

## 粮食大事

## 智能化收购破解“人情粮”乱象

一年一度的夏粮收购即将全面展开。传统收购过程中存在的“压级压价”“抬级抬价”等“人情粮”乱象，既损害农民利益，更扰乱市场公平。如今，随着人工智能、区块链、大数据等数字技术深度应用，通过智能定级、数据存证、实时监控等手段，构建起防干预、可追溯的智能化收购体系，将有效规避人为干预因素，从源头遏制“人情粮”问题滋生。

人为操作空间大、监管难度高，是“人情粮”存在的根本原因。一是我国大部分涉粮企业和基层粮库收购自动化水平低，粮食扦样和质量检测几乎完全依靠人工完成，在粮食的水分、杂质、容重等关键指标上，质检员主观裁量空间大，可以根据亲疏关系随意调整标准，对关系户的粮食“高抬贵手”，对普通农户的粮食“吹毛求疵”。二是信息不对称，违规行为难以被发现，农户在卖粮时无法实时获取检测数据，难以追溯问题，即使怀疑“压级压价”，也因缺乏证据投诉无门。三是收购环节利益链条复杂，一小部分粮库检斤、扦样、化验、结算等关键岗位工作人员可能形成利益小团体，通过虚报等级、克扣斤两等方式谋取私利，仅靠常规监管手段很难杜绝。

智能技术的应用，不仅遏制了“人情粮”，更重构了粮食收购的生态，建立起更加公平透明的市场秩序。更重要的是，智能化收购通过精准的质检和严格的监管，确保了入库粮食质量，从源头上守护了“舌尖上的安全”。

粮食收购智能扦检系统的应用，推动粮食扦检实现自动化、智能化，为根治“人情粮”提供技术支撑。售粮农户只需把粮车停放在指定位置后，在智能实验室读卡器上刷服务卡，就可以启动智能扦检设备，自动完成粮食扦检和质检全流程。扦样器自动识别车型，随机选择扦样点位，高精度扦样，并将样品自动送到检验设备。质检设备运用机器识别、自适应振动等技术，可以在短短几分钟内自动完成质量指标检验，回粮模块可以将剩余粮食自动返还到粮车内，尽最大可能确保农户利益。智能扦检设备检测速度快、误差率低，粮食评级完全由算法决定，质检员仅负责监督设备运行，真正实现了扦检分离，确保扦样和质检结果公平、公正。

区块链技术的应用，确保了信息真实性和不可篡改性。智能质检设备获取数据

后，会即时同步传输到智能出入库“一卡通”系统，并推送给企业、售粮农户，同时在库区一站式服务外面的大屏展示。所有上传数据不可以删除和修改，杜绝了人为篡改相关数据的可能。更重要的是，所有检测数据自动存档，可供随时追溯。农户可以通过手机APP实时查看自家粮食数据，发现问题可立即申诉。

智能监控系统构建起全流程、可追溯、防篡改的现代化监管体系。每个智能粮库配备100余个高清摄像头，结合AI行为识别技术，可实时捕捉质检员违规操作等异常行为。大数据分析平台可对历史交易数据进行智能筛查，当发现某质检员频繁修改评级时，系统自动生成预警并推送给管理人员，实现从“人找问题”到“问题找人”，将事后处置转变为事前预防，大幅提升监管效率和系统可靠性。

机器不会讲情面，数据不会说谎话。智能技术的应用，不仅遏制了“人情粮”，更重构了粮食收购的生态，建立起更加公平透明的市场秩序。当农民卖粮不再需要托关系、找门路，当每一粒粮食都能得到公平公正评价，农民种粮积极性自然水涨船高。更重要的是，智能化收购通过精准的质检和严格的监管，确保了入库粮食质量，从源头上守护了“舌尖上的安全”。

智能设备替代人工作业是提升智能管理水平的过程。随着粮库智能化升级和管理体系优化，构建“数据感知—智能分析—自动阻断—溯源追责”的全流程闭环管控体系，形成“技防+制防+人防”的防御机制，将有效遏制各类作弊行为，消除“人情粮”生存空间。



张超宋良

协奏

## “人工智能+”开辟就业新空间

臧梦雅

又有一批新职业、新工种上新！人力资源和社会保障部近日发布公示，拟新增17个新职业、42个新工种。

很多新职业、新工种的出现，映射出产业变革新趋势、社会发展新需要。比如，拟增加的42个新工种中，在“生成式人工智能系统应用员”职业下增设“生成式人工智能系统测试员”工种，在“动画制作员”职业下增设“生成式人工智能动画制作员”工种。这正是人工智能大模型持续迭代升级并加速赋能千行百业的体现。

人工智能加速发展对就业的影响是深刻的。人工智能催生了大批新职业，为劳动者提供了更多就业选择。根据行业报告数据，到2030年，我国AI人才缺口将达到400万人。层出不穷的技术应用意味着新需求、新变化，让新职业拥有无限可能。越来越多的劳动者尤其是年轻劳动者可以在人工智能领域中发挥才能、绽放光彩。

另外，这些新就业岗位也对劳动者素质提出更高要求。可以看到，人工智能创造的新就业岗位主要集中在技术、研发、服务等领域，这将促使就业结构向高端化、智能化方向发展。但同时，一些传统岗位会被取代或转型，就业面临结构性

挑战。

人工智能时代已经来临，越来越多的行业中出现人工智能的身影，一些行业及其从业者也开始享受到其带来的效率红利。面对越来越快的信息生产、传播、转化、更新过程，各行业从业者都需要积极拥抱新的时代，主动适应变化，提升就业竞争力。当下正值求职招聘高峰期，不少高校毕业生正朝着这些新职业方向努力。相信这些求职者已经在扩充专业技能，以便更好地适应行业和岗位需求。

对于广大劳动者而言，要想跟上人工智能时代的脚步，还有赖于政策支撑。近年来，我国着力优化人才培养结构，鼓励高校和科研机构增加人工智能相关专业和课程，加强基础研究和前沿技术开发，培养人工智能领域的高水平人才。高校、企业也在通过加强合作，共同推动人工智能产业与人才发展的良性互动。

从社会保障层面来看，通过完善劳动法和就业促进政策、建立灵活的就业保障机制、构建协商机制平台等措施可以有效应对人工智能对就业的影响。加强相关职业技能培训、增强人机协作，则可以从实践层面缓解当下面临的转型升级压力。

（中国经济网供稿）



朱慧卿作（新华社发）

## 产业发展所需是技能提升所重

国家市场监管总局近日发布《网络交易平台收费行为合规指南（征求意见稿）》，重点聚焦整治高佣金、高收费的平台型企业，主要包括明确平台收费要遵循的原则、倡导降低平台内经营者负担、强化平台合规自律、规范平台收费行为和加强监督与实施5方面内容。近年来，我国平台经济发展涉及数千万网络经营主体、众多灵活就业人员，创造力十足。不过，繁荣背后也暗藏隐忧，一些平台存在收费名目繁多、计算方法复杂、收费不透明等问题，困扰着消费者。下一步，相关部门应根据社会公开征求意见反馈情况完善《指南》内容，尽快出台实施，进一步健全平台经济常态化监管制度，持续规范平台收费行为，推动平台经济有序健康发展。

（时锋）

近来，随着产业转型升级以及劳动力市场的变化，很多地方推出系列政策举措，扩大培训覆盖范围，并积极强化技能提升与产业发展的适配性，促进技能提升与特色优势产业发展相融合。当下，在推动劳动者技能提升过程中，要重视其在更好赋能产业发展方向中的作用，为地方经济发展注入新动能。

产业发展所需，是技能提升所重。地方特色优势产业一般立足于鲜明的资源禀赋之上，技能培训也要从这样的优势入手，摒弃“大水漫灌”模式，走出“精准滴灌”通路。云南省近期就提出，要立足比较优势，按照一产一策方式，今年同步实施高原特色农业、中药材、文旅、养老服务、绿色能源、劳动密集型六大特色优势产业技能提升培训专项行动，为产业转型升级和高质量充分就业提供技能要素支撑。

更好发挥技能提升对地方特色优势产业的作用，要坚持以促进就业为指引和导向，以实现充分就业为目标，注重各类技能培训的实际效果，精准对接产业需求，深化产教融合，解决技能与岗位错配问题，以差异化路径破解技能与产业发展之间的矛盾。

更好发挥技能提升对地方特色优势产业的作用，本质是推动人力资源与产业发展深度融合，要注意协调短期与长期、当前需要与长远发展的关系，兼顾当前稳就业、促就业、促增收与地方经济长期发展的布局和需

求。长期发展需要人力资源，锻造长板。各地可根据实际情况，将劳动者技能提升与打造地区劳务品牌相结合，以特色劳务品牌为地方经济发展赋能。

在推进乡村全面振兴和发展县域经济过程中，西部一些地区通过招商引资，有序承接产业梯度转移，建立家门口务工车间，发展与家门口就业相关的产业，这个过程尤其需要劳动者技能提升的跟进和赋能。对员工从无到有的技能培训，是企业入驻后要投入时间和成本去做工作。对此，地方相关部门也要引起重视。

管培利 对于很多西部地区来说，技能提升不仅是人力资源开发所需，更是塑造区域竞争力的依仗所在。以技能为纽带、以产业为舞台，能助力推动特色优势产业向价值链高端攀升。随着人工智能等技术与职业技能培训深度融合，西部地区以“特”字为指引探索技能赋能产业新路径，能够在产业发展中创造更多可能。

更好使技能提升赋能地方产业发展，也要注重新兴产业发展，如无人机驾驶员技能培训、直播带货培训等，如此，才能以人才竞争力助推特色优势产业提升效率、开拓市场。

在发展特色优势产业过程中，各地要因地制宜，持续重视对劳动者技能的提升，强化企业主体作用，完善激励机制，深化产教融合，建立需求导向的调整机制，使产业发展与技能提升互促共进，共同赋能地区经济高质量发展。

## “一体化培育”推动技术交易高效协同

孙纪瑶

近日，经国务院同意，工业和信息化部、国家发展改革委等9部门联合印发《关于加快推进科技服务业高质量发展的实施意见》（以下简称《实施意见》），其中明确提出要发展一体化技术市场，优化技术市场政策环境，建设国家统一技术交易服务平台，加速技术要素市场化配置。技术市场的发展水平影响着科技创新和产业创新的融合效果，对其进行一体化培育将打破传统的区域壁垒和准入限制，加速形成互联互通、高效协同的技术交易生态系统。

从出台《关于加快科技服务业发展的若干意见》“十四五”技术要素市场专项规划》引导各地重视技术市场建设，到此次印发的《实施意见》针对一体化技术市场提出具体建设方向，多年来，我国从顶层设计到具体实施都为一体化技术市场发展提供了政策保障。目前，我国在区域协调发展、技术要素市场化配置、国家统一技术交易服务平台建设等方面取得显著成效。据工信部统计，2024年全国技术合同成交额达6.8万亿元，同比增长11.2%，连续8年保持两位数增长。今年1月份到4月份，全国技术市场共登记技术合同22.8万项，合同成交额1.6万亿元，同比增长13.3%。各地也在因地制宜探索一

体化技术市场建设。例如，北京市依托中关村示范区，布局建设20余家标杆孵化器、110余家技术转移机构、20多个概念验证平台，各类孵化器和众创空间超500家，形成助力产业创新的科技服务生态；上海市构建集交易、基础服务、专业技术服务与资本服务于一体的整体技术转移服务网络。

不可回避的是，我国技术市场一体化发展仍存在一些问题。各地技术市场规则不统一，三大技术交易所交易规则存在差异，阻碍技术跨区域流动；技术市场监管体系有待完善，影响市场秩序；技术转移服务机构能力参差不齐，专业人才短缺，制约技术成果转化效率；等等。未来，要坚持目标导向，紧抓关键，进一步深化区域试点，实施动态监测体系，推动一体化技术市场发展。

建立全国统一的技术交易规则。建立技术市场信用体系，打击虚假技术交易，规范中介服务行为。对交易流程、合同规范、价格形成机制等进行规范管理，消除区域间规则差异。统一技术评估标准，制定科学合理的技术价值评估体系，确保技术交易定价公平公正。统一技术市场监管标准，明确监管部门职责，建立协同监管机制，加强对技术交易全过

程监管，维护市场秩序。

强化技术市场区域协同合作。建立区域技术市场合作联盟，推动区域间技术交易平台互联互通，实现技术信息共享、资源互补。开展区域技术交易对接活动，定期举办跨区域技术成果拍卖会、技术难题招标会等，促进技术跨区域转移转化。加强区域政策协同，各地在制定技术市场相关政策时，要充分考虑区域协同发展需求，形成政策合力。

建设国家统一技术交易平台。发挥其技术要素市场化配置的“数字底座”作用，持续整合分散的区域性市场，实现技术资源登记、估值、交易、结算全流程数字化。利用AI和大数据分析技术需求与成果的契合度，及时把科技创新成果落实到具体产业以及产业链上，让科技更好地服务实体经济。

培育壮大技术转移服务机构。实施政策激励，通过税收优惠、财政补贴、风险补偿基金等政策，降低企业技术交易成本，鼓励社会资本参与，推动中小企业参与创新。简政放权，支持机构开展技术评估、知识产权运营、技术经纪等专业服务。减少行政审批，推动技术合同认定、科技成果转化收益分配等制度改革，赋予高校、科研院所更多自主权。