党旗在一线高高飘扬

□ 本报记者 马洪超 温济聪

东北受灾地区积极开展灾后重建

连日来，遭遇洪涝灾害的东北地区积极组织力量开展灾后重建工作，围绕受灾群众需求，做好农业生产自救与灾后理赔，及时提供金融纾困服务，最大限度减少洪涝灾害对经济社会发展和人民生活的影响。

8月是农业生产关键期。8月21日，吉林省舒兰市开原镇新开村村民忙着在农田上播撒小萝卜种子。“旱田冲毁了3亩，希望抢种些秋菜，挽回一些损失。”村民邵正丰说。当地及时平整土地，改种小萝卜、雪里蕻、樱菜等适合秋季种植且生长周期较短的作物，预计10月中旬前即可采收完毕，每亩地纯收入可达800元至1600元。

入汛以来，舒兰市遭遇强降雨，部分乡镇发生洪涝灾害、农田受损。洪水一退，当地党员干部立即投入农业救灾工作，抓紧恢复农业生产。截至目前，舒兰市已完成20多万亩农田排涝工作，并出动大型机械设备，清理农田淤泥，加快平整土地。

吉林市农业农村局种植业管理处处长侯丽荣表示，针对舒兰灾情，吉林市制定了农业生产自救方案。包括对过水稻田处于扬花期未形成灌浆的绝收田块，放弃自救；对水稻已经灌浆后过水的减产地块，做好病虫害防治；过水高度未影响扬花授粉的地块，进行补施穗肥。同时，吉林市还加强过水稻田虫灾风险管理，对绝收稻田做好土地保护，为明年生产做好准备。

据悉，吉林省农业农村厅已组织技术人员2.77万人次，喷施叶面肥和植物生长调节剂32.2万亩次。

吉林市有关部门近日发出通知，要求金融机构全面开展投保受灾企业和农户查勘查验与核损理赔，开辟针对灾情的理赔绿色通道，落实政策性农业保险24小时报案、大灾快速理赔制度，优化理赔流程，提高理赔效率，做到应赔尽赔、快赔早赔。

在辽宁省丹东市，当地应急部门向省应急厅争取自然灾害救灾补助资金160余万元，全部用于受灾群众倒损房屋重建（修）补助和紧急转移安置补助。丹东市各级民政干部500多人次深入一线入户走访，为群众及时发放临时救助资金和物资。丹东市委组织部组织一科科长包司南说，受灾群众目前正有序开展灾后重建工作。

大连遭遇洪涝灾害后，银行业着力确保金融服务“不断档”。建行大连分行办公室主任李传卫介绍，建行普兰店支行在营业网点加开窗口，保障群众金融服务需求，并在“劳动者港湾”中备足充电器、药品等物资，及时为群众、救援人员提供帮助；建行庄河支行强化押运调度，实现对应急现金调拨、ATM设备装卸钞等业务的快速响应。在做好线下应急服务的同时，建行大连分行全辖员工运用企业微信、“云工作室”等线上工具，指导客户足不出户办理金融业务。

学思想 强党性 重实践 建新功

四川变问题清单为成果清单

本报成都8月27日讯（记者刘畅） 当前正是四川省学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育参加单位出成果、见实效的关键时期。四川深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，坚持问题导向，努力把“问题清单”变为“成果清单”，在解决群众急难愁盼的问题中推动主题教育走深走实。

“通过严格落实主题教育要求，我们统筹执法频次，大力推行非现场执法监管。”四川省生态环境保护综合行政执法总队副总队长黄河介绍，夏季是臭氧污染的高发期，为推动解决有关问题，四川省生态环境厅安排执法总队牵头并与相关单位配合，于4月至9月以成都平原、川南、川东北地区15个城市为重点区域，梳理家具制造等重点行业中的2200余家企业，依托用电监控、在线监控等科技手段优化工作方式，远程监控相关企业生产与排污情况，对发现的问题采取指导、移交、调度、督促、通报等措施，推动整改落实。

不动产登记窗口直面群众需求，主题教育开展以来，四川省自然资源厅聚焦不动产登记队伍的作风与素质建设，在全国首创不动产登记工作市（州）间交叉检查。通过对21个市（州）191个不动产登记大厅开展地毯式全覆盖交叉检查，梳理并安排了3个大类19个小类需要提升的工作，并建立“局长进大厅”工作制度，检查工作落实、队伍作风等情况，对发现的问题及时指导纠偏。

西华大学是四川省属高校中第一批开展主题教育的单位。西华大学党委副书记、校长李秋实表示，扎实抓好学校主题教育，是全校上下当前和今后一个时期的重大政治任务，更是对各级党组织和广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治检验。学校领导班子成员每人牵头1个课题，带领调研课题组深入基层一线，开展覆盖全校师生的调研，重点围绕人才培养调研20余场次。

目前，四川即将对第一批单位完成规定动作、落实重点措施、取得实际效果等情况进行评估，并提出开门抓评估，坚持以群众满意不满意作为根本评判标准。坚持抓实分类整改，主题教育期间能够整改到位的要推动问题尽快得到有效解决，需要长期整改的要盯住不放、循序渐进。深化专项整治，扭住不放、集中力量、扩大成果。注重跟踪问效，主动接受群众的监督和评价，确保件件整改到位。

8月27日，在位于江西东乡经济开发区的一家纺织企业生产车间里，工人们正在纺织作业。近年来，抚州市东乡区通过打造自动化生产线、引进高素质人才等方式，带动传统企业转型升级，助力企业做大做强，帮助当地居民实现家门口就业。

饶方其摄（中经视觉）

金视角

招聘夜市 接地气有人

夜幕之下，繁华商圈，招聘者像“摆地摊”一样亮岗位，求职者像“逛夜市”一样找工作。北京最近推出首都“招聘夜市”就业服务样板，在全市7个区同步开展活动。用夜市“烟火气”带动就业服务“接地气”，这一尝试不失为积极开展就业服务的有益探索。

就业是最基本的民生。今年以来，在稳经济政策效果持续显现等积极因素有力支撑下，就业形势总体保持稳定，但稳的基础还不牢固。一方面在于需要就业的新成长劳动力规模巨大，另一方面在于随着经济社会发展，人们的就业需求也呈现多样化、多元化的特点。解决好群众尤其是青年就业群体的就业难题，既需要稳定就业岗位规模，也需要创新就业服务模式，打通求职招聘的“最后一公里”。

“招聘夜市”的出现，走出了以往的常规模式，将就业岗位投送到求职者的日常生活中，并突破时间限制，将白天招聘变为“夜市招聘”，让大家在休闲逛街之余就能物色心仪岗位。这样的做法符合现实需求。最近一段时间，不仅是北京，福建、河南、黑龙江等地也推出“招聘夜市”“人才夜市”[illegible]火爆[illegible]来的“招聘夜市”，搭建了更加便利化、多样化的交流平台，不仅企业和招聘者纷纷热情参与，而且对优化人力资源市场格局、提高供需交流针对性起到积极作用。

人才招聘和夜市经济的有机融合，也能激发助就业与促消费的“双向奔赴”。可以预见，来逛[illegible]意[illegible]信息，就有[illegible]现新的就业机会。“夜市”为“招聘”提供平台，“招聘”为“夜市”带来人流。如果能进一步加大宣传力度，策划更多有特色、有温度的招聘活动，逛夜市的人群也将会有的放矢、有备而来，求职的过程也因环境的不同变得更加从容。借“招聘夜市”找到促进就业与提振消费的共通之处，将有望实现经济发展和社会稳定的双赢。

企业挑灯纳才，人才夜市寻岗。深挖就业市场，大有可为、大有潜力、大有办法。积极应对就业形势，公共服务当多一些如“招聘夜市”般的创新做法。

河北承德加快建设清洁能源强市

力争“十四五”末建成千万千瓦级抽水蓄能电站集群

本报石家庄8月27日讯（记者宋美倩） 当前，河北承德市加快建设清洁能源项目，重点实施及新谋划抽水蓄能电站12座，总规模1680万千瓦，全部建成后，承德将成为对华北电网稳定运行有着重要作用的超级“充电宝”城市。

承德市市长王亚军介绍，承德地处燕山、太行山与内蒙古高原的交界地带，全市年平均风速在每秒5.5米至9米之间，光伏发电资源总辐射量多年平均在每平方米4600兆焦至6000兆焦之间，年自生水量37.6亿立方米，是全国典型的清洁能源富集区。

承德在京津冀协同发展规划中被确定为重要水源涵养区和生态支撑区，清洁能源成为当地绿色发展的主导产业。截至4月底，全市清洁能源并网装机1093.55万千瓦，发电量63.45亿千瓦时。2021年获批的59个、总规模1040万千瓦的风光电项目中，57个已完成核准和备案，累计开工项目数达20个，成功申报2022年保障性、市场化、储备类风光电项目43个、规模615万千瓦。

目前，承德风光发电项目大量投产，发电量显著增加。承德市发挥优势，加快建设抽水蓄能电站项目，让电网调频调峰、平衡用电得到切实保障。继总投资192亿元、装机360万千瓦的丰宁抽水蓄能电站累计投产9台机组后，承德市又相继开工了总投资83亿元、装机容量120万千瓦的滦平抽水蓄能电站和总投资161亿元、总装机容量280万千瓦的隆化抽水蓄能电站。

河北丰宁抽水蓄能有限公司党委书记、董事长何一纯表示，建设抽水蓄能电站的生态效益和社会效益显著。丰宁抽水蓄能电站在装机容量、储能能力、地下厂房规模和地下洞室群规模等方面均位居世界第一。目前9台机组已经投产运行，累计完成投资达143.26亿元。

“建设清洁能源强市，是我们推进‘双碳’工作、实现绿色发展的重要突破口。”承德市委书记柴宝良介绍，当地已经成立了抽水蓄能电站建设专项推进专班，力求到“十四五”末建成千万千瓦级抽水蓄能电站集群，到2030年完成全部项目，建成超级蓄能强市，为推进经济社会高质量发展注入强劲的绿色动能。

数字乡村试点成效显著

本报记者 董庆森 柳洁

工作人员在办公室轻点鼠标，通过4台电脑精准“掌控”果园——监测系统实时分析土壤数据、预警果园病虫害……这是记者近日在湖北十堰十赛生态农业科技有限公司产业基地看到的场景。该基地所在的茅箭区赛武当自然保护区营子村是十堰市数字乡村试点之一，这里的数字化场景是“十堰市数字乡村试点”创建的生动写照。

“如今，信息化和数字技术已深刻融入十堰经济社会的方方面面。”十堰市委宣传部常务副部长、网信办主任王雪峰说，近年来，十堰以点带面积极开展数字乡村建设，培育了丹江口市浪河口村、郧西县神雾岭村等市级数字乡村试点，推动信息化赋能经济社会高质量发展，让人民共享互联网发展成果。目前，全市共有564个村已初步建成集党建、政务、安防、防疫、电商、旅游、文明实践为一体的“十堰数字乡村平台”，实现基层政务、党务等“一网监管”“一键服务”。

为深入实施网络内容建设工程，依法加强网络空间治理，培育积极健康、向上向善的网络文化，十堰市在去年启动了“六创”活动，即创建十堰首批网红达人和网红打卡地、十堰网络文明素养教育基地、十堰市数字乡村试点、十堰市互联网企业党建示范点、十堰市正能量工作室、十堰市舆情处置闭环示范单位，在数字赋能乡村振兴、网络生[illegible]形成共谋共治共建的工作大格局。

目前，“六创”活动已形成丰硕成果，评选出“吃一口十堰”等10名首批网红达人、“房县西关印象”等10处首批网红打卡地、湖北我游电子商务有限公司等7家首批网络素养教育示范基地、“掌上十堰”等10家正能量工作室、4家互联网企业党建示范点等，网信工作溢出效应明显。

房县思源实验学校是十堰创建的首批网络素养教育基地之一。学校借助云平台、用好大数据，精准开展数字化教学工作。学校的“创客教室”开设有不同年龄段的青少年网络知识、编程、3D打印等教学活动，培养学生网络信息素养能力，定期举办机器人操作比赛、无人机表演等，丰富阵地活动内容。该校还定期开展网络德育主题活动，邀请学生家长聆听网络安全培训课，提升家长的网络素养，合力守护青少年的健康成长。

“‘六创’工作开展以来，十堰各县市区网信部门不断深化认识，以唯实理念创品牌，在助力文旅产业发展、乡村振兴、社会文明建设中凸显了网信价值。”王雪峰表示，十堰网信部门将深入贯彻习近平总书记关于网信工作的重要指示精神，创新工作载体，持续擦亮“六创”工作品牌，为十堰高质量发展赋能添彩。

中办国办印发《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》

（上接第一版）

《若干措施》要求，国家科技创新基地要大力培养使用青年科技人才。国家科技创新基地要积极推进科研项目负责人及科研骨干队伍年轻化，推动重要科研岗位更多由青年科技人才担任。鼓励各类国家科技创新基地面向青年科技人才自主设立科研项目，由40岁以下青年科技人才领衔承担的比例原则上不低于60%。青年科技人才的结构比例、领衔承担科研任务、取得重大原创成果等培养使用情况纳入国家科技创新基地绩效评估指标，加强绩效评估结果的应用。

《若干措施》提出，要加大基本科研业务费对职业早期青年科技人才稳定支持力度。根据实际需要、使用绩效、财政状况，逐步扩大中央高校、公益性科研院所基本科研业务费对青年科技人才的资助规模，完善并落实以绩效评价结果为主要依据的动态分配机制。基本科研业务费重点用于支持35岁以下青年科技人才开展自主研究，有条件的单位支持比例逐步提到不低于年度预算的50%，引导青年科技人才聚焦国家战略需求，开展前沿科学问题研究。鼓励各地通过基本科研业务费等多种方式加大经费投入，加强对高等学校、科研院所职业早期青年科技人才的支持。

《若干措施》提出，要完善自然科学领域博士后培养机制。提升博士后培养质量，合理确定基础前沿和交叉学科领域博士后科研流动站和工作站数量，合理扩大自然科学、工程技术领域博士后规模。国家科技计划项目经费“劳务费”可根据博士后参加项目研究实际情况列支，统筹用于博士后培养。强化博士后在站管理，设站单位和合作导师应创造条件支持博士后独立承担科研任务，培养和提升博士后独立科研能力。支持符合条件的企业设立博士后工作站，扩大数量和规模，强化产学研融合，在产业技术创新实践中培育青年科技人才。

《若干措施》提出，要更好发挥青年科技人才决策咨询作用。高等学校、科研院所、企业等各类创新主体要积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。国家科技计划（专项、基金等）项目指南编制专家组，科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组，科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中，45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织应根据需要设立青年专业委员会，推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制，支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和数“帽子”倾向，正确看待和运用论文指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛围。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人才减负行动。科技项目管理坚持结果导向、简化流程，高等学校、科研院所健全完善科研助理制度，切实落实科研项目和经费管理相关规定，避免在表格填报、科研经费报销等方面层层加码，不断提升信息化服务水平，提高办事效率。减少青年科技人才个人科研业务之外的事务性工作，杜绝不必要的应酬活动，保证科研岗位青年科技人才参与非学术事务性活动每周不超过1天、每周80%以上的工作时间用于科研学术活动，将保障青年科技人才科研时间纳入单位考核。行政部门和国有企事业单位原则上不得借调一线科研人员从事非科研工作。

《若干措施》提出，要加大力度支持青年科技人才开展国际科技交流合作。支持青年科技人才到国（境）外高水平科研机构开展学习培训和合作研究。支持青年科技人才参加国际学术会议，鼓励青年学术带头人发起和牵头组织国际学术会议，提升青年科技人才国际活跃度和影响力。

《若干措施》要求，要加大青年科技人才生活服务保障力度。高等学校、科研院所、国有企业结合自身实际，采取适当方式提高职业早期青年科技人才薪酬待遇，绩效工资和科技成果转化收益等向作出突出贡献的青年科技人才倾斜。各类创新主体加强对青年科技人才的关怀爱护，保障青年科技人才休息休假，定期组织医疗体检、心理咨询活动，探索建立学术休假制度，营造宽松和谐的科研文化环境。各地要重视并创造条件帮助青年科技人才解决子女入托入学、住房等方面的困难。

《若干措施》强调，要加强对青年科技人才工作的组织领导。各级党委和政府要把青年科技人才工作作为战略性工作，纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体部署，建立多元化投入保障机制和常态化联系青年科技人才机制，抓好政策落实，为青年科技人才加快成长和更好发挥作用创造良好条件。用人单位要落实培育造就拔尖创新人才的主体责任，结合单位实际制定具体落实举措，制定完善青年科技人才培养计划，加强青年科技人才专业技术培训，做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，全面提升青年科技人才队伍思想政治素质和科技创新能力。