经济日报

2023年6月13日 星期二

农历癸卯年四月廿六

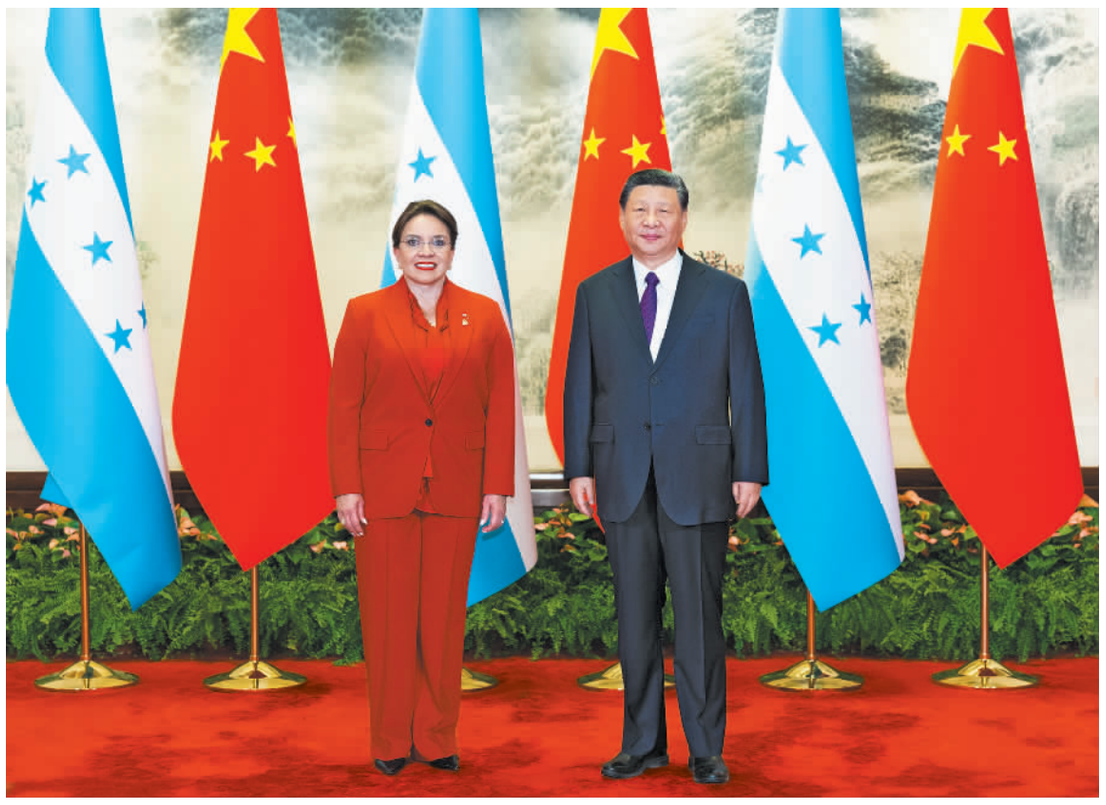
ECONOMIC DAILY

今日12版

经济日报社出版

中国经济网网址：http://www.ce.cn 国内统一连续出版物号 CN 11-0014 代号1-68 第14575期（总15148期）

习近平同洪都拉斯总统卡斯特罗举行会谈



洪都拉斯总统卡斯特罗举行会谈。六月十二日下午，国家主席习近平在北京人民大会堂同来华进行国事访问的洪都拉斯总统卡斯特罗举行会谈。这是会谈前东门外的礼宾仪式。

新华社记者 黄敬文 摄

国家主席习近平在北京人民大会堂同来华进行国事访问的洪都拉斯总统卡斯特罗举行会谈。六月十二日下午，习近平在人民大会堂。

新华社记者 刘彬 摄

新华社北京6月12日电（记者郑明达）6月12日下午，国家主席习近平在人民大会堂同来华进行国事访问的洪都拉斯总统卡斯特罗举行会谈。

习近平指出，卡斯特罗总统是首位对中国进行国事访问的洪都拉斯总统，你的访问开启了中洪关系新的历史篇章。今年3月中国同洪都拉斯建立外交关系以来，两国关系快速起步，开局良好，呈现出蓬勃活力和广阔前景。中洪建交功在当今，利在长远。中方将坚定不移发展中洪友好关系，坚定支持洪都拉斯经济社会发展，愿同洪都拉斯做相互尊重、平等互利、共同发展的好朋友、好伙伴。我愿同你一道，从战略高度和长远角度引领和推动双边关系深入发展，把两国合作的美好愿景变为实实在在的成果，给两国人民带来更多福祉。相信在双方共同努力下，中洪关系一定会行稳致远，驶向光明未来。

习近平强调，双方要把牢正确方向，深化政治互信。一个中国原则是中洪建交和发展双边关系的首要前提和政治基础，相信洪方将不折不扣落到实处。中方坚定支持洪方为维护国家主权独立、促进发展、改善民生所作努力，支持洪方自主选择符合本国国情的发展道路，反对任何外部势力干涉洪都拉斯内政，愿同洪方加强治国理政经验交流，分享消除贫困、社会治理、惩治腐败等经验，鼓励政府、立法机构、政党、地方全方位开展交流合作。 （下转第三版）

经济论坛

『问』出真实透明的上

金观平

年报披露季已经结束，对上市公司的问询仍在持续。据不完全统计，截至6月12日，监管部门共向上市公司发出超400份年报问询函。

今年的问询呈现出许多新特点。一是问询数量增多。仅5月以来，就有约340家上市公司收到问询函，远超往年水平。二是问询质量提升。在今年的审查中，监管部门运用智能画像、智能审核等科技手段，既关注上市公司经营性现金流异常变化、高额资产减值、资金占用等财务情况，也对资产重组、审计意见“非标”、内部治理等多方面进行“体检”，并根据结果对症下药、靶向治疗。

问询量质齐升的背后，是监管部门为投资者提供真实透明上市公司的努力。在全面注册制下，监管部门坚持以信息披露为核心，不对企业的投资价值作判断，主要把好信息披露质量关。常态化问询力度加大、问询效率提高，正是监管部门压实发行人信息披露第一责任的直接体现，有助于推动上市公司质量提升，提振投资者信心，促进资本市场健康发展。

上市公司规范治理意识有望提升。今年问询函提高了对年报细节的关注度，监管部门不厌其烦，二次、三次追问愈发常见，刨根问底式的问询让不少上市公司压力骤增。此举将倒逼上市公司增强守法合规意识，更加真实、准确、完整地进行信息披露，切实提高信披质量和有效性，并进一步完善内部治理、加强经营管理，夯实资本市场高质量发展基石。

投资者科学决策更有依据。年报是投资者进行价值判断、做出投资决策的重要依据。面对动辄上百页、内容庞杂繁复的年报，如何从中提取有效信息，是公司要为投资者解决的难题，是困扰不少投资者的难题。问询函犹如一份“全身体检”报告，可以帮助投资者快速、全面了解公司“异常”情况，精准“排雷避坑”。

面对监管部门的刨根问底，有部分上市公司心虚胆怯，在回复问询函时避重就轻、敷衍搪塞，甚至患上了回复“拖延症”。据初步统计，年内已有逾百家上市公司延期回复年报问询函，有的上市公司一拖再拖，迟迟未能给出答复。

可见，要更好发挥问询函效力，还需加强事后监管，绝不能一问了之。对于回函不认真、不积极，甚至拖延回复的企业，应将其作为重点关注对象，加大对其年报信息真实性、公允性的监督审查力度。对于被查实年报确实存在重大纰漏或弄虚作假行为的企业，要依法依规加大惩戒。只有监管制度、处理力度两手都抓、两手都硬，才能保住资本市场“真”的基础，守好信息披露这条生命线。

真实合规是上市公司立身之本。不能公开、透明、真实地展示自我，就称不上是好的上市公司。除了外部约束，上市公司更要提高内部自觉，讲真话、做真账，不操纵业绩、不欺骗市场，踏踏实实营业、认认真真履职，这既是对市场、对投资者负责，更是对自己负责。

高校毕业生就业工作进入关键阶段——

多渠道拓宽就业空间

本报记者 敖蓉

2023届高校毕业生就业工作已进入关键阶段。连日来，各地面向青年群体就业创业需要，全面推进政策“进企业、进校园、进社区”。人力资源和社会保障部日前也启动了为期100天的百日千万招聘专项行动，面向不同行业、不同区域和不同群体，提供超千万岗位，助力高校毕业生及各类劳动者求职就业。

访企拓岗提速加力

今年以来，各地各部门把访企拓岗作为促就业的一项重点工作来抓。

近日，人社部会同教育部、共青团中央、全国工商联，在全国启动“就业扬帆·送岗入校”高校毕业生春季就业创业政策宣传周活动，涵盖“进企业”推送吸纳就业政策红利、“进校园”解读就业创业扶持政策、“进社区”指导“一对一”求职计划等内容。

重庆市是西部地区人才高地，正进入“人才引领驱动”的新阶段，壮大人才资源对当地经济社会发展具有引领性、支撑性作用。今年，重庆高校应届毕业生预计达到34.5万人，再创新高。重庆市人社局坚持“就业服务产业，产业带动就业”，推出了促进高校毕业生就业创业十大行动共计35条政策措施。

山东省今年高校毕业生总量首次突破80万，达到81.3万。在“万企进校园”“就选山东”“国聘行动”等招聘活动推动下，春季开学以来，山东各大校园“周周有招聘，时时有岗位”，全省已累计举办各类线下校园招聘活动5392场，12.49万家用人单位入校招聘，提供196.46万个就业岗位。

促进高校与企业更多交流，是拓展就业岗位、畅通就业渠道的有效措施。重庆市人社局相关负责人介绍，为了给毕业生争取更多就业机会，春季开学以来，重庆各高校积极开展书记校长访企拓岗专项行动，持续拓展市场性岗位，走访企业4699家，拓展岗位8.48万个，组织线上、线下双选会2万余场次。截至目前，山东150余所高校教师累计访企拓岗30.95万个，形成了地方政府、行业协会、企业、高校广泛参与、全员推进的就业工作格局。

助企纾困稳岗扩容

企业是高校毕业生就业的主渠道，中小微企业是高校毕业生就业的主阵地，在稳定就业中发挥着重要作用。

中国中小商业企业协会执行会长任兴磊表示，当前我国中小企业遇到了许多靠自身难以克服的困难，比如生产模式落后、融资能力较弱、人才资源匮乏、抗风险能力弱等。“中小企业发展越好，就业形势就会越好。建议相关部门落实落细有利于中小企业发展的政策，实施扶持中小企业发展的社会化服务措施，壮大他们的发展能力。”

当前，很多稳就业政策兼顾了中小企业经营发展和高校毕业生个人成长。记者从人社部了解到，今年小微企业招用离校两年内的未就业毕业生，可申请享受社会保险补贴；企业招用登记失业半年以上的高校毕业生，可予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠； （下转第三版）

导读

经济萎缩考验欧洲加息决心 4版
快递业入局预制菜优势大 6版
做强向海经济建设示范城市 8版
做好农业抗风险“必修课” 5版
上市险企持续分红凸显投资价值 7版
多方联手管住危险废物污染 11版

“不拘一格地选拔人才”

——习近平同志在河北正定工作期间推出“人才九条”的实践与启示

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。

“人才问题，既是振兴正定的当务之急，也是具有战略意义的百年大计”；

“人才引进要有新思路、宽眼界、大举措，这就要有国际眼光，从全国范围、世界范围吸引人才”；

“完善人才战略布局，坚持各方面人才一起抓，建设规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍”；

……

不论在基层、地方还是在中央，习近平同志对人才工作的重视、思考与实践一以贯之。

1983年3月29日，河北日报头版头条刊发了一篇新闻报道——《树立新时期的用人观点，招贤纳士，博揽群才 正定县为有志之士敞开大门》。

1982年3月至1985年5月，习近平同志先后任河北省正定县委副书记、书记。新闻记叙的是他在正定工作期间，推出广招贤才的“人才九条”，为当地发展破局开路。

40年后的今天，“人才九条”仍具有重大的现实意义。

让我们把目光投向那段历史，追寻习近平同志在正定工作期间关于人才工作的实践足迹，感悟习近平同志为河北留下的弥足珍贵的精神财富，增强做好新时代人才工作的行动自觉。

“人才九条”震动全国

“习近平同志当年为什么要推出‘人才九条’？”

采访中，“人才九条”的知情者都坦言：跟正定当时的县情有关。

1982年9月召开的党的十二大，明确提出从1981年到20世纪末，力争使全国工农业年总产值翻两番。

习近平认为，没有人才，县不能富，民不能强，翻两番无从谈起。

当时正定全县总人口45万人，但大专以上文化程度的仅有379名，自学成才或中专毕业后取得技术员以上职称的仅有256名。

全县大多数企业和单位都不同程度地存在科技人才和技术骨干力量不足问题。例如县色织厂，全厂400多人，仅有一名大学生技术员，新产品没有力量搞，设备坏了没人能修。全厂111台织机，经常有二三十台停机，导致厂子出现亏损。

“对人才问题早认识、早重视、早去抓，我们的经济工作就早主动、早搞活、早见效。”习近平说。

人才的聚集和人才积极性的调动，靠什么？

靠政策，一个有吸引力、有感召力、有推动力的政策。

时隔40年，《正定县为有志之士敞开大门》的作者李乃毅，对“人才九条”的出台过程记忆犹新。

1983年3月的一天，习近平约河北日报记者李乃毅到办公室长谈。

一间十多平方米的办公室，一张办公桌，两个板凳支的木板床，上面铺着带补丁的褥子。

“就在这样一个简陋的办公室兼卧室里，我俩面对面，打开了话匣子。”李乃毅回忆。

习近平介绍，正定虽是一个产粮大县，但经济并不富裕，必须通过改革开放改变这种状况。农业不能“单打一”，要发展多种经营。工业要发展企业、创新项目、引进技术，尽快把效益搞上去。要搞好农业、搞活工业、搞大企业，最重要的是要有优秀的企业领军人物，而县里恰恰缺乏这方面的人才，现在当务之急就是怎样把人才引进来。正定打算出台一些吸引人才的政策，希望通过报纸宣传出去，把那些懂经营、会管理、有技术的人才请过来。

习近平开诚布公，李乃毅也知无不言。他把在采访中所接触到的知识分子特别是科技人员的处境、困难、顾虑、期盼等一一道来。

习近平认真倾听，详细记录。此后，他又在忙碌的工作中，抽出三个半天时间同李乃毅深入探讨。

“树立新时期的用人观点，就是要解放思想，打破框框，消除偏见，任人唯贤，不拘一格地选拔人才。”谈话中，习近平对于人才工作的战略眼光和创新思维让李乃毅印象深刻。

“但当‘人才九条’真正摆到我面前时，我依然感到十分震惊。”李乃毅表示。

“人才九条”的全称是《树立新时期的用人观点，广招贤才的九条措施》。内容如下：

一、热烈欢迎我县所需的外地各种科技人员来正定帮助发展县、社、队企业。对搞成的每个项目，只要产品有销路，其利润由双方商定比例分成，或给一次性总付酬。贡献突出者，县委、县政府将予以记功、记大功、晋级、晋职。在农村的家属户口优先转吃商品粮，并给家属、子女安排适当工作。

对我县技术人才更应充分重视，发挥其专长。对有发明创造、做出突出贡献者，其待遇和招聘外地技术人才同等对待。 （下转第二版）