

哪吒爆火启示②
抢
还需

借名IP乘势宣传
无可厚非,但如何借
势讲好文旅故事,背
后却大有文章。与其
执着于“争个名分”,
不如好好下功夫培养
自身核心竞争力,练
好内功。

梁睿

影片《哪吒之魔童闹海》票房继续突破,热度也在持续蔓延。哪吒这个经典IP再度爆红,各地“抢哪吒”大战如火如荼。从四川宜宾到天津陈塘庄,从河南南阳到安徽固镇,各地纷纷拿出古籍记载、民间传说、遗址遗迹等“证据”,试图将这位神话人物纳入本地文化版图,哪吒到底是何方人士?让人看得眼花缭乱。

其实,“哪吒闹海”系民间传说,哪吒也是个虚构人物,虽有原型,但其来源十分复杂,从无从定论。随着影片热播,不少城市争夺哪吒“户籍”,这场“抢人大战”的背后,更多是各地文旅的一种宣传方式,希望借助哪吒出圈效应,为地方文旅产业带来经济效益。借名IP乘势宣传无可厚非,但如何借势讲好文旅故事,背后却大有文章。与其执着于“争个名分”,不如好好下功夫培养自身核心竞争力,练好内功。

《哪吒之魔童闹海》之所以广受欢迎,一大核心因素就是传统文化和现代科技的完美融合。在传统文化方面,该片通过“文物拟人化”等形式,让海内外观众得以了解很多中华文化瑰宝。在现代科技方面,该片以《山海经》《封神演义》中的神话元素为蓝本,通过3D建模、粒子特效和动态捕捉技术,构建了一个兼具古典意境与未来感的奇幻世界。这种技术上的革新,不仅让影片在视觉上达到了国际一流水平,更推动了国产动漫工业化进程。正是这种完美融合带给观众全新体验,市场也给予了丰厚回报。

对于地方文旅产业而言,文旅光靠“攀亲认故”是远远不够的,更需要深度挖掘自身优势,打造核心竞争力。这方面的成功例子数不胜数,比如陕西西安通过对历史文化的系统性开发,打造出“大唐不夜城”等知名文旅品牌;浙江乌镇通过保护与开发相结合,将古镇文化转化为独特的旅游体验。这些成功案例表明,文旅产业高质量发展需要深耕本地文化资源,做出与众不同的特色。

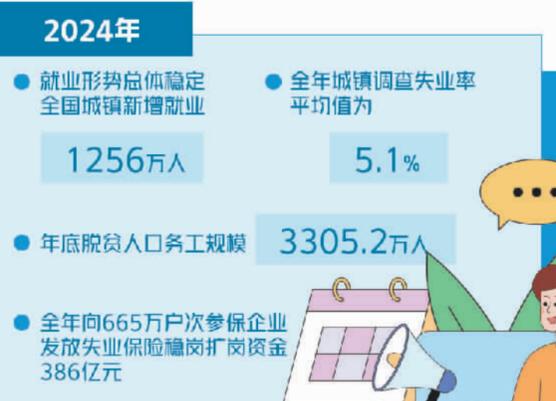
在各地文旅产业你追我赶的当下,服务方面的提升同样不可或缺。文旅产业的价值在于满足人们对精神文化和休闲体验的追求,而优质的服务则是实现这一目标的桥梁。文旅服务是一种全方位、多层次的体验营造。服务的好坏,直接影响游客心情和城市口碑。今年1月份,哈尔滨天气寒冷,游客手机掉电快。针对这一痛点,当地一群身穿“红马甲”的工作人员背着移动电源,为游客就近提供免费充电服务,赢得了游客口碑。城市以有温度、有人情味的优质服务陪伴游客,游客也必定会以好评和赞誉回应城市。

文旅产业的发展,不能光寄希望于某个文化IP的争夺,只有深耕文化内涵,提升服务品质,培育创新能力,才能实现文旅产业可持续发展。各地应该摒弃浮躁心态,以更长远的眼光谋划,更有力的举措推动文旅产业发展,使其成为推动区域经济高质量发展的持久动力。

复合型人才招聘需求旺

□ 本报记者 杨阳腾 李景 蒋波

春招市场



春节过后,企业开工复工有序推进,岗位需求快速释放,招聘用工市场迎来旺季。用工大省今年春招有何特点?用工市场有哪些变化?记者走访多地,了解了相关情况。

招工需求旺盛

“春节后复工,来应聘的人明显比往年多,主要来自云南、安徽、河南等地,公司招聘的效率大大提高。”春节刚过,在浙江丽水市缙云县,浙江锋达环保科技有限公司朱冰倩的招聘工作进展十分顺利。过去招人花费很长时间,今年才短短几天,就收到了大量简历,10天左右岗位基本招满了。分析年初招工的良好局面,朱冰倩表示,一方面,企业自身发展形势好,与沃尔玛等大企业建立长期合作关系;另一方面,缙云县积极出台各类就业扶持政策,加强就业服务和指导,搭建线上线下招聘平台,为企业和求职者牵线搭桥。

在制造业大省江苏,节后迎来了招聘旺季,各地纷纷举办“春风行动”专场招聘会,为求职者和企业搭建对接平台。近日,记者走访了江苏省零工市场,虽然还未到开市时间,现场已是人头攒动。在这里举办的2025年江苏省“春风行动”启动仪式暨省市区三级联动新春专场招聘会上,120家招聘企业带来电气工程师、销售工程师、行政人事、技术员、质检员、仓库管理员等6000多个岗位,吸引众多求职者前来应聘。

春节过后,深圳劳动力市场呈现供需两旺趋势。据深圳市公共就业服务中心主任张智荣介绍,制造业企业对普工和技工的需求较旺,其中一家重点企业的招工需求在1万人以上。服务业人才需求同样旺盛,家政、物业等岗位需求同比增长二成至三成。深圳将于3月12日举办物业管理行业专场招聘会,目前企业提出的招聘需求已超过4000人。而人工智能、低空飞行技术、跨境电商小语种销售等复合型人才也很抢手。

技术人才抢手

记者在走访企业时了解到,伴随数字经济和人工智能的迅猛发展,以及传统产业智能化改造、数字化转型逐步推进,越来越多的企业对高技能、复合型人才的需求正在增加。

深圳市公共就业服务中心定点监测数据、问卷调查和企业走访调研显示,今年一季度,深圳企业用工稳中有升,大部分企业节后用工需求同比持平或增加,其中一线工人、技能人才、高端技术人才、跨学科复合型人才需求增长明显。从产业类型来看,半导体与集成电路、软件与信息服务、“文化+科技”、智能制造、新能源、新材料等深圳重点发展产业领域用工需求旺盛。

在近日举行的“向南而行·南粤春暖”2025年南山区新春大型招聘活动暨猎头大会上,记者看到应聘者络绎不绝,不少公司的招聘点位上排起了长队。

为《哪吒之魔童闹海》提供部分特效制作的华强方特文化科技集团股份有限公司备受关注,吸引了许多人排队应聘咨询。“随着主



近日,四川省宜宾市三江新区智能终端产业园A区的宜宾人力资源服务产业园,求职者在与工作人员交流。 兰 锋摄(中经视觉)

题公园、影视动漫及衍生周边业务的持续发展,公司每年都会开展校招和社会招聘。今年的新春招聘同样聚焦这些领域,其中影视动漫相关岗位为招聘重点,包括前期策划、编剧、美术设计、分镜设计、3D建模、绑定、动画、特效及配音等专业人才。”华强方特人力资源中心高级招聘经理雷娟表示,华强方特致力于打造更多具有国际影响力的高质量影视动漫作品,这离不开高素质的人才队伍。在招聘过程中,公司尤其看重应聘者在动漫设计、影视特效、数字媒体技术等方面的专业技能,同时也关注其创新思维和团队协作能力。

“随着新能源汽车行业的发展和企业智能化转型,今年,金东区企业对研发工程师、工艺工程师、整机结构工程师、IT运维等数字信息类工种需求明显增加。”浙江省金华市金东区人社局党组成员、副局长赵翠介绍,今年该区招工需求明显变化,对数字信息类人员需求较去年增加2100人。

为此,该区创新实施系列“春风送岗”用工保障专项行动,构建全方位用工服务体系。“我们绘好‘就业图’,依托地理信息系统(GIS)平台绘制‘企业用工热力图’,动态监测522家规上企业、1.1万个用工缺口,实现用工态势实时感知,精准匹配用工需求;织密‘招聘网’,启动‘春风行动’大型招聘会,近百家公司提供2200余个岗位,高效对接供需两端;打好‘暖心牌’,创新‘云端预聘+实地接工’模式,与28个地区联动,达成就业意向800余人,组织复工专车,接送460名员工,提供返乡礼包,保障员工安心返乡。”赵翠表示,截至目前,该区今年已累计举办各类招聘活动23场,服务企业426家次,协助企业招工2300余人,返岗率达95%以上。

以纺织服装为主营业务的江苏新凯盛纺织科技有限公司,生产线经过智能化改造、数字化转型之后,对于有文化又懂技术的复合型工人需求越来越大。公司人力资源总监从德明告诉记者,在很多生产环节,过去全靠人工,转型之后,加入了智能机器人进行辅助劳动,工人的劳动强度有所下降,但对技能要求大幅提高。随着新兴产业深入发展,需要培养一批既熟悉制造流程又了解相应技术理论,兼具动手操作能力的复合型人才,以便更好地为企业发展打造人才“加油站”。

加强就业支持

为满足节后用工需求,各地积极推出系列服务举措,为求职者和用人单位搭建起高效对接的桥梁,促进就业,夯实民生。

为了打通学校教育与企业需求“最后一公里”,江苏不少地方通过建设技能实训中心,推动培训+就业的“双向奔赴”。在苏州常熟现代产业技能实训中心,记者看到,上百名学员正在进行技术培训,课程覆盖了工业

截至2024年底 社保卡持卡人数 13.89亿人 其中10.7亿人领用电子社保卡



近日,四川省宜宾市三江新区智能终端产业园A区的宜宾人力资源服务产业园,求职者在与工作人员交流。 兰 锋摄(中经视觉)

机器人、工业视觉、新能源电池检测等方面。目前,实训中心已与400余所国内高校开展校企合作,每年将稳定接收约1万名学员,并与比亚迪、宁德时代等160多家企业签约合作,联合培养符合企业需求的技能人才。

“江苏的传统制造业正在加快向智能化与数字化方向转型,人才需要掌握数字化与自动化等新技术,才能满足行业转型的需求。”南京财经大学金融学院副教授孙光林告诉记者,当前,企业的用工需求逐步转变,不仅要求人才专业技能扎实,还注重人才的沟通协作、创新思维、问题解决能力等综合素质。

为确保企业用工需求得到满足,同时更好服务劳动者充分就业,春节过后,深圳各区举办了一系列招聘活动。2月14日,在龙岗区举行的2025年首场招聘会上,来自电子信息、智能制造、新能源等战略性新兴产业及物流、家政等民生保障领域的53家企业提供292个岗位,用工需求达到6526人,其中有企业开出百万年薪寻找人工智能领域的算力算法人才。同日,宝安区举行的招聘会则采用线上线下相结合的方式,提供就业岗位4.1万个,涉及半导体与集成电路、软件与信息服务、智能制造、新能源、新材料、现代服务业、现代物流业等多个行业,涵盖700多个岗位工种。

“春节过后,制造业招工需求集中释放,招工难成为不少企业面临的现实问题。政府搭建专门的平台对接供需,极大地缓解了企业节后招工压力。”参加龙岗区首场招聘会的深圳市兆驰股份有限公司人力资源业务合作伙伴陈立超说,招聘会现场求职者积极性很高,岗位匹配度也超出预期,兆驰股份此次计划为深圳制造园区招聘一线工人200人,在现场的4个小时里一直有人咨询,他收到了厚厚一沓简历。

张智荣表示,为了促进高质量充分就业,深圳将按计划持续开展300多场专项招聘活动,提供不少于20万个岗位;加强与市外重点高校的校招服务对接,帮助企业更好地吸引优秀毕业生;进一步扩大重点企业用工服务覆盖面,力争重点企业新发岗位匹配成功率达70%以上。

由于今年返乡复工时间早,浙江衢州市常山县的招工布局也一再提前。节后上班的第一天,常山就举办了2025年春季人力资源交流大会。今年,现场特别增设“零工市场”和“小成本创业项目展示”岗位专区,支持劳动者多渠道灵活就业。常山县人社部门还多次赴江西、湖南、四川等地开展劳务协作专场招聘会,预计近期还有多趟返乡复工专列陆续到达。

“随着当地产业发展,越来越多的本地求职者希望在家门口就业。今年,常山县整体用工需求呈现以操作技工为主、新兴复合型岗位紧缺的态势。”常山县人社局就业中心副主任陈剑楠表示,接下来,该县计划每月在各乡镇组织开展巡回招聘会,并赴外地外校,通过线上线下并行的方式,为县域发展招贤引才。

企业发力,政策给力,作为用工大省,浙江早做准备,在春节前就谋划企业开工复产关键期的就业服务工作。据悉,“春风行动”将持续至3月中旬,活动期间,浙江省预计将举办线下招聘活动1000场以上。

六部门规范供应链金融业务——

确保金融资源精准强链稳链

本报记者 陈果静

近日,中国人民银行、国家金融监督管理总局、最高人民法院、国家发展和改革委员会、商务部、国家市场监督管理总局6部门就《关于规范供应链金融业务 引导供应链服务机构更好服务中小企业融资有关事项的通知》(以下简称《通知》)对社会公开征求意见。《通知》聚焦应收账款电子凭证等供应链金融业务,规范相关供应链金融业务发展,对商业银行、供应链服务机构、供应链核心企业等提出系列规范措施。

中国银行研究院研究员叶银丹表示,近年来,我国供应链金融快速发展,在提升产业链协同、缓解中小企业融资难等方面发挥了积极作用,但也暴露出诸多问题,如核心企业过度占用供应商资金、应收账款确权不清、虚假交易融资、资金脱实向虚等。部分企业滥用供应链金融工具,形成潜在信用风险。《通知》规范市场秩序,确保金融资源精准流入供应链薄弱环节,有利于提升产业链整体韧性,增强供应链稳定性和抗风险能力。

“供应链金融对发挥金融服务功能,保障产业链供应链畅通,增加中小微企业融资可得性等发挥了积极作用。”中国邮政储蓄银行研究员姜飞鹏表示,供应链金融可以借助产业链供应链盘活小微企业资产,为小微企业提供增信,缓解小微企业在融资过程中存在的合规抵押物不足、与金融机构之间信息不对称等问题,从而更好地满足小微企业的融资需求。《通知》着眼于规范供应链金融发展,有助于让供应链金融在满足小微企业融资方面的优势更好发挥,更好满足小微企业的融资需求。

《通知》要求,供应链核心企业不得利用优势地位拖欠中小企业账款或不当增加中小企业应收账款,不得要求中小企业接受不合理的付款期限,不得强制中小企业接受各类非现金支付方式和利用非现金支付方式变相延长付款期限。对此,叶银丹表示,此前部分核心企业利用强势地位压制供应商,拖延应付款项,导致中小企业融资难、现金流紧张。《通知》强化核心企业责任,明确其在供应链金融中的义务,有助于打破“信用截留”现象,让供应链上下游企业获得更公平的融资机会。

此外,《通知》设定了两年过渡期。叶银丹认为,这给了经营主体充分的适应时间。“稳步推进、逐步规范”的方式有助于企业和金融机构在合规要求下逐步优化供应链金融业务模式,形成更加稳健、可持续的行业发展格局。

专家认为,未来,还应强化监管协同,提升金融服务、加快完善相关法律法规,确保《通知》落到实处。“应强化政策执行与监管,确保合规落地。”叶银丹建议,供应链金融涉及银行、核心企业、供应商、第三方金融科技公司等多方主体,应建立跨部门协同监管机制,推动人民银行、金融监管总局、证监会等机构协作监管,形成信息共享机制,防范监管套利。同时须加大对违规行为的监管力度,对虚假贸易背景、重复融资、资金空转等问题进行严厉打击,提高违法成本,形成有效震慑。

方面,需要考虑供应链金融对融资企业经营、交易、信用等信息有较多需求的特点,充分利用数字信息技术,提升金融服务质效。此外,围绕供应链金融发展的需求,还需要为其提供支付结算等综合服务。

针对金融机构,叶银丹建议,加快金融科技赋能,推动大数据和人工智能在风控中的应用,结合交易流水、发票数据、税务信息等多维数据,构建智能风控模型,实现自动化审批和精准定价。此外,还可加快数字人民币在供应链金融中的应用,依托其智能支付能力,实现资金的精准流转和用途监管,降低资金挪用与套现风险。同时,还应引导金融机构创新模式,提高中小银行的参与度。金融机构可通过银企合作,构建“产业链+金融”模式,基于真实交易提供订单融资、存货融资等供应链金融产品,提升中小企业的融资可得性。中小银行可借助地方政府、产业园区和科技平台设立供应链金融专营机构,精准服务本地产业链,形成特色供应链金融模式。

业内人士认为,加快完善相关法律体系更为重要。叶银丹建议,应健全应收账款确权和债权保护机制,明确电子合同、电子发票、数字签名的法律效力,防止相关企业无故拒绝确权或拖欠账款,保障供应商权益。同时,加快供应链金融资产证券化的立法进程,推动应收账款资产支持证券(ABS)及存货融资资产证券化的法律框架完善,提高供应链金融资产的流动性,帮助企业拓宽融资渠道。



2月23日,山东省聊城市茌平区贾寨镇崔老庄村,村民驾驶着拖拉机给小麦施肥。目前,聊城市茌平区85万多亩小麦进入返青期,当地农民抢抓农时开展小麦的施肥、灌溉、除草等工作,为夏粮丰收打下良好基础。 赵玉国摄(中经视觉)