

李强会见密克罗尼西亚联邦总统西米纳

新华社北京4月10日电 国务院总理李强4月10日上午在北京人民大会堂会见来华进行国事访问的密克罗尼西亚联邦总统西米纳。

李强表示，中国同密克罗尼西亚联邦建交35年来，两国关系取得长足发展，中密友好历久弥坚，合作成果丰硕。昨天，习近平主席同总统先生举行会谈，共同擘画了两国关系发展新蓝图。中方愿同密方一道，以两国元首重要共识为战略引领，发扬传统友好，深化政治互信，拓展互利合作，推动中密全面战略伙伴关系不断走深走实，更好

惠及两国人民。

李强指出，中方一贯支持密方维护主权独立、国家统一、领土完整，探索符合自身国情的发展道路，愿同密方加强发展战略对接，在高质量共建“一带一路”框架下扎实推进基础设施建设、农渔业、医疗卫生等领域合作，深化教育培训、文化旅游等人文交流，更好实现合作共赢。中方愿同密方一道，携手应对气候变化等全球性挑战，加强在国际和地区事务中的协调配合，维护发展中国家共同利益。

西米纳表示，密中两国是真诚的

朋友。密方感谢中方为密经济社会发展提供的大力支持，高度评价中方坚持大小国家一律平等，坚定不移走和平发展道路，中国的发展既造福自身、也惠及世界。密方恪守一个中国原则，坚定支持中方维护自身核心利益。密方赞同构建人类命运共同体，愿同中方在共建“一带一路”框架下加强农渔业、贸易、投资、医疗、体育等领域合作，携手应对气候变化，增进两国人民福祉，为世界和平与发展事业作出积极贡献。

吴政隆参加会见。

赵乐际会见密克罗尼西亚联邦总统西米纳

新华社北京4月10日电 全国人大常委会委员长赵乐际10日在北京会见密克罗尼西亚联邦总统西米纳。

赵乐际表示，习近平主席昨天同总统先生举行了重要会晤，为两国关系发展擘画了蓝图。中方愿同密方一道，落实好两国元首重要共识，不断充实中密

全面战略伙伴关系内涵。中国全国人大常委会委员长赵乐际10日在北京会见密克罗尼西亚联邦总统西米纳。中密同为“全球南方”国家，中方愿同包括密在内的太平洋岛国以诚相知、以礼相待、以心相交，共建更加紧密的中国同太平洋岛国命运共同体。

西米纳表示，密方坚定恪守一个中国原则，高度评价习近平主席提出的系列全球倡议，愿同中方深化立法机构交往，加强各领域务实合作，为两国相互尊重、共同发展的全面战略伙伴关系发展注入新动力。

洛桑江村参加会见。

韩正会见萨尔瓦多新思想党高级干部考察团

新华社北京4月10日电 国家副主席韩正10日在北京会见由萨尔瓦多新思想党领导人、当选副总统乌略亚率领的萨尔瓦多新思想党高级干部考察团。

韩正表示，中萨建交5年多来，两国关系全面快速发展。2019年，习近平

主席同来华访问的布克尔总统达成重要共识。中方愿同萨方共同落实好两国元首共识，巩固互信，深化共建“一带一路”等合作，增进人文交流，加强国际和地区事务沟通协调。中国共产党愿同萨尔瓦多新思想党构建新型政党关系，推动两国关系行稳致远。

乌略亚感谢中方在两国建交以来为萨提供的支持和帮助，表示当前萨中合作和交流进展顺利，两国人民的友谊不断深化。萨坚持一个中国原则，新思想党愿学习借鉴中国共产党治国理政经验，探索适合本国国情的发展道路。

职业教育是培养技能人才的“摇篮”，是支撑中国制造、中国创造不可或缺的重要环节。为培育新质生产力，建设现代化产业体系，夯实人才支撑，是当前我国职业教育面临的新使命。

金视角

紧盯产业动向化解人才供需错配

□ 李丹

专业是人才培养的基本单元和重要载体。设置什么样的专业，决定了面向什么样的行业领域，培养什么样的人。当前，智能制造、节能环保、生物医药等部分新兴产业普遍出现高层次人才紧缺现象。与此同时，部分专业却出现人才供应相对过剩情况，亟需对职业院校的专业设置进行动态调整。教育部日前公布数据显示，与2023年相比，2024年度高等职业教育专科新增专业点6068个，撤销专业点5052个。

增加的专业点基本围绕服务国家重大战略、区域重点产业和特色产业、民生紧缺需求。此举将有效推动区域高素质技能人才供需匹配，促进产教融合高效益、办学质量高水平，增强职业教育的适应性和吸引力。

目前，我国已建成全世界规模最大的职业教育体系，中高职学校每年培养1000万左右的高素质技能人才。“中高职专科—高职本科”纵向贯通的学校职业教育体系得以确立，职业教育学生升学的“天花板”被打破，大国工匠

和高技能人才被纳入国家战略人才行列。

随着全球新一轮科技革命和产业变革浪潮加速演进，建设现代化产业体系，推动我国产业迈向全球价值链中高端，离不开更多高素质技能人才、能工巧匠、大国工匠。职业教育要紧盯产业和职业发展动向，将教育链与产业链有效衔接，增强人才培养的适应性，与时俱进动态调整技术技能人才培养内容和方式，化解人才供需错配，推动高技能人才与产业发展趋势紧密结合。

(上接第一版)选优配强社区党组织书记，建强社区“两委”班子，做到政治过硬、敢于担当、善于治理、群众信任。建立健全社区党组织书记后备人才库，注重从优秀社区专职工作人员中培养社区“两委”专职成员后备力量。

3.优化工作力量配置。各地按照每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的标准配备，市地级或县级层面实行总量控制，定期动态调整。招聘社区专职工作人员遵循公开公平、竞争择优原则，鼓励就近就便、职住兼顾。积极吸纳高等学校毕业生、退役军人、社会工作专业人才等，持续优化社区工作者队伍结构。街道(乡镇)可根据社区规模、人口结构、工作任务等，对所辖社区配备的社区专职工作人员进行统筹调配。推动机关事业单位选派干部到社区挂职或任职，探索建立新入职公务员到社区锻炼机制。

4.推动职业水平与岗位等级衔接联动。研究制定社区工作者国家职业标准，科学评价社区工作者能力水平。支持社区工作者参加全国社会工作者职业资格考试和评审。探索建立社区工作者能力水平与相关职业技能等级等的双向比照认定机制。着力建立健全梯次发展、等级明晰、科学合理、运行有效的社区工作者岗位等级序列。根据社区工作实际情况划分岗位类别，每类岗位依据岗位职责、社区工作年限、职业水平、学历层次等划分若干等级，岗位等级随着岗位晋升、社区工作年限增加、职业水平提高相应提升。省级或市地级层面明确岗位等级序列设置，建立省内互认机制，省内流动的，社区

工作年限可累计计算。

三、加强能力建设

5.提升政治素质。深化党的创新理论武装，组织推动社区工作者认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于基层治理的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强政治训练，强化思想政治教育，增强社区工作者辨别政治是非、保持政治定力的能力。开展政策法规教育，引导社区工作者自觉在党和国家工作大局下开展工作，推动党的路线方针政策以及党委和政府决策部署在社区落地见效。深化廉政教育，增强社区工作者纪律意识、规矩意识。

6.提高履职本领。强化履职能力培训，注重加强群众工作、组织动员、依法办事、矛盾调解、应急处突、协调沟通、信息技术应用等方面的能力训练，提高社区工作者社区治理和服务能力。突出实战实训，灵活运用案例教学、模拟教学、现场观摩等方法，增强解决实际问题的能力。持续开展“社区工作法”典型案例征集和培训资源开发工作，推动互学互促。推行“全岗通”工作机制，培养“一专多能”的社区工作全科人才。建立“导师帮带制”。探索举办全国性、区域性社区工作者职业能力大赛。

7.增强服务居民群众意识。把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点，教育引导社区工作者树牢为民服务理念，在情感上亲近居民群众，行动上服务居民群众，重点增强年轻社区工作者的群众观念和群众感情。坚持和发展新时代“枫桥经验”，推动社区

工作者用心用情做好矛盾纠纷化解工作，营造邻里和睦、社区和谐的良好氛围。持续改进工作作风，提振社区工作者爱岗敬业、担当作为的精气神，着力整治“躺平”行为，防止为居民群众办事敷衍了事、推诿扯皮。

8.健全培训机制。研究制定全国社区工作者教育培训工作规划。建立健全省级以上示范培训、市地级重点培训、县级骨干培训、街道(乡镇)全员培训的分级培训制度，健全由初任培训、在职培训、专项工作培训、实践锻炼等组成的培训体系。县级党委组织部会同党委社会工作部门每年至少对社区党组织书记、社区居民委员会主任培训1次，对其他社区工作者每3年轮训1次，注重增强教育培训的实效性，优化培训课程课时设计，避免不接地气、缺乏针对性。依托各级党校(行政学院)、高等学校、职业学校等设立社区工作者培训基地，鼓励社会力量参与社区工作者培训工作。注重利用网络平台开展线上培训，市地级建立社区工作者培训师资源和资源库。加强高等学校、职业学校社会工作相关学科建设，积极开发社区治理和服务相关课程，鼓励在有条件的社区设立实践教学基地，实现教学培养与实践需求有效衔接。

四、完善管理制度

9.严格队伍管理。建立健全网格化服务管理、上门走访、结对帮扶、代办服务、首问负责等工作制度。严格落实日常考勤、请销假、请示报告制度。健全新招聘社区专职工作人员试用期筛选机制，完善社区工作者罢免、解聘等退出机制，树立能进能出、优胜劣汰的鲜明导向。实行社区党组织书记县级党

李强签署国务院令 公布《生态保护补偿条例》

新华社北京4月10日电 国务院总理李强日前签署国务院令，公布《生态保护补偿条例》(以下简称《条例》)，自2024年6月1日起施行。

生态保护补偿制度是生态文明制度的重要组成部分。《条例》全面贯彻习近平生态文明思想，坚持绿水青山就是金山银山的理念，将党中央、国务院关于生态保护补偿的规定和要求以及行之有效的经验做法，以综合性、基础性行政法规形式予以巩固和拓展，确立了生态保护补偿基本制度规则，以充分发挥法治固根本、稳预期、利长远的作用。《条例》共6章33条，主要规定了以下内容：

一是明确生态保护补偿的内涵。生态保护补偿是指通过财政纵向补偿、地区间横向补偿、市场机制补偿等机制，对按照规定或者约定开展生态保护的单位和个人予以补偿的激励性制度安排。

二是明确工作原则、健全工作机

制。生态保护补偿工作坚持中国共产党的领导，坚持政府主导、社会参与、市场调节相结合，坚持激励与约束并重，坚持统筹协同推进，坚持生态效益与经济效益、社会效益相统一。县级以上政府应当加强组织领导，国务院有关部门依据各自职责负责相关工作。

三是规范财政纵向补偿。国家通过财政转移支付等方式，对开展重要生态环境要素保护以及在生态功能重要区域开展生态保护的单位和个人予以补偿。地方政府及其有关部门应当将补偿资金及时补偿给开展生态保护的单位和个人；由地方政府统筹使用的资金，应当优先用于自然资源保护、生态环境治理和修复等。

四是完善地区间横向补偿。鼓励、指导、推动生态受益地区与生态保护地区人民政府通过协商等方式建立生态保护补偿机制。对在生态功能特

别重要区域开展地区间横向生态保护补偿的，中央财政和省级财政可以给予引导支持；对补偿机制建设取得显著成效的，国务院发展改革、财政等部门可以在规划、资金、项目安排等方面给予适当支持。

五是鼓励推进市场机制补偿。充分发挥市场机制作用，鼓励社会力量以及地方政府按照市场规则，通过购买生态产品和服务等方式开展生态保护补偿。鼓励、引导社会资金建立市场化运作的生态保护补偿基金，依法有序参与生态保护补偿。

六是强化保障和监督。政府及其有关部门应当及时下达和核拨生态保护补偿资金，对截留、占用、挪用、拖欠或者未按规定使用资金且逾期未改正的，可以缓拨、减拨、停拨或者追回资金。生态保护补偿工作情况应当依法及时公开，资金管理使用情况由审计机关依法进行审计监督。

李希会见巴西劳工党高级干部考察团

新华社北京4月10日电 中共中央政治局常委、中央纪委书记李希10日在北京会见由巴西劳工党主席霍夫曼率领的高级干部考察团。

李希表示，今年是中巴建交50周年。中方愿同巴方共同落实好习近平主席与卢拉总统达成的重要共识，推

进各领域各层级友好交流，增强政治互信，深化战略合作，推动中巴全面战略伙伴关系提质升级。中国共产党愿同巴西劳工党以两党建立关系40周年为契机，进一步深化党际关系。李希还介绍了习近平总书记关于党的自我革命的重要思想以及全面从

治党和反腐败工作情况。

霍夫曼表示，今年是两党两国关系的重要一年，巴西劳工党愿同中国共产党共同努力，加强党的建设和治国理政交流，巩固两国政治互信，加强发展战略对接和多领域合作，共同应对全球性挑战。



4月9日拍摄的安徽省铜陵市枞阳县汤沟镇连片的发电板。近年来，该县依托当地光照条件优势，大力发展“渔光互补”光伏发电项目，将光伏发电和渔业养殖相结合，促进经济、生态双丰收。

刘伯顺摄(中经视觉)

委组织部备案管理。完善社区工作者档案管理制度。

10.健全考核奖惩机制。县级层面制定社区工作者年度考核指导方案，考核内容以政治素质、工作实绩和居民群众满意度为重点。强化考核结果运用，考核结果作为社区工作者调整岗位等级、续聘解聘、奖励惩戒的重要依据。建立健全奖励惩戒机制，做好容错纠错工作，激励担当作为，让想干事、能干事、干成事的社区工作者有机会有舞台。

11.强化监督约束。开展经常性监督，完善社区工作者谈心谈话机制，坚持抓早抓小、防微杜渐，依规依纪依法查处损害居民群众利益的腐败行为。实行社区工作者职责公开和服务承诺制度。落实党务、居务、财务公开制度，发挥居务监督委员会作用，加强居民群众对社区工作者履职的监督。探索开展社区党组织书记、社区居民委员会主任经济责任审计。

五、强化激励保障

12.落实薪酬待遇保障。市地级或县级层面根据经济发展水平和财力状况，参照当地全口径城镇单位就业人员平均工资水平，科学设定社区工作者薪酬构成和岗位等级薪酬标准，定期动态调整。除具有公务员、事业单位工作人员身份的外，原则上由街道(乡镇)与社区工作者依法签订劳动合同，按国家有关规定参加社会保险、缴存住房公积金。对参与完成重大任务、抗击自然灾害、应对突发事件的一线社区工作者，可按规

从优秀社区工作者中招录(聘)公务员、事业单位工作人员力度。每年拿出一定数量的岗位，对在社区连续工作10年以上、任社区党组织书记满一届、表现优秀的社区党组织书记，可按事业单位公开招聘规定择优选聘为事业单位工作人员，其中特别优秀的，可进一步通过择优调任、换届选举等选拔进街道(乡镇)领导班子。按规定推荐符合条件的优秀社区工作者作为各级党代会代表候选人、人大代表候选人、政协委员人选。对作出突出贡献的社区工作者，按照有关规定给予表彰奖励，参加评选优秀共产党员、优秀党务工作者、劳动模范、青年五四奖章、三八红旗手等。鼓励和支持优秀社区工作者到高等学校、职业学校等担任特聘导师。

14.营造关心关爱氛围。大力宣传社区工作者先进典型，营造全社会重视、关心社区工作者的良好氛围，增强社区工作者职业认同感、归属感、荣誉感。关心社区工作者身心健康，定期组织体检，通过多种形式帮助纾解压力。注重关爱激励社区“两委”兼职成员。开展重大节日走访慰问一线社区工作者和关心关爱退休社区工作者活动。及时帮助解决社区工作者反映的困难和问题，创造良好工作条件和干事氛围。

六、加强组织领导

15.强化组织实施。坚持和加强党对社区工作者队伍建设的领导，把社区工作者队伍建设纳入各级党委和政府加强基层治理体系和治理能力现代化建设的决策部署。各级党委要建立党委组织部统筹协调，党委社会工作部门指导推动，政法、机构编制、教育、财政、人力

资源社会保障等有关部门共同推进的工作格局，完善社区工作者队伍建设各项制度，及时研究解决重点难点问题。省级层面加强政策协调和工作指导，市地级和县级层面抓好相关标准制定和组织实施，推动社区工作者选得优、留得住、干得好。地方各级政府结合基层治理和经济发展实际，将社区工作者相关经费依法列入本级政府年度预算。

16.开展评估指导。各级党委社会工作部门会同相关部门加强对社区工作者队伍建设重点任务进展情况的评估。建立健全全区工作者统计制度，完善相关数据库，动态掌握社区工作者队伍状况。引导社会力量参与社区工作者能力建设，协同做好社区工作者职业标准开发等工作。

17.深化减负增效。各级党委和政府要持续深化拓展为基层减负工作，让社区工作者有更多时间、精力为居民群众服务。建立健全全区工作事项准入机制和动态调整机制，规范社区组织的工作事务、机制牌子和证明事项。不得将社区组织作为行政执法、拆迁拆违、环境整治、城市管理、安全生产等事项的责任主体，工作中需要社区协助的，社区工作者应当积极配合。统筹推进智慧社区建设和基层治理平台建设，实现基层数据信息一次采集、多方利用。加强对政务应用程序、政务公众账号、工作群组的规范化管理，纠正“指尖上的形式主义”。县级以上机关事业单位不得借调社区工作者；街道(乡镇)确需借调的，按程序报请县级以上党委社会工作部门批准。社区工作者要增强履职尽责、担当作为的积极性主动性，切实把减负成效转化为办实事、解难题的服务实效。(新华社北京4月10日电)