



宁波市鄞州区

新质生产力激发澎湃发展活力



宁波院士中心

当前,因地制宜培育新质生产力正春潮涌动,在浙江省宁波市鄞州区大地蓬勃生长。宁波圣龙汽车动力系统股份有限公司与北美福特公司同步研发福特6R140自动变速箱油泵,打破了变速箱油泵国际垄断局面;宁波华仪宁创智能科技有限公司率先在国际上成功研制皮升级、自动化的质谱单细胞分析系统……

宁波市鄞州区在培育和发展新质生产力的把握先机、勇立潮头,以科技稳固产业链、以创新跃升生产力,持续为经济增长注入新活力、为新质生产力的形成集聚新动能。2023年,鄞州区地区生产总值突破2800亿元,位居浙江省和宁波市前列。宁波市鄞州区委主要负责同志说,“我们要坚持向‘新’而行、向‘质’图强,努力在发展新质生产力、推动高质量发展上走在前列,为鄞州当先锋作示范注入强大动力。”

先立后破 厚植产业基础坚持科创引领

近日,随着2辆大货车缓缓驶出宁波大东南万象科技有限公司,约50吨电容薄膜开始发往广西桂林。作为电容器的配套产品,将应用于四川金上~湖北±800千伏(帮果换流站)特高压直流输电工程。这是公司电容薄膜应用于第18个国家特高压输电工程。

“我们自主研发、生产的耐高温超薄电容膜打破技术垄断,厚度相当于头发丝的五分之一,如今已是抢手货。”公司董事长笑言。目前,公司研发人员占到总人数20%以上,有的从业已达15年。企业还与清华大学、浙江大学等共同开展国家项目的研发工作。

今年3月,企业入选第八批国家制造业单项冠军企业,4条生产线满负荷赶订单,一季度产值、销售都增长10%以上……“宁波大东南”在新能源汽车等新质生产力赛道上一路狂奔。

培育新质生产力,离不开肥沃的产业“土壤”,也需要科技创新这一重要引擎。目前,宁波累计拥有国家制造业单项冠军104家,总量在全国城市中连续7年排名前列,并成为“百冠之城”。鄞州区则是宁波市的排头兵,拥有25家国家制造业单项冠军、73家国家专精特新“小巨人”企业,数量位居浙江省县(市、区)前列。

目前,鄞州逐渐形成以“大优强”为引领、单项冠军和专精特新企业为核心、创新型中小微企业为基础的“鄞州舰队”,成为区域经济发展的核心动力。

博威集团是“大优强”百亿级培育企业之一。作为中国高端合金材料龙头企业,博威率先布局聚焦数字化研发和数字化制造,上线有色合金新材料数字化研发平台。博威集团相关负责人介绍,企业拥有的



浙江创新中心

国家高端人才、国际人才团队,为博威持续发展提供了强有力的人才和智力保障,不断提升合金材料研发创新和智能制造的核心竞争力。

“制造天团”引领着鄞州制造业由大变强。随之水涨船高的是,2023年鄞州新增1家国家企业技术中心(乐歌)、新增1家省重点企业研究院(三星医疗)、新增2家省级企业研究院、新增省级高新技术企业研究开发中心16家。省级以上研发机构数达198家,数量居宁波市前列。

一座座智能工厂拔地而起,从高端装备到精密仪器、从商贸服务到金融投资,鄞州企业形成量在扩张、链在延长、质在提高发展态势,加速孕育新质生产力。

硬核支撑 “三支队伍”驱动人才强引擎

人才是发展新质生产力的硬核支撑。今

年,鄞州区把打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动者队伍等“三支队伍”放到强力推进创新深化、改革攻坚、开放提升的整体大框架中,通盘考虑、系统谋划、高效贯通,为新质生产力输血补气。

在宁波云涂科技有限公司,人们看到车间整洁有序,生产线马力全开,日夜生产赶订单。

聚焦“高精尖”、发力“硬科技”,云涂科技积厚成势。6年来,企业创始人依托母校西安交通大学的技术支撑、人才支持,以及鄞州区的政策支持与引才补助,带领团队潜心研发前沿技术,每年投入研发资金200余万元,突破了仅使用PVD涂层技术替代传统表面处理工艺的各项性能指标,更打破了国外高端涂层技术垄断。

如今,鄞州引进的人才项目已在部分领域形成集聚,成了鄞州区新的经济增长点。如在表面涂层领域,已落地云度新材料、云涂科技、浩渤涂覆、清科增材等多家人才企业,形成了细分行业的特色发展;在机器视觉领域,围绕消费电子、汽车、新能源等行业需求,集聚了新算科技、草船科技、惟景三维等一批高成长性人才企业。

鄞州凝聚了一支支敢创新、善于创新的人才队伍和“硬核”企业家队伍,各类企业人才、科研人才在各个领域挑大梁、当主角、放光彩,企业家与鄞州同频共振。2023年,鄞州区新注册经营主体2.7万户,全区企业家数迈入10万户新量级,目前拥有规模以上工业企业1360家。鄞州区高质量发展“成绩单”,是这座城市与企业家“双向奔赴”的果实。

发展新质生产力,离不开高素质劳动者队伍的支撑和推进。

到2023年底,鄞州区累计拥有技能人才34.6万人,其中,高技能人才10.8万人,总量均居宁波市前茅。如宁波世纪恒祥自控技术有限公司面向技校和高职院校招收应届生,然后进行“师徒带”式培养,公司目前有324名员工,其中获评初级以上职业技能证书或职称的员工200名,高级工、高级技师、高级工程师、“鄞州工匠”、“宁波工匠”等107名,激励职工与企业共成长。

鄞州区在浙江省内率先推出一线实用人才评价标准,打破唯学历、唯职称、唯论文的评选标准。通过对技能、技术、工艺水平、产生效益等方面的评价,为现行人才目录难以界定的一线职工开辟“绿色通道”,给予高层次人才同等待遇保障。同时,鄞州充分赋予企业人才评价自主权,“大优强”“单项冠军”、

专精特新“小巨人”等企业可直接举荐认定高层次人才。

一批又一批踌躇满志的劳动者在鄞州这片创新创业热土上,充分释放潜力、尽情施展才华,成就更大事业,为新质生产力注入强劲人才动能。



奥克斯空调智能制造

吐故纳新 改革攻坚营造发展新空间

2023年底,鄞州区中河都市未来工业社区首个开工建设的项目——中河都市未来工业社区东1号地块(年产1000万套电工器材)项目顺利结项。项目由6幢厂房组成,地上最高15层、地下室1层,通过单一主体收购、连片归宗方式开发,有效提升容积率,不仅实现土地集约效果,还同时满足产业结构优化需求。工业社区下一步力争将亩均税收由原来的11万元提高到100万元以上,增长近10倍。

像这样的“腾笼换鸟”,在鄞州已成为发展共识。鄞州区大力开展工业土地全域综合治理,针对工业用地供需紧张、布局分散等结构性矛盾,以“控增量、优存量、提质量”的用地理念,聚焦工业土地出让、使用、管理、交易、产出等各个环节,走出一条向土地存量要发展增量、向优化配置要发展质量的新路子。

唤醒低质“沉睡”空间,为新质生产力发展腾出广阔天地。与此同时,鄞州加快探索新机制新模式,以一流营商环境建设加快推进形成新质生产力。

根据近期发布的2023年度浙江省万家民营企业评营商环境调查结果,鄞州区在要素环境、政务环境、市场环境、创新环境排名中均位居浙江省前十强。水积而鱼聚,木茂而鸟集。优化营商环境是推动高质

量发展的重要抓手、是提升城市竞争力的迫切需要。

企业有所需,政府必有应。鄞州以规范性文件形式,明确对企业轻微违法行为实行“首违不罚”,在浙江省率先创立对有发展前景的新技术、新产业、新业态、新模式企业设置执法观察期;开展项目前期准备、报批、施工、竣工全生命周期代办服务,解决业主“不会办”“办得慢”等问题,项目建成周期平均缩短30%。

在持续拓展重点领域改革、释放惠民利企红利的时候,鄞州聚焦机制变革、平台提能、服务升级,进一步提高产业链与人才链的匹配度、紧密度,助力实现人才和产业“双向奔赴”。鄞州区在全国率先打造了“众创空间—孵化器—加速器”全链条的产业孵化模式,率先在浙江省成立了博士后人才高端创新创业孵化基地宁波博士后创新创业园,拥有浙江创新中心、宁波院士中心等双创平台52家。近3年来,累计发放各类人才安居补助7.8亿元,近3年均新引进大学生超过4万名。目前,鄞州区各类人才企业中80%以上为鄞州重点发展的数字经济、新材料、高端装备、现代健康等新兴产业。

聚焦“产业链”、布局“人才链”,鄞州坚决打赢新质生产力发展主动仗。根据鄞州谋划出台的“224X”先进制造业集群培育行动方案,预计到2027年,鄞州将构建起以数字产业、高端装备2个千亿元级产业为引领,以智能家电与现代家居、新型功能材料2个500亿元级产业为骨干,以关键基础件、新能源等4个百亿级产业为支撑,以一批新兴和未来产业为新增长极的产业集群结构,不断开辟发展新领域新赛道。

(数据来源:中共宁波市鄞州区委宣传部)



“奔涌而来 智鄞未来”第三届博士后供需对接会



宁波东部新城