

企业家风采

做面正确事

记银河航天

北京

网络技术有限公司创始人徐鸣

杨学彪

跨界选择

“很多人的航天梦是从小就有的,但我不是。”提起与卫星互联网的缘分,徐鸣说,自己对航天产生兴趣始于2011年,当时他还在北京网络技术有限公司担任CEO。徐鸣直言:“我深受鼓舞,对于民营企业发展前景信心倍增,更加坚定了科技创新、自立自强的决心。”

在这位已成功从互联网转战卫星互联网的企业家眼中,当前太空基础设施建设正处于全球竞速期、全产业链爆发的阶段。面向未来,银河航天将持续提升卫星批产能力,推动技术与产业融合,抓住太空基础设施建设机遇。

徐鸣的航天梦是从小就有的,但他不是。提起与卫星互联网的缘分,徐鸣说,自己对航天产生兴趣始于2011年,当时他还在北京网络技术有限公司担任CEO。徐鸣直言:“我深受鼓舞,对于民营企业发展前景信心倍增,更加坚定了科技创新、自立自强的决心。”

徐鸣的航天梦是从小就有的,但他不是。提起与卫星互联网的缘分,徐鸣说,自己对航天产生兴趣始于2011年,当时他还在北京网络技术有限公司担任CEO。徐鸣直言:“我深受鼓舞,对于民营企业发展前景信心倍增,更加坚定了科技创新、自立自强的决心。”

徐鸣的跨界经历,赋予了企业独特的文化——深度融合“航天+互联网”基因,来自传统航天领域的人才尝试互联网式“小步快跑”“快速迭代”,而来自互联网科技的人才则致力于将晦涩难懂的航天科技“简易输出”,赋予其新的活力。这种开放的思维,同样体现在其重构产业链条的努力中。成立之初,银河航天就依托我国强大的工业体系,本着通信载荷、核心单机、卫星平台的自主研发与低成本量产的发展思路,探索开拓新的供应链。怎样让“门外汉”吃上航天饭?银河航天一步步探索出内部采购技术规范,从设计层面考虑产品的低成本和批量生产的可行性。

徐鸣的跨界经历,赋予了企业独特的文化——深度融合“航天+互联网”基因,来自传统航天领域的人才尝试互联网式“小步快跑”“快速迭代”,而来自互联网科技的人才则致力于将晦涩难懂的航天科技“简易输出”,赋予其新的活力。这种开放的思维,同样体现在其重构产业链条的努力中。成立之初,银河航天就依托我国强大的工业体系,本着通信载荷、核心单机、卫星平台的自主研发与低成本量产的发展思路,探索开拓新的供应链。怎样让“门外汉”吃上航天饭?银河航天一步步探索出内部采购技术规范,从设计层面考虑产品的低成本和批量生产的可行性。

徐鸣的跨界经历,赋予了企业独特的文化——深度融合“航天+互联网”基因,来自传统航天领域的人才尝试互联网式“小步快跑”“快速迭代”,而来自互联网科技的人才则致力于将晦涩难懂的航天科技“简易输出”,赋予其新的活力。这种开放的思维,同样体现在其重构产业链条的努力中。成立之初,银河航天就依托我国强大的工业体系,本着通信载荷、核心单机、卫星平台的自主研发与低成本量产的发展思路,探索开拓新的供应链。怎样让“门外汉”吃上航天饭?银河航天一步步探索出内部采购技术规范,从设计层面考虑产品的低成本和批量生产的可行性。

徐鸣的跨界经历,赋予了企业独特的文化——深度融合“航天+互联网”基因,来自传统航天领域的人才尝试互联网式“小步快跑”“快速迭代”,而来自互联网科技的人才则致力于将晦涩难懂的航天科技“简易输出”,赋予其新的活力。这种开放的思维,同样体现在其重构产业链条的努力中。成立之初,银河航天就依托我国强大的工业体系,本着通信载荷、核心单机、卫星平台的自主研发与低成本量产的发展思路,探索开拓新的供应链。怎样让“门外汉”吃上航天饭?银河航天一步步探索出内部采购技术规范,从设计层面考虑产品的低成本和批量生产的可行性。

创新牵引

徐鸣的跨界经历,赋予了企业独特的文化——深度融合“航天+互联网”基因,来自传统航天领域的人才尝试互联网式“小步快跑”“快速迭代”,而来自互联网科技的人才则致力于将晦涩难懂的航天科技“简易输出”,赋予其新的活力。这种开放的思维,同样体现在其重构产业链条的努力中。成立之初,银河航天就依托我国强大的工业体系,本着通信载荷、核心单机、卫星平台的自主研发与低成本量产的发展思路,探索开拓新的供应链。怎样让“门外汉”吃上航天饭?银河航天一步步探索出内部采购技术规范,从设计层面考虑产品的低成本和批量生产的可行性。

应用出海

徐鸣的跨界经历,赋予了企业独特的文化——深度融合“航天+互联网”基因,来自传统航天领域的人才尝试互联网式“小步快跑”“快速迭代”,而来自互联网科技的人才则致力于将晦涩难懂的航天科技“简易输出”,赋予其新的活力。这种开放的思维,同样体现在其重构产业链条的努力中。成立之初,银河航天就依托我国强大的工业体系,本着通信载荷、核心单机、卫星平台的自主研发与低成本量产的发展思路,探索开拓新的供应链。怎样让“门外汉”吃上航天饭?银河航天一步步探索出内部采购技术规范,从设计层面考虑产品的低成本和批量生产的可行性。

同事称他“平稳哥”

本报记者 曹松

火车司机队伍里流传着这样一句顺口溜——“平稳操纵,硬币不倒;准点运行,正负10秒;车启客不知,车停客不晓”。这看似简单,但做到并不容易。中国铁路昆明局集团有限公司昆明机务段动车组司机胡军驾驶列车穿梭在云岭高原的崇山峻岭间,在平凡岗位上铸就了不凡业绩。胡军的童年在云南省曲靖市沾益区度过,沪昆铁路穿境而过,让他从小对铁路有了认识和向往。1994年,18岁的胡军从学校毕业后,进入昆明铁路局成为最年轻的电力机车司机。彼时,云南铁路尚处绿皮车时代,70余公里的时速、简陋的机车设备,让平稳驾驶成为技术难题。20多年前的-件小事,胡军至今记忆犹新。得知儿子开火车,胡军的父亲特意邀上老友一起乘坐儿子值乘的列车外出,列车晃荡时飞溅的泡面汤汁弄脏了父亲的衣服。这次不佳的乘车体验让胡军深刻认识到,铁路司机的使命不仅是要保证安全正点,还要让乘客的旅途平稳舒适。胡军将每一趟值乘都视为技术打磨的契机,在实践中总结线路坡道变化,重点关注变坡点车钩状态,通过长期积累经验,逐步形成一套独创的操纵法,驾驶水平不断提升。“他是一个爱钻研的人,线路长天下坡列车冲动问题,别人都觉得

难,他却花了不少心思。”胡军的同事金海勇说,担任城际列车司机期间,线路长天下坡带来的列车冲动问题,成为行车安全的“拦路虎”。胡军凭借对驾驶技术的执着钻研,反复试验、不断调整,不仅解决了难题,还获得了“平稳哥”的昵称。“要成为一名优秀的司机,光有热情不够,必须掌握扎实的专业知识。”胡军说。业余时间,他以机车电路图为例,背诵《铁路技术管理规程》,对驾驶过的8种机型的电路图如数家珍,甚至能精准背诵昆明到曲靖所有车站所有站线股道长度。凭借着这份执着与努力,他能熟练驾驭8种机型,成为技术精湛的多面手。2007年,昆曲城际列车开行,胡军通过层层选拔,成为城际列车的首批单班司机。2016年,高铁入滇,胡军顺利拿到了动车组驾驶证,成为昆明局集团公司第一批动车组司机。沪昆高铁、南昆客专联调联试期间,胡军带领团队不分昼夜地奔波在线路上。150余天的连续奋战,他们标注出136处风险点,首创“三色风险图”工作法,编制216项标准化文件。针对云南特殊地形,他和团队摸索出一套适合当地的操纵方法,为高铁在云南的安全运行提供了坚实保障。如今他已经安全行车5105趟,累计行程195.8万公里,相当于绕地球赤道

近50圈。胡军深知人才对于铁路事业发展的重要性,他将更多的精力投入培养新人上。走进胡军大师工作室,一台全仿真动车组模拟驾驶设备映入眼帘,各种按钮、控制手柄与精密仪表盘布满操作台。胡军指导学员操作这套精密的模拟系统,将复杂的驾驶理论化作可视化教学。“通过模拟亲手操作,能帮助司机提前掌握非正常处置流程,遇事冷静才能作出正确应对。”胡军说。中老铁路建设中,由于老挝在准轨铁路技术标准、规章方面的空白,胡军发挥专长主导编制了中老双语《行车作业指导手册》《跨境小运转管理办法》等。为解决中老铁路客货运量逐年增长带来的运输效率难题,他带领团队摸索出“国际列车安全无感操纵法”“跨境快速调运作业法”等一系列创新操纵法,使中老铁路货车牵引定数从2000吨提升至2500吨,运输效率大幅提升;动车组对位停车误差控制在0.2米范围内,极大改善了旅客体验。在培养老挝籍学员时,胡军克服语言障碍与文化差异,通过图示化教学法、

情景式体验等,帮助学员快速提升操纵技能。经他培训的12名老挝籍学员顺利取得机车驾驶证,成为老挝首批独立值乘的火车司机。今年,胡军被授予“全国劳动模范”称号。胡军表示,这既是对自己30多年如一日坚守的肯定,更是对无数铁路奋斗者的礼赞,“未来我会毫无保留地把技艺和经验传授给年轻人,为铁路事业的发展培育更多新生力量”。

上图 中老铁路“澜沧号”动车组列车驶离老挝万象站。凯 乔摄(新华社发)

下图 胡军在检查车辆状况。禄海瑞摄(中经视觉)

从生成式AI系统测试员、AI动画制作员到AI运维工程师……人工智能技术的发展催生了一系列新职业、新工种。这些人工智能新职业为就业市场注入了新的活力,也对劳动者素质提出了更高要求。面对就业市场供需压力与人工智能技术带来的变化,引导劳动者通过提升能力与素养,适应人工智能岗位的新要求,是实现高质量充分就业的关键所在。人工智能领域的新岗位更强调多学科交叉能力、创新能力与持续学习的能力。劳动者需要转变就业观念,树立终身学习、灵活适应的职业态度,以积极心态迎接挑战、将技术进步视为自我成长的契机,不断提升自身能力。他们可以通过校企合作项目、实训平台等渠道学习实用性技能,提升岗位适应能力;也可以积极参与专业培训、行业研讨会等活动,将既有经验与新兴技术相融合,主动挖掘人工智能领域潜在的职业发展机会。人工智能的发展还要求劳动者具备一定技术素养。面对“AI+教育”“AI+医疗”“AI+金融”等新兴趋势,劳动者需要跟上技术发展的脚步,理解人工智能技术在各行业的应用逻辑和发展方向,增加对AI伦理、数据隐私和算法治理等问题的认知,避免成为技术革新的局外人。在此基础上,结合专业背景,探索如何将人工智能与所学知识交叉融合,找到适合自身发展的切入点,成为兼具技术素养与创新能力的新型人才。

劳动者素质的提升不仅依赖个体努力,更离不开政策的支持和多方的协同共进。当前稳就业政策持续发力,人力资源和社会保障部等5部门近日联合印发《关于进一步健全就业公共服务体系的意见》,明确提出要推进“人工智能+就业”应用,优化就业服务模式,助力劳动者更好适应新形势下的就业挑战。这不仅有助于提升就业服务的精准度与高效性,更对我国就业形势的稳定与经济的持续健康发展具有积极意义。同时,高校进一步深化产教融合,企业强化技能培训,校企合作共同营造与人工智能发展相适应的就业氛围,为劳动者提供更加完善的成长路径和转型空间。例如,哈尔滨工业大学打造的“AI+职涯启程街区”,通过AI简历生成、AI模拟面试、AI职业咨询等服务,帮助毕业生匹配岗位需求、提升求职竞争力,正是高校推动了AI就业能力培养的积极探索。人工智能领域的新岗位对劳动者提出了新要求,无论是初入职场的毕业生,还是已有一些工作经验的劳动者,只有不断学习、主动应变,才能在新技术浪潮中乘风破浪,开创属于自己的职业新天地。

本版编辑 王琳 张苇杭 美编 高妍