

企业家风采

# 只为做好一件事

## 记牧原实业集团董事长秦英林

本报记者 夏先清

“‘争先’这个词最能体现我们现在的状态，企业的发展一定不能犹豫，必须奋勇争先。”秦英林说。

随着人工智能的爆发，各行业、各领域都在探索智能化应用。“人工智能拓宽了传统养殖业发展空间。”秦英林认为，必须与时俱进，积极拥抱智能化。要舍得投资，推动智能装备创新和应用，提高生产效率和产品质量。

在牧原，处处可见智能化的影子。在智能养殖园内，智能巡检机器人正全天候监控着生猪的成长轨迹。智能环控系统将根据环境温度控制在±0.5摄氏度内，智能饲喂系统则精准调配营养均衡的饲料。

“我们还在各个环节构建养殖模型，实现效率更高、品质更好，成本更低，以创造更大价值。”秦英林表示。

近年来，秦英林和牧原在推进养殖业高质量发展方面不遗余力。牧原自主研发的环保处理系统，通过“固液分离+厌氧发酵”，将禽畜排泄物转化为沼气、有机肥和液体肥料，实现全部资源化利用。处理后的液体肥通过支农管网输送到毗邻养殖场的农田中，实现了绿色生态循

环。而沼气则被提纯为生物天然气，作为绿色能源用于饲料厂。

牧原还降低了豆粕用量，减少了氮排放；猪舍屋顶建设光伏电站，2024年牧原碳减排价值贡献了529万吨二氧化碳当量。

在秦英林看来，“企业家一定要敢想、敢干。当取得一些小成果后，只要继续鼓足勇气，再向前迈进，企业便能紧跟时代步伐，竞争力也会随之提升”。

### 人才为本

在公司总部，总会遇见身着笔挺西装的年轻员工。他们朝气蓬勃，大多来自国内外著名院校。

“传统产业要向现代产业升级，方方面面都需要创新。科技创新的背后是人才支撑，创新驱动的实质是人才驱动。我们建立了全方位的人才培养体系。”秦英林介绍。

目前，牧原的员工中，有大学毕业生4万余人，研发技术人员1.2万余人。其中，智能化研发人员超1000人。“这些年轻人有情怀、不怕吃苦，他们把所学知识和产业相结合，破解了很多行业难题，推动了养殖业高质量发展。”秦英林说。

记者在智能装备实验室看到，工程师们测试着第五代巡检机器人，上面集成了10余种传感器，可以实现全天候巡检，对猪群进行健康管理，极大降低了饲养员的工作量。这些智能装备的研发人员在公司内部被称为跨界工程师，他们不仅要懂得智能化相关的专业知识，还得了解养殖等知识。

“结合具体场景设计出来的智能装备，才能真正解决生产中遇到的问题。”智能巡检负责人介绍，截至目前，公司已经研发应用30多种、超过240万台智能装备。

在秦英林看来，牧原的

科技创新成果不是一蹴而就的，是坚持长期主义的结果。

“创新一定是一把双刃剑，创新的过程总会有失败。作为董事长，我一定要把责任担起来。如果我不担责，员工在做事的时候就不敢大胆尝试，或者想一想又不敢干了。而所谓的创新就变成小打小闹的尝试，成效也不会明显。”秦英林表示。

据了解，近5年来，牧原的研发投入超200亿元，并为研发人员提供良好的创新环境。目前，公司已申请2276项专利，在猪舍设计、环保等多个领域参与标准制定。秦英林告诉记者：“这种创新力正在转化为市场优势。”

科技赋能不仅拓展了事业发展空间，也让这份职业变得有体面、有尊严，公司吸引了一批大学毕业生。

在陈仓牧原1场会议室里，24岁的场长张宇宇正在为场区的养殖技工进行培训。两年前，他还只是杨凌职业技术学院畜牧专业的学生，如今他已经管理着一家现代化养殖场。“公司不仅敢用刚毕业的年轻人，更给予我们广阔的发展空间。”张宇宇将从实习生到段长再到场长的快速晋升，归结于牧原的用人机制，公司搭建的平台让年轻人敢于突破，大胆创新，敢想敢干。

“这一帮人是最让我感动的人。”秦英林说，做农业是在一点点中求成，这些投身于农业的新农人用真才实学为农业发展贡献力量。

### 产业互联

养殖业一头连着餐桌肉盘子，一头连着万千从业者，产业健康发展的意义重大。

如今，养猪不再是一门简单生意，周期波动成为必须面对的挑战，应该如何应对？

“我们关注周期，但不赌周期。”秦英林解释，“我们经历了行业的大起大落，深知创新发展对于精准饲养、精细管理的重要性。”

秦英林始终将“深度思考创新技术”作为跨越周期性挑战的重要手段。“越是艰难，越要死磕技术，以循序渐进的心态，主动迎接挑战。”

开放共享也是牧原的发展理念之一。在自身发展的同时，牧原也在积极践行龙头企业责任，共享技术并带动行业、农户发展。从非瘟精准剔除技术到低豆粕粮技术，再到有效防控疫病的猪舍空气过滤、降氨除臭技术，牧原将技术、资源开放共享给行业和农户，助力其实现专业化转型。

“我们希望通过技术共享，带动更多企业发展，以及帮助农民致富。”秦英林说，在他看来，民营企业的发展离不开社会的支持，只有与行业同仁携手共进，才能实现整个产业的繁荣。

牧原还依托技术优势，开拓国际化的发展路径。2024年，牧原与海外一家农业公司签订战略合作协议，为其提供生物安全、环保等方面的解决方案和技术服务，推进人工智能在养殖产业链中的应用。这种技术输出模式，正是牧原持续创新的体现。

作为农业领域的代表，秦英林参加了今年2月的民营企业座谈会。他深



牧原实业集团董事长秦英林。（资料图片）

有感触地说：“党和国家支持民营经济发展的态度明确而坚定。我们更要坚定信心，勇担时代重任，时不我待、奋勇争先，把企业做得更好。”

谈及未来发展规划，秦英林思路清晰，目标明确。他表示，公司将继续在创新的道路上大步迈进，实现更加绿色低碳的养殖模式，为消费者提供更安全优质的产品。



牧原新型智能养殖园。

（资料图片）

# “空中勇士”护光明

本报记者 王轶宸

自参加工作以来，开展不停电作业5000余次，个人获得发明专利10多项，带领带电班组发明工具10多个，带领创新团队获得授权专利150余项……全国劳动模范、国网浙江省电力有限公司嘉兴供电公司不停电作业班班长钱栋扎根一线20多年，深耕不停电作业领域，攻坚克难勇担重任，初心不变守护光明。

1997年，18岁的钱栋进入国网嘉兴供电公司，成为桐乡线路队的一名电工。第一次出工，当其他工友麻利地爬上杆顶准备检修时，钱栋却紧紧抱着电线杆发抖，紧闭双眼，根本不敢往下看，更无法完成工作任务。

但骨子里不服输的信念激励着钱栋：必须克服困难，做就要做好！他先是在较低的位置练习技术动作，然后慢慢往电线杆顶部爬，逐渐学会如何控制身体，保持平稳呼吸。他还主动向师傅请教动作要领，不放过每个重要细节，每天加练3个多小时。不出1个月，他的脸庞晒得黝黑，手上磨出了茧子，恐高不治而愈，登杆如履平地，从“恐高小白”逆袭为“空中勇士”。

经过一段时期的勤学苦练，钱栋积累了丰富的实践经验。1999年，他被评为桐乡市供电局农网改造先进个人。2006年，他成为桐乡市首批不停电作业人员，完成带电断接引线、带电立杆、带电更换开关等作业。2011年，在他的精心组织下，桐乡市率先在浙江全省范围内成功实施20千伏绝缘杆作业法、绝缘手套作业法的带电作业。

“哪里有困难，哪里就有钱栋的身影。”钱栋的同事这样说。有一年春节假期，浙江省南部遭受严重冰雪灾害。钱栋和同事们接到任务后，立即踏上抗冰抢险的征程。崎岖的山路，悬崖陡壁增加了作业难度，但他们毫不畏缩，爬冰卧雪、手提肩扛，并肩作战，将电杆、导线抬上山，把一条条线路架通，为村民送去光明与温暖。

工作中，钱栋敢于创新、善于创新，带头攻克各类难题。2012年，他主动尝试带负荷更换杆上变压器项目，该项目涉及高低压线路、旁路电缆多，安全风险高。如何清晰布置现场繁杂的旁路电缆？

钱栋一头扎进研发、设计与制作，创新提出“旁路电缆固定法”，对作业过程中需要用到的快速插拔式电力电缆终端、封帽及高压柔性电力电缆进行固定，将电缆整理得根根分明，大幅提高了作业安全性。该成果入选国网浙江电力先进职业操作法，并在全国推广应用。

在负责第二届世界互联网大会电力保障工作期间，钱栋在夜巡中发现某线路的隐患。“巡检期间，我发现有一个跌落式熔断器（用于配电线路检修和配电变压器的主保护开关）因温度过高而发热，如不及时更换会不时威胁电网安全。”钱栋回忆，他立即开展作业，为了节约时间，他一改先拆除旧设备再更换新设备的常规做法，而是在原有跌落式熔断器的另一侧巧妙构建一个通路，使线路在最

短时间内恢复正常，保障了大会安全用电。

常年处于高空高压的工作环境，是对体力、脑力和心力的多重考验，钱栋希望为同事们减负。2016年至2017年，由他牵头研制的并沟线夹安装工具，将引线穿入线夹一次成功率从65.5%提高到100%，大幅降低了工作强度，提高了工作效率。

随着作业需求量增加，班组迅速扩张，钱栋开始思考如何让班组人员快速、安全地上手操作？他总结提炼多年工作经验，并邀请同行专家、老师进行指导，从作业条件、技术规范等多方面分析，最终形成《配网不停电作业的旁路电缆》

十不干》操作规范，帮助班组人员实现安全操作。

钱栋常说：“我一个人做得再好也是有限的。我愿尽己所能，把技术传授给更多人。”

近年来，钱栋以不停电作业班和钱栋劳模创新工作室为载体，积极开展传帮带。目前，他已培育出1位浙江金蓝领、2位国网浙江电力劳模、5位嘉兴工匠，把不停电作业技术传播到13个省份。

谈及未来，钱栋说：“我将在平凡岗位上不断奋斗，把‘不停电就是最好的服务’落到实处，用电力人的光和热守护万家灯火。”



钱栋（右一）为带电班组成员讲解工器具。

吕琳轶摄（中经视觉）

“求推荐靠谱保姆”“高薪找放心月嫂”……日常生活中，找不到靠谱的家政服务人员，成为不少人的苦恼。这一现象既反映了人们对家庭好帮手的渴望，也折射出家政服务业的发展潜力。

近年来，随着我国人口老龄化程度加深以及人们消费观念转变，家政服务业迅速发展。据机构估算，2023年家政服务业市场规模约1.16万亿元，2026年有望突破1.3万亿元。家政市场规模扩大的同时，也涌现出一些新问题。一方面，目前我国家政服务业从业人员约为3000万人，而实际需求超过5000万人，存在较大人才缺口；另一方面，伴随经济社会快速发展，家政市场需求向个性化、精细化、专业化升级，消费者期待找到专业水平更高、科学素养更好、服务技能更优的家政帮手，这为家政服务人才培养提出了新命题。

随着高科技智能家居融入人们日常生活的方方面面，无论是适应智能设备在工作中的应用，还是为消费者提供智能设备的安装维修，都需要从业人员不断提升技术素养，充分掌握与“硬技术”打交道的能力。以智能家居管理师为例，面对成千上万的客户需求，要给出不同的设计方案，这既需要过硬的知识储备，又需要掌握市场上各品牌智能家居的特点，如此才能做好产品的搭配、管理和维护工作。当前普遍存在的现象是家政服务人员对于智能家电的使用等缺乏足够的知识，这也是家政服务人员需要学习提高的新领域。

从人到宠物再到物，家政消费需求越来越广，业务范围五花八门，相应也诞生了一些新职业。对于家政市场新需求所催生的新职业，发展成熟的，应尽快予以认定，并在后期的职业规划、培训、保障等方面及时出台政策，保障从业者合法权益，吸引更多人才投身新职业；仍在发展的，监管时要合理审慎，必要时可以出台政策指引，确保新生事物向着健康方向发展。

家政服务业发展到现在，人们的需求已从“有没有”向“好不好”转变。家政服务业要撕掉过去所谓的“低学历”“低门槛”标签，形成与市场需求相匹配的服务能力。与此前简单提供体力劳动不同，如今的市场需要更多专业知识充足、经验丰富的家政从业人员。比如，育儿嫂不仅要掌握一定的婴儿护理知识，还要研究菜谱，讲究营养搭配；保洁员要了解不同材质地面和家具的清洁方法……这既需要相关企业加强人员培训，也需要家政从业人员在学中干、干中学，精准把握市场需求。

三百六十行，行行出状元。期待更多家政从业人员成为行家里手，在工作中实现更大人生价值。