

合力斩断股市“谣言利益链”

资本市场

“价值发现者”“杰克船长宏观策略”等一批自媒体账号被国家网信办会同金融管理部门依法处置关闭。

监管部门的再一次出手，彰显出对股市谣言“零容忍”、不给谣言容身之地的态度，折射出全力维护资本市场稳定运行的决心。

股市谣言由来已久，近来又有新变化。手段更隐蔽：借助AI技术的加持，语音模拟、人脸替换、场景生成等手段层出不穷，“有图有真相”。传播更迅速：只需动手指编辑发送，就可批量生产似是而非的“小作文”，一经抖音、朋友圈、微博等社交媒体传播，即形成病毒式发酵。内容更迷惑：发布转融通、融资融券有关制度安排等不实信息，散布有关量化基金监管政策谣言……越是投资者关心、越是重要敏感的话题，谣言造得越是煞有介事，越容易扰乱人心。

李华林

无利不起早，谣言的背后往往写满“生意经”。从监管查处情况来看，有的想方设法散布虚假信息、炒作不实热点，是为获取点击量和阅读量，用流量牟取不正当收益。有的发布虚假信息，旨在蛊惑其他投资者跟风交易，引发恐慌性抛售或非理性追涨，从而操纵市场，坐收渔利。有的以独家消息为诱饵，吸引投资者入会加群，违规提供个股推荐、行情预测、信息咨询等服务，收取各种高额费用。重重套路之下，完成了流量变现，形成了非法收割的利益链、产业链。

无论是为获取流量，还是牟取非法利益，造谣传谣的危害有目共睹。资本市场是“信心+信心”市场，谣言的招摇过市不断透支市场信任、消耗投资者信心，导致真正有价值的信息被漠视、被质疑，扭曲资本市场价格信号，损害投资者合法权益，影响市场正常功能发挥。

谣言如同杂草，只有除草的速度足够快，才有可能遏制其蔓延疯长。这就需要相关部门形成合力，以共治推动根治。平台机构要不断优化算法推荐、日常监测等技术，更精准识别辟谣，更迅速防谣止谣，让流量流向真正有价值的信息。上市公司要第一时间回应不实信息，加强信息披露，让谣言止于公开、止于透明。监管部门要保持高压态势，对于恶意编造、传播谣言的组织者、策划者和实施者一追到底、连根拔起，以重拳惩治激浊扬清。

一篇篇股市“小作文”的反转，一次次监管部门的重拳出击，也给投资者带来警示：投资者应增强辨识能力，面对网络上的只言片语、音视频，不盲目作判断、不轻易下结论，面对来源不明的所谓“权威消息”“独家信息”，勿一味迷信、听风就是雨。擦亮眼睛，多一些求证和思考，多一些小心和审慎，在泥沙俱下的信息洪流中保持清醒，避免成为被操控和收割的对象。

当前，稳住股市被放在重要位置，是稳经济、稳预期的重要抓手。一个活跃稳定的股市，有赖于真实透明的信息环境，有赖于风清气正的交易氛围，唯有平台强化责任意识，有关部门提高违法成本，投资者保持理性冷静，方能合力斩断股市谣言利益链，更好地稳市场、稳预期、稳信心。

本版编辑 陆敏 马春阳 美编 倪梦婷

养老保险“第二支柱”持续创新扩面



作为我国养老保险“第二支柱”，企业年金和职业年金有望发挥更加重要的作用。5月16日，河北雄安新区创新推出企业年金自动加入机制。此前，上海自贸试验区临港新片区已推出人才企业年金计划，养老保险“第二支柱”持续创新扩面。接下来，如何进一步畅通年金建立、经办过程中的堵点、难点，有效提升投资管理能力，将成为做好养老金融大文章的重要着力点。

探索构建雄安方案

我国养老保险体系包含3个支柱。第一支柱是基本养老保险，发展相对完善。第二支柱是企业年金和职业年金，覆盖率有待提升。第三支柱主要是个人养老金制度，2024年12月15日起已在我国全面实施。

近年来，我国持续探索企业年金的扩面路径，目前已初步形成企业年金自动加入机制、人才年金试点、园区年金试点等方式。5月16日，雄安新区举办企业年金自动加入机制推介宣传活动，首批6家企业代表和6家企业年金专业受托机构参加签约仪式。所谓自动加入机制，是指用人单位及职工在依法参加基本养老保险的基础上，同步建立企业年金。业内普遍认为，这简化了企业年金的建立流程，创新了运行机制，有助于解决扩面难题。

“此次出台的企业年金自动加入机制，是我们第二支柱方面作出的积极探索。”雄安新区公共服务局党组书记、局长高立春表示，雄安新区已出台的《雄安新区企业年金自动加入机制办法（试行）》（以下简称《办法》），既扩大了企业年金覆盖面，又给予企业更多自主权，对于国有企业、一般企业、机关事业单位、劳务派遣企业提出了分层分类、弹性实施的原则，不搞“一刀切”。其中，国有企业发挥示范作用，应建尽建、覆盖全体，一般企业可

视经济负担能力，采取“小范围、低比例”弹性原则。

《办法》简化了企业年金的建立流程。一方面，企业年金方案可通过职工大会、职工代表大会、公示等多种方式确定，不再对全体职工讨论通过作硬性要求；另一方面，优化备案服务模式，在“雄安智慧社保公共服务平台”上开发建设“企业年金备案”系统，实现线上备案。

《办法》还增加了政策优惠措施。“建立企业年金除了能让企业、职工享受税收优惠政策，《办法》还规定了增加落户积分、优先纳入人才创业计划、就业见习单位等多重利好。”高立春说，落户积分支持政策设置为企业年金缴费每满1年增加5分，多渠道鼓励用人单位建立企业年金，多维度构建企业年金的“雄安方案”。

破解建立经办难题

尽管扩路扩面已取得积极成效，但企业年金在建立、经办的过程中仍存堵点。记者调研发现，部分企业存在“不愿建”“不会建”的情况。

“不愿建”的背后，是部分企业缺乏政策了解、资金压力较大、年金领取方式有待优化等一系列问题。“企业年金的领取方式有待完善。”对外经济贸易大学保险学院副教授孙守纪说，随着企业年金制度不断发展，领取人数、资产规模持续攀升，目前的主要领取方式为分期领取，年金领取比例较低。

“不会建”则是因为企业年金业务的专业性很强，方案设计、制度建立需要专业机构协助，企业的主办部门存在一定畏难情绪。孙守纪表示，建立企业年金制度，企业需要经过一系列程序，包括制定企业

年金方案、提交职工代表大会或全体职工讨论通过、报送劳动保障行政部门备案等，流程相对来说较为复杂。

如何解决“不愿建”问题？“提升企业年金服务的曝光度、友好度、专业性和便捷性。”中国工商银行养老金融部副总经理吕艾国介绍，近年来，该行已联合各地的人社部门，举办了上百场企业年金推介会，覆盖超千家企业，并于近期作为年金服务机构代表，参加了雄安新区企业年金自动加入机制推介宣传活动。“尤其要面向区县，加大推广力度，推动制度下沉，并强化税收优惠、制度科学性等方面的宣讲，提升企业的认可度。”吕艾国说，截至目前，工商银行年金基金受托管理规模已突破7000亿元，服务年金企业客户超5万家。

破解“不会建”难题，金融机构要增强服务的专业性与可得性。从实践看，“年金驿站”是一种有益尝试。“所谓年金驿站，是指在银行营业网点内部设立企业年金服务特色窗口，设置年金服务专员，开辟绿色通道，开展全方位、个性化服务。”吕艾国说，目前工商银行已与多地政府部门合作，建成近百家年金驿站，在此次雄安新区的活动中，工商银行与雄安新区公共服务局合作建立的雄安新区首家年金驿站也正式揭牌。

“年金驿站可以在三方面发挥作用，讲解精准化、服务便捷化、备案专业化，从而缓解年金的建立难题。”吕艾国说。一是讲解精准化。基于点多面广的银行网点，年金驿站能够近距离接触中小企业，更深入地了解、分析、解决中小企业痛点，提升其对年金业务的认知度、参与度。二是服务便捷化。年金驿站可实现一窗引导、一次办结，协助企业完成年金备案准备工作，提升企业及职工的办事效率。三是备案专业化。年金驿站配备了服务专员，他们具有丰富的年金方案设计和备案经验，能够为企业答疑解惑，提高备案通过率。

提升投资管理效能

建立企业年金只是第一步，接下来还要解决如何管理、投资有关资金等问题，满足企业与职工的个性化养老需求。人力资源和社会保障部最新数据显示，截至2024年末，我国企业年金积累基金规模达36421.88亿元，同比增长为14.27%；2024

年企业年金的投资收益为1563.23亿元，当年加权平均收益率为4.77%。

“企业年金受托人最核心的职能是，坚守养老金属性，实现年金基金的保值增值。”长江养老保险受托业务总部兼研究所副总经理曾宪才说，企业年金计划产品兼具两方面特点：一是长期收益稳健、波动回撤可控，契合养老金投资本源；二是产品策略丰富，风险特征明确，匹配受益人差异化需求。2024年，长江养老保险成为参与制定雄安新区企业年金自动加入机制政策的仅有2家研究服务机构之一。

一方面，要优化投资管理，做好大类资产配置，加强风险管理，确保绝对收益基础上的相对收益。曾宪才认为，资产配置要从委托人的企业特性、员工特点、计划特征出发，合理评估委托人的风险偏好，分类施策，确定计划的短期、中期、长期业绩目标，并在管理过程中全面加强风险管控。为此，长江养老保险打造了“投资监督管理体系”，覆盖受托管理的全流程，通过信息化手段，做好事前风险识别、事中系统控制、事后效果评估。

另一方面，要开展产品创新，基于个人生命周期理论，不断增强产品与个人生命周期、养老需求的适配度。“接下来，长江养老保险将加大产品创新力度，大力发展企业年金集合计划，降低中小企业的年金管理成本。”曾宪才说，相较于单一计划，集合计划由受托人主导管理，需要委托人决策的事项较少。该公司还将聚焦企业、职工的医疗、养老等综合服务需求，统筹母公司中国太平洋保险集团的多方资源，提供年金管理、投资咨询、健康管理等全流程服务。

但需注意，目前企业年金的投资管理仍然存在“长周期考核落地难”问题，年金资金的长期性、投资行为的短期化之间的矛盾突出。国家金融监督管理总局今年3月印发的《银行业保险业养老金融高质量发展实施方案》明确提出，银行保险机构要建立健全科学合理的养老金融发展绩效考核制度，针对养老金融业务特点和发展要求，完善长周期考核机制。

为了破解“长周期考核落地难”，吕艾国认为，要积极推动开放个人选择权，同时普及投资者教育，引导委托人、受益人接受“以短期波动换取长期回报”的理念，并优化现有制度体系，建立契合“长钱长投”的投资监督体系、管理人考核办法、更精细的长期风险预警机制及动态止损机制。“开放个人投资选择权是解决受益人风险偏好的重要措施，有利于增强员工的参与感、积极性，实现个人自主决策、自担风险，引导不同类型风险偏好的受益人选择适当的投资策略，更好实现长期保值增值目标。”吕艾国说。

“建议建立科学合理的机制，明确企业年金的长期投资目标和替代率。”孙守纪说，当然，长期投资目标并非一成不变的，而是要动态调整，每个年金计划都应通过编制精算报告，给出更加精细的结果。因此，建立年金计划精算制度，每年定期公布精算报告，这是完善我国企业年金投资管理制度的基础性工作。

吉林农业大学国际足球教育学院

创新教学模式 培育体育人才

高校体育人才的培育并非一成不变的，而是需要根据社会发展、教育变革和学生需求的变化不断优化和调整。吉林农业大学国际足球教育学院秉承“明德崇智，厚朴笃行”的校训精神，以创新的教学理念为动力，以良好的办学条件和优秀的师资队伍为保障，科学创新教学思路、教学策略及教研，扎实培育大量优秀的体育人才，服务于国家战略和省域发展。

创新培育体育人才的教学思路

学院坚持立德树人根本任务，深入探索体育工作发展的新思路，不断深化教育教学改革、不断探索并创新教育教学的模式与方法，全面提高教育教学质量，为培养更多优秀人才、服务社会发展贡献力量。

以培促进。成功举办公共体育课教师传统养生功法教学能力提升研讨会，通过理论与实践相结合的研修模式，助力教师队伍更深刻地理解传统养生功法的文化内涵，更好地将所学融入课堂，推动传统体育文化在体育课程中的创新发展。积极探索AI技术与体育教育的深度融合，进行主题为“人工智能(AI)及大模型应用实践”的专题讲座，展示AI技术在数据

分析、AI与体育教育等方面的应用潜力，提升教师对人工智能(AI)的理解与应用能力，努力打造智慧教育新模式，推动体育教育的智能化发展。

以赛促强。成功举办全省学校体育(足球)教师说课比赛，各县(区)、各市(州)层层评选推荐的170名优秀教师基于体育与健康学科核心素养和内容载体，围绕“说教材”“说学情”“说教法”“说教学过程”“说反思”等5个方面进行课程解说，凸显了“教师主导、学生主体”的新课程理念，为建设高质量足球教师队伍、夯实足球教育根基、促进校园足球发展提供澎湃动力。持续举办教师教学创新大赛，展示教师先进的教学理念，突出教师教学的创新性和实用性，挖掘和推广优秀的教育教学方法和经验，为教师们提供学习和借鉴的机会，不断提高人才培养质量。

创新培育体育人才的教学策略

学院不断整合学科优势和教育资源，以创新的教学理念为动力，强化对学生理论知识水平、创新实践能力和综合素养的培养，为体育强校、体育强省、体育强国培养更多高质量人才。

强化专业教学。以“校园足球”的国家教育战略为指引，通过借鉴国外足球教育的先进理念，设计以足球教育为核心的基础课程体系，构建了足球教师教育相对完备的体育与文化课程群落，为足球特色学校“订单式”培养高质量的足球专业教师。同时，为在职足球教师、教练员、裁判员的深造搭建了良好的教育平台。成功获批“足球运动”本科专业，为热爱足球的学子提供专业化成长路径，系统服务于国家足球改革发展战略的要求，服务于省域足球事业跨越式发展的要求。

培养实践能力。分别与长春、沈阳、大连、中山等地建立了联合培养实践(实习)基地。与集安市、中山市的十多所中学签订校地体育发展战略合作协议，针对实践实践、赛事承办等事项达成共同发展意向，有效提高地校体育影响力和发展实力。与长春亚泰足球俱乐部合作共建长春亚泰吉农大女子足球队，并连续3年参加全国女足乙级职业联赛。

创新志愿服务。扎实开展足球教育普及、社区体育服务、青少年足球培训等突出学院特色的志愿服务，带领学生在实践中学习，全面提升自身能力、体会自我价值，培

养正确的世界观、人生观、价值观。师生多次在吉林省运动会(高校组)、吉林省青少年校园足球夏令营和“筑梦冰雪相约冬奥”全国学校冰雪运动竞赛等大型赛事中担任裁判员、志愿者，志愿服务工作得到社会各界的高度认可。

创新文化环境。着力打造健身健美队、健身健美社团等文体组织，推广健康生活方式，发展校园健身健美文化，培养健美竞技体育人才。持续推进排球、拔河等各类校内体育赛事开展，丰富校园体育文化生活、构建活力校园。注重对学生的多方面培养，将体育精神与文化传承巧妙结合，开展“墨韵体育风，笔绘师者情”书法比赛，引导学生们在精耕体育之路的同时，弘扬中华优秀传统文化，培养自身情操，做全面发展的体育人。

创新培育体育人才的科研抓手

学院积极搭建科研创新平台，不断拓宽科研领域，建设了一支合作精神好、科研意识强、科研素质高、科研成果丰硕的科研创新团队。先后获批多项国家哲学社会科学基金项目、国家相关部门体育专项委托项目等，“体育教育

专业人才培养模式”获批“吉林省新文科研究与改革实践项目”，《足球》课程被评为吉林省高校“金课”建设计划A类项目，认定为省级一流课程。

培养科研新人。逐年举办本科生科技创新基金结项和立项答辩会，既提升学生的科研水平和实践能力，也培养学生的创新思维和创新能力，鼓励他们在科技创新的广阔天地中绽放绚丽光彩，为学院创新领域的发展注入青春力量。

扎实推进科研。创新“吉农预约模式”，着力加强体质健康测试工作研究和探索，不断创新工作方法和技术手段，获得教育部门的一致好评。组建测试抽查复核工作组，先后开展河南省、黑龙江省多所高校、中小学的测试抽查复核工作，推动学生体质健康测试工作向纵深发展。积极申报的“吉林省足球制胜核心能力提升重点实验室”，已受吉林省相关部门专项评审，并根据专家组的反馈意见，进一步完善实验室的建设，提升科研水平。学院力争在足球运动科学领域取得更多突破性成果，为吉林省乃至全国足球运动发展贡献力量。

(王丽娜)

·广告