中国政府开展合作？

萨菲尔：当前，亚行正在按照国别合作伙伴战略2021—2025积极推动在华业务，该战略与中国政府的新发展理念高度契合，重视项目的环境可持续性以及适应和减缓气候变化能力，帮助中国更好地实现绿色、高质量发展，以及更好地应对人口老龄化长期问题和公共卫生突发危机。

在重点合作领域和项目规划上，亚行将致力于帮助中国政府更好地实现碳达峰和碳中和目标，提高劳动力群体的生产力，以及满足老龄化社会的各项民生需求。同时，亚行自身的资金规模有限，因此在项目规划上要精打细算，尤其注重实际效果。为此，亚行高度重视配合中国政府加强具体机构的专业能力建设，以分享知识经验和提供政策建议等方式，帮助中国政府提高应对发展中复杂难题的能力。在公共卫生安全领域，亚行也将与中国政府加强合作，帮助中国在应对今后有可能爆发的大规模传染性疾病时有更加充分的准备。

记者：您认为“中国道路”和“亚行经验”的有机结合将如何更好帮助更多发展中国家实现现代化？

萨菲尔：在与其他发展中国家的合作中，亚行明显感受到他们希望学习借鉴中国高速发展的经验。亚行作为区域性银行，是成员国互相分享经验的理想平台。亚行和中国政府联合建立的区域知识共享中心，就致力于进一步提升亚太地区知识合作水平。中国向其他发展中国家分享自身发展经验十分积极和慷慨，亚行也在积极发挥配合作用。就在几天前，亚行还与中国国际发展知识中心启动了新的合作项目，推动发展知识的交流共享。

记者：今年是“一带一路”倡议提出10周年，中国也将继续推动其高质量发展。您曾经主导过“中亚区域经济合作”机制，中国也是该机制的重要参与国。您认为未来上述两大倡议如何为提升区域内互联互通水平注入新动能？

萨菲尔：对区域合作以及互联互通的支持，可以说是刻在亚行基因上的。亚行认同“一带一路”的宏伟愿景，也认识到区域内互联互通建设存在巨大的供需缺口，尤其是连通多国的互联互通项目，对建设资金以及政治互信的需求是巨大的，这为域内国家和机构加强合作提供了广阔的机遇和空间。亚行优先实施可持续性好、与国际保障措施符合度高的项目，“中亚区域经济合作”机制就充分体现了这一精神。中国是该机制的重要合作伙伴，中亚区域经济合作学院就设在乌鲁木齐。不难发现，“一带一路”倡议的很多互联互通项目与“中亚区域经济合作”机制是有交集和重合的，未来随着中国进一步推动“一带一路”高质量发展，其与“中亚区域经济合作”机制会有更加高质量的配合和互补，共同提升区域经济合作和互联互通水平。

访亚洲开发

本报记者

梁 桐

日本经济难以支撑大幅加薪

本报记者 苏海河



每年元旦过后，日本的劳资双方都会围绕加薪问题开展谈判，为4月1日开始的新经济年度做准备，但今年的形势与往年大有不同。从初步结果看，薪资涨幅追不上通胀增幅，民众还得过紧日子。

1月23日，日本最大的企业组织“经团联”与工会组织“日本工会联合会”举行首脑会谈，虽然双方同意适当加薪提升职工待遇，但围绕加薪幅度分歧严重。工会方面批评企业股东利益至上和过分追求短期效益，损害员工利益，因此要求新年度加薪5%以上。但企业界强调要重视扩大就业和促进人才流动，未答应工会要求。日本首相岸田文雄呼吁企业界“加薪要超过通胀”，但这种呼吁也仅是隔靴搔痒。据日本总务省统计，2022年日本通胀率

达到3%以上，工会方面指出，除通胀外，税收、社保、防疫等生活成本增加，也加重了家庭经济负担。据日本厚生劳动省统计，2022年日本职工工资收入上涨2.2%，虽然实现两连升，达到1991年以来的最高增幅。但由于通胀增幅更大，职工实质工资下降了近0.9%。

日本大企业也出现了加薪潮，三井住友银行、瑞穗金融集团等将初任工资提升20%，日本电产公司宣布今年平均工资增长7%，著名的游戏产业公司任天堂决定新年度员工工资增长10%，大型零售企业永旺集团加薪7%，三得利控股公司承诺加薪6%以上。据日本企业白皮书统计，约421万家企业法人中，大企业只占企业总数的0.3%、员工数量的31%，大企业加薪难以惠及日本全体劳动力市场。承担69%就业的中小企业中，有些对

支付企业应承担部分的职工社保费用叫苦不迭，更无力为员工增加工资。特别是近年来随着劳动力市场变化，临时工、派遣工等非正式职员占到日本职工总数的37%，其收入仅相当于正式职工的60%，成为社会最脆弱的群体。长期跟踪日本经济形势和劳动力市场状况的日本经济研究中心去年底报告，预测今年加薪谈判的结果是平均增幅2.75%左右，远达不到工会方面的要求。

日本经济形势确实难以支撑大幅加薪。自新冠疫情以来，特别是近两年来美西方脱钩断链，导致能源、原材料等价格上涨，输入性通胀冲击日本社会，日本民众叫苦不迭。国际金融界看空日本经济，日元大幅贬值，更使日本经济雪上加霜。据日本财务省最新披露，2022年日本国际收支的经常项

目盈余同比下降47%，仅为11.4432万亿日元，特别是货物贸易赤字15.78万亿日元，服务贸易赤字5.61万亿日元，均为近10年来所罕见。能源、原材料等价格高涨，日元贬值是主要原因。日本国内不仅成品油、电力、天然气、食品等价格普遍上涨，连运输服务业等行业都普遍开始涨价。大和运输、佐川急便等宣布4月1日开始涨价10%。去年以来日本政府为应对日元贬值和进口能源价格上涨而向家庭提供的煤气、电力补助将在今年下半年逐步减少。有专家分析称，近两年增加的输入性成本仅有36%转移给消费者，大部分压力由企业承担，致使企业难以承受，今后涨价是必然趋势。另据帝国数据公司统计，今年计划涨价的食品、消费品等超过12000种。同时，该研究中心预测日本GDP增长率2022年度为1.61%，2023年度仅为1.06%。国际货币基金组织2月初发布的最新预测显示，2023年日本GDP增长1.8%，2024年则为0.9%，经济形势难以支撑大幅加薪。

第一生命经济研究所首席专家滨滨利广，虽然日本政府预测2023年的通胀率为1.7%，但近两年的形势证明实际通胀率均高于政府预测。且3年来为应对疫情已经花光了社保、医保、失业保险的大部分积累，新年度增加职工工资势在必行。另有评论指出，日本政府已承诺增加军费，在政府财政本已吃紧的情况下，未来只能靠增加国民税负。因此在加薪不足、固定支出增加的情况下，家庭的可支配收入会进一步下降，日本民众只能做好继续过紧日子的思想准备。



2月7日，国航航班在柬埔寨首都金边国际机场接受水门礼。(新华社发)