

A股总市值突破100万亿元——

资本市场结构向好生态向优

本报记者 李华林

A股市场总市值自6月底站上100万亿元新台阶后持续震荡上行, Wind数据显示,截至7月18日收盘, A股总市值达到105.5万亿元。这不仅反映市场规模的扩张,更展现出资本市场高质量发展的成色,以及全球资金对中国市场的信心。在宏观经济回升向好、资本市场改革纵深推进、一揽子稳市政策落地见效的多重驱动下,我国资本市场呈现出结构优化、企业价值提升、投融资功能协调发展的积极变化。

上市公司提质增效

市场内在结构的调整优化,上市公司质量的总体提升,为A股市值突破100万亿元提供了坚实支撑。上半年,涨幅最高的个股主要来自科技创新领域,科技板块成为吸金的重要板块,市场“科技叙事”逻辑越来越清晰。证监会数据显示,和10年前相比,市值超千亿元的A股上市公司中,科技企业占比从12%提升至27%。目前,科创板、创业板、北交所新上市公司中高新技术企业占比均超过九成,全市场战略性新兴产业上市公司市值占比已超过四成。“含科量”的大幅提升,推动上市公

司成为科技创新主力军。2024年, A股上市公司研发投入达1.88万亿元, 占全社会研发投入一半以上,拥有专利数量占全国总量的三分之一。一大批上市公司发展壮大成为行业龙头或隐形冠军, 科技创新成果不断涌现: 人形机器人、航空航天等先进制造领域不断取得新突破, 高性能金属材料运用场景日益丰富, 多款创新药上市打破治疗空白。

创新生态持续完善, 推动上市公司整体业绩和市值同步增长。数据显示, 新一代信息技术和新材料行业上市公司近5年营收复合增长率分别达12.5%和17.9%。从2024年度业绩来看, 近六成上市公司实现营收正增长, 业绩呈现边际向好; 从今年情况来看, 截至7月16日, 约1500家上市公司发布2025年半年报业绩预告, 近半成业绩预喜。

“上市公司是市场之基, 是我国经济的‘压舱石’和‘基本盘’。”南开大学金融学教授田利辉说, 上市公司质量和结构明显优化, 对推动资本市场健康稳定发展、促进产业转型升级、培育发展新质生产力具有深远意义。

展望未来, 上市公司有望量质齐升。近日正式落地的科创成长层, 为一批技术突破显著、商业前景广阔、研发投

入持续但尚未盈利的优质科技型企业提供了资本市场专属“成长摇篮”。这一举措将加速形成科技创新、产业创新与资本市场相辅相成的良性循环, 为培育具有全球竞争力的“硬科技”上市公司群体筑牢根基。

投融资功能协调发展

7月11日, 五粮液发布2024年度分红派息实施公告, 向全体股东每10股派发现金红利31.69元, 合计分红金额123.01亿元。这是上市公司真金白银回馈投资者的缩影。

今年以来, A股上市公司积极践行“提质增效重回报”“质量回报双提升”行动, 通过分红、回购、增持, 不断强化投资者获得感, 投融资协调的市场生态加快形成, 为100万亿元市值筑起“蓄水池”。据中国上市公司协会统计, 全市场已有3751家上市公司公布或实施2024年经营年度现金分红方案, 分红总额近2.4万亿元, 创历史新高。平均股利支付率37.78%, 1277家公司股利支付率超50%。

分红规模扩大的同时, 分红频次也不断增加, 年度分红、中期分红、特别分红等一年多次分红成为新常态。截至目

上半年职工医保个人账户共济达2亿人次

金额为261.77亿元

本报北京7月22日讯(记者吴佳佳)据国家医保局22日消息, 今年上半年职工医保个人账户共济达2亿人次, 共济金额261.77亿元。

目前, 职工医保个人账户共济可以通过即时调用被绑定人个人账户、医保钱包转账等方式实现。其中, 通过即时

调用被绑定人个人账户方式进行职工医保个人账户省内共济金额为261.07亿元; 通过医保钱包转账方式进行职工医保个人账户省内、跨省共济共10.01万笔, 转账金额6964.23万元。

近年来, 国家医保局持续深化职工医保门诊共济改革, 扩大个人账户共济

的人员范围和资金使用范围, 职工医保个人账户家庭共济范围拓宽至近亲属, 资金使用逐步实现由省域内共济扩大到跨省共济。

据介绍, 2024年职工医保个人账户共济使用512亿元, 促进盘活存量资金, 有效减轻参保人就医负担。

完善经济论坛

国家卫生健康委等7部门日前联合发布《关于加快推进普惠托育服务体系建设的意见》, 提出加快构建“1+N”托育服务体系, 到2030年, 基本建立普惠托育服务体系, 公建托位数量明显增加, 托育服务能力

和质量显著提升。这是近年来相关政策的延续和深化, 为推进普惠托育体系建设提供了清晰路径。发展普惠托育服务, 是完善生育支持政策体系、推动建设生育友好型社会、促进人口长期均衡发展的重要举措。近年来, 我国逐步建立起托育服务的政策法规体系、标准规范体系和服务供给体系。截至2024年底, 我国每千人口托位数达到4.08个, 托育服务县级覆盖率达到98.5%, 托位数连续3年增长率超过20%, 入托难问题得到一定缓解。然而, 托育服务供给的数量、质量、价格与群众的需求和期待相比还有较大差距, 社会需要形式多样、价格符合预期的托育服务。

为此, 《意见》聚焦“增加服务供给”, 提出了加快构建“1+N”托育服务体系的目标, 强调要提供方便可及、价格可接受、质量有保障的普惠托育服务, 解决“有得托”“托得起”“放心托”等问题。

各地各部门要围绕构建托育服务体系, 加大托育综合服务中心建设力度, 优先实现托育综合服务中心地市级全覆盖。各级托育综合服务中心应发挥示范引领、辐射带动作用, 可设置一定规模托位, 提供托育从业人员培训、托育服务机构管理咨询、托育产品研发设计、家庭科学育儿指导、消防安全培训等服务。同时, 发展社区托育服务, 以地市为单位统一规划社区嵌入式托育服务网络; 促进医疗卫生机构面向托育服务机构开展订单签约、婴幼儿健康管理等服务。

要齐抓共管, 形成合力, 及时解决普惠托育服务体系建设过程中的困难问题。各地各部门应强化支持保障措施, 统筹运用多渠道资金, 支持建设普惠托育服务设施, 采取场地费用减免等措施, 降低托育服务机构成本, 有条件的地方可对普惠托育服务机构给予适当运营补助。要加强人才培养, 及时掌握托育机构技能岗位缺工数量、用工需求、技能提升需求, 支持高等学校、职业学校开设托育相关专业, 加强婴幼儿托育学科专业建设。

质量和安全是普惠托育服务的底线。在加快推进普惠托育服务体系建设的过

程中, 还需加强对托育机构在登记备案、运营、评估、从业人员资质审核等方面的动态监管, 同时严格落实消防、食品等安全管理规范要求, 守住安全健康底线。建议将托育服务纳入公共安全重点保障范围, 建立机构关停等特殊情况应急处置机制, 对于存在安全隐患、健康问题的运营场所, 要及时关停整顿, 加大处罚力度。

托育服务牵动亿万家庭, 关乎百姓福祉。期待各地各部门主动作为, 加快落实国家相关要求, 科学规划托育服务体系, 优化托育服务精准供给, 更好满足人民群众多样化、个性化托育需求, 夯实强国建设的人口基础。

导读

“限高令”彰显城市温度

3版

为全球发展凝聚青春之力

4版

直播带货净化乱象才能筑牢信任

5版

有力有效规范引导住房租赁市场

6版

疏堵解难优化普惠信贷

7版

稳定币能否解决跨境支付痛点

11版

辉煌六十载 魅力新西藏

为雪域高原架起空中桥梁

数说中国经济半年报

航。历经60年, 在一代代西藏民航人接续奋斗下, 西藏民航不断发展, 成为沟通西藏区内与区外经济发展、社会合作、文化交流的重要桥梁。

在拉萨贡嘎国际机场运行指挥中心, 电子大屏实时显示着机场生产运行动态、地面保障进度、航班信息。宽敞明亮的大厅内, 回荡着航班保障指令的声音, 运行指挥本报报道有序指挥协调地面航班的运行保障工作。

塔台负责机场航空器起飞、降落及地面滑行等管制指挥工作, 是民航西藏自治区空中交通管理中心管制运行部塔台管制室, 7名管制员正全神贯注地指挥着飞机起降。“这里是国内建筑面积最大的高原塔台, 在智慧化方面的技术应用也代表着国内高原空管的先进水平。”西藏空管中心管制运行部塔台管制室副主任米玛介绍, 2024年9月20日, 拉萨贡嘎国际机场新塔台建成投用, 集成了通信、导航、监视、气象等尖端技术, 极大提升了空管服务保障能力和运行效率。

在拉萨贡嘎国际机场货站进港仓库, 进港货物提取作业有序进行。西藏机场集团货物运输部进出港业务室副经理次旦卓玛介绍, 今年暑期, 旅游物资激增, 冷链运输占比提升, 电商物流活跃, 宠物运输增长。(下转第三版)

最新数据显示, 今年上半年, 全国城镇新增就业695万人, 完成全年目标的58%, 快于时序进度。城镇调查失业率稳步回落, 2月份以来, 城镇调查失业率逐步下降, 6月份降至5%, 1月份至6月份均值5.2%, 低于调控目标。

今年以来, 就业增量政策加速出台落实, 创业支持体系不断丰富完善, 重点群体就业支持保障力度加大, 职业技能培训实效性增强, 就业公共服务水平提升, 人力资源服务业加快发展, 就业形势总体平稳。

加大稳岗力度

上半年, 稳就业政策支持力度进一步加大, 确立了“支持企业稳定一批、开发岗位承接一批、优化服务转移一批、加强培训储备一批、强化保障兜底一批”的思路, 着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期。

稳就业的关键在于稳企业, 提升就业质量要充分发挥市场机制作用。浙江大学共享与发展研究院院长李实认为, 提高就

业质量要从两个方面发力, 一是提振企业信心, 促进经济增长, 增加就业需求; 二是培养高素质的劳动力, 促进劳动生产率提升。

实施增量政策, 为企业稳岗扩岗发挥了积极作用。上半年, 相关部门加大对受关税影响较大的企业稳岗支持, 加大金融助企稳岗力度, 将小微企业最高授信额度提高至5000万元, 延续实施国企增人增资政策期限至2026年底。与此同时, 上半年失业保险降费率为企业减少用工成本超900亿元, 向81.5万户次企业发放稳岗资金62亿元, 支持培训等促就业支出113亿元。

在产业结构升级与消费需求迭代的双重驱动下, 人力资源市场呈现鲜明活力。58同城招聘数据显示, 二季度企业招聘需求环比增长5.7%, 求职者简历投递量增幅明显。传统服务业中的服务员、文员、厨师的招聘需求比一季度增长超10%, 现代服务业中的宠物服务、养老看护、健康、游戏等行业人才需求持续上涨。

服务业用人需求增长的同时, 高端制

造业人才需求也呈现井喷式增长。智联招聘数据显示, 二季度人形机器人领域招聘职位数同比增长398.1%, 新材料行业、智能硬件等领域的招聘需求同样较旺, 增速分别为72.1%、50.3%。

助力毕业生就业

眼下, 各地人社部门正开展就业服务攻坚行动, 集中资源力量, 对未就业高校毕业生、登记失业青年等进行帮扶。

在江西省遂川县人社部门举办的专场招聘会现场, 不仅有“职业指导专区”, 还提

供职业见习机会。遂川县就业创业服务中心主任洪玮说: “职业见习是高校毕业生积累经验、提升技能的重要途径, 本次招聘会共组织51家优质见习单位, 满足不同专业背景求职者需求, 帮助毕业生获得岗位实践机会、就业指导、留用机会等配套政策支持, 实现从‘校园人’到‘职场人’的平稳过渡。”

供需不匹配, 是当前高校毕业生就业难的重要原因。一方面, 高校毕业生求稳求优的就业需求与高质量岗位供给稀缺之间存在矛盾; 另一方面, 高校毕业生所学专业、技能与市场需求之间存在一定脱节。(下转第三版)

