

新疆一七零团丝路沙棘生物科技有限公司总经理王军扬——

# 戈壁滩上创奇迹

本报记者 乔文汇

“逆境的磨练孕育不凡的价值，沙棘就是在艰苦的环境中，结出了营养丰富的果实。”“要学习沙棘那样的生命力，能在残酷的环境中顽强地生存繁衍。”“既能防风固沙、改善生态，又能实现增收致富，沙棘就是这样神奇”……一见到新疆一七零团丝路沙棘生物科技有限公司总经理王军扬，他便滔滔不绝地介绍起他眼中的“沙棘精神”。

王军扬自2009年从塔里木大学毕业后，便来到新疆生产建设兵团第九师一七〇团，成为一名西部计划志愿者，此后就扎根在这个地处新疆古尔班通古特沙漠西北边缘的团场。从那时起，他便与沙棘结下了不解之缘。15年来，他和乡亲们种植沙棘，创办加工企业，让小沙棘变成了增收的“金果果”，在荒凉的戈壁滩上创造了绿色奇迹。

## 扎下深根

坐落于山地丘陵、荒漠戈壁之上的一七〇团，是兵团第九师最为艰苦的团场，地处风头水尾，土壤贫瘠。作为“兵三代”，王军扬一直有个愿望：像他的父辈们一样，驻守边疆，建设团场，改善环境，带领乡亲们增收致富。“刚到一七〇团，我就像一棵新苗，工作经验和实践能力都有待提高，只有扎下深根才能实现枝繁叶茂。”王军扬说。

一七〇团为改善生态环境，曾尝试推广种植苹果、沙枣、枸杞等作物，但都没有试种成功，最后选择了不怕风沙侵袭、不惧寒冬酷暑的沙棘。王军扬大学毕业之际，正是一七〇团开始大规模推广种植沙棘之时。

“土地硬得很，根本铲不动，只能先用锄头，再用铁锹一点一点地挖，才能埋下沙棘苗。”王军扬回忆说，“手上磨出血泡是常事，有时伤口结成血痂，粘在手套上，得回到宿舍用温水泡一泡，才能把手套摘下来。”

除了与坚硬的土地搏斗，还要面对大风天气。在一七〇团，常遇到极端天气，大风说来就来，有时风力瞬间可达11级。“大风吹在脸上，像刀刮一样。而且大风往往伴着低温，特别冷。”即便是这样，王军扬和乡亲们还是带上水和干粮，在野外种沙棘，一干就是一天。

来到一七〇团的第二年，王军扬担任团林业站副站长，主要负责沙棘育苗、沙棘种植、沙棘新技术新品种推广应用等工作。担任林业站副站长职务的两年间，他完成了14000亩沙棘林的种植任务，而且成活率高达90%以上；推广了沙棘硬枝扦插技术，实现当年出圃60万株沙棘苗，使当地生态环境得到改善。

在扩大种植面积的同时，更要优化品种，培育出适合当地的优质沙棘苗。“为寻找更优质、更适宜的沙棘苗，我跑遍了国内沙棘主产区，听说哪有好苗，马上就赶过去。”经过反复比对、试种，王军扬和同事在47个沙棘品种中，筛选出3个最适合的优良品种。

从嫩枝扦插调整到硬枝扦插，育苗



左图 王军扬在采收沙棘。

(资料图片)

右图 在王军扬的工作地——兵团九师一七〇团，沙棘林郁郁葱葱。

张波摄(中经视觉)

时间从夏季调整到冬天再调整到春天……为提高育苗成活率，王军扬和同事反复调整种植方案。“一定会有更适合一七〇团的品种，一定能找到更适合的培育方法。”那时，这句话成了大家的口头禅。凭着一股子钻劲，他们将育苗成活率从30%提高到80%。

## 蹲苗育芽

2012年，25岁的王军扬担任一七〇团六连党支部书记。“一方面，要尽职尽责，以职工群众为师，为职工群众服务；另一方面，要在连队蹲苗育芽，不断锤炼自己，提高工作能力。”上任伊始，王军扬给自己定下目标。赴任之初，王军扬走访全连职工，了解大家的生产生活情况和对未来的打算。走访中，大家期盼尽快走上致富路的愿望，深深印在他的脑海中。于是，王军扬暗下决心，要为职工群众致富、为团场和连队发展不懈努力。

王军扬发现，按连队现有条件，应该能发展得更好。他与大家一起分析设施农业市场前景，带领大家去先进地区考察学习，让职工开阔眼界、学习技术、了解市场，增强他们的发展信心。

在王军扬担任六连党支部书记期间，六连温室大棚从122座增加到298座，一线承包职工从56人增加到142人，承包大棚的职工占全连的95%，职工人均收入翻了一番多。

只要职工有困难，王军扬必有回应。在六连，“有困难找王书记”成了连队职工挂在嘴边的一句话。一名连队职工曾陷入人生

活困境，王军扬了解情况后，就根据政策，帮助他申请创业就业小额贷款，选定生猪养殖创业方向。

转年，这名职工就彻底摆脱了困境，家猪存栏数达到了400头，年收入高达25万元。“王书记看到我遇到困难，比我还着急。在他的帮助和鼓励下，我看到了希望，现在我会带动更多人一起增收致富。”这名职工激动地说。

在连队工作期间，王军扬一直心系沙棘。他始终在思考：如何更好利用沙棘的经济价值，让沙棘为职工增收作贡献。王军扬对记者说，“没有经济效益，生态效益很难持续释放，只有做到生态效益和经济效益兼顾，才能更好推广沙棘种植”。

## 勇闯市场

“沙棘全身是宝，富含维生素、黄酮、有机酸、氨基酸、多糖等，可以加工成食品、饮料，也可作为化妆品等的原料。此外，沙棘果实、种子、叶、皮等还具有消炎、杀菌、止痛等功效。”说起沙棘，王军扬如数家珍。

2019年6月，王军扬牵头成立了新疆丝路沙棘种植专业合作社，吸纳社员140余名，服务一七〇团九成沙棘种植户。在当年举办的全国沙棘学术交流会上，王军扬积极对接加工企业，获得订单。此后，他带领合作社勇闯市场，一七〇团沙棘渐渐供不应求，还实现了出口。

他们又与陕西一家公司合作，共同成立了新疆一七零团丝路沙棘生物科技有限公司，投资引进了沙棘原浆

提取、沙棘果油分离、沙棘籽油二氧化碳超临界萃取设备，并成功推出沙棘干果、沙棘原浆、沙棘冻干全果粉、沙棘茶叶等产品，在沙棘加工上不断取得突破。

“发展沙棘产业，重在加大科技创新力度。”经过不懈努力，如今，王军扬带领的团队在大果沙棘新品种繁育、大果沙棘标准化种植园建设、机械化采收等方面均已达到国内先进水平。团队还与石河子大学机械电气工程学院合作，研发出沙棘采收机械，为实现沙棘产业规模化种植及降低种植成本提供解决方案。

“种植户想要有稳定收益，就得培育特色产品，形成产业链条。”王军扬说，“我们从基础抓起，打造有机绿色、纯天然、无污染沙棘类产品。再通过培育优势品牌，扩大市场份额，走出新疆，走向全国乃至国际市场。”

作为新疆一七零团丝路沙棘生物科技有限公司总经理，王军扬紧盯互联网时代发展趋势，开展直播带货销售。目前，公司线上平台粉丝量和销售额在行业内处于领先地位。“通过线上平台，更多人认识了沙棘、了解了沙棘。”王军扬说。

“沙棘是我的事业，也是我的老师，如今我已经走不出戈壁滩上那片沙棘林。”王军扬感慨道，“沙棘能够在残酷的气候环境中顽强生存繁衍至今，这种神奇的力量，令人敬畏。”

置身一七〇团，走进茂密的沙棘林，王军扬感到很充实、很欣慰。“我一定会发展好沙棘产业，带领团场职工群众更好地增收致富，让一七〇团的沙棘走向更广阔的舞台。”他说。

近日，浙江宁波的中职教师们深入企业一线，体验了一个月的项目制脱产实践。通过“上班”式的实地学习，教师们接触到企业最新技术、工艺和材料，进而将这些行业前沿知识融入教学之中。这是探索产教融合方式的积极尝试，为职业教育提质增效带来启示。

职业教育是一种面向产业、服务产业、融合产业、提升产业的教育形式，肩负着传承技术技能、促进就业创业的重要职责。数据显示，职业教育每年培养超过1000万名毕业生；近年来，现代制造业、战略性新兴产业和现代服务业70%以上的新增一线从业人员来自职业院校。从中可以看出，职业院校确实是培养大国工匠、能工巧匠、高技能人才的主阵地。然而，我国职业教育发展仍存在一些不足。例如，专业学科设置与市场需求存在偏差，人才培养数量与产业需求不匹配等问题。

建设现代职业教育体系，离不开高素质职业教育教师队伍的支持。让职业教育教师深入企业实地学习和实践，是推动职教人才向“工匠型”人才转变的重要一环，也是深化产教融合不可或缺的部分。

职教教师进企业“上班”，有助于实现职业教育与产业发展需求的精准匹配。新一轮科技革命和产业变革加速演进，职业教育与产业结合的重要性更加凸显。通过实习实训、项目合作等方式，职教教师向一线技术人员和能工巧匠学习，了解新技术、新工艺的应用和发展，有助于推动职业院校专业设置和课程内容的优化，让职业教育教学内容更加符合企业实际需求，推动学科与产业同步发展。

职教教师进企业“上班”，将学术研究和产业实际需求相结合，有助于创新型人才培养。在深化产教融合过程中，职业教育教师应承担起学校、企业、学生之间沟通的“桥梁”角色，将行业发展的新趋势和新技术融入教育教学过程中，提高教学质量，带出一批批“上岗即是熟练工”的学生，为企业输送技术技能人才。

职业教育不能闭门造车，而是要深度融入产业链，跟上行业发展的脚步。期待更多职教教师进企业“上班”，提高教师的实践能力，助力学校培养出更多技术技能人才。

蒋波

# 从工到匠的成长之路

本报记者 马洪超

从一名普通的石油工人成长为中国石油集团公司技能专家，进而荣获“全国五一劳动奖章”，整整30年时间，她在生产一线刻苦钻研、创新奉献，为吉林油田培养了一大批技能人才。她就是中国石油吉林油田分公司新民采油厂采油作业二区11号井组采油工、首席技师李英。

被问起成功秘诀，李英淡然一笑，“哪有什么秘诀？就是坚持和不服输而已”。

1994年，李英从吉林石油技工学校毕业，来到吉林油田新民采油厂成了一名石油工人。常年与“磕头机”相伴，每天检查设备和管线，看似平淡而枯燥的日子并没有磨掉李英勤于学习并寻求突破的冲劲。13年的点滴“厚积”终于迎来了关键时刻的“薄发”。

2007年，吉林油田举行采油技能大赛，李英第一时间报名参加。那场大赛要进行为期6个月的封闭训练，对人的意志是个很大的考验。当时正值夏秋两季，李英白天顶着烈日在抽油机上挥动大锤，晚上则挑灯夜战做习题，困了就起身走几步调整一下，然后继续投入专业题目的练习中。功夫不负有心人，在当年10月份举行的决赛中，她以动态分析3项理论科目均为100分、抽油机调整防冲距等3项实际操作科目均为90多分的好成绩，从1300

多名参赛选手中脱颖而出，获得此次大赛第一名。

时至今日，李英仍清晰地记得当时的情景——实操比赛中，在进行抽油机调整防冲距操作时，由于身材矮小，拆卸悬绳器卡子时，自己的手臂碰不到卡子，所处位置不便于用力，影响了操作速度。那一刻，李英脑海里闪现教练说过的一句话：当手臂和扳手呈90度时，产生的爆发力最大。于是，她立刻调整姿势，在确保脚下站位安全的情况下瞬间用力，卡子打开了。她顾不上兴奋，又全神贯注地继续比赛，最终在规定时间内高质量完成了每一项操作。

在生产一线学习成长，也在生产一线琢磨创新。在日常生产中，李英发现低产低效易卡井存在无法间歇抽油的问题，会增加油田开发成本。经过反复琢磨加以改进，她研发出多功能间抽及远程控制装置。这套装置使用后，可实现低产低效易卡井的间歇抽油，既节约能源，又能延长抽油机使用寿命。

新民采油厂负责人宋青松说：“虽然是生产一线工作者，但李英一直爱钻研生产工艺，常常琢磨要怎么创新来促进安全高效生产，实现降本增效。”李英领衔研发的多功能间抽及远程控制装置、抽油机尾

平衡调整装置等，都有效解决了制约生产的有关瓶颈问题。

2022年，李英领衔研发出汛期油井监控系统保护装置，实现了不用吊车就可自动调整监控装置角度，稳定性更强，操作更方便，目前该装置已经在现场推广应用150套。2023年，她主持研发的“压力变送器在线校验装置”，主要解决了物联网管理工作模式下，井间、场站压力变送器校验周期长，拆卸难度大，影响数据传输的问题。该项目获得全国能源化学地质系统优秀职工技术创新成果二等奖。

蝉联三届油田公司技能大赛冠军，两次成为集团公司技能大赛优秀选手……李英逐步成长为中国石油集团公司技能专家。近些年，李英荣获中国职工优秀科研成果奖2项、全国能源系统优秀创新成果奖2项、集团公司一线创新成果奖3项，累计创效800余万元。

2020年，李英技能专家工作室在吉林油田正式成立。走进这个工作室，只见墙面上挂满了各种荣誉证书，展示台摆满了研发团队创新成果，书架上码放着李英近些年整理编写的《采油工程与油气集输实用读本》《HSE培训矩阵系列教材》《采油工》等书籍。工作室成员、李英的徒弟李

君说：“每次走进工作室，自己都倍感振奋，成为这个优秀集体中的一员而骄傲。一直以来，我跟着李英老师学习专业技术，推进技改革新，深感只有不断提升技能水平和创新能力，才能更好地服务企业、服务生产。”

李英介绍，工作室探索实施订单式培训、体验式培训等多种培训方式。3000多名学员中，已有5人获得集团公司技能大赛铜牌，10人获得集团公司优秀选手，30人获得吉林油田公司技术能手。

搞革新，传匠心，李英技能专家工作室已成为宣讲创新精神的平台。2020年，李英在中国石油集团公司“一线创新大讲堂”直播授课，紧密结合自身业务实践与心得收获，向人们畅谈了创新能力培养的基本框架。2021年，她在全国总工会“中工讲堂”直播授课。2022年，她作为吉林省企业创新达人在全国进行线上宣讲。

吉林油田公司工会常务副主席袁广延表示，李英30年兢兢业业扎根采油一线，以匠心对待石油事业，在平凡岗位上创造出了骄人业绩。下一步，吉林油田将持续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、石油精神，注重在一线培养劳模、注重在一线创新创效，为中国式现代化贡献出吉林石油人的智慧和力量。



李英在工作室采油实训现场进行“更换压力表操作”展示。迟迪元摄(中经视觉)