

能源合作“照亮”中巴经济走廊

本报驻伊斯兰堡记者 施普皓

今年是“一带一路”倡议提出10周年，同时也是中巴经济走廊启动10周年。长期以来，中国与巴基斯坦通力合作，推动中巴经济走廊高质量发展，其中能源合作更是“照亮”了中巴经济走廊，不断推动两国间交流更深、更实、惠及更多人。

“我走访了巴基斯坦在中巴经济走廊项下的各类能源项目，见证了巴从10年前严重电力短缺的局面到如今各地能源项目为巴安全稳定供电。巴方感谢中方推动巴经济发展。”巴基斯坦电力部部长胡拉姆·达斯特吉汗在最近一次活动中如是说。

今年是“一带一路”倡议提出10周年，同时也是中巴经济走廊启动10周年。长期以来，中国与巴基斯坦通力合作，推动中巴经济走廊高质量发展，其中能源合作更是“照亮”了中巴经济走廊。来自中国国家发展改革委的数据显示，截至去年11月，走廊项下已商业运行能源合作项目12个，为巴基斯坦提供了近三分之一的电力供应。今年，中巴经济走廊框架下的能源合作项目持续走深走实，为改善当地民众的用电情况作出了重要贡献。

近日，中国能建葛洲坝集团投资建设的巴基斯坦苏吉吉纳里水电站(SK水电站)最后一台发电机组1号机组转子顺利吊装就位。该机组转子的顺利吊装就位，标志着SK水电站项目机组主体安装即将完工。这座位于巴基斯坦北部开普省曼塞拉地区昆哈河上的水电站，距巴首都伊斯兰堡约250公里，于2017年1月开工，是中巴经济走廊优先实施的重点项目之一。电站共安装4台单机容量221MW的冲击式水轮发电机组，是目前全球在建单机容量最大的冲击式水轮发电机组。截至目前，SK

水电站总体施工进度已接近90%，建成投产后，预计年平均可发电32.12亿千瓦时，每年可节约标准煤约128万吨，减少二氧化碳排放320万吨，能为超过100万户巴基斯坦家庭提供经济实惠的清洁能源。

中巴经济走廊框架下的另一座水电站——巴基斯坦卡洛特水电站也在最近迎来了并网安全运行发电一周年。2022年6月29日并网发电以来，卡洛特电厂持续完善安全生产管理体系建设，编制100余项安全生产管理制度、规程、作业指导书，制订落实培训计划，严格落实各项规章制度，确保电站安全平稳运行。目前正值高温酷暑时节，巴基斯坦电力需求巨大。卡洛特水电站4台机组满负荷运转，全体员工全力以赴奋战在一线，确保水电站安全运行。卡洛特项目附近卡南德村村民穆罕默德·梅尔班说：“这个项目为我们周边社区带来了实实在在的好处，改善了地区的基础设施和生活条件。”水电站建好后，村里不再限电了，穆罕默德的小儿子伊南再也不用摸黑写

作业了。这颗在吉拉姆河闪耀的“绿色明珠”正源源不断输送清洁能源，点亮巴基斯坦人的美好生活。

这些能源项目给中巴两国之间的务实合作带来了强大动力，不断推动两国间交流更深、更实、惠及更多人，让巴基斯坦乃至整个地区的人们都看到了“一带一路”的神奇魅力。10年前，中巴经济走廊还只是

停留在纸面上，但今天，这一愿景已转化为超过250多亿美元的各类项目，包括能源、基础设施以及信息技术与社会经济发展等领域。巴基斯坦规划、发展与特别项目部部长阿赫桑·伊克巴尔在中巴经济走廊启动10周年庆祝活动致辞中说道，中巴经济走廊建设的成功展示了巴中友好往来、互利共赢、造福人民的世界典范。中巴经济走廊在巴中传统政治互信基础上，进一步促进两国经贸合作。中国提出共建“一带一路”倡议下的中巴经济走廊，不仅为当地经济社会发展贡献力量，更为地区和平发展注入动力。

作为共建“一带一路”的旗舰项目，中巴经济走廊将两国经济紧密连接起来，无限的发展机遇由此迸发。走廊的发展离不开两国政府和人民的共同努力和奉献，它不仅是经济合作的纽带，更是友谊和信任的象征。相信在中巴两国的共同努力下，中巴经济走廊将持续为整个地区的发展指引方向。

“在中国，我看到了大量的年轻人才资源，他们有很强的求知欲，并且勇于创新，这是中国的一个大优势。同时，我也看到中国企业家勇于变革商业模式，从使用石油到利用可再生能源，从传统零售行业转向全渠道电子商务等。这些充满勇气和魄力的中国企业未来将带来强劲增长。”思爱普(SAP)首席执行官(CEO)柯睿安(Christian Klein)近日在北京接受经济日报等媒体采访时表示。

时隔4年来到中国，也是首次以CEO身份访华，柯睿安对此次的中国行感到兴奋也充满期待。“我非常高兴能够见到中国相关政府部门人士和我们的客户，中国的未来是光明的，我对此非常乐观。”

1992年进入中国市场至今，SAP已在中国的12个城市设有办事处，拥有合作伙伴约700家，员工6500余名。中国市场对柯睿安而言犹如一个“老朋友”。“在过去的职业生涯中，我与中国有非常多接触。”他说，“中国员工不仅拥有卓越的技术，对公司也非常忠诚，更为重要的是，他们能设身处地为客户分析所面临的挑战，并利用SAP的解决方案帮助客户应对这些挑战。我在中国的员工群体中看到了SAP所需要的精神、态度和文化。”

在采访中，柯睿安提到最多的便是“人才”。“技术固然重要，但更重要的是人才。当前，人才短缺是全世界面临的挑战之一。无论在美国还是欧洲，要找到优秀的软件工程师并非易事。但在中国，我看到了很多优秀的大学生和卓越的人才。他们对学习的渴望、对工作的投入和对未来发展的追求，已经转化为中国发展的巨大能量。因此，我坚信中国经济拥有光明的未来，也相信这些人才将为经济全球化发展发挥积极作用。”柯睿安说。

在今年5月举行的SAP蓝宝石大会上，公司提出将加大力度，到2025年提升全球200万开发人员的技能。作为该计划的一部分，在柯睿安访华期间，SAP与中国青少年发展基金会达成合作，宣布共同开展为期三年的“SAP数字人才培育计划”，打造面向未来的数字化技能。该项目将利用以AI和云技术为引领的数字科技，整合SAP丰富的生态资源，项目覆盖国内的100所大学，尤其是欠发达地区的高职院校教师和10万名学生。柯睿安向记者表示，“培养并获得更多人才是SAP在中国持续并且加大投入的一个重要原因”。

除了人才，SAP在中国的业务之所以不断拓展，还得益于良好的企业生态。柯睿安指出，中国拥有多元的企业群体。无论是大型企业还是中小企业，或者初创企业，都展现出高瞻远瞩的眼光，对应用创新技术、打造具有韧性的供应链、绿色低碳和可持续发展怀有浓厚兴趣。“他们积极拥抱科学技术的姿态和利用领先技术手段推动数字化转型的决心，让我相信他们一定能取得成功。也正是因此，我们在中国拥有非常健康的生态系统。”

柯睿安认为，中国政府在推动可持续发展方面的清晰目标和务实举措也是为SAP带来更广阔机遇的关键因素之一。他说，“SAP拥有‘绿色账本’等一系列解决方案，可以帮助客户在ESG(环境、社会和公司治理)方面实现更大的突破。而这正是中国政府以及中国企业都非常重视的发展目标——可持续发展和绿色低碳，这一战略目标本身与SAP的愿景高度契合”。

采访中，柯睿安还告诉记者，他非常认同“今天这个时代，比以往任何时候都更需要搭建桥梁”这句话。“SAP的软件将全世界的公司、物流和供应链紧密连接在一起，作为这样一家公司的CEO，我必须作出表率，向我们世界各地的员工阐释全球化运营的重要性，以及在中国市场投资和经营的重要性。”

“中国不仅发展前景非常好，也是一个让人愿意居住和生活的美丽国度。SAP对中国的发展充满信心，坚信中国将继续成为全球关键增长市场和创新驱动力。”柯睿安表示，过去31年，SAP在中国的业务不断增长。未来，SAP将继续加大研发、创新等领域在中国的投入。“伴随生成式AI的浪潮，下一代革新技术正在到来，它能帮助我们的客户作出更明智的决策，扩大规模，提升劳动生产效率。我们相信，秉持‘在中国，为中国’的初心，SAP将与本地生态伙伴一道，用数字技术赋能客户，推动商业转型，构建韧性供应链，实现可持续发展。”

访思爱普

本报记者 (SAP) 首席执行官 朱琳

今年是中巴经济走廊启动10周年

以走廊建设为中心、以港口交通基础设施能源产业为重点的“1+4”合作布局业已形成

累计带来直接投资 254亿美元

国家发展改革委数据显示

截至去年11月 走廊项下已商业运行能源合作项目 12个

提供电力供应 近三分之一



6月10日，工人在巴基斯坦开伯尔—普什图省的苏吉吉纳里水电站吊装最后一台机组转子。(新华社发)



这是在巴基斯坦旁遮普省卡洛特地区航拍的卡洛特水电站项目。(新华社发)

外企微观察

三星电子或将触底反弹

三星电子财报显示，公司今年第二季度营业利润预计为6000亿韩元(1元人民币约合179韩元)，同比减少95.74%，同期销售额为60万亿韩元，降幅为22.28%。在半导体行业持续低迷的大环境下，三星电子营收急剧减少，创下了自2008年四季度以来的最低纪录。

据此推测，三星电子今年上半年的销售额和营业利润与去年同期相比分别减少了20.2%和95.6%，仅半导体业务就出现了8万亿韩元左右的赤字。业绩发布后，三星电子的股价应声下跌。

但令人意外的是，三星电子发布的业绩远高于市场预期。据金融信息企业FnGuide透露，证券界推测三星电子第二季度的销售额和营业利润分别为61.86万亿韩元和2818亿韩元。按这一数值推算，尽管三星电子第二季度的销售额不及预期，但营业利润却超过市场预期值的2倍。韩国证券界普遍的观点是，上半年半导体行业不景气已成定局，而三星电子的业绩充分满足了证券界的期待。

不仅如此，有预测认为，从下半年开始半导体减产效果将全面显现，存储器库存将得到改善，三星电子的业绩也将大幅改观。业内专家预测，三星电子第三季度的销售额有望达到67.7万亿韩元，比二季度增加13%；营业利润有望回升至3.7万亿韩元，环比增长超过6倍。

受厄尔尼诺现象等气候变化因素导致的粮食、原材料等价格上涨以及俄乌冲突长期化等局势影响，全球经济前景并不明朗。有分析认为，三星电子要想在三季度实现反弹，必须满足以下几个条件。

首先，半导体业界关注的是高附加值存储器。据半导体业界透露，三星电子将于下半年开始批量生产高附加值DRAM。预计以三季度低功耗LPDDR5X DRAM为开端，高带宽存储器(HBM)也将开始供应。特别是垂直堆叠DRAM的高性能半导体HBM是未来增长的突破口，如果三星电子在下半年开始批量生产HBM3，预计将与SK海力士一起引领市场。据BEST投资证券研究中心评估，HBM去年市场规模达到23.89亿美元，今年将增至35.58亿美元，明年预测值将达43.59亿美元，发展速度非常快。

其次，首次在首尔举行新品发布的Galaxy Z Fold5和Flip5新款折叠屏智能手机能否大卖，也是左右三星电子下半年业绩的主要因素。三星电子的折叠屏智能手机出货量在2020年为201万部，2021年为926万部，去年为976万部，呈逐年增长的趋势。有预测称，今年三星折叠屏手机销量有望突破1000万部。虽然全球整体智能手机市场的增长势头有所减弱，但折叠屏手机的增长势头仍在持续。

此外，竞逐代工市场也是重要变数。三星电子上月在美国硅谷举行了代工论坛，表示将从2025年开始批量生产移动用2纳米半导体，2026年开始批量生产高性能计算(HPC)用半导体，2027年开始批量生产汽车用2纳米半导体。三星电子如此高调搅动代工市场，正是看中了3纳米以下尖端半导体市场未来的高增速。据市场调查企业Omdia透露，2023年至2026年全球半导体市场如果能实现年均9.1%的增长率，代工市场年均增幅将达12.9%，其中3纳米市场的年均增长率将达65.3%。

本版编辑 周明阳 美编 夏祎 高妍

阿联酋加快推动私营企业本地化

本报驻阿布扎比记者 李学华

阿联酋政府规定，到2023年7月7日

拥有50名及以上员工的私营企业需确保阿联酋公民占其员工总数3%

此后每六个月将阿联酋员工比例增加1%

截至2023年7月9日

约7.9万名阿联酋公民在私营部门工作 在过去6个月中增加了3万人

新规规定阿联酋拥有20名至49名员工的私营企业在2024年至少雇用一名阿联酋公民，到2025年至少再雇用一名阿联酋公民



7月11日，阿联酋政府人力资源和本地化部(MoHRE)宣布新规则，继去年要求拥有50名或以上员工的私营企业在规定时间内雇用指定比例的阿联酋公民后，又将拥有20名至49名员工的小型私营企业也纳入政府的酋长国化(即本地化)计划，这是阿联酋政府为加快私营企业本地化进程推出的又一重大举措。

根据最新规定，拥有20名至49名员工的小型私营企业在2024年至少雇用一名阿联酋公民，到2025年至少再雇用一名阿联酋公民。企业如果在2024年未能雇用至少一名阿联酋公民，将面临9.6万迪拉姆(折合人民币18.8万元)的罚款。到2025年，对于未雇用至少两名阿联酋公民的企业，罚款将增至10.8万迪拉姆(折合人民币21.15万元)。该规则适用于房地产、教育、建筑、医疗保健、信息与通信、金融和保险、艺术和娱乐、采矿、批发零售、运输及仓储等14个行业的私营企业。

阿联酋政府一直试图通过推动本地化进程增加在私营部门工作的阿联酋公民数量。2022年9月，阿联酋政府首次制定了雇用阿联酋公民的配额，并给私营公司规定了达到配额的最后期限，即到2023年7月7日，拥有50名及以上员工的私营企业需要确保阿联酋公民占其员工总数的3%。2023年2月份又宣布，这些公司要每六个月将阿联酋员工的比例增加1%，即必须在2023年年底前达到阿联酋员工比例占4%的目标，到

2024年底增加到6%，到2025年底增加到8%，到2026年底增加到10%。本月早些时候，阿联酋人力资源与酋长国化部表示将对企业是否合规进行审查，未能在7月7日截止日期前实现本地化目标的私营企业将面临高达50万迪拉姆的罚款，在本地化方面捏造数据或误导当局的企业也将面临巨额罚款。但在自由贸易区内经营的企业不受

该规定的约束。

传统上，公共部门在工作时长和工资方面更具吸引力，但政府鼓励阿联酋公民增加更多的劳动技能。阿联酋政府官员表示，他们对阿联酋大学毕业生的就业期望持务实态度，尤其是那些想要高起薪的毕业生。同时，他们也知道，私营企业是在竞争激烈的市场中运营，不可能仅仅为了完成配额指标而向雇员支付更高的工资。为此，政府推出了工资补充制度。阿联酋政府2022年11月宣布，在私营部门工作的阿联酋公民有资格获得每月7000迪拉姆的加薪补贴及其他福利。截至2023年7月9日，约有7.9万名阿联酋公民已在私营部门找到了工作，在过去6个月中增加了3万人，这是阿联酋企业本地化进程开始以来的最高数字。