

福州 让老城区有记忆更有活力

为推进乡村全面振兴战略，多部门联合开展文化产业赋能乡村全面振兴试点工作，于近日公布了第二批入选的试点地区。截至目前，全国共有113个县（市、区）入选试点名单。

当前，有的地方对地域特色和文化基因缺乏深入调研和挖掘，文化IP缺乏吸引力；有的地方缺乏既懂文化传播又具备商业运营能力的专业人才，创新能力不足。入选试点地区深入挖掘乡村的文化内涵和特色，以系统规划、创新驱动打造和运用文化IP带动乡村产业的经验做法，值得借鉴。

结合当地文化资源优势，才能打造辨识度高的文化IP。要深入挖掘乡村的地域特色和文化基因，与时俱进找准与众不同的文化元素，结合大众喜闻乐见的新业态、新模式进行创新融合。比如，浙江宁海依托徐霞客与本地渊源，结合AI技术复原徐霞客游历路线吸引游人。

各地自然风光、民俗文化、传统技艺、特色美食等方面各有千秋，要善于提炼和打造具有本地特色的文化IP，在不断尝试中总结经验、提升水平。比如，贵州榕江先后策划了苗族鼓藏节、马拉松等一系列文化IP，再根据各方反馈结合实际最终选定“村超”为着力点，通过文化IP品牌建设等方式，令其影响力得到有效提高。

让文化IP融入各个产业领域，才能推动乡村产业共赢。文化IP赋予了乡村产业独特性和独有价值，是推动乡村产业发展的新引擎，要在文化IP的带动下，持续推动农、文、旅、体、商的融合发展，形成“一品带多业”格局。

一方面，要通过文化IP的品牌效应来补链强链，带动周边协同互促。文化IP的品牌效应能使乡村产业升级，形成更完整的产业链。通过将文化IP流量导入各村各寨，优化开发种植观光、加工体验、研学旅行、文化传承等项目，将本土文化元素有机融入当地产业发展中，才能使当地乡村产业在市场竞争中具有优势。比如，山西昔阳以“那年昔阳”特色民俗街区盘活4个古村落，推动12个乡村振兴示范村实现农文旅深度融合，全年旅游人数突破420万人次。

另一方面，要以文化IP为产品与人才赋能，释放小而精的新力量。目前，我国农村产业发展规模小、布局分散、链条短，缺乏对高附加值产品的挖掘。应通过深度挖掘乡村文化基因，将其转化为品牌符号，提升产品的文化溢价、功能创新。同时，以文化IP影响力吸引人才返乡建设，为乡村全面振兴注入新动能。比如，广东开平依托世界文化遗产“开平碉楼与村落”核心区特色资源，以“乡风文明+数字创新”助力青年人回归田园干事创业，既与周边乡村文旅形成错位竞争，也提升了当地文旅服务与文化产品的附加值。

本版编辑 徐晓燕 卓皓珺 美 编 夏 祎

□ 本报记者 薛志伟

“在业态引进与发展上，街区积极加大招商力度，全力推动知名品牌与非遗项目入驻；对文保院落进行活化利用，让古厝重焕生机；精心培育‘杭肆’IP品牌，聚焦‘闽商’‘会馆’文化，打造国潮工匠品牌。”福州市上下杭保护开发有限公司副总经理池映月向记者介绍了街区的改造思路。

激发社区自治活力

“我们社区70%左右是安置房，管理难度不小。”林琴说。在福州，像凤湖社区这样实现“逆生长”的老旧小区不在少数，而如何做好改造后的长效管理，成为书写城市更新“后半篇文章”的关键。

凤湖社区依托“鼓楼智脑”，建设“党建引领基层治理智慧平台”，打造“数字房管”智慧物业管理服务平台，落实执行“一线处置”工作机制，推动社区信息可视化，带动政府、居民、企业之间的社会综合治理数字化转型升级，不断提升基层治理效能。

在台江区苍霞新城，另一套治理模式同样成效显著。这个福州曾经最大的棚户区，如今已成为基层治理的创新实验室。由台江区苍霞街道办事处作为主管部门的非营利性社会工作服务机构，已覆盖全区10个街道90多个无物业小区。这里常态化开展邻里议事会，收集和解决电动车停放、楼道卫生等居民反映强烈的诉求问题。“管嘉婆”“神奇妈妈”“健康快乐舞蹈队”等自组织力量，激活党群服务力量，激发了社区自治活力。

两个社区，两种路径，共同指向一个治理真谛：激发居民的主人翁意识。凤湖社区通过数字化手段提升管理效能，苍霞新城依靠自治力量激活社区细胞，都实现了从“政府管”到“大家治”的转变。

此外，作为“网红街区”的烟台山，通过订立《烟台公约》，培育古厝主理人的共创精神，营造街区与社区的和谐共生氛围。街区内每晚室外活动严格控制在22点结束，日间机动车禁行禁鸣，学校考试期间保持商业静默。不仅如此，管委会还鼓励街区古厝主理人利用专业知识，参与社区基础设施、环卫及物业服务；推出“咖啡渣与流浪猫”等活动，打造宠物友好商家。

福州上下杭历史文化街区2014年开始实施保护修复工程，十多年来成效显著。图为改造后的俯瞰景色。（资料图片）

的“乐享邻里中心”。社区按照“15分钟步行通达”标准，整合周边服务资源，打造了全市首个“一刻钟幸福圈”。

“现在买菜、看病、孩子上学和放学后的托管问题都解决了，这才是真正的宜居社区。”陈建华说。

同样经历华丽变身的还有台江区华侨新村。这个建于上世纪的老旧小区，曾经因电力设施老化而隐患重重。

2024年，国网福州供电公司成立了华侨新村电力提升改造工作专班，历经6个多月，累计拆除架空线路7.33公里，敷设电缆6.27公里。该公司改造项目负责人王健表示，如今，华侨新村供电安全隐患得到根治，有效满足了小区居民用电需求。

这些变化只是福州城市更新的缩影。2024年，带着53570户居民的心愿，福州市363个老旧小区改造已全部“上马”，改造面积527.6万平方米，加上获超长期特别国债支持的740部住宅老旧电梯更新改造，用看得见、摸得着的成果，实现幸福指数的持续升级。

活化利用古厝街区

在烟台山历史风貌区，游客们穿梭在网

红餐厅、咖啡馆、艺术展厅之间，感受着传统与现代的交融。“老烟台山历史底蕴深厚，但是道路交通不方便，一到早晚高峰就很堵。”市民叶志宇感慨道。

为了让烟台山往日的繁华重现，2018年，福州市政府审议通过《福州市烟台山历史文化风貌区改造提升规划》。

“对于文保历史建筑，我们努力还原其完整风貌，秉承‘保留、传承、创新’的理念，在保留建筑原有制式风格的基础上，融入现代装修设计理念。”福州市仓山区民用建筑统建办公室主任张新颖表示。烟台山管理委员会修缮94栋古厝，从运营模式、业态布局等方面着手，实现80栋古厝的活化利用工作。

如今的烟台山，文化、文创类商业业态占比约42%。2024年，烟台山接待游客超1850万人次。

在离烟台山一江之隔的上下杭历史文化街区，正在上演跨越时空的文化盛宴。今年“五一”期间，“百年繁华上下杭”主题互动巡游震撼登场，展现下杭路的复古风情和隆平路的青春潮流，以非遗为魂、时尚为形，打造贯穿古今特色的文化体验。2014年，街区开始实施保护修复工程，遵循“修旧还旧”的原则，对街区进行全方位改造。

重庆化工职业学院

产教融合 双师共育 打造高技能人才培养新高地

巍巍巴山，浩浩长江，重庆化工职业学院扎根山城沃土，始终牢记初心使命，在职业教育改革浪潮中勇立潮头。学校以国家高技能人才培训基地（以下简称“高基地”）建设为引擎、以“多维融合”理念，成功探索出一条“产教融合、双师共育”的高技能人才培养新路径，为医药化工行业输送了一批批德技并修的能工巧匠，奏响了新时代职业教育高质量发展的强音。

战略引领 锚定高技能人才培养新方位

才者，国之宝也。国家相关系列文件中，明确了技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。重庆，作为西部重镇，正大力实施“33618”现代制造业集群体系发展规划，其中生物医药产业被列为重点支柱产业，对高技能人才的需求尤为迫切。《重庆市制造业高质量发展人才需求目录（2023—2025）》预测，到2025年，全市8大重点产业对技能人才的需求将达到7.4万人。在此背景下，重庆化工职业学院敏锐把握时代脉搏，将服务区域发展、促进产业转型升级作为核心使命。学校党委高瞻远瞩，深刻认识到，培养适应新时代要求的医药化工高技能人才，既是落实国家部署的相关要求，也是推动成渝地区双城经济圈建设、服务地方经济高质量发展的必然需求。

重庆化工职业学院主动对接重庆市生物医药支柱产业及长寿区“3113”工程建设需求，将“药物制剂（药物制剂工）”等专业作为高基地建设的重点方向，致力于培养符

合“智能+技能”“绿色+环保”理念的新型医药技能人才。这不仅是对“职教二十条”精神的深刻践行，更是对未来产业发展趋势的前瞻性布局。

双师共育 锻造高素质专业化师资强队

教育大计，教师为本。高技能人才的培养，离不开一支高水平的教师队伍。重庆化工职业学院深谙此道，将“校企融通，双师共育”作为师资队伍建设的核心战略，着力打造一支既懂理论又精实践的“金牌”教学团队。

机制创新，搭建协同育人桥梁。学校积极打破校企壁垒，与国内30余家领军药企建立了深度合作关系。这种合作并非浅尝辄止，而是深入到人才培养的全链条。学校牵头成立了重庆化医职业教育集团，并作为成渝地区双城经济圈化工职业教育产教协同发展联盟的发起单位之一，构建了“政行园企校”五方协同育人机制。在此框架下，与企业共同组建了以专业群负责人、现代产业导师为主导，企业高级技术人员、校内骨干教师为主体，专业基础扎实、实践技能娴熟的“双师型”教学创新团队。

梯度培养，激发教师内生动力。为确保师资队伍的可持续发展，学校精心设计并实施了师德师风强化计划和“强基、提升、致远”三阶梯队培养计划。通过定期开展师德教育、设立教师发展中心、鼓励教师参与企业实践、国内外研修、技能竞赛等方式，全方位提升教师的政治素养、专业能力和教学

水平。学校推行“一课多师”的组合型教学组织形式，校内专任教师侧重理论传授、校外企业导师聚焦实践指导，二者优势互补，形成了“教学协作共同体”。学校大力实施人才强校战略，专任教师队伍中副高以上职称者超过30%、硕士研究生学历学位以上超过65%，“双师型”教师超过80%。现有国家津贴获得者、巴渝青年学者、重庆市教书育人楷模、全市技术能手等专家名师骨干36人，师资队伍结构不断优化，整体实力显著增强。

产教融合 打造“岗课赛证新”育人共同体

当前，传统的教学模式已难以满足快速发展的产业需求。重庆化工职业学院以“三教”改革为契机，围绕高基地建设要求，以产教融合为主线，对教学体系进行了系统性重构。

技能导向，模块化教学精准赋能。学校紧密对接医药产业的岗位需求和职业标准，与合作企业共同制定人才培养方案和课程标准。创新构建了“基础共享+核心分立+拓展互选”的模块化课程平台。这一平台打破了传统学科壁垒，将知识体系解构为与岗位核心能力紧密对应的教学模块。例如，针对药物制剂工的核心技能，设置了药物合成、制剂工艺、质量检测、GMP管理等关键模块。学生可以根据自身兴趣和职业规划，灵活选择拓展模块，实现个性化发展。这种以技能为导向的模块化教学，确保了学习内容与岗位需求的精准匹配，有效提升了人才培养的

针对性和适应性。

五位一体，融通“岗课赛证新”。学校积极探索“岗课赛证新”（岗位、课程、竞赛、证书、创新创业）的融合育人模式。将岗位能力要求、职业技能等级标准、各类技能竞赛的考核内容和评价标准，有机融入课程教学设计和实践环节。同时，大力鼓励学生参与创新创业项目，将解决企业实际技术难题作为课程的重要组成部分。例如，《药物制剂技术》课程不仅将GMP车间实际操作、典型生产案例分析、技能竞赛模拟等融入其中，还恰当融入课程思政元素，使学生在掌握精湛技艺的同时，涵养了工匠精神和职业道德。

数字赋能，智慧教学拓展空间。面对数字化浪潮，学校积极开展“智能+技能”的培养理念。依托重庆市全民数字素养与技能提升基地等平台，大力推进虚拟仿真实验教学。建设了化学制药单元操作虚拟仿真平台、药品生产GMP虚拟仿真平台、药品经营与销售虚拟仿真实训平台等一系列数字化教学资源。参照企业真实场景，建设了GMP药品生产实训基地、中药产业化实训基地等智能化实训场所，配备了先进的生产设备和中控系统。这些数字化、智能化的教学手段，为学生提供了沉浸式、高仿真的学习体验，有效提升了复杂操作技能和应急处理能力。

教材革新，形态内容紧跟前沿。教材是育人的重要载体。学校成立教材建设小组，出台指导性文件，推动新形态教材的开发与应用。聚焦行业新知识、新技术、新工艺、

新规范，以真实生产项目、典型工作任务为载体组织教学单元，开发活页式、工作手册式教材。同时，实施教材数字化改造，将关键操作点以微课形式呈现，辅以大量案例、习题和互动活动，形成线上线下融合、内容形式兼顾的新形态一体化教材。其中，《生物制药工艺技术》获中国石油和化学工业优秀出版物奖（教材奖），并成功入选“十四五”职业教育国家规划教材，为人才培养提供了坚实的知识支撑。

根植沃土，方得枝繁叶茂。重庆化工职业学院依托国家高技能人才培养基地，人才培养成效显著。学生在国际国内技能赛场上屡创佳绩，尤以斩获2024年世界职业院校技能大赛总决赛“药品生产”赛项金奖为代表，彰显了巴渝工匠的卓越风采。同时，学校积极履行社会服务职能，大规模开展技能培训与等级认定，并以技术研发与专利转化反哺产业发展。年均承接行业职工培训6000余人次、年培训高级工以上高技能人才2000余名，多项成果助推企业年产值过亿元，充分展现了高水平职业院校服务经济社会发展的责任担当。

站在新的历史起点，重庆化工职业学院将继续深化产教融合、校企合作，大力推进“智能+技能”数字化人才培养模式改革，持续建强高水平“双师型”教学创新团队，拓展国际交流合作，提升社会服务能级，奋力谱写新时代职业教育高质量发展的新篇章。

（李廷真 周在富 岳 莉）
· 广告