

设立于2015年4月的湖南湘江新区,是我国中部地区首个国家级新区。2024年经济总量超5000亿元,稳居全国新区第一方阵。这里汇集了各类人才超100万人,形成人才与国家级新区的“双向奔赴”,勾勒出人才磁吸效应持续增强、创新动能更加澎湃的生动画面。当地是如何打造“近悦远来”的人才生态,让人才成为驱动城市能级跃升的核心变量的?

国家级新区调研⑤

打造人才吸引

在当今激烈的城市竞争中,人才已成为推动高质量发展的核心要素。当长沙以“年轻人友好城市”之名,让湘江新区正悄然成为这座城市的人才“磁吸场”。

截至2024年底,湘江新区集聚两院院士36人、国家级计划人才175人、市高层次人才1862人、市“两大人才工程”302人,高层次人才数量占长沙市48%,人才总量突破100万人……形成强大人才吸引力的秘诀究竟在哪里?经济日报记者日前深入当地一探究竟。

从“强磁场”到“大舞台”

2015年4月8日,湖南湘江新区获得国务院批准,成为全国第12个国家级新区。10年砥砺前行,湘江新区已拥有工程机械、新材料和电子信息3个千亿级产业集群,近年来更是聚焦新一代信息技术、人工智能及传感器、智能网联汽车等领域,打造了10条重点产业链,“2+4+N”现代化产业体系加快构建。

来自湖南湘江新区的调查

厚实的产业“家底”既是创新的“大舞台”,更成为人才创新创业的“强磁场”。2016年3月,从美国伦敦大学博士毕业的邓意麒正面临“继续在高校创业”还是“走向市场”的重要抉择。彼时,湘江新区向她抛来橄榄枝,提供优质的创业环境与一系列对人才的扶持政策。“深入考察湘江新区创业环境当晚,我们就决定来这里创业。”邓意麒回忆说,初生牛犊不怕虎,湘江新区的产业氛围让她产生了动力和激情,不久后便与5个小伙伴来此创办了湖南苏科智能科技有限公司。

“创业初期,湘江新区为我们提供了从人才贷到知识产权贷等一系列融资支持,缓解了公司的资金困难。”邓意麒说,政策扶持让团队更加专注于产品研发与市场拓展,企业迅速成长起来,产品应用于轨道交通、民用航空等领域。

除了产业发展的吸引力,湘江新区对创新型企业在投入资金、提供场地、税收优惠等方面的扶持力度,独特的区位优势、聚集的人才优势、多彩的生活氛围,都是吸引人才来这里的“加分项”。

记者了解到,湘江新区专门成立国际人才服务之家,建立专家库、项目库、人才库等信息资源,提供人才引进、评估、对接等服务,向国际人才展示产业氛围以及生活环境,并通过线上平台为引进服务国际高层次人才提供一站式服务。作为推动技术创新和产业发展的关键力量,各类人才在湘江新区的集聚,如同活水之源,不断滋养出更丰沃的创新土壤。

通过引入人才、设立产业基金等系列措施,圣湘生物不断提升创新能力、拓宽产业布局,推动了湘江新区在精准医疗领域的产业升级。进入2025年,圣湘生物持续高质量增长,公司一季度实现营业收入4.75亿元,同比增长21.62%。

从真金白银到暖心服务

近年来,湘江新区以优化营商环境为突破口,通过真金白银的政策支持与无微不至的暖心服务,让人才落地生根,形成从顶尖学者到技能工匠,从科研领军人才到青年创业团队的多层次、立体化的人才集聚格局。

各类人才缘何纷纷奔赴?政策的“真金白银”,让人才“轻装上阵”。针对高层次人才,湘江新区推出“一事一议”定制化服务,从科研经费、安家补贴到子女入学,提供全周期保障。去年初,湘江新区加码出台“人才政策十条”,包含加速引进顶尖人才、靶向引进高端研发人才、支持人才创新创业、促进校企科研人才协同发展等。其中,对转化成果显著并推动产业发展的一流科学家及创新团队,最高给予1亿元综合资助。

针对高层次人才创业,新区提



位于湘江新区的中电软件园为青年创业者提供一站式、全方位支持。(资料图片)

供最高1000万元项目扶持资金,并设立人才基金,对初创企业给予500万元股权投资;对于青年人才,湘江新区通过“湘江英才计划”降低落户门槛,并设立20亿元规模的人才支持基金和30亿元规模的科创引导基金,实施“柳枝行动”和“红枫计划”,为300多个科创项目融资100亿元……

“创办之初,公司无实物资产,甚至办公地点都找不到。”圣湘生物公司董事长戴立志坦言,“海归”创业并非一帆风顺,但这些难题并没有困扰他多久。“新区不但迅速帮助我们找到创业地点,让公司走上正轨,还以产业基金帮我们渡过融资难关。”目前,湘江新区依靠创新创业人才,先后孕育圣湘生物、三诺生物、水羊股份、华曙高科等多家上市企业。

湘江新区更用“无微不至”的服务让人才“把心留住”。创新“人才绿卡”“人才直通车”等服务机制,针对高层次人才不同阶段的个性化需求,提供保姆式、伙伴式、专家式服务;组建了“24小时”人才客服员、“一对一”服务专员、“社会化”人才服务代表等“三员”服务队伍;举办“高层次人才研修班”等各类培训活动,开展“乒羽大赛”等丰富文体活动。

他们还不断完善租购并举的青年住房安居体系,推进尖山湖人才小镇建设,拓展人才服务大厅集成服务功能等,为高级职称人才提供购房补贴、人才公寓等安居保障,累计为青年人才发放租房生活补贴1752万元。“湘江新区的人才政策、产业环境及生活配套均让人心动。”年轻的博士李牧入职湘江新区企业后,凭借扎实的专业背景与国际化视野,迅速成长为数字电网国际业务产品线负责人,带领团队研发的智能电力产品顺利进入东南亚和非洲市场。

湘江新区还以“新青年人才驿站”为起点,为初到长沙的青年人才提供免费住宿、政策咨询、就业对接等一站式服务。“房间设施齐全,楼下就是公交站,最重要的是免费。”即将毕业的张家界小伙滕鹏,在新青年人才驿站(湘江新区站)感受到了“家”的温暖。

“硬核政策”和“柔性服务”的双轮驱动,让人才既能“轻装上阵”,更能“扎根生长”,激活高质量发展的“一池春水”。2024年,湘江新区新增各类研发机构328家,占长沙市46%;有效发明专利拥有量突破3.3万件,占湖南省30%。

从创业种子到参天大树

今年全国两会期间,湖南省委书记沈晓明发出邀约:让各地大学生背了双肩包就能到湖南创业。如今,在汇聚20多所高校院所,918家省级以上创新平台的湘江新区,“背双肩包来湖南创业”正一步步变为现实。

来自江苏苏州的计昊天是中南大学2022级本

科生,也是湖南省湘湘智控科技有限公司董事长。今年2月,他与3名同学创立公司,研发制造铝电解槽智能识别巡检机器人。“创业难,大学生创业更难,但各级支持相当于给我们托了底。”计昊天告诉记者,在省“七个一”政策支持下,他们获得首批湖南省大学生创业投资基金50万元种子轮融资,并免费入驻湘江新区大学生创新创业园。“场地免3年租金,还免水电费和物业管理费,这让我们能全心投入研发。”计昊天说,团队研制的“铝电解槽机器人”项目,首创铝电解槽两水平测量技术,可解决铝电解行业自动化率低、工作环境差的痛点,发展势头强劲。

26岁的创业青年王一博也是受益者之一。“我们团队2022年便获得‘研电之星’挑战赛最高荣誉。”王一博是中南大学自动化专业博士,挑战赛后他发现,他们的技术能在不破坏药品包装的情况下检测瓶内氧气含量,市场潜力巨大。2023年,王一博成立湖南自院科技有限公司,其自主研发的“激光法顶空氧分析仪”填补国内技术空白。“资金支持对我们来说是雪中送炭。”王一博说,湘江新区提供的支持帮助团队实现了批量化生产,并新招聘了3名工程师伙伴。

在湘江新区,关于大学生与创新创业的故事每天都在上演。精彩的背后,是当地坚持的“长期主义”策略:从10年前的“柳枝计划”到5年前的“红枫计划”,再到如今全国“挑战杯”孵化基地和5.05亿元大学生创业基金的落地,一条从“IP到IPO”的创新成长链已然成形。

“柳枝计划”启动于2015年,专注于为创业项目提供“第一桶金”。目前,该计划已支持超过500个高校创业团队,不少已成长为细分领域的佼佼者;“红枫计划”启动于2021年,重点扶持科技型初创企业,目前已孵化111个项目,涵盖人工智能、生物医药、高端制造等领域。

2024年,湖南省大学生创业投资基金落户湘江新区。今年,湘江新区又设立1亿元大学生创业专项基金,首创“风险共担+失败豁免”机制。这意味着,若项目经专业评估为“正常失败”,大学生创业者可豁免偿还投资,相关投资由基金核销,真正实现“创业者敢闯、资本敢投”。

湘江新区还打造了1万平方米的大学生创业园,拿出“0元入驻”的诚意、“1小时创办企业”的速

度,助力更多青年学子从“实验室”迈向“产业场”。前不久,湘江新区大学生创新创业园作为首批省级大学生创业孵化基地被正式授牌,目前累计引进创业项目44个。

政策迭代带来的信心提升,在新一期大学生创业园项目《夺金2025》中得到印证。在中国农业大学攻读博士的刘园园,主攻动物源性食品安全技术,在《夺金2025》中被评为生物医药赛道“金种子”,获得100万元创投基金支持。拿到这笔基金,上午还在三亚实验室的刘园园,下午就飞回长沙,在湘江新区大学生创新创业园签下入驻协议,成立长沙闪智智生物科技有限公司。“科研的终极目标是要走出实验室,新区的支持让我的创业梦提前实现。”刘园园说,办公场地免三年房租水电,让更多资金能够投入项目研究。如今,她的团队已具备研发到销售的完整能力,并依托国家重点实验室持续优化技术。

然而,湘江新区的目标远不止于此。“后续我们还会尝试设立概念验证中心,帮助创业者从技术和市场角度验证项目的可行性;另一方面积极承办相关大学生创业赛事,为大学生项目搭建舞台。”作为新区大学生创新创业园的运营方,湖南岳麓山科创发展有限公司副总经理熊伟介绍,他们制订了“1+N”的发展战略,计划将经验模式对外输出,拓展到更多产业园区和高校,努力在3年内孵化培育1000个大学生创业项目。

“人才是湘江新区的希望、未来和财富。如今,湘江新区比以往任何时候都更加渴求人才,也更有条件成就人才。我们将突出产业引才、平台聚才,持续完善人才培养、使用、评价、激励制度,以最大的诚意礼遇人才,以最优的环境吸引人才,以最好的机遇回馈人才,推动人才与新区‘双向奔赴’、相互成就。”长沙市委副书记、湖南湘江新区(长沙高新区)党组书记、岳麓区委书记谭勇说。

优化生态兴业聚才

王安中

“功以才成,业由才广”。湖南湘江新区通过打造全方位、全周期人才服务生态,吸引人才、留住人才、引育人才,截至2024年底,高层次人才数量接近长沙市的一半,总量突破百万大关。人才已经成为湘江新区高质量发展的核心资源,形成了人才引进促进产业发展、产业繁荣推动人才成长的良性循环。

优良产业生态是“引才”基础。首先,新质生产力的形成,不仅需要提前布局未来产业赛道,还需要对传统产业开展转型升级,会产生巨大的人才需求。其次,良好的产业布局配套为人才发展提供优良土壤。完善的上下游产业配套、细分专业领域会为创新创业提供广阔舞台,人们可以从产业链、补链、延链中获得充分发展机会。再次,相关产业支持政策为人才创新创业提供强有力支撑。创业投资支持、产业奖补政策、重要技术平台和实验室建设等举措,都会为人才创新创业提供良好条件,为其顺利发展保驾护航。

完善政策体系是“留才”保障。完善的政策体系能够全面解决人才留下来的后顾之忧,让人才心无旁骛谋发展,形成人才成长的良好“软环境”。引进和留住人才的核心,是要将他们从日常事务中解放出来,集中精力于科研创新、企业

经营管理。为此,既要为人才购房、就医、子女就学等提供便捷生活服务,也要为他们创办企业、申请项目、融资贷款提供保姆式生产服务;既要在人才引进阶段让其感受到宾至如归,还要提供私人订制式的全方位全周期服务,让人才真正享受高品质服务,真切感受到政策温暖,从而在留住人才方面充分形成比较优势。

宽广成长空间是“育才”关键。要真正从情感上增强人才的凝聚力和向心力,更为重要的是为人才提供宽广成长空间。人才在成长初期是最困难的,需要政府、社会、企业各界全方位支持帮助。要通过创业比赛、项目孵化等方式为其创业扫除经验、技术方面障碍,关爱青年人才成长。人才的持续成长同样重要。人工智能时代,技术迭代异常迅速,企业经营方式、销售模式变化日新月异,创业者的市场竞争愈发激烈。因此,持续提升企业经营管理水平与科技创新能力异常重要。要通过建设高质量人才创新创业教育培训体系,推动终身教育,为人才的持续成长加油赋能。

(作者系湖南省当代中国马克思主义研究中心研究员、湖南省社科院哲学与党史党建研究所所长)

湖南湘江新区

● 2024年经济总量 **超5000亿元**
稳居全国新区第一方阵

● 截至2024年底有双一流高校 **3所**
 高等院校 **22所**
 两院院士 **36名**
 人才总量 **突破100万人**



科研人员在位于湘江新区的矿冶研究院实验室内工作。(资料图片)