

海南万宁小洋侨品牌创始人王天已——

## 精心“研磨”好咖啡

本报记者 潘世鹏

走进位于海南万宁兴隆华侨农场的小洋侨咖啡庄园，四处都能感受到咖啡文化，闻到咖啡清香。这个咖啡庄园是由万宁小洋侨品牌创始人王天已开发建设的。

20世纪50年代初，首批归国华侨来到海南万宁兴隆，他们拓荒种植，建立了兴隆华侨农场，同时也将咖啡种植技术带到了兴隆，咖啡逐渐成为当地主要经济作物之一。在今天的兴隆，创业青年王天已与公司的伙伴们正书写着“咖啡新故事”。

“做咖啡是我一生的事业，希望能够更好满足消费者对精品咖啡的需求，让他们因咖啡而来到兴隆，爱上兴隆。”王天已说。

## 源于热爱

为什么会想到做一个咖啡庄园？王天已坦言，源于对咖啡的热爱。在与朋友沟通后，他觉得这是一项非常值得做的事业。

王天已大学主修工商管理，对咖啡事业却充满热情。“我对海南很有感情，对万宁兴隆咖啡更是情有独钟。”出生于北京的王天已，自2008年开始，每年冬天都跟随家人到海南过冬度假，住在不同的沿海市县。每到一地方，王天已和家人都要到当地历史文化和物产资源进行深入了解。

在国外读书期间，王天已便对当地的咖啡庄园模式很感兴趣。刚工作时，他也曾接触过咖啡贸易。爱喝咖啡的王天已很快就将创业地点选在万宁兴隆，创业方向锚定为咖啡产业。

2019年，王天已在海南万宁创立了小洋侨咖啡品牌。“这里有深厚的咖啡文化底蕴、独有的侨乡风土人情，我被这里的阳光、沙滩等自然风光深深地吸引了。”王天已说。

王天已在万宁兴隆华侨农场扎根，不断打响小洋侨这个新兴咖啡品牌。在密林深处，从开荒种植到开辟道路，从修建房屋到发展产业，从招聘员工到稳固团队，王天已为小洋侨的事业倾注了全部心血。

“园区建设方案真正确定下来的时间是2020年，建设用地招拍挂则是2021年，真正加快建设还是2023年和2024年，我们用了四年时间基本将园区的前半部分打造出来。”王天已介绍。

“很多消费者虽然喝咖啡，但并不了解咖啡。我们希望在做咖啡生产销售的同时，更广泛地传播咖啡知识，让更多人喜欢上咖啡。”在王天已心中，打响海南兴隆咖啡品牌是他最大的追求。

王天已常说，海南的咖啡店很多，但知名度高、影响力大的

咖啡品牌还不多，咖啡产业有很大的发展空间，需要更多人关注和支持海南咖啡产业的发展。

## 打造品牌

依山傍水，临风品咖，当别有一番情趣。2025年1月12日，小洋侨咖啡工坊正式开张营业，这座建在咖啡庄园内、临近湖边的咖啡工坊是王天已心血的结晶。这个集咖啡烘焙、咖啡品鉴及文化艺术展示于一体的综合性咖啡空间，旨在传承兴隆咖啡深厚的历史底蕴，并结合现代时尚元素，为咖啡爱好者提供独特体验，而这也是小洋侨品牌产学研基地的雏形。

小洋侨咖啡工坊一经开放，很快就成为网红店。记者于1月22日下午在工坊看到，有不少市民游客来这里打卡体验，他们有的在品味醇美咖啡，有的在向营业员咨询了解咖啡产品，有的则在富有个性化的建筑场馆里拍照留念。

“我们在新媒体平台看到小洋侨的推介，觉得很有意思，就特意来看看，尝尝这里的咖啡。”万宁市民潘智莉和好友非常喜欢咖啡工坊和园区的环境。她告诉记者：“这里环境优美，令人放松，还有卡皮巴拉可以投喂，呆萌的水豚特别可爱。”

“咖啡鲜果脱皮、去果肉的环节，有水洗、日晒和蜜处理三种方法。采用不同的处理方法，会得到不同口味的咖啡。”在咖啡工坊的销售展示馆，来自北京的销售员李航入职才几个月时间，就已对海南咖啡有了深入了解，他每天都要给众多市民游客讲解咖啡知识。

“从采摘鲜果到最后的咖啡冲泡，你可以体验到从种子到一杯醇厚咖啡的全过

程。”李航说。王天已介绍：“在咖啡工坊，不仅可以看到咖啡制作过程，还有记录兴隆咖啡发展种植历程的老照片，能唤起大家对兴隆咖啡的兴趣。”

为了做出更多年轻人喜爱的咖啡，王天已和团队不断创新。创新口味、创新饮用方式，还创新出许多与之相关的文创产品……

“由于热爱，所以要付诸实践。”王天已笑呵呵地说。

按照王天已的想法，小洋侨品牌的经营思路是以兴隆咖啡农业产业链带动旅游。“公司成立以来，我们一直以打造精品咖啡庄园为目标。现在，咖啡工坊和种植基地已建成并向消费者开放，生产基地建设正加紧推进之中。”王天已说，希望将这里建成兴隆咖啡高品质原材料溯源基地，研学康养休闲度假目的地。

## 回馈社会

万宁兴隆最早引进的咖啡品种是马来西亚罗布斯塔咖啡，后经过兴隆归侨不断改良，成为适合当地气候土壤的兴隆咖啡。

随着兴隆咖啡日益受到消费者的青睐，众多咖啡品牌也聚集万宁兴隆。

“中国咖啡市场有很大消费潜力，我想让更多人品尝到好的咖啡，体验咖啡文化。”王天已想做的还有很多。

王天已的创业之路并不平坦。公司成立之初，也曾引进直播团队，但受到疫情影响发货不畅，造成产品滞销。近两年又接连遇到暴雨和强台风影响，咖啡种植园都被冲毁了。看着满目狼藉的种植园和东倒西歪的咖啡树，王天已和公司的“90后”

“00后”同事动手挖坑、补种、浇水，重新建起了水泥排水沟。回忆起当时的场景，王天已感动不已：“公司有近50名员工，大多是‘90后’‘00后’，从小没吃过什么苦。但面对150多亩种植园的灾后恢复，大家二话不说、迎难而上，真是太不容易了。”

小洋侨咖啡庄园每天都在发生变化。在咖啡工坊不远处，一栋可提供80套左右客房的宾馆主体建筑已经完工，即将进行外立面施工和内部装修，届时咖啡庄园将为游客提供更方便的居住条件。“我们还计划联合园区周边乡村，打造更大范围的共享农庄，带动周边村庄和群众共同富裕。在创业过程中，万宁市为我们提供了贷款贴息和农业全产业链支持，对企业发展起到关键作用。”王天已说。

今年3月，王天已被文化和旅游部公示为“2024年度全国乡村文化和旅游带头人”；2022年4月，他被万宁市政府聘为万宁市咖啡产业发展工作专班成员。

“做食品生意不能只在乎眼前，要让消费者吃到健康产品。”谈起未来发展，王天已信心满满，“兴隆咖啡口感醇厚，了解它的人一定会被它的品质吸引。我希望每个游客都能在这里感受到咖啡文化，爱上咖啡。”

小洋侨咖啡工坊工作人员在制作咖啡。  
本报记者 潘世鹏摄



万宁小洋侨品牌创始人王天已。  
本报记者 潘世鹏摄



位于海南万宁兴隆华侨农场的小洋侨咖啡庄园。  
本报记者 潘世鹏摄

## 给发动机当体检员

本报记者 董政



许燕妮(左)在指导同事调试发动机。(资料图片)

每天早上7点多，广西玉柴机器股份有限公司内燃机装试特级技师、制造事业部新品试制装配线长许燕妮就会出现新品试制车间，组织车间开早会，安排近期的技术攻关项目以及当天的生产任务。

30多年来，许燕妮凭借对业务的执着钻研和不断精进，从普通工人成长为特级技师、管理骨干，获得全国三八红旗手、广西技术能手等荣誉。她不断完善新工艺，推动新机型配套开发，助推玉柴国六发动机、T4非道路国四发动机顺利转型并实现批量化生

产。2024年，她带领团队完成了30多个系列4800多套新品的试制。

在担任YCF11发动机试制负责人期间，她带头开展技术攻关，创新破解技术难题，高效完成任务。

“YCF11发动机属于三缸柴油机，其结构与常规的四缸和六缸机型存在差异，且需要达到非道路移动机械第四阶段排放标准(国四标准)，没有先例可以参考。同时，玉柴研发总院急需拿到试制数据，时间紧、任务重。”许燕妮说，她成立快速响应小

组，对机体缸盖总成、活塞连杆总成进行评估。

通过缜密评估，许燕妮决定采用两项新技术：一是设计制作线上专用工装，二是改造内装线托盘活动支撑垫块。经过验证，新设计的工装及设备的稳定调试不仅适配YCF11机型结构，还大幅降低了操作人员的劳动强度，保障了产品质量。“只要潜心攻关，勇于创新，就没有啃不下的‘硬骨头’。”她说。

许燕妮认为，及时调整生产模式，是提高生产效率的有效方式。在汽车新产品研发过程中，试制车间承担着开发样机、首配样品试制与验证、零部件试装与验证、特殊产品和新品小批量生产等重要任务。结合试制任务，她及时调整车间生产模式，缩短试制周期，为公司新品试制奠定了基础。

“为应对多样化的生产任务，我们推出多元化组合柔性生产线模式，能够根据订单变化调配数控中心程序，以不同组线方式满足生产需求。”许燕妮说。

作为项目负责人，许燕妮善于统筹全局、协调管理，团队成员无不称赞她的管理智慧。在承担玉柴研发的YCK05H燃气发动机装配工作期间，许燕妮带领团队对发动机进行全面体检，小到法兰面螺栓，大到增压器，每一个零件都不放过。

“毫米级误差即失败”是她经常强调的一点，并将这一理念贯穿到每个工作环节。在她的影响下，团队成员形成了严谨细致的工作作风。此外，她还定下日协调、周点检

等工作机制，推进工作进度。在许燕妮和团队的努力下，YCK05H燃气发动机顺利进行试制并通过可行性验证。

“要考虑到使用时可能出现的问题，才能验证产品设计的可行性。”在新品试制过程中，许燕妮总是带领团队一起想办法、出实招，对新试制的产品进行分析，对潜在的问题做预案等。试制结束后，她会将相关技术、试验进行总结，并向制造行业提供参考标准。

除了开会和在电脑前整理材料，许燕妮大多数时间都穿梭在新品试制车间，或给同事培训指导操作要点，或与他们探讨技术难题，或统筹组织安排工作。一天下来，她在这小小车间里运动步数竟达1万步以上。

如今，面对数字化和新能源迅猛发展的势头，许燕妮聚焦前沿技术，多次参加科技论坛，参与公司重大项目，学习其他企业的先进技术。通过历练，她不断提高技术水平和协同工作能力，为公司持续创造新价值。

2024年，许燕妮结合公司战略目标，主导推进“高性能智能化高速船用柴油机关键技术开发及应用”等7个科研项目，参与“工装机试工艺技术开发”等9个项目的攻关，累计为公司创造效益超过100万元。

“作为新时代产业工人，我们做的很多工作都没有先例，一切都是摸着石头过河。面对人工智能掀起的智造浪潮，我将以简单、高效、出活的行事准则，带领更多人在企业里发挥更大价值。”许燕妮说。

近日，江苏省人力资源和社会保障厅印发《关于健全完善“新八级工”职业技能等级制度的实施意见》，明确江苏将全面推行职业技能等级认定，建立与使用相结合、与待遇相匹配的技能人才“新八级工”职业技能等级制度，为技能人才提供了广阔的发展空间。

技能人才不仅承担着传承技艺的重任，更是支撑中国制造、中国创造的重要力量，对于推动经济高质量发展意义重大。一直以来，国家高度重视高技能人才工作，近年来，《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》《技能中国行动实施方案》等多项涉及技能人才发展的政策相继出台，持续完善人才培养、使用、评价、激励制度，为加强技能人才队伍建设顶层设计、深化技能人才发展体制机制改革提供了有力保障，推动技能人才队伍建设驶入快车道。这些政策措施不仅为技能人才提供了更多的学习和发展机会，也为他们创造了更加公平、公正的职业环境。

当前，知识更新、技术创新步伐加快，对技能人才提出更高要求。

技能人才需要增强创新意识，主动加强创新实践。眼下，数字技术等新兴技术的发展与应用使得生产发生深刻变化，过去简单重复的机械式工作，正转变为分析、运维等高附加值的工作。技能人才要充分了解前沿科技，在工作实践中善于发现痛点和问题，敢于提出新观点、新想法，勇于尝试新方法、新途径，以创新驱动技术革新。

技能人才需要树立终身学习理念，养成终身学习习惯，变“要我学”为“我要学”，根据自身实际情况和需求，制定具有可操作性和可持续性的学习计划。在学习过程中，始终保持开放的心态，发扬“钻”的精神，不断突破自己的局限和束缚，力求将一门技能研究透。同时，应注重“学”与“用”的转化，学以致用、学用相长，努力成为知识与技能兼备的技能人才，更好适应社会发展需求。

技能人才还应加强综合素质培养，提高沟通能力、团队合作能力和解决问题能力。比如，更加充分地了解市场需求，进行更具应用价值的研发；与团队共同成长进步，推动项目成果转化，为我国从制造大国向智造大国转型升级贡献力量。

随着培养技能人才的保障政策越发有力，技能人才更需苦练内功，提升能力水平，为发展新质生产力注入澎湃动力。

## 培养

蒋波