

# 李强主持召开国务院常务会议

## 审议通过关于加快发展先进制造业集群的意见；部署加快建设充电基础设施，更好支持新能源汽车下乡和乡村振兴

新华社北京5月5日电 国务院总理李强5月5日主持召开国务院常务会议，审议通过关于加快发展先进制造业集群的意见；部署加快建设充电基础设施，更好支持新能源汽车下乡和乡村振兴。

会议指出，发展先进制造业集群，是推动产业迈向中高端、提升产业链供应链韧性和安全水平的重要抓手，有利于形成协同创新、人才集聚、降本增效等规模效应和竞争优势。要把发

展先进制造业集群摆到更加突出位置，坚持全国一盘棋，引导各地发挥比较优势，在专业化、差异化、特色化上下功夫，做到有所为、有所不为。要统筹推进传统产业改造升级和新兴产业培育壮大，促进技术创新和转化应用，推动高端化、智能化、绿色化转型，壮大优质企业群体，加快建设现代化产业体系。要坚持有效市场和有为政府更好结合，着力营造产业发展的良好生态。

会议指出，农村新能源汽车市场空间广阔，加快推进充电基础设施建设，不仅有利于促进新能源汽车购买使用、释放农村消费潜力，而且有利于发展乡村旅游等新业态，为乡村振兴增添新动力。会议审议通过了加快推进充电基础设施建设、更好支持新能源汽车下乡和乡村振兴的实施意见。会议强调，要聚焦制约新能源汽车下乡的突出瓶颈，适度超前建设充电基础设施，创

新充电基础设施建设、运营、维护模式，确保“有人建、有人管、能持续”。要引导企业下沉销售服务网络，鼓励高职院校面向农村培养维修技术人员，满足不断增长的新能源汽车维修保养需求。要进一步优化支持新能源汽车购买使用的政策，鼓励企业丰富新能源汽车供应，同时加强安全监管，促进农村新能源汽车市场健康发展。

会议还研究了其他事项。

新华社北京5月5日电 5月5日，各民主党派、无党派人士和党外知识分子、新的社会阶层人士“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育动员会在京召开。中共中央政治局委员、中央统战部部长石泰峰出席会议并讲话。

# 各民主党派、无党派人士和党外知识分子、新的社会阶层人士“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育动员会在京召开

### 石泰峰出席并讲话

石泰峰指出，今年是全面贯彻落实中共二十大精神的开局之年，各民主党派、无党派人士和党外知识分子、新的社会阶层人士开展“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育，对于用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，为强国建设、民族复兴集智聚力，具有重要意义。

石泰峰希望各民主党派、无党派人士和党外知识分子、新的社会阶层人士切实提高政治站位，深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要深刻认识开展主题教育的重要意义，准确把握目标任务要求，推动主题教育走深走实，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴

到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要深刻认识开展主题教育的重要意义，准确把握目标任务要求，推动主题教育走深走实，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴

激发奋进力量。各民主党派中央主要负责同志、无党派人士代表和新的社会阶层人士代表，中央统战部有关负责同志参加会议。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中央第二十



一季度重大项目投资额同比增长10.2%。图为山东聊城莘县草莓采摘园，游客在采摘草莓。

## 广西西部陆海新通道建设开局良好

来，广西紧紧围绕西部陆海新通道建设年度工作目标，坚持“重实效、强实干、抓落实”，推动西部陆海新通道建设实现良好开局。一季度西部陆海新通道重大项目完成投资199.41亿元，占一季度目标的166.2%。

一季度，西部陆海新通道骨干工程——平陆运河项目一期工程提前完成建设任务，其中马道枢纽一期工程分水岭边坡开挖和防护已完成，企石、青年枢纽导流渠已实现通水。截至4月24日，平陆运河项目累计完成投资93.9亿元，今年已完成投资57.76亿元。

在北港钦州新通道联运中心一期项目施工现场，各种大型机械正在紧张施工。“今年以来，我们根据项目实际合理安排工序衔接，一季度顺利完成3栋主体封顶及砌筑、4栋仓库主体结构、2栋库内地面及三分之一室外管网工程，完成产值4800万元。”负责项目建设的中交一航局西南公司钦州联运中心项目经理伊文涛说。

一季度，广西综合交通投资超额完成季度目标任务。黄桶至百色铁路可研报告获国家发展改革委批复，南宁机场T3航站区及配套设施建设工程已全面启动；贵阳至南宁铁路完成全线铺轨，正开展各项验收；巴马至凭祥公路田东经天等至大新段、大新经龙州至凭祥高速公路建成通车。

近日，“两湾快航”内外贸同船常态化运行仪式在广州南沙港举行。“两湾快航”是广西北部湾港集团与广州港集团携手打造的以南沙港和钦州港为枢纽中心，串联粤港澳大湾区与北部湾港便捷高效的海上物流通道。自去年11月份上线运营以来，截至3月31日累计开行104航次，驳运集装箱16977标箱，实现了内外贸同船运输。

今年以来，西部陆海新通道海铁联运班列线路越开越多，南货北上、北货南下便捷畅通，货运量逐步攀升。一季度班列累计开行2169列，同比增长25%。截至3月23日，西部陆海新通道海铁联运班列开行量已突破2.5万列。

得益于RCEP红利释放，带动区域内贸易成本降低和通关效率提升，新能源、新材料、机电产品等高新技术产品成为带动出口的新增长点。今年前2个月，西部陆海新通道“13+2”个省市经广西口岸进出口总值达196.2亿元，同比增长78.9%，进出口商品种类达2600余种。

# 充分发挥规范引领作用 全力推动规定落地见效

## ——《信访工作条例》施行一年来成效明显

中共中央、国务院印发的《信访工作条例》于2022年5月1日起施行。一年来，在中央信访工作联席会议办公室、国家信访局指导下，各地区各部门全力推动条例各项规定落地见效，与新形势下信访工作相适应、相协调、相一致、相衔接的制度规范体系进一步完善。党对信访工作的全面领导得到加强。

### 扎实推进条例学习贯彻 逐步完善法规制度体系

条例总结了党长期以来领导和开展信访工作经验特别是党的十八大以来信访工作制度改革的成果，是新形势下信访工作的基本遵循。

为进一步推进条例落实落地，2022年4月，中央信访工作联席会议组织召开座谈会，对条例学习贯彻工作作出全面安排。

国家信访局制定学习贯彻方案，召开动员部署会议，指导督促各地区各部门全力推动条例落实落地；组织开展条例集中宣传月和全国条例知识竞赛活动；局主要负责同志牵头组织编写辅导读本，带头进行专题解读，局班子成员与有关司室负责同志带头宣讲，共为70余个地方、中央单位和国有企业单位作辅导报告，通过现场、视频连线等方式辅导培训近百万人次。

各地区各部门扎实推进学习贯彻条例工作。

——党政领导带头领学促学。全国所有省级党委通过常委会会议、理论学习中心组学习等方式传达学习条例，对

学习宣传贯彻工作作出安排部署。——强化干部培训促进学深学透。公安部将条例作为公安院校和全体民警培训的必修课；山东举办专题研讨班和宣讲报告会，3500余名信访干部全员参训；云南组织专家录制系列微党课，将培训延伸到各地区各部门；天津建立健全年轻干部和新录用干部到信访岗位锻炼制度，促进能力提升。

——组织普法活动营造学习氛围。黑龙江开展集中宣传月活动，现场答疑解惑；内蒙古组织乌兰牧骑宣传队、大漠驼乡宣传队进行宣讲；新疆开展“国旗下宣讲”“马背宣讲”“毡房宣讲”等活动，将条例送到各级党员干部和各族群众身边。

中央信访工作联席会议办公室、国家信访局以条例为纲，健全完善配套措施，统筹协调全国信访法规制度建设。

国家信访局对信访工作运行、信访业务流程等制度规范进行全面梳理、认真研究，分批分期对相关文件进行修订完善，形成管当前、利长远的制度成果。

### 践行党的群众路线 新时代信访工作格局初步形成

一年来，条例规定的“党委统一领导、政府组织落实、信访工作联席会议协调、信访部门推动、各方齐抓共管”的新时代信访工作格局初步形成，党总揽全局、协调各方做好信访工作的政治优势充分彰显。

中央信访工作联席会议修订工作规则，健全完善信访形势分析研判、重大问

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

### 金视角

上世纪50年代，老“八级工”制度所培养的优秀技工为新中国工业化奠定了基础。老“八级工”制度严格来说是一种“八级工资制”，而新“八级工”制度则是适应高质量发展需求、为制造强国战略量身打造的新一代职业技能等级体系。

上升空间受限、工资待遇不高等问题导致年轻人不愿进工厂，企业时常出现技工荒，不利于制造业做大做强。打破技术工人成长成才的“天花板”，是当务之急也是长远之计。新“八级工”制度一方面在现有初级工、中级工、高级工、技师、高级技师5个职业技能等级基础上，向上增设特级技师、首席技师技术职务（岗位），向下增设学徒工，形成新的“八级工”职业技能等级（岗位）

# 打破技能人才

“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

在新“八级工”制度启动之初，一些企业也有疑虑。比如，企业评聘的特级技师、首席技师能否获得社会认可，如何落实和保障新评级体系中的相关待遇等。新“八级工”实施一年多来，可以看到，有近20个省份已组织企业开展特级技师、首席技师评聘工作，说明全社会对技能人才的渴望非常热切。央企起到了关键带头作用，中国船舶、中国石油、中国石化等企业纷纷拿出技能人才自主评价办法，为各类企业树立了标杆。从效果来看，去年全年，全国超过1100万人次取得职业技能等级证书，较2021年增加超80%，新制度激发了技能工人的“考证热”。

这些变化说明，畅通技能人才职业发展通道找到了一条切实有效的方法，为提高产业工人工资待遇水平起到了积极的促进作用。一位又一位特级技师、首席技师脱颖而出，站在技能高塔上吸引更多年轻人走上了技能成才之路。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

人社部数据显示，新“八级工”制度实施一年多来，全国已评聘特级技师、首席技师近500人。与全国超2亿技能劳动者相比，500人的数字看起来不多。但是，这500位技师，每一位都堪称大国工匠，个个都是生产线上离不开的灵魂人物。更重要的是，面向亿万产业工人的新“八级工”制度已经转动起来，正在重塑企业工人的培育环境，打破了制约技能人才成长的“天花板”。

## 学思想 强党性 重实践 建新功

# 内蒙古主题教育突出问题导向

本报呼和浩特5月5日讯（记者陈琳）在主题教育进行时，把解决问题作为“试金石”，学、研、查、改各环节都突出问题导向，向问题开刀，为发展开路。截至4月19日，内蒙古第一批161个部门单位主题教育已全面启动、深入开展。

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动以来，内蒙古自治区党委、政府理论学习中心组先后开展了集体学习。自治区党政领导在集体学习时一致认为，要聚焦高质量完成“五大任务”和全方位建设“模范自治区”中遇到的矛盾困难，主动“碰硬”“精准”“破题”“根上”“解题”。要把整改主题教育中检视摆出的问题，同整改巡视巡察、环保督察、审计监督等各类监督检查、整治整顿发现的问题结合起来，把解决实际问题同解决“七个摒弃”所指向的思想观念问题、“三多三少三慢”所反映的工作作风问题结合

起来，确保主题教育取得实实在在成效。

作为首批全国市域社会治理现代化试点城市，鄂尔多斯深入推进政治、自治、法治、德治、智治“五治融合”，自主研发了“多多评·码上生活”国有数字化综合平台。4月20日至22日，内蒙古自治区党委书记孙绍骋深入康巴什区和东胜区调研基层治理工作，同区、街道、社区负责同志就权责不对等、条线任务重、晋升通道窄等问题深入探讨。

以调研开路，向问题开刀，以实干开局。自治区发改委主题教育读书班采取专题讲座、集中读书和研讨交流相结合的方式，引导党员干部扎实落实好发展改革各项工作。自治区财政厅要求全体党员干部精学深思笃行，紧紧围绕推动财政事业高质量发展破难题、解民忧、办实事，推动自治区财政工作取得实实在在成效，为促进内蒙古经济社会发展再立新功。

力推动乡村振兴  
果农在草莓采摘园  
山东省聊城市莘县草莓采摘园，游客在采摘草莓。  
激活乡村闲置土地  
近年  
带动村民就业  
“一  
万企兴万村  
赵玉国  
信发现代农业  
摄 行动为契机  
中经视觉  
大

强信心·稳经济·促发展