

# 实干显担当 创新解难题

## ——记中国石化天津分公司炼油部经理王云强

本报记者 周琳



王云强在天津石化炼油部渣油加氢装置区巡查。  
胡玉华摄(中经视觉)

以上。他们还针对增产航煤、低温热耦合、除氧器整合等重点优化项目,开展跨装置、跨区域联合攻关。近3年来,天津石化向社会奉献清洁油品1702万吨。

### 传帮带

作为天津石化炼油部经理,王云强细化的管理方式是出了名的。他将严谨的工作作风、精益求精的理念融入每一项管理决策。例如,建立常态化体系运行与制度化检查机制,抓实问题“溯源分析”与整改,增强全员按制度落实的意识。

有一次,王云强巡查回来,正赶上下班时间,他在人群中看到一名老员工朝着装置区方向急行,便问他为什么不回家。

天津石化炼油部公用工程车间工段长曹艳连说:“下班前再去现场看看才放心回家,早已形成习惯。明天我就要退休了,这最后一班岗,我得站好。”

同事朴实的话语让王云强的眼眶一下子湿润了,他说:“老师傅巡检的背影让我明白,严谨细致是对工作的敬畏和执着。这种态度体现在对每一个环节、每一个步骤的细致把控上。”

王云强还注重对青年员工的培

训,他坚持参加“我为大家讲一课”专场培训。2024年选拔50名青年人才创办青年骨干训练营,完善工作人员应急处置学习机制。

在他的悉心培养下,天津石化炼油部青年员工在国家各类技能竞赛中屡获佳绩。刚入职3年的炼油部联合九车间运行三班班长刘涛,2024年以扎实的专业功底荣获首届全国“红旗杯”班组长大赛化工赛道决赛第三名、中国石化第一名。炼油部联合九车间运行二班,这个平均年龄仅有28岁的班组,荣获全国工人先锋号。“他就像我们的兄长,一路指导着我们成长成才。”刘涛说。

多年的坚守与付出,王云强早已把炼油部当成自己的家,在岗位坚守中诠释着忠诚与热爱。

构调整及油品质量升级改造项目,克服新建装置新技术应用无经验可循、多套装置物料切换困难,7套全新装置工艺流程全线贯通顺利投产,既提升了炼油加工能力,又提高了汽油收率。

### 打硬仗

2021年12月中旬,王云强接到紧急生产-50号低凝柴油保供冬奥会的任务。

-50号低凝柴油堪称极寒地区的专属品,国内炼厂很少生产这种特殊油料。此次天津石化保供的-50号低凝柴油主要运往冬奥会张家口赛区。在极端天气下,一旦奥运场馆出现断电,将会使用以-50号低凝柴油为燃料的柴油发电机组应急发电。

“天津石化之前从未生产过这一型号柴油,没有任何经验可借鉴,况且还要时刻监控现场防冻防凝重点点位,防止出现管线、设备冻凝影响柴油生产。”王云强说。

这是一项与时间赛跑的任务。王云强带领团队连夜苦战,经过连续调和、上百次试验、上万次参数调节,终于攻克生产超低凝柴油瓶颈,仅用7天时间,成功生产出符合国VI标准的-50号低凝柴油。当-50号低凝柴油顺利出厂,按时抵达冬奥会张家口赛区时,所有团队成员喜极而泣。

天津石化炼油部联合六车间主任张飞回忆当时的场景:“王云强敢打硬仗,干事总会冲在最前面,成为大家的主心骨,激励我们不断战胜困难。”

面对市场需求,炼油部发挥装置整体效能,全力增产汽油。“提高产品质量和产量,降低生产成本,仅靠某一车间、某一套装置很难取得突破,我们要充分发挥装置间联合攻关优势。”王云强说。

王云强每月组织召开专题会议,不仅探讨解决攻坚创新难点问题,还建立联合攻关模式,充分挖掘装置潜力。在他的带领下,炼油部生产科、技术质量科与主要生产汽油的联合一车间、联合七车间、联合九车间成立项目攻关团队,通过优化工艺流程、细化工艺参数、强化上下游装置联动等措施,将特种装置汽油在汽油中占比提升至70%。

2009年12月19日这一天,王云强终生难忘。历经2年多建设,天津石化1000万吨/年常减压装置仅用60多个小时就实现一次开车成功,创中国石化同类装置在严寒环境下开车用时最短纪录。

面对复杂的技术瓶颈,王云强凭借深厚的专业功底和丰富的实践经验,抽丝剥茧,寻找最佳解决方案。2018年至2020年,王云强参与了天津市及中国石化重点工程建设项目——天津石化炼油产品结



天津石化燃料电池氢加氢母站。

柴润金摄(中经视觉)

## 新三百六十行

# 嗨,酷炫的飞手

□ 本报记者 刘畅

6月中旬,四川盆地迎来大范围高温天气,局部地区最高气温达到40摄氏度左右。在成都邛崃500千伏变电站工程作业现场,无人机驾驶员张民正在和班组一起开展飞巡验收工作,为四川电网电力保供重点工程把好质量关。

张民是国网四川省电力公司超高压分公司的一名无人机驾驶员,主要工作是利用无人机对超高压和特高压电网设备及周边环境进行飞巡,及时发现潜在隐患,确保输电大动脉安全运行。

这位28岁的青年,如今已是公司输电运检的中坚力量,他娴熟地驾驭着“钢铁雄鹰”,在广袤的巴蜀大地书写“飞行日志”。

张民认为,无人机驾驶员是一个很“酷炫”的职业,通过操纵无人机,能够看见不一样的世界。带着浓厚的兴趣,2019年,张民从华北电力大学输电线路工程专业毕业后,一头扎进无人机电力巡检领域。

然而,刚入职的张民却遇到了一大堆亟待解决的问题:用无人机进行

电力巡检,效果如何?在群山绵延的复杂地形中,如何准确操纵无人机?面对未知,张民充满疑虑。

“多出去飞,去线路飞巡现场寻找答案。”师傅赖宗林的话启发了他。坚持练习近2年后,张民不仅掌握了扎实的专业本领,也确立了更高的目标——做无人机飞巡领域的专家。

2021年上半年,张民作为主飞手,与班组成员投身甘孜藏族自治州森林草原输配电线路防火专项飞巡工作。空气稀薄、寒风凛冽,高原电网环境复杂,10千伏、35千伏杆塔间拉线密布。“低温降低了我的手指灵活性,一旦操作失误就会造成‘炸机’,每一次飞巡都心惊胆战。我必须全神贯注,精准操作。”张民记忆犹新。

不惧环境艰苦,不畏风险挑战,半年间,张民与所在团队共同完成2000多公里线路、18000余基杆塔的全面巡检和台账建立,不仅提升了飞行技艺,更练就了一双在复杂工况下精准捕捉隐患的“火眼金睛”。

四川多山地,高山峡谷间的一条

条水电网通道将清洁能源送至千家万户,无人机飞巡成为当地主要的巡检手段。“在巡检过程中,我们需要对输电杆塔进行精细化巡检,对线路通道开展激光雷达扫描,充分掌握设备运行状态。”张民说,“这如同给电网做CT检查,达到‘治未病’的效果,我们要熟练掌握不同机型的操作方式,辨别缺陷隐患,并及时提出处理措施。”此外,我们还要不断学习,掌握最新行业发展情况,主动拥抱智能运检模式。”

2024年下半年,川渝1000千伏特高压交流工程进入验收阶段,张民所在的输电检修中心负责天府南至成都东特高压输电线路的巡检。天府南至成都东特高压输电线路平均塔高120多米,最高超过170米,每座塔塔身的数万个角钢、螺栓互相遮挡,飞巡验收难度极大。“这既是前所未有的挑战,也是不可多得的机遇。”张民激动地说。

张民和团队就无人机验收方式进行讨论,用不同飞巡速度、高度进行轮番测试,对适合不同类型铁塔的飞巡

方式逐一测试,最终通过分屏压线飞巡的方式,高质量完成验收工作。

2023年以来,张民累计完成铁塔2400余基、通道1600多公里线路巡检,发现各类缺陷隐患400余处。截至目前,他运用固定翼无人机累计完成多条500千伏线路无人区通道及震后、汛期特巡,成功预警山火15次,为四川电网安全稳定运行作出贡献。

围绕无人机驾驶领域,张民积极开展多项研发创新。在“基于小型火箭发动机除冰装置”项目研发过程中,他围绕无人机挂载机构、安装箱体、控制系统等内容开展测试,研发成果应用于冬季寒潮现场除冰,为输电线路除冰工作提供了新的操作方式。

“输电检修中心不仅有全国劳模、四川工匠,还有各类技术能手和创新达人,我要求自己向他们看齐。”在高手云集的团队,张民一路追光前行。“无人机驾驶员不是一份简单的工作,而是助我成长的‘理想之翼’。我将持续提升业务技能,用新技术进一步提高巡检效率和质量。”张民说。

近日,一则“工地大哥参加北京图书大厦读书会”的新闻受到广大网友关注。视频中,58岁的建筑工人刘诗利在北京西单图书大厦的一场新书分享会上专注听讲,作家还主动为其赠书签名、留电话,引起不少网友讨论。有的网友感动于他对阅读的热爱,有的网友羞愧于自己对阅读的忽视,也有的网友认为不应太过关注他的身份,他只是个爱读书的人。

诚然,当建筑工人走入新书分享会,如此反差自然引人注目。但刘诗利并非个例,有建筑工人在街头弹起钢琴、有外卖小哥出版了诗集、有宿管阿姨考上了研究生、有保安办了个人画展……这背后,是劳动者对于丰富精神世界的不懈追求。而这种热爱,不随身份变化而淡去,不因境遇艰难而消歇,如此朴素的坚持弥足珍贵。

当越来越多的劳动者在工作之余重拾兴趣、追求梦想,这不仅是一个微小个体为建设精神花园的努力,更是全社会精神文明建设的长足进步,关乎高质量发展的人力资源根基,需要社会各方合力守护。

制度护航保障劳动者权益。探索将“精神权益保障”纳入劳动合同条款,保障劳动者在工作后参与文化活动的权利与资源,推动从“软性关怀”向“刚性保障”跃升。比如,推行“文化假”试点,允许职工每月享有半日带薪参与文体活动;用好相关文化经费,建设“职工书屋”“摄影沙龙”等。

精神文化供给要更加精准。工会、企业等要创新精神需求供给,为不同行业、岗位劳动者按需定制,实现“精准滴灌”。比如,济宁市总工会按照38个工业大类和不同行业的特点,聚焦职工群众的不同需求,开发了以煤炭采掘业、装备制造、化工医药业、轻工纺织业、新能源等主导产业为主的产业特色课,以满足产业工人岗位需求的职业素养、技能提升、安全生产、法律法规等定制化职业发展课。

打破场所与时间壁垒。在新就业形态劳动者群体壮大的现实情况下,要充分考虑不同劳动者工作时间、强度上的差异,盘活现存资源,根据实际制定活动规则,调整服务方向。比如,云南省昆明市经开区阿拉街道昌宏社区工会驿站,在“六有标准”的基础上,不仅提供喝水、热饭、休息等基础服务,还精准洞察户外劳动者的精神文化需求,用心用情打造“工会驿站微型音乐会”,让户外劳动者在忙碌工作之余,有一个娱乐放松、交流谈心、学习互动的空间。

托举起劳动者的精神世界,不仅是人文关怀的体现,更是社会文明的标尺。劳动者是有温度、有梦想的个体,要关注劳动者的精神世界,在创造物质价值的同时,也能收获精神成长,手中有技艺,眼中有星光。

李正宇



张民在锦屏水电送出通道进行激光雷达扫描。  
蒋泽峰摄(中经视觉)