

让劳模精神熠熠生辉

康琼艳

翻开新中国史册，一批又一批具有鲜明时代特色的劳动模范，鼓舞着一代又一代人奋斗成长。从1950年至2020年，党和国家先后召开16次全国劳模表彰大会，累计表彰先进个人3.3万多人。广大劳模以卓越的劳动创造和忘我的拼搏奉献，形成了催人奋进的劳模精神、劳动精神、工匠精神。他们既是行业标杆，也是民族精神的缩影。他们的故事不仅是个人成长奋斗历程，更是解读中国式现代化进程的鲜活样本。

不同时期对劳模精神有着不同的诠释。“铁人”王进喜立下“拼命拿下大

油田”的铿锵誓言，“火箭心脏焊接人”高凤林突破0.01毫米的焊接精度极限，“燃灯校长”张桂梅用教育之光照亮贫困山区，“90后”骑手高丰在新业态赛道奋力奔跑……从提升物质生产能力到追求技术创新与管理变革，劳模精神不断厚积新的时代特质。

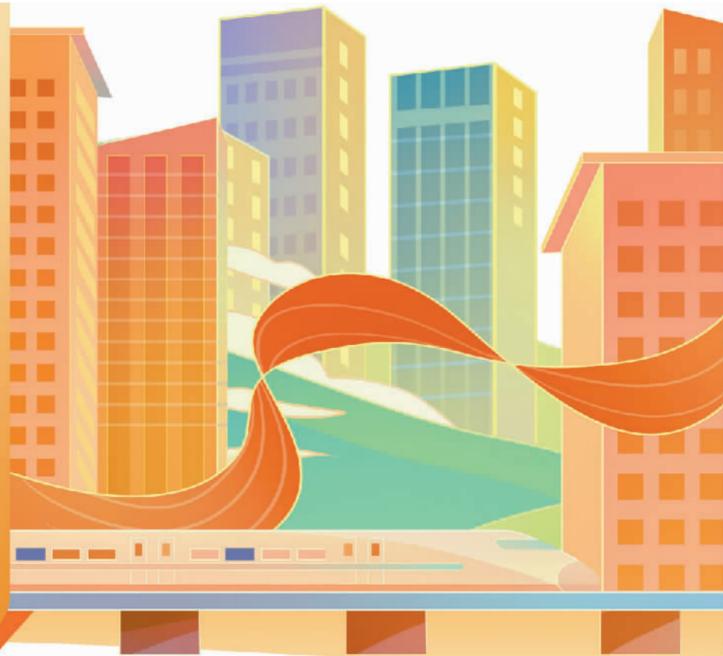
进入新时代，面对数字化和全球化的双重挑战，劳模精神呈现出更加多样的表现形态。当工作场景从车间变成实验室，当指挥调度从嘈杂的工地变成一组组动态图表，当技术攻关难度上升到关键节点，劳模精神的价值维度

已延伸至科技创新、社会治理、国际竞争等广阔空间。

无论生产方式如何变革，劳模精神始终保持着“劳动创造价值”的核心基因，广大劳模所凝聚的劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会价值坐标从未偏移。爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的劳动精神，执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神，共同构成了新时代劳动者的精神灯塔，激励着一代又一代中国人继续书写强国建设、民族复兴

的历史新篇章。

社会主义是干出来的，新时代是奋斗出来的。当前，世界百年未有之大变局加速演进，新一轮科技革命和产业变革深入推进。在加快发展新质生产力的时代感召下，加快建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军至关重要。新时代的劳动者既要传承“老黄牛”的实干精神，更需具备“拓荒牛”的创新智慧。期待亿万劳动者将传承劳模精神内化为成长成才的动力，以埋头苦干之姿唱响砥砺奋进之歌，让劳模精神焕发出更加耀眼的光芒。



江苏镇江新区永兴合作社理事长魏巧——

沃野织就兴农梦

本报记者 薛海燕 蒋波

盛春时节，麦田如茵，江苏省镇江市镇江新区永兴农机专业合作社理事长魏巧经营的稻麦轮作种植基地农田连片、生机盎然。多年来，魏巧带领团队大力探索数字化种植，打造智慧化农场，用智慧和汗水绘就一幅乡村振兴、科技兴农的美丽画卷。

魏巧的父亲是一名种粮户，长期受制于传统农业“看天吃饭”的生产方式。2017年，魏巧辞去中国科学院地理科学与资源研究所的稳定工作，回到家乡江苏镇江市京口区姚桥镇，成立了镇江新区永兴农机专业合作社，决心挑战农业生产难题。“我学的是土壤学专业，有充分的知识基础和科研积累，应该积极推广相关研究成果，推动传统农业向现代农业转型。”魏巧说。

带着责任和热情，魏巧一头扎进希望的田野。然而，满怀壮志的她很快遭遇了挫折。“稻麦种植窗口期短，我的播种技术不熟练，经常误了农时；农忙时节，日夜抢收，身体总是吃不消；到年底一算账，因为种田成本过高，赚不了多少钱。”魏巧说。

但魏巧并没有灰心，她开始反思，作为一名“新农人”，如何将科技转化为生产力，以及如何降低劳动强度，提高土地产出率。

她带领团队与高校研究所、企业合作，联合开展技术攻关，为农场量身定制数字农业管理系统，将无人驾驶、人工智能等技术融入农业生产，实现精准用料和农业生产作业的统筹管控。魏巧说：“如今，农技术人员能

随时查看农作物生长状况、检测土壤肥力等，还能一键进行生产调度，一个人能管500多亩地。”

魏巧介绍，依托智慧农业技术网，合作社的农业生产基本实现了机械化、数字化。相较于使用传统生产方式，亩产提升近9%、亩均效益增加近28%、水肥利用率提高近30%、肥料利用率提高近15%。合作社下的江苏润果农业发展有限公司已实现年产水稻1万多吨、小麦8000多吨，带动1万多户农户实现增收，助力农民实现从“会种地”到“慧种地”的转变。

吸引更多年轻人加入乡村振兴队伍是魏巧的一个心愿。“我希望给青年学生提供实践平台，加深他们对农业农村新业态的认知，让他们知农爱农。”魏巧说。

在她的影响下，越来越多年轻人回到农村，像一颗颗饱满的种子一样在农田扎根、发芽、开花、结果。张弋堃是留学归来的硕士研究生，来到合作社工作已经快两年了，在魏巧的言传身教下，她已经成长为种田的行家里手。“一开始是抱着试试看的态度来体验农业生产的。看到魏巧通过努力让种地不再辛苦，农业变成了有奔头的产业，我感觉很振奋。”张弋堃说。

“未来，我将努力推动更多科技创新应用在农业生产上，吸引更多有意愿有能力的年轻人在全面推进乡村振兴、加快建设农业强国中大显身手、实现梦想。”魏巧说。



李云飞

中建钢构武汉有限公司焊工李云飞——

“钢铁裁缝”有绝活

本报记者 柳洁 董庆森

在武汉市蔡甸区中建钢构武汉有限公司生产车间内，设备轰鸣声、焊接声、切割声交织。庞大的生产车间里，一个娇小的身影蹲在一块弧形钢构件前认真焊接。随着焊枪游走，蓝色弧光闪烁，构件接缝处仿佛岩浆凝固。

她就是中建钢构武汉有限公司焊工李云飞。工作10多年来，她曾参与多个标志性建筑的焊接任务。

2013年，李云飞进入中建钢构武汉有限公司，成为一名“钢铁裁缝”。她白天在车间干活，晚上找废旧钢板练手艺。手腕吊砖防抖动，焊枪稳步“走直线”，她埋头苦练基本功，努力提升焊接水平。

“做焊工，全凭手艺说话，要把每一条焊缝都当成自己的‘脸面’。”李云飞说，“钢材一次焊不好，需要刨开重新焊，既浪费时间和材料，又耽误生产进度。我们必须严谨认真，争取一次焊接到位。”在焊接每一根钢构件前，李云飞

都会反复琢磨最优焊接方法。实操时，她总能在损耗最少材料情况下，完成各项焊接任务。

圆管焊接，一蹲就是一整天，一趴就是数小时，对李云飞这位老焊工而言早已习惯。2022年，她曾和14位工友在8个月时间里攻克了世界级难题：将板厚200毫米、屈服强度达690兆帕的高强度钢焊接得严丝合缝。

“异形钢构件，腔内最窄的地方仅有30厘米，只容得下我半个身子。”李云飞回忆说，人在腔内焊接，火枪在腔外炙烤，如同架在铁板上灼烧。面对困难，李云飞和工友们没有退缩，硬是啃下这块“硬骨头”，一次总装焊接合格率达到98.5%以上。

再平凡的工作，努力坚持也会成就非凡之举。面对挫折时，从不气馁；遇到困难时，勇于创新，这便是李云飞对工匠精神的诠释。“我将和广大产业工人一道，扎根一线，精进技能，为中国式现代化建设贡献力量！”李云飞说。



魏巧

青海杂多县昂赛乡生态管护站员工南江——

植此青绿润江源

本报记者 石晶 拓兆兵

清晨，南江胸前挂着望远镜，身上背着干粮，独自一人徒步翻山越岭，开启一天的巡护工作。

39岁的南江是青海省玉树藏族自治州杂多县昂赛乡生态管护站的一名管护员。自昂赛乡被划入三江源国家公园澜沧江园区后，开始实施生态管护员“一户一岗”制度，牧民们从放牧者转变为生态管护员，成为建设国家公园的重要力量。

“年少时，我喜欢爬上山头，望着郁郁葱葱的山林和草原，心中无比畅快。2017年我响应三江源国家公园建设号召，成为一名生态管护员，将对自然的深情转化为守护家乡绿水青山的实际行动。”南江说。

生态保护是一门复杂的工作，需要学习识别野生动物、动物救助等知识。南江不断提升自己的业务能力，详细调查管护区域内的生物

种类，改进日常管护工作。在南江和同事的共同努力下，其在管辖区域和牧民小组范围内的许多珍稀动植物数量明显增多。

山水林田湖草沙冰一体化科学管护需要网格化巡查，定期对辖区的湿地、林地、草地等进行巡护。南江每天天不亮就出发，穿梭在崇山峻岭间和密林深处，守护着辖区的草原森林。

生态环境保护要从一点一滴做起。南江出门总是带一个编织袋，看到塑料袋和饮料瓶等垃圾就捡回来，不让垃圾留在草原和河道里。他还积极开展生态教育宣传活动，带领村民参与监测水质、野生动植物反盗猎巡护等公益活动。

目前，三江源国家公园有1.7万多名生态管护员，南江是其中的优秀代表，他们用实际行动书写着绿色发展的美好篇章。



南江

辽宁上药好护士药业公司质量管理部总监姜婷——

一丝一毫不放过

本报记者 孙潜彬

身为企业质量管理部总监，姜婷对药材质量把关之严苛，在辽宁上药好护士药业(集团)有限公司是出了名的。

一次，企业在采购一批用于配方颗粒的药材时，供应商提供的检测报告显示各项指标均合格，但姜婷仍不放心，非要到种植基地瞧一瞧。

在田间地头，姜婷蹲下身抓起一把土，仔细比对土壤检测记录，发现某一批次药材的种植地块曾使用过不符合规范的肥料。尽管供应商解释“微量残留不影响最终成药”，但她仍坚持更换药材批次，并重新抽样送检。“药材是药的根，根不正，药效怎能保证？”姜婷的坚持，促使供应商改进了种植管理流程。

“药是治病救人的，药材质量是底线，必须细抠每个环节，一丝一毫不放过。”姜婷的执着，源于她对“做好药”的朴素信念。她推动企业建立“一药一码”溯源体系，实现从种植、加工到成品的全链条质量管理。在她的主导下，公司制定了高于国标的内控标准，对原料农残、重金属等关键指标实施三重检验，确保每一批入厂药材“零风险”。

在姜婷眼里，“标准”二字有千钧分量，容不得丝毫马虎。“企业标准的提升，很大程度上来自对药品原料成分包括对产地的高标准要求。”姜婷说。

2021年11月，国家药监局开放中药配方颗粒备案平台，要求企业在短时间内完成大量品种的申报。备案材料涉及生产

工艺、质量标准等数十项内容，且无详细指导模板。为快速完成配方颗粒上市任务，姜婷主动请缨，带领团队扎根车间，从研发到生产工艺，大家一起商量，整理备案材料。

在最紧张的阶段，她安排质量人员“三班倒”录入数据，自己则连续多日吃住在公司。那一阵子，姜婷和团队成员半夜回家是常态。即使夜深睡着了，一个电话也能让姜婷瞬间“惊坐起”，再次返回车间一线，直到问题解决。最终，团队仅用两个月时间就完成299个品种的备案，为配方颗粒上市抢占了先机。

如今，作为公司行政二支部党支部书记，姜婷还发挥着传帮带作用，将多年经验倾囊相授，培养出10余名高级药物检验员。在她的影响下，严谨、专注、创新的工匠精神，正感染着一批批新人。

2023年，好护士药业启动辽宁省省长质量奖申报工作。作为奖项申报团队负责人，姜婷带领团队七易其稿，将企业在质量管理模式上的创新实践凝练成申报材料。她深入车间收集数据，用真实案例展示企业如何通过智能化生产线、全自动化包装系统提升药品品质稳定性。

在答辩环节，姜婷平静地讲述从药材种植到成品出厂的全流程细节管控。“从评审专家的表情中，我感到企业质量运营的苦功被看见了。”姜婷感慨。2024年9月，好护士药业荣获省长质量奖银奖，成为辽宁省本溪市唯一获此殊荣的企业。



姜婷

海南小椰壳实业有限公司生产部主任符永川——

一刀一刻蕴匠心

本报记者 潘世鹏

一个个椰子壳在经历磨皮、切割、磨皮等12道工序后，变成精致的椰子壳工艺品，销售到全国各地。11年里，海南省小椰壳实业有限公司生产部主任符永川，已记不清制作了多少椰子壳工艺品。他和工友以越来越精湛的工艺打造出一个个精美的海南伴手礼。

符永川出生在海南省万宁市大茂镇一个农民家庭，5岁时患上小儿麻痹症，双腿重度致残，走路极其困难。由于身体原因，他找工作屡屡碰壁。正当符永川一筹莫展之际，小椰壳厂长来村里招聘，得知他的情况后当即决定录用。

符永川回忆说：“由于双手协调能力不好，才工作一个多月，我就做坏了很多工艺品。感觉自己不是做手艺的料，于是就辞职回家了。没想到厂长再次来到我家，鼓励我回到厂里工作，并手把手地教我技术。”

厂长的鼓励和帮助让符永川坚定了干好工作的信心和决心。

他从切割、打磨椰子壳开始，一道程序一道程序苦练，最终掌握了打磨、雕刻等技术，并攻克了椰壳和木材的拼接难题。

此后，符永川带领生产部技术团队连续研发椰壳壳碟、椰壳储物盒等产品。他还研发了半机械化椰壳切割机、木柄成型机、椰壳成型机等设备。

目前公司已拥有18名残疾人职工。有的残疾人职工刚工作时，对生产流程和技艺不熟悉，作为生产部主任的符永川就手把手地教，直到他们学会为止。“符永川不仅教给残疾人友制作技术，还把他们都当成家人，在生活上照顾他们。”公司负责人赞赏地说。

近几年，在符永川的建议下，公司先后引进了自动激光切割机、激光打标机等自动化生产设备，既大大降低了工人们的劳动强度和生产成本，又显著提高了经济效益，为工厂的长远发展打下坚实基础。



符永川