

# “音乐+旅游”助文旅破圈

数据显示,“五一”假期,旅游、餐厅、音乐节三大文娱领域表现亮眼。其中,年轻群体广泛参与的音乐节开始呈现新形态,一些音乐节选择离开一线城市奔赴二三线城市,并极大推动了地方文旅消费的复苏。据不完全统计,今年“五一”期间全国共有40场音乐节,涉及17个省份或地区,与2022年同期相比有显著增长。

## 二三线城市唱主角

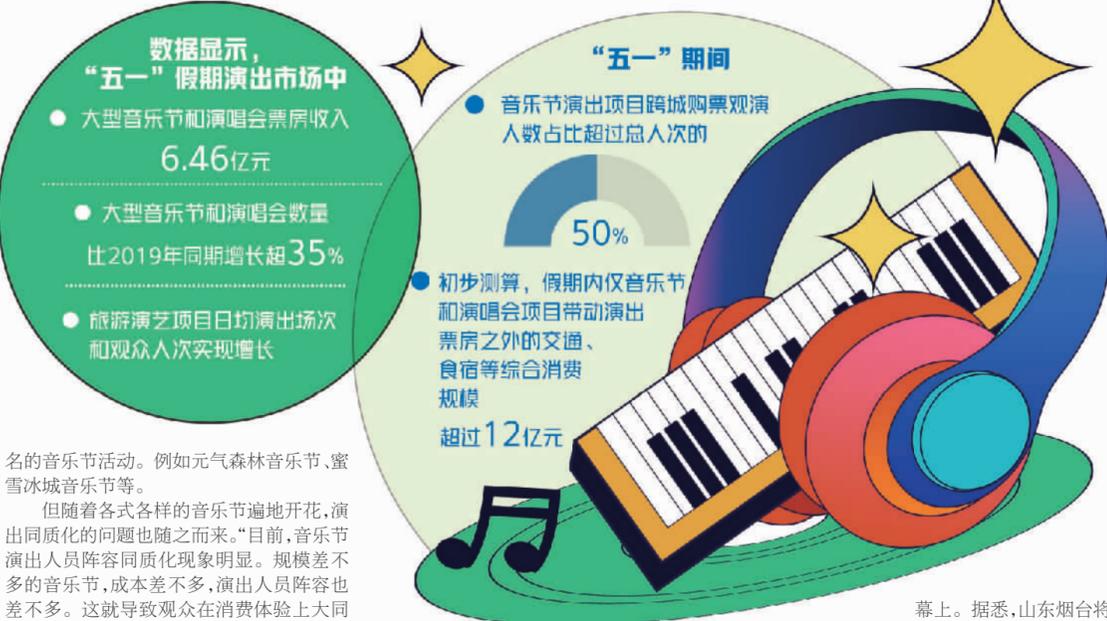
目前,全国各地音乐节排期密集,据统计,几乎每个月都有超过30场音乐节开演。太合音乐集团副总裁张春晓认为,音乐节多,主要有两个原因,一是观众对文娱活动的需要集中释放,二是此前取消或延期的很多音乐节恢复演出,形成了市场供应的“井喷”。

音乐先声创始人范志辉认为,随着跨城观演成为主流,“音乐+文旅”的模式可以在短期内吸引人口大量流入,带动文旅相关消费;同时,借势音乐节IP落地,也是塑造城市品牌形象的绝佳方式,能够提升城市文化吸引力。比如,日前黄渤海迷笛音乐节在山东烟台举办,附近多个酒店的房间早早售罄,往返高铁一票难求。张春晓表示,越来越多的音乐节愿意去二三线城市,主要是因为当地拉动力文旅消费诉求强烈,并出台了相关扶持政策。

“音乐节是城市品牌化的一个好方式。通过音乐节自身的宣发系统能够带动城市宣传,并提升城市自身影响力。”中国传媒大学音乐与录音艺术学院副教授张谦表示,此外,音乐节的青年用户群体更具消费潜力,从长远来看,促消费作用不容忽视。

## 新消费场景涌现

不仅在数量增长上呈现强劲态势,音乐节在嫁接市场形态上也出现了许多新趋势。例如西昌首届烧烤音乐节,将露营烧烤与户外音乐节融合;“山西文水·稻田音乐节”将音乐节与乡村振兴结合在一起,酷狗CMJ国潮音乐节是在传统音乐节的基础上,结合当地旅游文化。此外,越来越多的快消品牌也入局音乐节市场,推出与品牌同



名的音乐节活动。例如元气森林音乐节、蜜雪冰城音乐节等。

但随着各式各样的音乐节遍地开花,演出同质化的问题也随之而来。“目前,音乐节演出人员阵容同质化现象明显。规模差不多的音乐节,成本差不多,演出人员阵容也差不多。这就导致观众在消费体验上大同小异。”张春晓表示,音乐节不应该只有音乐,更是一种休闲的生活方式,一个社交场景,一个身心放松场景。这就要求音乐节要深挖现场体验,提升二次消费,从品质上实现改变。

中国戏曲学院艺术管理与文化交流系副教授胡娜认为,随着受众审美不断提高,同质化的产品会逐渐被市场淘汰。不过,音乐节要实现高质量发展,需要有一定的规范和引导。

业内人士表示,破解音乐节同质化问题,考验的是主办方的专业度。主办方应重新思考怎么设计音乐节这个文化产品,让产品更具体验性和惊喜感,而不是变成一个演出拼盘。此外,音乐节质量的提升需要多方面共同努力,例如举办场地的条件需要持续改善,相关机构管理水平也有待提高。

## 助力消费市场回暖

音乐节不仅点燃了乐迷的热情,还带动了地方文旅项目的消费热。据中国演出行业协会调研了解,“五一”期间音乐节演出项目跨城购票观众人数占比超过总人次的50%,按照综合带动指数初步测算,假期内仅音乐节和演唱会项目带动演出票房之外的交通、食宿等综合消费规模就超过1.2亿元。

值得注意的是,在给品牌带来新思路的同时,与新消费、文旅结合得愈紧密的音乐节,也给城市文旅带来新的视角。

“以横店音乐节为例,酷狗音乐、酷狗直播为横店景区定制了‘横店水上音乐节’。多位音乐人轮番登场,以多样曲风吸引不同流派爱好者,连续3周火热开唱,打造了别具一格的水上音乐现场。靠着音乐节,横店影视城总入园人数突破7万,景区门票单日环比最高增长250%。”酷狗音乐市场负责人方国浩告诉记者。

2023黄渤海迷笛音乐节结束时,“摇滚烟台”4个字被打在场地内每一块亮起的屏

幕上。据悉,山东烟台将与迷笛积极展开一系列合作,除了黄渤海迷笛音乐节,还有以“迷笛俱乐部”为主体的音乐教育培训活动、歌迷乐队大赛、迷笛音乐中心、迷笛管等承载青年文化的项目,伴随着这些项目落地,“摇滚烟台”有望成为烟台的全新城市名片。

“音乐节是文旅产业破圈的重要引擎。很多音乐节早已超越了音乐本身,很多参与者也并非为了看音乐演出而来。音乐节设立的很多场景已经成为了参与者进行拍照打卡的重要地点,这些照片又将在社交平台产生二次传播。与此同时,音乐节还是朋友聚会和社交的重要场所,通过现场演出这种具有仪式感的场景,年轻人之间可以获得更多情感上的交流与互动。”张谦表示。

“音乐节助力文旅破圈,但不能只依靠演出公司、文化公司和从业者的一己之力,需要地方政府、管理部门等相关部門的大力支持,以及其他行业及品牌的加入,多方合力,才能迅速助力地方文旅消费市场回暖升级。”张春晓说。

近日,富途控股和老虎国际2家开展跨境证券业务的券商机构发布公告宣布,为响应监管整改要求,将分别下架其交易APP“富途牛牛”和“老虎国际”。2家交易软件的下架并不意外,监管部门已经较为充分地释放了加强整改的政策信号。

近年来,随着投资意识不断加强,我国财富管理市场需求增长迅猛,一些投资者开始积极配置海外资产。跨境互联网券商依托全球化牌照和线上跨地域展业的优势,开始向国内投资者提供全球证券市场的投资服务。

须知,金融业是特许经营行业,取得相关业务牌照,不仅是监管层对市场准入资质的认可,更是合法合规经营的第一步。目前,大多数互联网券商只是在海外及香港市场持牌,缺少内地牌照。而在实际展业期间,互联网券商在开发海外客户的同时,也接受了很多持有海外资产的大陆客户,这也导致该行业一直走在监管的灰色地带。

今年初,中国证监会正式发布《证券经纪业务管理办法》,明确将加强对非法跨境经纪业务的日常监管,稳步有序推进整改规范工作。管理办法将证券经纪业务定义为“开展证券交易营销,接受投资者委托开立账户、处理交易指令、办理清算交收等经营性活动”,从事上述部分或全部业务环节,均属于开展证券经纪业务。管理办法明确指出,经纪业务属于证券公司专属业务,未经证监会核准持牌展业构成违规。

监管部门表示,对非法跨境展业的规范整改工作,均按照“有效遏制增量,有序化解存量”的原则开展。核心要求是,禁止未在境内持牌的境外机构违规跨境展业,投资者,并不得为其开立新账户;同时仍允许存量境内投资者继续通过原境外机构开展交易,但存量投资者向境外账户转入增量资金时应当严格遵守中国外汇管理的相关规定。

除了堵偏门,规范跨境证券业务也应考虑国内投资者的境外投资需求。目前,向境内投资者提供美股港股投资等跨境证券服务的,除了民营互联网券商,还有港资券商,外资券商,中资银行、券商机构在境外设立的券商分支机构。证监会批准的跨境证券交易渠道有QDII、跨境收益互换、沪港通、深港通、沪伦通等,其中QDII和跨境收益互换只允许机构直接参与交易。目前,沪港通和深港通个人开户门槛要求资产50万元以上,沪伦通要求300万元以上。如果此类产品门槛能进一步降低,对于境内用户而言,过去青睐的跨境互联网券商的吸引力也将大幅降低。

本版编辑 孟飞 李苑 美编 高妍

# 黑龙江省国资委面向全国公开选聘省属企业集团高级经营管理者公告

为加快引进高层次企业经营管理者人才,坚持企业领导人员现代化、专业化、年轻化方向要求,推动省属企业集团实现高质量发展,现面向全国公开选聘总经理、副总经理、总会计师人选。现将有关事项公告如下:

## 一、企业简介

(一)黑龙江省铁路集团有限责任公司  
黑龙江省铁路集团有限责任公司(以下简称铁路集团)成立于1984年,服务区域涉及23个市(县)、各类企业100余户,客运服务人数达68万,成立以来对拉动区域经济发展、促进就业、百姓出行发挥了重要作用。集团秉承“安全优质、兴路强国”使命,坚持立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,融入服务新发展格局,致力于打造一流的大宗商品物资运输方案提供商和总承包商。秉持“企业与客户价值双提升”的经营理念,通过推动数字化转型,构建现代化物流体系,建立起具有龙铁品牌特色的“全产业链服务模式”,正以昂扬的姿态朝着打造“省内最大、东北最强”的大型综合物流集团的目標阔步前进。

(二)黑龙江省龙睿资产经营有限公司  
黑龙江省龙睿资产经营有限公司(以下简称龙睿公司)是黑龙江省省级资产经营平台,以“资产处置、股权管理、债权追索、资本运营”为基本功能定位,托管企业资产近70亿元,受托管理社保基金近400亿元。公司秉持“创新、求实、和谐、成事”的企业精神,实施党建强企、平台强企、贸易强企、数字强企、人才强企、文化强企“六个强企”战略,聚焦资产管理、煤炭经营、对外贸易、服务金融、新兴产业五大板块,致力打造资产管理和资本运营“双平台”与“对外贸易”“排头兵”,为黑龙江全面振兴全方位振兴贡献龙睿力量。

(三)黑龙江交易集团有限公司  
黑龙江交易集团有限公司(以下简称交易集团)是黑龙江省综合性资源要素交易和新型资本市场平台,集团承担着政府管理经济的市场化工具、优化资源配置的要素市场、落实源头防腐的阳光平台三个功能。以数字化手段赋能新经济、新业态、新商业模式,实行全流程互联网交易,实现经营行为在线化、经营结果数据化、经营手段智能化,形成要素交易、招标采购、融资服务、研究咨询“四位一体”发展格局,全力打造服务黑龙江全面振兴全方位振兴、在全国具有重要影响力的一流要素资源交易平台和新型资本市场。

## 二、选聘职位及管理方式

(一)省国资委党委管理的企业领导人员

- 1.铁路集团:总会计师1职
  - 2.龙睿公司:总经理1职、总会计师1职
  - 3.交易集团:总经理1职、总会计师1职
- (二)职业经理人(副总经理)7职
- 1.铁路集团:副总经理1职
  - 2.龙睿公司:副总经理3职

3.交易集团:副总经理3职

## 三、选聘基本条件

(一)省国资委党委管理企业领导人员职位的基本条件

- 1.中华人民共和国公民,不具有境外永久居留权。热爱祖国,拥护中国共产党领导,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,政治立场坚定,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚定建设具有较强行业竞争力的一流企业的职业追求。
- 2.具有较强的创新意识和市场竞争意识,思想解放,敢闯敢试、敢为人先,勇于变革,开拓进取,善于把握市场经济规律和企业发 展规律,有法治理念,“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚定建设具有较强行业竞争力的一流企业的职业追求。
- 3.具有正确的业绩观,正确处理当期效益与长远发展的关系,推动企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任。
- 4.具有良好的职业操守和个人品行,严格遵守 守守党规党纪,坚持党的领导,坚决反对“四风”,谨慎用权、公私分明,诚实守信、依法经营,严守底线、廉洁从业。
- 5.具有累计6年以上企业经营管理工作经验或与企业相关国资监管、财政金融等党政机关工作经历。
- 6.应聘总经理岗位,应满足以下条件之一:
  - (1)大型及以上规模企业(含省属企业、下同)高级经营管理者1职。
  - (2)大型及以上规模企业内设部门正职及以上、权属二级企业领导班子正职、黑龙江省国资委备案管理的重要权属企业副职岗位工作3年以上人员,内设部门正职人员还需具有权属企业主要负责人经历。
  - (3)大型及以上规模企业内设部门正职及以上、权属二级企业领导班子正职、黑龙江省国资委备案管理的重要权属企业副职岗位工作1年以上、未滿3年的人员,应当在同层级岗位和下层级岗位工作累计5年以上且实绩突出,内设部门正职人员还需具有权属企业主要负责人经历。
  - (4)国资监管、财政金融等经济管理党政机关正处级职务(含相当职级)工作3年以上人员。
  - 7.应聘总会计师岗位的,应满足以下岗位条件之一:
    - (1)大型及以上规模企业内设部门正职及以上、权属二级企业领导班子正职、黑龙江省国资委备案管理的重要权属企业副职岗位工作2年以上人员。
    - (2)大型及以上规模企业内设部门正职及以上、权属二级企业领导班子正职、黑龙江省国资委备案管理的重要权属企业副职岗位工作1年

以上,未滿2年的人员,应当在同层级岗位和下层级岗位工作累计5年以上。

(3)国资监管、财政金融等经济管理党政机关正处级职务人员(含相当职级)。

还应当具有财务、会计、审计、金融、经济管理等相关专业学历;具有高级会计师、高级审计师等经济管理类高级职称,或具有注册会计师执业资格,并实际从事财务会计、资产管理、审计、金融或相关工作。

8.应聘总经理人员年龄一般不超过54周岁(1969年5月以后出生,至少可履职2个任期),优秀人才可适当放宽。应聘总会计师人员年龄一般不超过51周岁(1972年5月以后出生,至少可履职3个任期),优秀人才可适当放宽。本次选聘企业现职经理层成员应聘原岗位不受此年龄限制,但至少应滿足1届任期要求。

9.具有大学本科及以上学历,身心健康,能够满足工作需要。

10.符合《黑龙江省国资委出资企业领导人员选拔任用办法》《黑龙江省国资委出资企业总会计师委派管理暂行办法》等规定的其他任职条件和资格。

(二)职业经理人(副总经理)职位的基本条件

- 1.中华人民共和国公民,不具有境外永久居留权。热爱祖国,拥护中国共产党领导,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,具有较好的政治素质,坚持国有企业的社会主义方向,坚持全心全意依靠工人阶级方针,执行党和国家的路线、方针、政策。
- 2.具有良好的职业道德,有强烈的使命感和责任感,能够践行国有企业经济责任、政治责任、社会责任,遵纪守法,诚实守信,忠实履行董事会决议,自觉维护股东和企业、职工权益,有良好的信誉和诚信记录。
- 3.熟悉现代企业组织运行架构,了解产业发展动态和趋势,具有丰富的企业管理知识和经验。有一定的战略思维和创新意识,经营管理、开拓创新、市场竞争能力比较强。
- 4.具有5年以上企业经营管理工作经验或者与企业相关的经济工作经历,熟悉竞聘岗位相关业务。具有相应的领导工作经历背景。
- 5.年龄一般不超过51周岁(1972年5月以后出生,至少可履职3个任期),应聘负责数字化建设业务副总经理年龄一般不超过40周岁(1983年5月以后出生),优秀人才可适当放宽。本次选聘企业现职经理层成员应聘原岗位不受此年龄限制,但至少应滿足1届任期要求。
- 6.一般应具有大学本科及以上学历,身心健康,能够满足工作需要。
- 7.符合黑龙江省《关于全省国有企业开展市场化选聘职业经理人试点的指导意见》等规定的其他任职条件和资格。

(三)具体岗位职责及任职条件,详见本公告

选聘程序中的报名网页。

## (四)限制报名条件

存在以下情形之一的,不能参与应聘:正接受司法机关立案侦查或纪检监察部门立案审查的,或受到诫勉、组织处理或者党纪政务处分等影响使用的,或严重违法受到刑事处罚的;曾担任破产清算企业主要负责人并负有个人责任的,或曾担任因违法被吊销营业执照、责令关闭企业主要负责人并负有个人责任的;未履行或未正确履行职责造成重大国有资产损失,或者因贪污贿赂、侵占财产、挪用财产或者破坏社会主义市场经济秩序被判处刑罚的;个人所负数额较大债务到期未清偿的,或处于个人失信被执行期间的,或列入全国行贿人信息库的;配偶已移居国(境)外,或没有配偶但子女均已移居国(境)外的;上一年度考核评价结果为基本称职及以下等次的;《公司法》《企业国有资产法》及其他法律法规规定的禁入情形。

## 四、任期及薪酬待遇

1.经理层任期每届3年,根据年度和任期考核评价结果决定续聘或解聘。

2.省国资委党委管理的企业领导人员实行年薪制。

3.职业经理人实行市场化薪酬,由企业董事会与入选聘任协议、绩效目标进行协商,依据经营业绩考核结果刚性兑现,其他履职待遇参照省国资委党委管理的企业领导人员执行。

## 五、选聘程序

### (一)报名

1.报名时间:自公告发布之日起至2023年5月31日17时止。电话咨询时间:上午8:30—11:30,下午13:30—17:30。

2.报名方式:应聘者登录黑龙江省人民政府国有资产监督管理委员会网站(<http://gzw.hlj.gov.cn>)“公开选聘企业高级经营管理者公告”栏目报名(不设现场报名)。凡符合选聘条件的应聘人员,应上传以下材料扫描件:本人身份证、毕业证、学位证、专业技术资格证、(执)业资格证、有关业绩证明、其他有关材料等。应聘材料予以严格保密,恕不退还。

符合条件的应聘人员可同时参照经理层正职岗位、副职岗位,但同职级只能报一个岗位。总会计师岗位不分设具体企业,统一组织报名、测试、考察等工作,依据有关规定,总会计师人选根据工作需要调剂使用,交流任职。

### (二)资格审核

报名截止后,电话和邮件通知资格审核通过的应聘人员,告知测试方式、时间和地点,应聘人员应保持所留电话畅通,确保所留邮箱准确无误。

资格审核合格人数少于3人的职位,终止该职位的选聘。该职位资格审核已通过人员,可调剂报考其他相关职位。

资格审查贯穿整个招聘过程的始终,应聘者

员应对填报的信息和提供的材料负责,任何环节如发现填报虚假信息或提供虚假材料,即取消应聘资格或聘用资格。

## (三)竞聘测试

测试采取笔试、心理测试、面试方式进行。笔试内容包括招聘职位所必需的知识、业务能力和职业技能,在笔试成绩60分以上人员中,每个岗位按从高到低顺序确定5名左右人选进入面试,总会计师(3个岗位)共确定10名左右人选进入面试。笔试成绩以适当方式通知本人,不进入面试阶段。入围面试人选心理测试结果,作为面试评价重要参考。面试采取百分制,通过无领导小组讨论、半结构化面试等方式进行,面试成绩以适当方式通知本人,按面试成绩确定进入考察环节动议人选。同职位面试人员均不适合任职要求的,终止该职位的选聘。

## (四)组织考察(背景调查)

竞聘测试成绩不进入考察阶段,不作为组织考察、干部选用排序依据,防止简单以分取人。通过适当方式对人选开展组织考察或背景调查,按照“重能力、重实绩”的原则,着重了解考察对象的政治素质、专业能力、工作业绩、职业素养、事业情怀等方面情况。工作实绩与岗位要求相印证,经综合研判后,确定拟聘人选。组织考察(背景调查)对象均不适合任职要求的,终止该职位的选聘。

## (五)聘任

根据有关规定,对拟聘人选进行任前公示,公示期为5个工作日。经公示无异议的,履行任职手续。经理层成员实行任期制和契约化管理。

## 六、其他事项

- 1.应聘者应按照要求报名并提供相关证明材料,因弄虚作假或报名信息与实际不符的,取消其应聘资格,责任由应聘者自行承担;若已签订聘任合同的,则合同无效,应聘者须承担违约责任,并承担由此给选聘企业带来的经济损失。
- 2.应聘者须严格按照本公告规定的报名方式准备和上传材料。凡应聘人员未在规定时间内按要求参加笔试、心理测试、面试、考察等工作,均视为自动放弃应聘资格。
- 3.选聘工作严格按照有关法律法规及黑龙江省国资委《关于部分省属企业经理层职位市场化选聘的工作方案》操作。选聘工作全程接受监督、投诉或者举报,以保证招聘工作的公平公正公开。监督电话:0451-82877050。
- 4.本公告未尽事宜,由黑龙江省国资委市场化选聘工作领导小组负责解释。

七、报名咨询电话:0451-82612715  
报名技术咨询电话:010-88006655

黑龙江省国资委市场化选聘工作领导小组

2023年5月22日