

深入学习贯彻习近平文化思想

建立健全精神文明建设的长效机制

孙存良

前不久的端午节期间,全国各地依托覆盖城乡的新时代文明实践中心(所、站),组织开展丰富多彩的活动,折射出新时代精神文明建设的新气象新作为。社会主义精神文明建设是久久为功的系统工程,需要锲而不舍、一以贯之地抓好。党的十八大以来,习近平总书记作出的一系列重要论述,科学回答了新时代精神文明建设的一系列重大理论和实践问题,深化了我们党对社会主义精神文明建设的规律性认识,是习近平文化思想的重要组成部分。习近平总书记近日对精神文明建设工作作出重要指示强调,要加强组织领导,深化改革创新,广泛动员社会参与,形成齐抓共管的精神文明建设长效机制。这既是对我国精神文明建设的经验总结,也是根据新形势新任务提出的重要要求,为新时代新征程推动精神文明建设高质量发展指明了前进方向、提供了方法路径。

总结发扬宝贵历史经验

人无精神不立,国无精神不强。一个国家的崛起、一个民族的复兴需要强大的物质力量,也需要强大的精神力量。形成齐抓共管的精神文明建设长效机制,是我们党对改革开放以来特别是党的十八大以来社会主义精神文明建设历史经验的深刻总结和提炼升华。

党的十一届三中全会后,我们党作出把党和国家工作中心转移到经济建设上来、实行改革开放的历史性决策,在重视社会主义物质文明建设的同时,也认识到精神文明建设的极端重要性。党的十二届六中全会通过的《中共中央关于社会主义精神文明建设指导方针的决议》提出“加强精神文明建设,不单是思想文教部门的任务,而且是各条战线和一切部门的任务”,表明精神文明建设必须齐抓共管。随着我国改革开放的深入和社会主义市场经济的发展,社会主义精神文明建设面临更加开放、更加复杂的内外环境。党的十四届六中全会通过的《中共中央关于加强社会主义精神文明建设的决议》进一步强调,“建设社会主义精神文明是长期的、复杂的”“精神文明建设必须常抓不懈”。随后,中央和地方各级精神文明建设指导委员会及办公室相继成立,各级文明委在统筹协调各方力量建设精神文明过程中发挥

了重要作用。进入新世纪,面对我国经济社会的快速发展,人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强,精神文明建设需要更广泛的社会力量参与、更常态的制度机制,建立了“党委统一领导、党政群齐抓共管、文明委组织协调、有关部门各负其责、全社会积极参与”的领导体制和工作机制,形成全党全社会共同关心支持精神文明建设的良好局面。

党的十八大以来,中国特色社会主义进入新时代。以习近平同志为核心的党中央从全局和战略高度,推动物质文明和精神文明协调发展,把精神文明建设摆在重要位置,部署一系列重要工作,统筹推动文明培育、文明实践、文明创建,抓好精神文明建设的各项工作。推出《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》《关于推进志愿服务制度化的意见》《关于深化群众性精神文明创建活动的指导意见》《新时代公民道德建设实施纲要》等一系列文件,把一些基本道德规范转化为法律规范。在各方面共同努力下,精神文明建设领域发生全面、深刻、根本性的变化,人民文明素养和社会文明程度显著提升,精神面貌更加昂扬,为奋进新征程提供强大精神支撑。

充分体现时代特征发展规律

精神文明具有时代特征和发展规律。形成齐抓共管的精神文明建设长效机制,是对时代特征、发展趋势、实践要求的科学回应。

回应人民所盼的必然选择。进入新时代,我国社会主要矛盾发生转化,人民向往的美好生活,不仅是“仓廪实衣食足”的物质生活,而且还向往“知礼节知荣辱”的社会风气。当前,我国城乡、区域之间精神文明建设水平尚有差距,部分领域道德失范、诚信缺失等现象依然存在。形成齐抓共管的精神文明建设长效机制,能够整合各方资源,协调各方力量,着力解决物质文明与精神文明发展不平衡、精神文明发展不充分的问题,不断满足人民日益增长的美好生活需要。

适应时代所需的内在要求。精神文明建设是一项复杂的系统工程,涉及思想道德、文化建设、社会风尚等多个方面,融入经济、政治、文化、社会、生态文明建设各个领域,贯穿改革发展稳定各个环节。随着时代

发展和社会进步,我国经济社会各领域、精神文明各方面的联动性进一步增强,精神文明建设需要各个部门、各个领域、各个环节之间的协同配合。坚持系统观念,构建齐抓共管的精神文明建设长效机制,将党委、政府、社会组织、企业、公民等都纳入精神文明建设的系统之中,创新协同联动机制,才能贯通推进文明培育、文明实践、文明创建,实现共建共治共享。

遵循发展规律的战略之举。精神文明建设,说到底还是人的思想建设、灵魂建设,聚焦的是造就具有正确世界观、人生观、价值观的社会主义建设者,既非一时之功,也不可能一蹴而就。以文化人、以文育人,不断丰富人民精神世界,促进人的全面发展,是一个润物无声、循序渐进的过程。而且,当今时代,信息技术高度发达,西方意识形态的渗透影响将是长期的、复杂的。这都决定了精神文明建设的重要性 and 艰巨性。制度和机制建设更带有根本性、全局性、稳定性。构建齐抓共管的精神文明建设长效机制,就是以制度机制克服“运动式”治理导致的“一阵风”现象,推动精神文明建设久久为功、善作善成。

持之以恒形成强大合力

“齐抓共管”强调形成合力、协同治理,“长效机制”体现持之以恒、绵绵用力。建立健全齐抓共管的精神文明建设长效机制,总体而言是通过制度创新、主体协同、资源整合,凝聚共识、形成合力,让文明之花在中华大地上持久绽放,为强国建设、民族复兴提供坚强的思想保证、强大的精神力量、丰润的道德滋养。

加强组织领导,形成工作合力。党发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用。建设物质文明关键在党,建设精神文明关键也在党。习近平总书记强调,“各级党委要担负好自己的责任,切实抓好精神文明建设各项工作”。在党委统一领导下,要强化“一盘棋”意识,加强组织协调,建立党政各部门和工会、共青团、妇联等人民团体齐抓共管、各负其责的工作体制,凝聚形成推进精神文明建设的合力,破解各自为战、资源分散的难题。要完善考核评价机制,把精神文明建设成效作为衡量工作业绩的重要指标,推动各级领导干部切实担负起精神文明建设的领

导责任,确保精神文明建设的各项任务得到有效落实。

深化改革创新,激发动力活力。党的二十届三中全会作出改革部署,要求完善意识形态工作责任制,推动理想信念教育常态化制度化,改进创新文明培育、文明实践、文明创建工作机制等,将以制度保障有力推动精神文明建设提质增效。还要看到,世界百年未有之大变局加速演进,中华民族伟大复兴进入关键时期,精神文明建设面临许多新情况新问题。只有积极推进理念、内容、手段、方法创新,才能不断适应时代发展的要求,确保精神文明建设始终保持蓬勃生机和旺盛活力。要牢固树立以人民为中心的工作导向,努力满足人民群众不断增长的精神文化需求,促进人民精神生活共同富裕。结合时代发展和人民群众的实际需求,创作更多满足人民文化需求和增强人民精神力量的优秀作品,增加社会的精神文化财富。充分运用互联网、大数据、人工智能等现代信息技术赋能精神文明建设,打造新平台、新载体,提高精神文明建设的实效性和影响力。以群众喜闻乐见的形式,广泛开展丰富多彩的精神文明创建活动,增强精神文明建设的吸引力和感染力。

动员社会参与,汇聚智慧力量。精神文明建设是亿万人民群众自己的事业,需要全社会广泛参与。习近平总书记指出,“精神文明建设工作部门要发挥统筹、协调、指导、督促作用,动员社会各界广泛参与”。只有充分调动广大人民群众的积极性、主动性、创造性,鼓励企业事业单位、社会组织等各类主体参与精神文明建设,让人人都成为精神文明建设的参与者、实践者、推动者,才能形成共建共治共享的良好局面。积极鼓励和引导企业、社会组织、慈善机构等通过投资、合作、捐赠等方式参与精神文明建设。积极培育和发展各类志愿服务组织,完善志愿服务体系,鼓励更多人参与志愿服务活动。加强宣传教育,积极引导广大群众树立“人人都是文明使者”的意识,从自身做起,从身边小事做起,自觉践行社会主义核心价值观,让文明行为成为生活日常,营造全社会共同参与精神文明建设的浓厚氛围。

(作者系北京邮电大学马克思主义学院院长、北京市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员)

以人才驱动提升产业链现代化水平

徐 明

产业链现代化涵盖从基础研发到生产制造,再到市场应用的全链条升级,是建设现代化产业体系的重要内容,关乎产业链在全球价值链中的地位与竞争力。人才是创新的第一资源,也是推动关键环节自主创新、优化产业链资源配置的重要主体。通过人才驱动实现产业链现代化水平的提升,就是促进产业链与人才链深度融合,使人才在推动产业链创新发展中发挥重要作用。

产业链强起来关键靠创新

习近平总书记高度重视产业链供应链发展,强调“推动重点领域项目、基地、人才、资金一体化配置,提升我国产业基础能力和产业链现代化水平”“推进产业基础高级化、产业链现代化”等。理论和实践表明,产业链要强起来,必须提升现代化水平,这可以从以下几个方面来理解。

一是增强自主可控性。当前全球产业链分工日益精细、贸易体系日益复杂。我国产业链在积极参与全球产业链分工时,应主动作为,运用技术创新、品牌建设、市场拓展等多种手段,不断提升产业链的整体竞争力。在此过程中,要注重引进国外先进的技术与管理经验,更要注重形成具有自主知识产权的关键技术与核心技术,不断发掘本土产业链的独特优势,实现自主可控。

二是推进数字化转型。数据作为关键性生产要素,其跨领域流动与高效共享打破了产业链上下游及跨行业间的信息孤岛与协作壁垒,可促进产业链的全面升级与转型。构建以数据要素驱动的产业链协同创新网络,催生智能供应链、工业互联网平台、数字孪生应用等产业链新形态,推动传统产业链智能化改造、数字化转型。以数据为纽带,以平台为载体,依托数字技术,使产业链不再局限于传统的生产模式与业务流程,实现从线性生产向柔性制造转型,从依靠经验决策向依靠大数据决策转变,从而提升各环节的响应速度与协同效率。

三是向高端化迈进。产业链现代化是产

业现代化内涵的延伸和细化,其实质是用当代科学技术和先进组织方式来改造传统产业,使其走向高端化。一方面,促使产业链突破低附加值、低技术含量的局限,改变以代工贴牌为主的低端锁定状态,向研发设计、高端制造、品牌营销等高价值环节延伸拓展;另一方面,通过突破关键核心技术“卡脖子”问题,保障产业链的安全稳定。产业链向高端化迈进,可依靠持续的技术创新与模式创新,提升产品服务供给质量,形成强大竞争力,吸引全球优质资源集聚。

强调产业链自主可控,推进产业链数字化转型和高端化,都离不开创新。只有持续推进创新,才能推动产业链现代化水平不断提升。

创新驱动本质上是人才驱动

创新是一个涵盖知识创造、技术突破、产品开发、市场应用的系统性、持续性过程,人才作为这一过程的主体,是所有创新活动的发起者与实践者。因此,创新驱动本质上是人才驱动。习近平总书记指出,“硬实力、软实力,归根到底都要靠人才实力。全部科技史都证明,谁拥有了一批创新人才,拥有了一批科学家,谁就能在科技创新中占据优势。”从基础科学理论的突破到前沿技术的研发应用,每一步创新都离不开人才的智慧与创造力。

人才在创新生态系统中扮演着关键角色。创新生态系统由创新主体、创新资源和创新环境共同构成。人才作为创新主体,掌握知识技能,具有独特专业背景和较强沟通协调能力,能够高效整合资本、技术、数据等要素,促进创新资源自由流动和优化配置,并为营造良好创新环境发挥重要作用。

人才是支撑产业链稳健发展与持续升级的核心要素。人才具有能动性,不仅能推动技术突破与产业融合,还能促进产业链上下游的协同创新。在新一轮科技革命和产业变革深入发展的背景下,人才可为产业链各环节提供智力与技术支持,及时锻长板、补短板,提升产业链完整性与价值链增值能力,促进产业链分工的深化和细化,增强产业链韧性,进而提升产业链的整体竞争力。

产业链现代化与人才发展之间存在双向促进的紧密关系。一方面,产业链的转型升级需求为人才提供了创新与价值实现的舞台,促使人才在前沿技术攻关、跨领域协同合作等方面发挥重要作用;另一方面,人才的集聚能够驱动产业链现代化水平的提升。当高层次人才、复合型管理人才及专业化技能人才在产业链各环节形成集聚效应时,不仅能通过技术攻关突破“卡脖子”瓶颈,还能依托跨领域协作优化产业生态。

加快产业链与人才链深度融合

产业链与人才链深度融合,既关乎产业链现代化水平的提升,也影响着人才价值的充分释放。为达成这一目标,需从多维度发力,实现相互促进。

完善相关体制机制。构建跨领域、跨学科、跨部门的新型协同攻关体系,形成关键核心技术攻关的强大合力。明确我国产业链现代化的发展方向与关键技术需求,确保精准配置创新资源。深化人才体制机制改革,进一步理顺产业链上用人单位的人才管理体制,健全人才评价制度,为用人单位和科研人员放权赋能,优化人才发展环境。强化产业政策、科技创新政策及人才政策的引导,吸引高水平人才向产业链集聚,提升创新效率。

建设贯通式人才培养与产业创新体系。企业作为产业链中最贴近市场、最了解行业动态的创新主体,对技术和人才需求拥有精准敏锐的洞察力,能及时把握产业链各环节的技术瓶颈与人才缺口。高等院校凭借深厚的学科理论基础和前沿技术探索能力,是新知识、新技术以及创新型人才培养的重要基地,可为产业链持续输送高素质专业人才。政府相关部门则在政策引导、战略规划上发挥着重要作用,为人才在产业链中的培养使用及创新活动提供方向性指导和政策保障。加强上述各方的紧密合作,关键在于做好两个衔接,即形成从人才需求到人才培养再到人才使用的无缝衔接,以及从基础研究到技术应用再到产业化的无缝衔接。在此过程中,尤其要强化企业科技创新主体地位,持续激发人才创新活力。引导和激励企业依据产业链发展趋势,加大研发投入。企业可承担

关键核心基础技术攻关、产品创新以及科技创新成果在产业链上下游的转化扩散等重任,打造贯穿产业链基础研究、技术创新、人才培养的链条,发挥人才对产业链现代化水平提升的驱动作用。

坚持以产聚才、以才兴产。围绕重点产业链形成人才持续供给的良好生态,引进高端人才,培育与集聚本土人才。尤其应利用产业创新集群的优势,强化本土紧缺人才培养,集聚从产品开发、生产制造、运营管理到市场营销等多个环节的不同层次和类型的人才。形成以产聚才、以才兴产的良性循环,做好延链补链固链强链的工作。延链是将产业向上延伸至基础研究和技术研发,向下拓展至市场应用,扩大产业覆盖、增强稳定性;补链是聚焦填补产业链短板,打通堵点、畅通痛点、补齐断点,确保产业链完整;固链是针对“卡脖子”等重点领域,通过专项部署提升安全水平;强链是强化产业链中关键环节和技术,提升核心竞争力和附加值。这些过程催生对多元人才的需求,应结合区域重点产业链优势,构建涵盖战略科学家、产业领军人才、关键核心技术攻关人才、卓越工程师及紧缺技能人才的多层次人才体系,通过人才结构优化升级,推动产业链现代化水平的提升。

(作者系中国社会科学院大学国家治理现代化与社会组织研究中心主任)

人才是第一资源,也是推动地区发展与实现生产力跃升的关键要素。党的二十大报告提出“促进人才区域合理布局 and 协调发展”,2025年《政府工作报告》强调“促进人才区域合理布局,加强东中西部人才协作”,旨在全面提高人才队伍质量,夯实我国高质量发展的人才基础。当前我国人才区域布局依然存在堵点与痛点,人才分布不均衡特别是中西部地区的人才竞争力和人才使用效益较低的问题尚待进一步解决,必须按要求持续做好中西部地区人才“引、育、用、留”的大文章,为推进中国式现代化提供智力支持、注入强劲动能。

优化人才扎根的“软环境”。

科学合理的人才流动机制是促进人才区域合理布局的重要保障。通过系统的制度设计、持续的政策创新与体制机制配套,突破人才流动壁垒,是完善人才有序流动机制的应有之义。要持续加大支持力度,从政策引导机制、市场配置机制、服务保障机制以及激励约束机制等方面下功夫,引导和推动人才按照区域发展的需求和规律,在东中西部地区之间顺畅流动。长期以来,我们在人才激励机制、区域间人才流动补偿调节机制方面作出很多努力,取得一些成效。应继续完善相关体制机制,构建“需求牵引—政策松绑—市场调配—服务赋能”的全链条人才政策供给体系。既要以系统集成的人才政策提高人才流动服务管理的制度化、科学化、法治化水平,又要探索更加灵活的柔性流动机制,如双向挂职、短期工作、项目合作等,通过人才支持为区域发展赋能,实现东中西部优势互补、协调发展。在此过程中,注重政策精准性与人文关怀的有机结合,打好配套“组合拳”,为人才引进解决好“后顾之忧”。

打造人才集聚的“硬实力”。以人才链赋能产业链、激活创新链,是促进人才区域合理布局的有力依托。实践表明,产业发展对人才集聚有着明显的虹吸效应,与东部沿海地区相比,中西部地区的高端人才占比比较低。因此,让产业发展与人才集聚同频共振、双向奔赴,使产业发展提档升级成为人才集聚的“强磁场”,是中西部实现高质量发展的重要途径。中西部地区拥有丰富的资源禀赋、独特的地理区位以及深厚的历史文化底蕴,为发展特色优势产业提供了坚实基础。要因地制宜大力发展特色产业,根据产业发展的实际需求,精准绘制人才图谱,明确所需人才的专业类型、技能水平、层次结构等,从而实现精准招才引智。通过特色产业吸引相关领域人才汇聚中西部,为产业发展注入强大的智力支持。中西部内部要着力培育增长极、加强城市群联动。一方面,通过“强省会”战略辐射周边,强化中心城市的高端产业集聚功能。另一方面,支持县域经济围绕特色产业构建“人才池”,避免与中心城市同质化竞争。放眼全国,中西部人才集聚的“硬实力”建设还需跳出单一区域视角,依托东中西部优势互补和要素循环,实现人才链与产业链的跨区域共振。

打造区域人才培养的“蓄水池”。区域人才培养“蓄水池”功能的实现,本质上是高等教育供给侧与区域发展需求侧的结构性适配过程。中西部地区的高校承担着为本区域乃至国家经济社会发展提供人才支持和智力支撑的重要责任与使命,应从“被动适应”转向“主动引领”区域发展,建立“要素识别—需求转化—教育供给”的弹性响应机制,使专业设置与人才培养为推动区域经济高质量发展提供强大动能。要紧密结合本地区的天然禀赋、产业特点和发展需求,调整学科专业布局,针对区域生态、能源、农业和文旅产业开设相关专业,使学科专业设置与产业需求精准对接。在专业设置上注重结合地方经济和社会发展需求,增设服务地方经济社会发展的紧缺专业。同时,应深化与地方政府、企业的合作,实施“订单式”培养模式,实现教育与产业协同。通过共建产业学院、实训基地,实现“企业出题、协同解题”,提升课程内容与职业标准的对接度。此外,还应深化东中西部高校联合培养机制,提升中西部高校的科研水平和学科竞争力。

释放人才协作的“聚合力”。在东中西部地区的协同发展中,人才协作的“聚合力”至关重要。从横向协同推进层面来看,东部地区的人才在科技创新、高端服务业等领域集聚,中部地区在制造业、农业现代化等方面人才资源丰富,西部地区则在资源开发、特色产业发展上有着独特人才优势。要探索优化产业转移模式,推动共建飞地园区,构建协作链条,打破地域壁垒,实现不同产业、不同领域的协同。从纵向深化拓展层面来看,在各地区内部以及地区之间,以项目、平台为牵动,实现产学研合作、数据资源开放共享、产业联动等。积极构建跨区域科技资源共享机制,提升高端科研资源的共享效率,推动科技创新要素自由流动,助力中西部地区创新人才涌现、发展动能激活。

(作者系大连海事大学中国特色社会主义理论体系研究中心研究员)

