

多渠道拓宽就业空间 ③

□ 本报记者 教 蓉

# 就业与招工两头用力解两难

随着我国贷款利率持续下行和银行理财市场逐步回暖,少数理财产品收益率不断接近甚至超过贷款利率。有观点认为,贷款利率与理财产品收益率出现倒挂,有可能导致资金空转套利。对此,应冷静客观分析。

据普益标准统计,今年3月份发行的银行理财产品期限为1个月至3个月、3个月至6个月、6个月至12个月、1年至3年,业绩比较基准分别为3.14%、3.25%、3.59%、4.05%。据央行数据,3月份新发放的企业贷款加权平均利率为3.96%,其中新发放普惠小微企业贷款利率为4.42%;3月份新发放个人住房贷款利率为4.14%。

需要指出的是,普益标准统计的是理财产品业绩比较基准,并非理财产品实际收益,部分产品实际收益率低于业绩比较基准。今年以来,随着金融市场回暖,理财产品收益率有所上行,而贷款利率继续下降,贷款利率与理财产品收益率之间的差距正在缩小。

当前确有少数贷款产品由于实行超低利率,利率接近甚至低于部分理财产品收益率。如部分大型银行普惠小微企业贷款年利率在3.5%至4.0%之间,少数贷款产品年利率低于3.5%。在新建商品房价格环比、同比连续3个月均下降的城市,首套住房贷款利率普遍低于4%,部分城市首套住房贷款利率低至3.6%左右。如上所述,利率低于理财产品收益率的贷款产品主要有两类:部分银行的普惠小微企业贷款和部分城市的首套住房贷款。

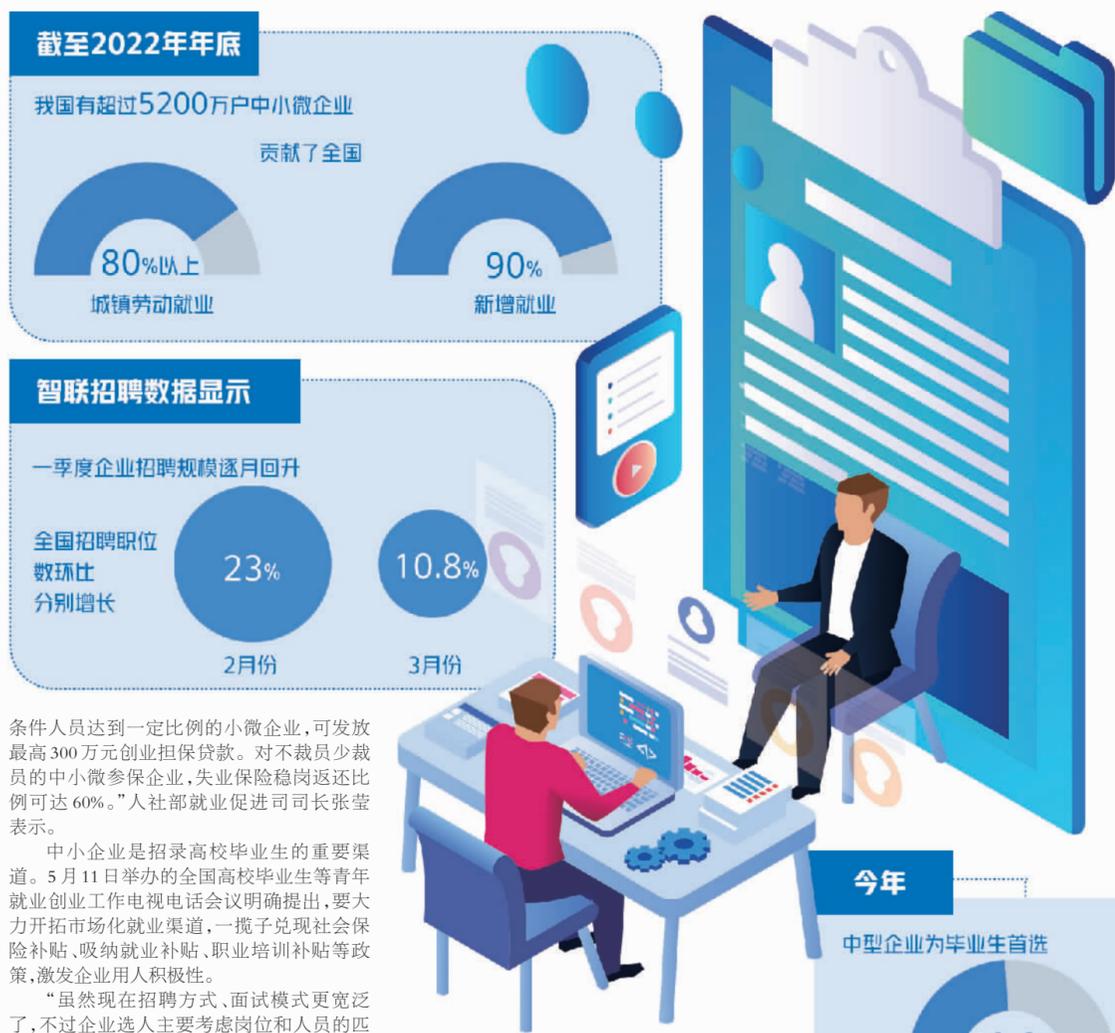
但是,这种局部的倒挂较难导致资金空转套利。普惠小微企业贷款发放对象是小微企业和个体工商户,贷款资金要求用于生产经营所需,不能用于非生产经营领域,包括不能购买理财产品等。而且,利率较低的小微企业贷款往往为1年以内的短期贷款,而收益率较高的理财产品多为期限1年以上的中长期产品,要想套利在实际操作上较为困难。另外,利率较低的首套房贷主要来自部分房价下跌较明显的城市。目前首套房贷利率全国统一的下限为同期限贷款市场报价利率(LPR)减20个基点,即期限在5年以上的首套房贷款利率下限为4.1%,高于理财产品平均收益率,套利也不容易。

但也不能否认,确实存在部分普惠小微贷款被套用、挪用的现象,以及信贷资金违规流入房地产市场的情况并不少见。银行应加强信贷资金用途和流向管理,监管部门应加大对相关违法违规行为的检查力度。对借款人虚构借款用途、提供虚假材料,骗取、挪用贷款用于非生产经营领域,银行应及时收回、不予续贷,并将相关情况上传征信系统,提高违法违规成本。

贷款利率是信贷市场供求关系的反映。前期贷款利率下降,主要得益于金融机构让利和金融管理部门的加强引导;当前贷款利率较低,也可能反映出有效融资需求仍然有待进一步提振。接下来,应保持宏观政策的稳定性、连续性、灵活性,继续采取坚决有力的措施提振经营主体信心和预期,进一步激发有效融资需求。

此外,还需注意,部分大型银行普惠小微贷款维持超低利率,一方面是因为在普惠小微贷款支持工具等政策支持之下,银行资金成本得以降低;另一方面是因为在“两增两控”的压力之下,部分银行不计成本通过压低利率来抢夺客户。下一步,对大型银行,应提升其小微企业和个体工商户“首贷户”的考核占比,降低因其非市场化过度下沉对中小银行带来“掐尖现象”和“挤出效应”的影响,推动构建更加良好可持续的小微金融服务生态。对中小银行,应在资金来源、资本补充、资产处置等方面采取更多的差异化支持措施,鼓励中小银行更好地发挥体制机制灵活、贴近市场和客户等特点,更精准地服务好小微企业和个体工商户。

(作者系智联首席研究员、复旦大学金融研究院兼职研究员)



董希森

## 招人难度不小

天津爱码信自动化技术有限公司董事长孙进每天上班的第一件事,就是打开手机里的招聘信息平台寻找求职者。“看见合适的人,我赶紧让人事专员去联系面试。”孙进说。

中小企业求贤若渴已是普遍现象。“为了招聘到合适的人,我有三分之一的工作时间都是在找人。”优仕铭卓(北京)科技有限公司董事长刘本全说。

即便今年就业市场还有相当数量的城镇新增劳动力未落实就业去向,中小企业的招录情况仍不理想。

萃智指南者教育科技(北京)有限公司CEO王凌霄表示,作为创业公司,他们今年参加了一些政府部门组织的招聘会,来面试的学生挺多,但通知实习的时候又不来了。因此他们今年基本上招聘的都是有从业经验的往届生。

造成中小企业招人难的原因是多方面的。从求职者角度看,高校毕业生求稳心态持续上升,国企是“香饽饽”。近日发布的智联招聘《2023大学生就业力调研报告》显示,国企仍是毕业生首选,占比46.7%,较去年上升2.3个百分点,且连续3年呈上升趋势;选择民营企业的占比为12.6%,较去年下降4.8个百分点,连续3年呈下降态势。

从对企业规模的偏好上看,今年中型企业为毕业生首选,占比48.6%,较去年上升3.5个百分点;选择大型企业的毕业生占比25%,较去年提高8.1个百分点,与2021年持平;而选择小微企业的比例为26.4%,较去年下降11.6个百分点。智联招聘分析认为,今年经济进入恢复期,大家的信心有所恢复,因而毕业生对大企业的偏好有所回升。

从企业角度看,虽然中小企业量多面广,但是不少中小企业走的是“专精”路线,深耕细分市场,对专业素质要求较高,毕业生往往达不到企业的技术要求,而高技能人才在人力资源市场常常可遇不可求,这加剧了中小企业招人的难度。此外,人员流失率高也是中小企业面临的现实问题。

## 政策利好企业

近年来,党中央、国务院特别关心和支持中小企业发展,为了充分发挥中小企业吸纳就业的作用,积极引导中小企业稳岗扩岗,就业政策倾斜力度不断加大。

在今年年初出台的《关于印发中小企业企业稳增长调结构强能力若干措施的通知》中,明确提出加大人才兴企支持力度。针对中小企业的用人需求,将深入实施中小企业经营管理领军人才培训,优化中小企业职称评审工作,支持符合条件的专精特新“小巨人”企业备案设立博士后科研工作站,深入实施“千校万企”协同创新伙伴行动,吸引更多高校毕业生到中小微企业创新创业。

4月底出台的稳就业文件中,明确了“降、贷、返、补、提”政策组合,倾斜支持吸纳就业多的行业企业,更好激发企业活力,稳定就业存量,扩大就业增量。各类型企业都能享受失业和工伤保险费率降低、职业培训补贴、社会保险补贴等政策利好。“对当年新招用符合

条件人员达到一定比例的小微企业,可发放最高300万元创业担保贷款。对不裁员少裁员的中小微企业,失业保险稳岗返还比例可达60%。”人社部就业促进司司长张莹表示。

中小企业是招录高校毕业生的重要渠道。5月11日举办的全国高校毕业生等青年就业创业工作电视电话会议明确提出,要大力开拓市场化就业渠道,一揽子兑现社会保险补贴、吸纳就业补贴、职业培训补贴等政策,激发企业用人积极性。

“虽然现在招聘方式、面试模式更宽泛了,还是有一定的挑战性。”宝泰隆集团有限公司人事部门负责人赵瑛瑛表示,公司今年在人才引进方面享受到了政府补贴。

招聘市场上,中小企业正通过线上招聘、校园招聘、社会招聘等多种方式加大招聘力度,满足企业用人需求。同时,一些企业也加强了对员工的培训,以提高员工的综合素质和竞争力。

中国中小企业协会人力资源分会的调查数据显示,今年第一季度中小企业招聘的情况相对2022年较好,有一定的复苏回暖。硬科技、医疗等行业的招聘需求相对较大;传统行业如制造业、建筑业等招聘需求相对较少;互联网和金融等行业降薪较为普遍,高薪岗位有一定的减少。

## 构建服务平台

目前,面对中小企业在资金支持、技术进步、人才应用等方面的需求,行业组织正在发挥越来越重要的桥梁纽带作用。他们积极构建新型服务平台,及时向党和政府反映中小企业合理诉求和实际情况,为政府科学决策提供信息参考,帮助中小企业争取各类帮扶政策,支持中小企业高质量发展。

4月20日,中国中小企业协会组织会员单位进入首都经济贸易大学参加校园招聘;4月23日,该协会又组织会员参加由北京市人社局主办的2023年北京市大型现场招聘会。中国中小企业协会执行会长任兴磊表示,企业发展要靠持续不断的人才供给,为企业搭建平台吸引高素质人才是行业协会服

务行业的具体体现,配合做好高校毕业生就业工作更是行业协会拓展服务的有益尝试。

“我们正在主动搭建校企对接平台,千方百计解决毕业生与中小企业在就业招聘方面急难愁盼的问题,开拓市场岗位资源,落实人才供需对接服务,送岗送企进校园。”任兴磊说。

中国生产力促进中心协会秘书长王羽介绍,协会从科技进步的角度助力民营经济发展、中小微企业成长,近几年在全国培训科技服务机构的创新创业导师超过4200名,切实解决了创新创业服务体系中的人力资源问题。

2022年以来,中国中小企业国际合作协会陆续组织了3000多家企业与600多所高校参与“百日招聘56789直播带岗”,触达毕业生70余万人。“我们还持续进行中小企业经营管理领军人才培训,完成工业资源综合利用政策线上培训约4.4万人次。”协会总经济师张颖说。

为解决科技型中小企业人才缺口问题,中国生产力促进中心协会携手百余所高校,开展“海聚英才,助企腾飞”系列活动,为科技型中小企业进行公益招聘,助力科技企业快速发展。据介绍,“海聚英才”平台整合了百余所高校,对人才进行专业职业测评和规划,为企业提供了精准高效的人才服务。

## 求真

# 个体户都能领创业补贴? 假的

本报记者 王金虎

□ 经核查,以“政策补贴宝”“1069234860363”名义发送的短信内容均为虚假信息,请大家不要轻易点击网站链接,以免上当受骗。

□ 当前,山东的创业补贴政策具体规定是:对首次领取小微企业营业执照(2013年10月1日以后登记注册)、正常经营1年以上,在创办企业缴纳职工社会保险费的创业人员(企业法人)等给予一次性创业补贴,补贴标准不低于1.2万元。

近期,山东德州、淄博、济宁的一些市民收到手机短信,宣称“个体工商户每人可以领取10000元的一次性创业补助”,这是真的吗?记者求证了当地相关人社部门。

山东淄博市张店区公共就业和人才服务中心创业服务科科长贾慧表示,经核查,以“政策补贴宝”“1069234860363”名义发送的短信内容均为虚假信息,请大家不要轻易点击网站链接,以免上当受骗。

虽然相关短信是虚假信息,但创业补贴政策是存在的,申领需要一定条件。山东省人力资源和社会保障厅就业促进处四级调研员张健介绍,

当前,山东的创业补贴政策具体规定是:对首次领取小微企业营业执照(2013年10月1日以后登记注册)、正常经营1年以上,在创办企业缴纳职工社会保险费的创业人员(企业法人)、离岗或在职创业的乡镇事业单位专业技术人员,给予一次性创业补贴,补贴标准不低于1.2万元,每名创业人员、每家企业只能领取一次。有条件的地市可将一次性创业补贴政策放宽到符合条件的新注册个体工商户,补贴标准不低于2000元。

张健还向记者介绍了一次性创业补贴申请流程,出台个体工商户一次性创业补贴政策的城市,由符合条件的个体工商户向注册地人力

资源和社会保障部门申请一次性创业补贴。创业者《就业创业证》、社会保险缴费等信息由人力资源社会保障部门核查。经人力资源社会保障部门审核后,按规定将补贴资金支付到单位在银行开立的基本账户。具体流程由各市自行制定。

那么,如何识别创业补贴的骗局并防止被骗?

山东省公共就业和人才服务中心创业服务处八级职员王慧提醒,首先,应该认准官方渠道。创业补贴重要政策调整或实施均由人力资源社会保障部门在报纸、广播、电视、官方网站、微信公众号等正规渠道进行发布,务必以官方发布信息为准。

其次,要提高警惕,提升防范意识,不随意点击或扫描任何来历不明的链接及二维码,不轻易提供个人信息,避免上当受骗。人力资源社会保障部门发送的业务经办类短信,不会附加任何不明网址、链接,推送的短信不需要输入任何个人信息、银行账号等私密信息。

另外,还要注意核实信息。凡以创业补贴为名义的来信或来电要求进行转账汇款的,请通过官方途径咨询各级公共人才服务机构,或到公共就业人才服务机构进行现场核实。如果不慎被骗请立刻拨打110或到当地派出所报警。



近日,在广西柳州市柳东新区一家新能源汽车电池企业里,工人在检查产品。数据显示,今年一季度,柳州市锂离子电池产量增长570.3%,除了供应本地车企外,还远销亚太地区。 黎寒池摄(中经视觉)