三农瞭望

资本下乡勿忘联农带农初心

中央一号文件提出,完善社会资本投资 农业农村指引,加强资本下乡引入、使用、退 出的全过程监管。近日,有媒体报道了7家工 商企业与江西1个村的投资故事,资本下乡成 为社会关注的热点

乡村振兴离不开多元投入,包括政府投 入、金融投入和社会资本投入,相应的理想状 态是财政优先保障、金融重点倾斜、社会积极 参与。近年来,制造业、房地产、互联网等领 域企业纷纷布局农业,成为乡村振兴的参与 者。分析起来,资本下乡有的是政策驱动,有 的是经营驱动,还有的是乡土情结,但都基于 市场法则。其领域也在拓展,既有种养业、农 产品加工流通、农业社会化服务,也有田园综 合体、农村基础设施建设等。

支持社会资本进入农业农村是建设农业 强国的需要。要与比我国户均经营规模大几 十倍乃至上百倍的农业强国竞争,必须提高 资源配置效率。在市场经济体制下,资本是 带动各类生产要素集聚配置的纽带。资本下 乡随之而来的资金、技术、管理、人才等要素 正是传统农业所亟需的。当前,农业全产业 链明显拉长,农村一二三产业加快融合,工商 资本的进入大有可为,尤其是发展新产业新 业态新模式。

支持社会资本进入农业农村是建设农业强国的需要。发挥资本下乡的积 极作用和为其设置"红绿灯",都是为了让农业农村更好发展,使企业和农民都 能受益。资本下乡理应带动农民而非代替农民,不跟农民抢资源、抢市场,而要 用好资源、做大市场。

不过,资本下乡也存在一些问题,应当重 视。一些企业急于铺摊子,加上跨界务农,低 估了困难和风险,一旦遭遇农产品价格走低 而亏损,常不能履行与农民的协议,甚至有 "跑路"的风险。一些资本下乡租赁承包地后 擅自改变土地用途,存在"非粮化""非农化" "圈而不用"等问题,影响粮食安全和农业产 能。部分地区引入社会资本存在同质化竞 争,相似投资项目过多,缺乏农民利益保障机 制,对失信违约的惩罚力度不够。

农业农村的主体是农民。有必要规范资 本进入农业农村的方式、领域,健全风险防范 制度,避免农村出现大资本排挤小农户,避免 企业挤压农民增收空间。要看到,鼓励工商 资本下乡,鼓励的是适合企业化经营的领 域。所谓企业化经营,是企业干起来有优势、

有基础的资金技术密集型领域,农民干不了、 干不好的产前产后环节。资本下乡当以资本 所长补农业所短,以企业所长补农户所短,企 业和农户要在产业链上优势互补

正是基于此,近年来,有关部门出台社 会资本投资农业农村指引,明确提出鼓励投 资的重点产业和领域,并鼓励创新投融资模 式。应当说,不管"红绿灯"如何设置,最终 要让市场主体拥有更稳定的预期,知道哪里 能去、什么能干,不碰红线底线,不与农民争 利,避免违规行为。各地也要营造公平竞争 的市场环境,创造良好稳定的市场预期,加 强农村社会信用建设,增强社会资本的投资

我国人多地少,宝贵的耕地资源是粮食 生产的命根子。对工商企业进入农业的直接

生产领域,特别是大规模流转土地的,更有必 要做好全过程监管。要健全社会资本通过流 转取得土地经营权的资格审查、项目审核和 风险防范制度,保障农民利益。甄别有关企 业的经营资质,是否具备应有的农业经营能 力、资金实力、技术力量等。探索建立土地流 转风险保障金,补偿因企业违约而损害的农 民利益。无论区县还是乡镇,都不能超越发 展阶段搞大融资、大开发、大建设。

总之,在乡村振兴中用好社会资本这支 重要力量,发挥其正能量,防范可能带来的 风险,是一道必答题。鼓励引导资本下乡 是认真的,对资本下乡全过程监管也是明 确的。发挥资本下乡的积极作用和为其设 置"红绿灯",都

农村更好发展, 本下乡理应带 动农民而非代 替农民,不跟农 民抢资源、抢市 场,而要用好资



一些机构

和平台



党的十八大以来,我国高度 重视产业集群,特别是战略性新 兴产业集群的发展,将推动先进 制造业集群和数字产业集群发展 列入"十四五"规划和2035年远 景目标纲要。2022年,我国创建 45个国家级先进制造业集群、 100个中小企业特色产业集群, 高技术制造业增加值同比增长 7.4%, 高于制造业增加值增速。 不过也应看到,我国战略性新兴 产业集群的创新发展能力同高质 量发展要求相比,仍有一定差距, 存在关键技术自主可控能力欠 缺、区域发展不平衡、创新效率不

日前印发的《质量强国建设

纲要》指出,要提升产业集群质量 引领力,打造技术、质量、管理创 新策源地,培育形成具有引领力

的质量卓越产业集群。如何提升 产业集群引领力,从而增强产业

应商、金融机构及其他相关机构

共同组成的有机整体。通过产业

链、供应链的高效配合和协同创

新,可以形成规模效应、集聚效

应、协同效应,对有效配置生产要

素、打造产业竞争优势、促进产业

多元化发展具有重要意义。集群

发展是产业发展的必然趋势,也

是产业结构转型升级的必由之

路,彰显一个国家或地区的经济

发展水平。在高质量发展阶段,

产业集群发展重"量"更要重

"质"。必须把质量作为产业集群

建设的重中之重,汇聚各方资源,

更好发挥产业集群在带动区域经

济发展中的作用。

产业集群是由集中于一定区 域内、具有相互关联性的企业、供

象,科技、金融、人才、数据等各类生产要素难以有效协同 作用于产业集群的高质量发展。

对此,须因地制宜开辟差异化区域产业集聚发展路 径,培育具有引领力和创新力的特色化产业集群。

一是完善科技创新体系,构建产业集群创新生态 创新是加快提升产业集群质量引领力的关键一环,是驱 动质量变革的强大引擎。要以产业关键共性技术为突破 口,围绕人工智能、新能源、新材料、空间网络通信等领域 重点部署。推进科技和产业集群创新一体化发展,构建 区域协同创新共同体和产业创新网络,通过科技创新服 务体系加速集聚、共享创新资源。推进产业链和创新链 深度融合,做好科技项目孵化、科技成果转化"一条龙"服 务,打造战略性新兴产业集群的"成长摇篮"。

二是持续优化营商环境,厚植产业集群的沃土。优 质的营商环境是吸引市场主体选择"落脚地"的关键因 素。优化营商环境的首要任务是保护企业和企业家的合 法权益,健全完善公平公正的产权制度,全面依法平等保 护民营经济产权,严厉打击侵犯知识产权、商业秘密的违 法犯罪行为,为激发产业集群创新活力提供法治保障 为形成区域经济协调发展格局,必须加快优化中西部地 区和东北地区的营商环境,在健全产业链配套、畅通融资 渠道、减税降费等方面下功夫,保障产业链供应链畅通运 转,让企业愿意来、留得住、发展好,为承接东部沿海地区 产业转移等打下坚实基础。通过市场需求引导技术、数 据等中高端要素资源向优势市场主体有效集聚,促进资 源高效配置和产业集群加速成长。

三是挖掘区域比较优势,培育特色产业集群。产业 集群的发展模式不是固化的,要坚持因地制宜,注重因势 利导,考虑到地方区域的特色自然资源、产业基础、文化 基因和区位优势,挖掘利用特色资源,赋予产业集群特色 优势。要坚持主体投入与政府引导相结合,给予各地特 色产业集群专项发展基金、建设用地、技术服务、税费优 惠等政策支持,为中小企业特色产业集群纾困解难,加快 培育集群内专精特新"小巨人"企业,充分调动各经营主 体的创新活力。探索完善企业、政府、产业联盟、行业协 会等多元主体参与的区域品牌共建模式,在商标标识、质 量标准等方面加强协调,建立健全区域

品牌质量标准、认证和追溯体系,从而打 造具有特色的区域品牌形象。



莫被"纳米"产品收智商税

生活中,如果有人向你推销"量子" 产品,那么不管是何产品,都可以向有 关部门举报,这是典型的虚假营销。但 如果某产品介绍中提到"应用纳米技 术"或者"使用纳米材料",是真是假,就

纳米技术是用单个原子、分子制造 物质的科学技术,研究尺寸在1至100纳 米范围内材料的性质和应用。许多物质 在纳米尺度范围会出现特殊的物理、化 学、生物学特性或功能。与"量子"概念 仍停留在实验室阶段不同,纳米技术已 走进日常生活。但这并不是说,市场上 各种打着"纳米"旗号的产品就不是智商 税了,具体问题要具体分析。

目前,纳米材料在电子产品、家用 电器、医药、纺织品等诸多领域得到广 泛应用。不过,很多应用了纳米材料的 产品并不以此为卖点,倒是不少跟纳米 技术无关的产品喜欢吹得天花乱坠。

拿水杯来说,有品牌声称,其中的 "纳米材料"可以将普通水活化为小分 子团活性水,有益健康长寿。事实上, 水分子团并不稳定,其大小本来就是动 态变化的,纳米材料并没有这样的"活 化"功能。再说枕头,有品牌宣传其产 品中的"纳米材料"能调节生物波,对高

随着各地复工复产进程

加速,求职招聘也迎来高

峰。有这样一种特殊的招聘

会吸引了不少人的目光,它

开设在行进的火车上,招聘

展台就位于餐车车厢,企业

代表与有招聘需求的返程旅

客面对面沟通。以至于有乘

客称"人还没下车,工作就已

批务工人员离开家乡,外出

谋生。但对部分打工者而

言,心中只有大致的目标区 域或城市,并没有明晰的就

业企业和岗位。比起聚集在

厂区门口等待应聘,或者自

己背着大包小包在人才市场

往返奔波,这种设在列车上

的招聘会几乎是企业主动

"送岗上门",大大缩短了求

职时间,提高了求职效率。

若与企业谈得顺利,就能实

现"下车门、进厂门"的目标;

哪怕暂时没有达成签约意

向,也可提前了解用工市场

需求,便于求职者早做谋

划。把招聘会开在火车上,

模式新颖,旅途氛围相对轻 松,也能缓解求职者在找工

作时的紧张感。

每年春节过后,都有大

效。纳米材料确实早已应用于医药行 业,但目前从未被当作药物来治病。

所谓的"纳米"产品,除了水杯和枕 头外,还有很多种类。这些产品的生产 商家"挂羊头卖狗肉",借科学概念,行 伪科学之实,通过虚假宣传甚至诈骗来 攫取暴利。这些伪劣产品不仅扰乱市 场秩序,损害消费者权益,还消解科学 的权威,挑战法律的尊严。对此,监管 部门应重拳出击,坚决予以铲除。

当然,市面上的确有不少日常用品 使用了纳米材料,并发挥了相应功效。 比如,涂有纳米涂层的不粘锅、加入了 纳米材料的防污衬衣,以及普遍应用了 纳米材料的化妆品等,也不能"一棍子 打死"。并且随着技术进一步发展,纳

市场是复杂的,有良币就会有劣 币。声称使用了纳米材料的产品,不见 得真使用了;真用了纳米材料的产品, 也不一定就比没使用的产品更好。产 品的好坏,关键还是取决于品质。纳米 只是一项技术,不必神话,也不应妖魔 化。对消费者来说,要防止交"智商 税",除了具备一定的科学素养外,拥有 理性的消费观念,可能更为重要

有助于在较短时间内实现用人 企业和劳动力的高效对接,拓 展企业用工来源,缓解企业节

劳动力聚集在哪里,招聘 会就应开到哪里,从这个角度 上看,"列车招聘会"的创意值 得点赞。不过,除了有新意,这 样的招聘会更要有诚意,相关 招聘服务还可以做得更完善、 细致一些。可适当增加参与企 郎竞业的数量,进一步扩大招聘行

业覆盖范围,给求职者以更多 选择;或者加强对参与招聘企 业的前期资质审查,提前帮外 出务工人员"把把关";还可以 增设一些法律服务,比如在合 同条款方面,为务工人员提供 专业的法律咨询。实际上,已 经有部分地区的列车乘警在

₽ 招聘旅途"中开展防诈、反诈 知识宣传,讲述在招聘求职过 程中发生的诈骗案例,提示旅 客要警惕"乱收费、黑中介、假 兼职"。"列车招聘会"不妨借鉴 运用此类经验,以促成更多的

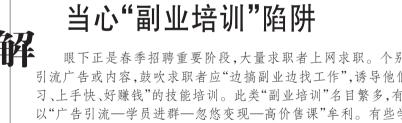
> 某招聘平台的数据显示, 春节假期后首周,超七成企业招工信心 提升,求职人数同比增长19.1%。伴随 着劳动力市场逐步回暖,招聘方式也会 更加多元,不论是最近走红的"列车招 聘会",或是此前的"就业夜市""直播带 岗""微信送岗",期待在更多招聘花样 翻新的同时,相关部门和用人企业也能 拿出更多诚意,以更加细致周到的配套 举措,服务好广大求职者。

实际就业意向,避免创意满满

的招聘会沦为形式和过场。

眼下正是春季招聘重要阶段,大量求职者上网求职。个别机构通过在网络平台投放 引流广告或内容,鼓吹求职者应"边搞副业边找工作",诱导他们参加所谓"免费试听,易学 以"广告引流—学员进群—忽悠变现—高价售课"牟利。有些学员高价购买的课程内容质 量低劣,既浪费钱又浪费时间,个别学员还遭不法分子诈骗。治理"副业培训陷阱",关键在 于斩断不法机构或平台利用网络平台引流的链条,压实平台责任承担机制。求职者也要

"边学副业边找工作"



习、上手快、好赚钱"的技能培训。此类"副业培训"名目繁多,有不少名不副实,真实目的是 仔细甄别培训机构资质资格,对所谓"高薪兼职"诱惑多留个心眼。

北交所制度创新促市场提振

王 鹏作(新华社发)

聂无逸

票注册制全面推进,北交所应进一步提升监管服务效率,扩大市场

发行和交易范围、品种,做好与新三板的协同发展。

服务中小型创新企业是北交所持续改革发展的核心。随着股

新春开市以来,北京证券交易所北证 50指数最高涨幅超7%,日成交额连续站上 20亿元大关,新上市的多只新股均实现了 开门红,交易行情趋于活跃。这不仅得益 于宏观环境回暖,也与交易所前期发展密 切相关。2022年前三季度,北交所上市公 司经营形势保持稳健,营业收入和净利润

分别同比增长28.60%、14.38%,为市场理性投资提供 正向业绩支撑。

服务中小型创新企业是北交所持续改革发展的 核心基调。近年来,大批中小企业积极创新、勇于创 业,在激烈的市场竞争中展现出可贵的企业家精神和 创新发展的澎湃活力。与此同时,不少中小企业面临 融资难、融资贵这一世界性难题。通常,中小企业抗 风险能力较弱,发展不确定性较大,实现持续盈利较 困难,不仅在传统银行机构和证券市场难以获得融资 便利,即使在公开挂牌上市后,中小企业仍会存在定 价难题和流动性不足等困境,需要监管机构持续制度 创新,扶持专精特新企业发展壮大。在西方一些发达 经济体,优化多层次证券市场运行机制是服务不同阶 段创新企业的重要经验。近年来,国内新三板已发展 成为资本市场服务中小企业的有效平台,逐步形成了 与不同层次企业状况相适应的差异化发行、交易等基 础制度。

为支持中小企业创新发展,打造服务创新型中小 企业主阵地,自2021年开市以来,北交所以注册制为 抓手,融资、投资、交易各端口共同发力,市场初创取 得较快发展。与沪深交易所30多年前的初创期相 比,北交所目前的市场环境更加规范,监管理念与市 场主体也更加成熟。不过,北交所发展也暴露出市场 初创期的一些共性问题,例如市场规模小、企业块头 小、投资主体少、流动性不足、市场定价不积极、服务 功能单一、品牌溢价有限等。

从某种意义来说,北交所的不足恰恰预示着其未 来广阔的发展空间。根据注册制的总体要求和市场 运行反馈,去年11月份以来,北交所连续发布多项新 制度,覆盖发行、上市、交易、再融资和并购重组等多 方面,以制度创新带动提质扩容、促进效率优化。比 如,实施融资融券和做市交易,有望进一步丰富交易 策略,改进交易定价模式,增加市场流动性,活跃市场 交易;改革发行上市、再融资和重组规则,有望进一步

拓宽融资入口,增加对行业属性、企业规模 和经营状态的包容性;优化审核注册流程, 加快发行上市节奏,有望全面提升北交所

的市场运行效率。 未来,随着股票注册制全面推进,北 交所服务企业创新发展将驶入快车道。

要进一步落实健全市场功能的总体要求, 贯彻注册制的相关措施,提升监管服务效率。根据 专精特新企业的发展特点,全面梳理政策支持体系, 把北交所打造成服务创新型中小企业的专业性

要以改革创新为发展动力,抓住北交所存量资产 少、历史包袱小的特点,化"短板"为"长处",把北交所 打造成制度创新、产品创新、服务创新的"改革试验 田"。扩大市场发行和交易范围、品种,在风险可控的

前提下实施更为开放的跨市场合作。 要做好与新三板的协同发展,发挥北交所的示范 作用,引领基础层与创新层持续壮大。加强与创投行 业和区域股权交易市场的合作,加强与沪深交易所其 他板块的互联互通,以中小企业的需求为根本,丰富 企业成长路径,落实好"转板"和其他互利互惠的政策 安排。在后续改革过程中,要坚持市场化、法治化、国 际化的发展思路,在健康有序的市场环境下推进北交 所持续创新发展。

力市场供需的结构性错配,"列车招聘 会"可以在一定程度上改善这种局面, 提升供需匹配效率,把合适的岗位送到 合适的劳动者身边。根据交通运输部 门的统计,从客流构成上看,探亲流、务 工流往往占据着客流总量大头。火车

求职者感叹"找工难",更有企业发

愁"招工难",服务员、操作员等一线普

工常年短缺。"两难"困境,折射出劳动

本版编辑 原 洋 来稿邮箱 mzjjgc@163.com

足等问题。不少产业集群存在同质化、"集而不群"等现



