

做好金融“五篇大文章”

□ 本报记者 王宝会

涉陶然论金

绿色金融推动降碳增绿

今年的《政府工作报告》提出，完善科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融标准体系和基础制度。近期发布的《国务院办公厅关于做好金融“五篇大文章”的指导指导意见》(以下简称《指导意见》)明确，为经济社会发展全面绿色转型和美丽中国建设提供高质量金融供给。

绿色金融是高质量发展的底色，银行机构践行绿色金融，应聚力破解绿色金融项目评估、授信等难点，促进经济社会全面绿色低碳发展。

优化金融资源供给

近年来，绿色金融通过发挥资源配置作用，引导、筹集资金流向绿色领域，为绿色产业提供融资支持，推动传统产业的绿色转型。在“双碳”目标背景下，绿色金融作为一种能促进经济发展、抑制碳排放的金融工具应运而生。

中央财经大学绿色金融国际研究院研究员傅奕蕾表示，当前以“低能耗、低排放、低污染”为基本特征的低碳产业和经济发展模式已成为共识。为实现我国“双碳”目标，构建以低碳产业为主导的现代制造产业体系迫在眉睫。金融业作为现代经济的核心，其业务活动和金融创新引导企业投资，影响经济发展范式。绿色金融作为支持环境改善、应对气候变化和资源节约高效利用的有效工具，在低碳建设和发展中的作用不言而喻。

绿色金融作为中央金融工作会议提出的做好金融“五篇大文章”之一，对于发展绿色低碳经济具有重要意义。中国人民银行提出了“三大功能”“五大支柱”的绿色金融发展政策思路，以更好适应国家产业结构、能源结构、投资结构和人民生活方式等全方位的深刻变化。

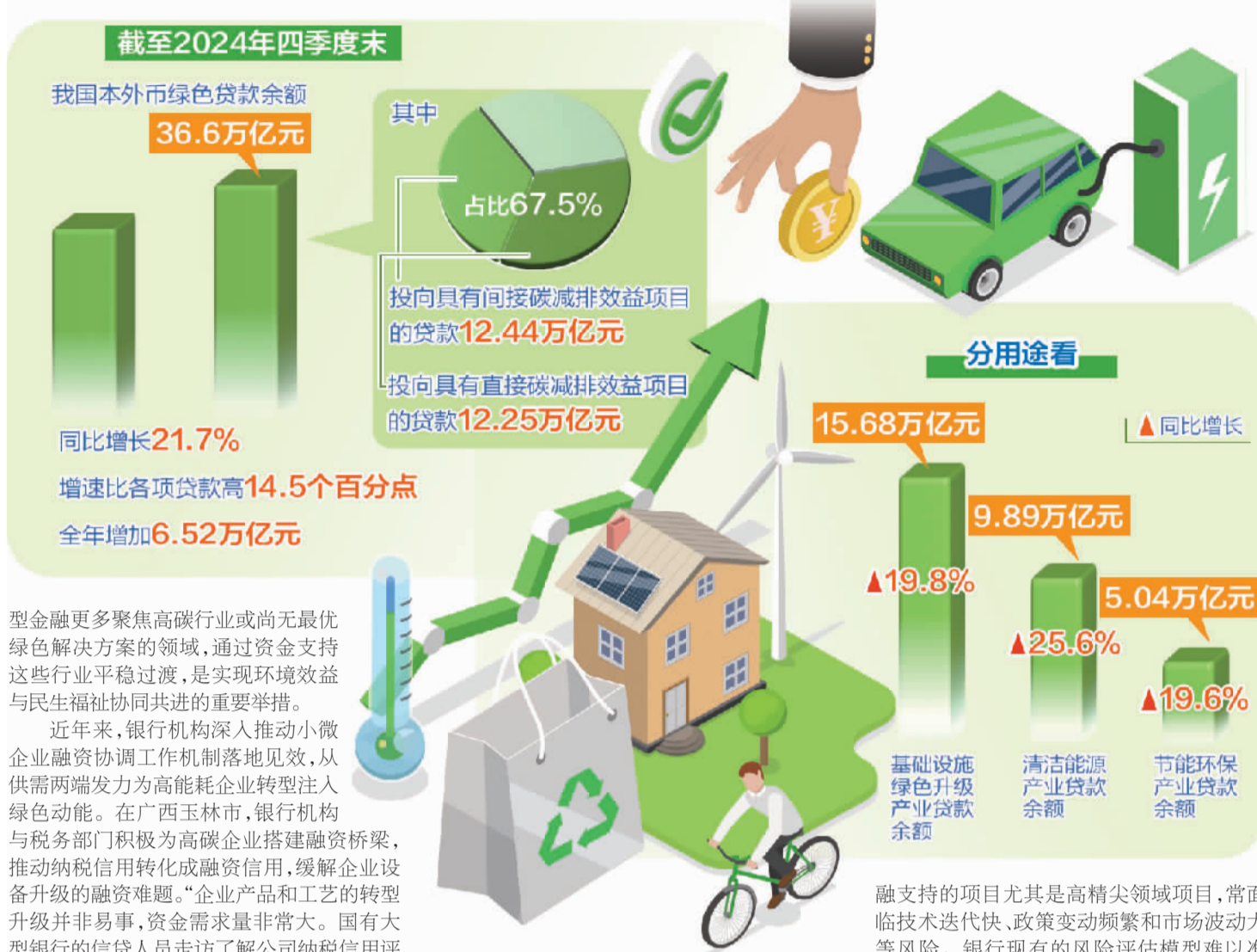
中国银行研究院研究员叶银丹表示，银行保险机构强化对钢铁、有色金属、石化化工等领域工艺革新和设备更新改造升级的中长期贷款支持，有效满足高耗能高排放行业低碳转型的金融服务需求。例如，通过差别化的利率和碳市场机制等，为绿色低碳项目提供合理的价格参考，推动更多金融资源服务绿色产业发展，培育绿色低碳效应明显的战略性新兴产业、行业领军企业等经营主体。

在一系列政策引导下，我国绿色金融供给不断攀高。中国人民银行发布数据显示，2024年四季度末，本外币绿色贷款余额36.6万亿元，同比增长21.7%，增速比各项贷款高14.5个百分点，全年增加6.52万亿元。其中，投向具有直接和间接碳减排效益项目的贷款分别为12.25万亿元和12.44万亿元，合计占绿色贷款的67.5%。

促进金融产品创新

作为绿色金融的有效补充，转型金融在推动高碳产业转型升级过程中起到重要作用，通过转型资金加快高碳产业企业进行技术升级、设备更新以及业务模式的创新，助力高碳行业逐步向绿色转型。

《指导意见》提出，引导金融机构将绿色低碳转型因素纳入资产组合管理考量，丰富绿色金融和转型金融产品供给。傅奕蕾表示，转



型金融更多聚焦高碳行业或尚无最优绿色解决方案的领域，通过资金支持这些行业平稳过渡，是实现环境效益与民生福祉协同共进的重要举措。

近年来，银行机构深入推动小微企业融资协调工作机制落地见效，从供需两端发力为高耗能企业转型注入绿色动能。在广西玉林市，银行机构与税务部门积极为高碳企业搭建融资桥梁，推动纳税信用转化成融资信用，缓解企业设备升级的融资难题。“企业产品和工艺的转型升级并非易事，资金需求量非常大。国有大型银行的信贷人员走访了解企业信用评级、经营流水等情况后，综合评估授信约1000万元的‘桂惠贷’，为生产线升级提供了资金保障。”广西兴业县新绿源新材料有限公司财务负责人李卫华表示。

中小银行加快推动金融产品创新，为地方经济转型提供金融支撑。为推动船舶制造业低碳发展，南京银行积极创新转型金融产品，持续加大对高碳行业低碳转型的金融支持。近期，南京银行泰州分行向通过转型融资主体认定的江苏兴洋船舶设备制造有限公司发放了1000万元转型金融贷款，标志着江苏首笔航运企业转型金融贷款落地。“该笔贷款创新引入了转型效果评价，评价结果为良好及以上，则贷款付息利率可在初始利率基础上给予下调，且还款方式为到期一次性还本付息，有效地调动了航运企业绿色转型积极性。”南京银行泰州分行公司金融部总经理钱建华表示。

《指导意见》提出，推动金融机构逐步开展碳核算和可持续信息披露。专家认为，绿色转型不会一蹴而就，不同领域情况差别大，银行机构要丰富转型类型的贷款、碳汇等产品形式。为把钢铁等高碳企业手中的碳汇量加快变现，浙江农商银行联合辖内嘉善农商银行协同生态环境部门，创新开发以碳普惠交易权作为抵押担保的专项绿色信贷产品，探索用绿色权益创新增信模式，拓宽企业在能效提升、脱碳化等低碳项目上的融资渠道。

傅奕蕾认为，银行加大金融创新力度，如碳资产质押融资、碳债券等，这些碳金融产

品创新潜力巨大。随着碳市场融资工具不断完善和丰富，碳期货、碳期权等交易及支持工具将为企业和投资者提供多样化的风险管理与投资选择，有效提升市场的流动性和活跃度，推动碳交易市场向更深层次、更广领域发展。

在发展转型金融的实践中，传统行业设备更新还面临期限错配、风险集中、技术评估难等痛点。专家建议，银行机构要发挥绿色金融工具的激励约束机制作用，建立健全转型风险管理机制，明确责任和流程，加强动态监管，对未完成转型目标的企业采取收回优惠利率、调整信贷政策等措施。

中国普惠金融研究院研究员朱若蕾表示，在高碳行业转型方面，银行要推出激励这些高碳行业实现技术升级和低碳改造的政策措施，强化中长期贷款服务，避免“一刀切”式盲目抽贷、断贷。银行机构要尽快构建多元化绿色金融服务体系，深挖诸如排污权、用水权、合同能源管理未来收益权等质押融资业务，探索绿色知识产权质押贷款，以此满足不同领域绿色金融需求。

破解痛点防范风险

近年来，银行机构不断加大绿色金融供给，金融产品的工具箱越来越丰富，但是目前来看，绿色金融依旧面临诸多挑战，银行机构亟需增强风险防控能力。

一是风险识别与管理难度大。绿色金

融支持的项目尤其是高精尖领域项目，常面临技术迭代快、政策变动频繁和市场波动大等风险。银行现有的风险评估模型难以准确量化这些风险，传统风控手段也难以有效应对，给银行风险管理带来巨大挑战。二是信息不对称，企业缺乏规范、统一的环境相关信息披露要求，银行在进行风险评估和决策时面临数据不充分、不准确的问题，影响了对绿色项目“漂绿”问题的评估和监督。三是银行内部配套能力不足。在管理及内控体系方面，针对绿色金融业务的专门制度和流程不够健全，影响绿色金融业务的高效开展。

对此，银行机构应加强授信和投资的尽职调查，全面识别并了解项目的环境、社会和治理风险及影响，强化全流程风险管理。傅奕蕾建议，在环境与社会风险评估环节，将防风险理念融入其中，对各类金融投资项目进行全面评估，考量潜在的环境、社会和治理风险，避免投资那些可能带来高风险的项目，确保投资方向符合绿色金融要求。

叶银丹表示，银行机构应积极与政府部门、企业等加强合作，推动建立统一的环境信息披露平台，获取更准确、更充分的企业环境信息，为风险评估提供可靠依据。同时，银行需要及时掌握国家、地方政府关于“双碳”目标的政策要求及变化，确保绿色金融业务符合监管标准。在内部管理上，推动自身管理，从银行自身绿色表现切入。银行机构应培养和引进具备环境科学、工程、金融等多学科知识的复合型人才，建立健全环境、社会和治理风险管理机制，满足绿色金融业务发展的需求。

近日，国家税务总局发布《涉税专业服务管理办法(试行)》(以下简称《管理办法》)，明确了管理范围、管理与服务、监督检查、处理与处罚等内容，以部门规章形式公布施行，这意味着对涉税中介的管理将更加有力有效。

涉税中介主要从事纳税申报代办、一般税务咨询、专业税务顾问等业务，是连接税企的桥梁和纽带。近年来我国涉税服务业快速发展，涌现了一大批专业机构为纳税人提供个性化服务，在推动税费改革政策落地、帮助企业提升管理水平、宣传普及税费知识等多方面发挥了积极作用。然而，行业也存在竞争激烈、从业人员良莠不齐、监管难度大等问题，这也导致一些机构及个人铤而走险、乘虚而入，违法牟取利益。

税务部门前不久曝光了六起涉税中介税收违法典型案例，其中包括涉税中介实施违法策划帮助代理的企业偷逃税款，变造国家机关证明文件办理清税业务，虚开增值税发票等违法行为。这些案件反映了涉税中介的违法违规行普遍具有连带性特点，比如中介和代理企业合谋逃税，或是和个别税务干部勾结骗取税款。因此，涉税中介违法不仅严重影响税收秩序，也对税收生态造成风险隐患。税务部门对这类案件的曝光，释放了“零容忍”的强烈信号。新规之下，强化涉税中介知法守法意识、打造行业诚信品牌已是紧迫的必答题。

自律至关重要。涉税中介和相关从业人员要有长远眼光和清醒认识，充分认识行业市场前景广阔、大有可为，诚信守法是竞争的基础，也是打造品牌实现长远发展的智慧选择。当前，企业对涉税服务的需求正加速从基础的记账报税向更加专业、细分的方向发展。尤其是伴随财税智能化技术发展，企业对更加数智化、便利化的涉税服务场景产生更多元的需求。把握这些机遇的前提是依法诚信执业，只有将精力聚焦主业和正道，才有可能在激烈的市场竞争中洞察先机、脱颖而出。

他律必不可少。中办、国办发布的《关于进一步深化税收征管改革的意见》明确提出“加强对涉税中介组织的执业监管和行业监管”。此次出台的《管理办法》与前期出台的涉税专业服务信息采集、信用评价管理、信息公告与推送、基本准则及职业道德守则等相关税务规范性文件相衔接，形成相对完备的涉税专业服务管理制度体系。涉税专业服务机构种类多、数量大、分布广、专业性强，提升管理效能需进一步加强部门、地方、行业协会等多方协同，加大信息共享力度，拓展畅通投诉渠道。

《管理办法》提出建立健全以实名制管理为基础的“信用+风险”管理机制。信用奖惩是促进涉税中介依法诚信执业的一个重要方法，各地可结合实际完善对涉税中介的信用积分管理机制，设立信用“红黑榜”并对外公示，创新守信激励举措，进一步激发涉税中介在诚信守法、优化纳税服务等方面的自驱力，带动更多机构遵纪守法、增强诚信意识，推动形成更加健康的行业生态。

本版编辑 曾金华 美编 夏伟

从国际引进到本土育新

浙江万里学院本土国际化人才培养成果丰硕

浙江万里学院作为地方应用型大学，始终坚持国际化办学，率先探索教育资源“引进来”和“走出去”，学习借鉴并融合创新，提出本土国际化育人理念，成功立项“学习借鉴、融合创新”应用型高校国际化人才本土培养模式研究与实践(编号JGZD2024057)项目，并取得阶段性研究成果。项目立足国际化应用型人才实际需求，通过培养定位厘定、改革路径设计、教学体系构建、支撑体系完善，构建本土国际化应用型人才培养模式。

理念为纲 引进、消化、转化顶层设计

学校秉持“以生为本、以师立校、面向市场、国际接轨”的办学理念，2004年与英国诺丁汉大学合作创办独立法人中外合作办学机构——宁波诺丁汉大学，“宁波模式”推动浙江万里学院小班化合作研讨式研究性教学方法创新，推动高教课程教学模式改革。本土国际化办学理念逐渐深化并纳入学校战略规划，形成了全校协同推进的建设共识，学校开展专业综合改革，强化国际化应用型课程建设，推进专业开展本土国际化试点专业建设。2018年设立德国汉堡校区，2023年设立

非独立法人的中德联合学院，探索“双元制”人才培养模式，推进德国优质资源的引进和运用。学校通过引进、消化、转化，历经理念共识、专业改造到建制培养三阶段，历经20年实践探索，实现了本土国际化人才培养从要素向体系迭代。

课程为核 重构、特色、多元确保落地

定位于培养具有家国情怀、国际视野、跨文化交际能力和通晓国际规则的优秀工程师与管理人员，重构人才培养方案，制定“家国情怀+跨文化交际+专业核心能力+海外实践”四维特色课程体系，并出台国际化专业建设指导性意见与建设标准，以专业认证为牵引，将国际化教育标准贯穿育人全过程(目标—课程—教材—方法—评估)。厚植家国情怀，构建“思政课程+课程思政+生活思政”三位一体大思政育人体系，“浙籍华侨的家国情怀”“中国传统文化与当代青年”等内容融入教学；提升博雅教育与跨文化交际通识课程学分，增加模拟联合国、模拟国际法庭等实训项目，开设国际竞赛、跨境研学、境外带薪实习等海外实践模块课程。学校点线面多元化推进跨专业试点，艺

术设计类专业引进德国“品牌科学”学科体系，跨学科组建“艺+商+媒”专业群，研制人才培养标准；物流经管专业以国际专业认证带动本土人才培养；“英语+专业”交叉复合培养、专业课程和学位课程涉外法辅修、理工类专业国际化特色班等，建成国际化特征的国家一流专业9个。

师资为基 引育、转型、聘任多措并举

通过全球化引育、国际化转型、项目化聘任，多措并举打造应用型国际化教学语言教师、专业教师、产业教师“三支队伍”，从组织、人员、政策“三落实”推动国际化教学团队建设。出台《国际化教育提质行动方案》等制度文件，实施全球引才计划。建立外籍专家人才储备库，设立国际化教学岗，选育学科专业带头人，发挥体制机制优势，聘任外籍教师。常态化开设国际化教学能力提升研习营，与海外院校建立教学科研人员交流机制，组织教师海外交流、出国深造。发挥“双元制”教学改革试点单位优势，与国际化行业、企业签订合作协议，项目化聘任产业导师。数字赋能，资源共享，“线上外教、线下助教”的国际化教

学新范式，促进教师国际化转型。与德国品牌科学大学联合建设品牌学科，50%教师、课程、课时由双方互聘的外籍教师任教，中外教师联合组建教学团队，快速提升学科专业国际化教学水平。学校成立语言中心，分层推进雅思教学和英语教学改革，面向师生开设“语言培训”及“跨文化能力提升”等课程。

平台为径 跨校、跨企、跨境多维协同

积极拓展丰富的国际化合作资源，反哺本土专业建设与人才培养。一是跨校合作育人。发挥与英国诺丁汉大学、德国品牌应用技术大学等合作办学优势，一个专业面向多所高校、多个专业聚焦一所名校，与海外高校长期深度合作，创新实施“引进来、走出去”国际化办学，创设“一对多”“多对一”“双向2+2”等紧密型国际合作范式。二是跨企协同育人。发挥长三角产业和对外开放优势，与“一带一路”跨国企业联合招收留学生；面向在校生二次招生，按照企业国际化人才要求联合订单式培养；跨国产科教融合，基于企业真实需求与项目，培养学生应用实践能力和学术创新能力，本科生学生作为主要完成人在(Science)上发表

学术论文。三是跨境实习实训。依托“汉堡校区”和“中德联合学院”，与中、德企业紧密合作，共建中外企业联合品牌实验室，实施“双元制”培养，为来中国留学生、交换生提供实习实训岗位，部分留学生回国后到中资企业工作。学校建有1个国别与区域研究中心、浙江省“中保丝路学院”、中德示范区示范基地、宁波市“一带一路”教育合作特色平台等。中外共建课程库、企业库、导师库、项目库等，建立境外志愿者服务项目库和境外项目管理与交流平台等服务平台，实施“跨国双导师制”“校企双导师制”“中外学生1+1实习小组”等机制。

回望发展，浙江万里学院实现了从国际引进到本土育新、从碎片化到立体化、从实践自发到政策自觉、从单一部门主导到全体部门协同、实现要素国际化到体系国际化，探索了应用型高校国际化人才自主培养之路。2024届毕业生国际化升学率、名校率均居全省高校前列，为“一带一路”企业输送大批人才。面向未来，浙江万里学院将持续立足中国国情，落实立德树人，发扬文化自信，深耕本土国际化人才培养。

(马建荣 杨华 刘美玲) 广告