

业界点睛

货运物流既要速度也要温度

□ 齐 慧



自然资源部近日召开发布会称,2025年二季度自然资源部、国家林业和草原局督察和执法监督发现,部分地方仍存在违法占地破坏耕地、非法采矿、毁林毁草破坏生态、甚至弄虚作假逃避监管等违法违规行为,并联合通报了21起违法违规典型问题。

其中有6起擅自占用林地毁林毁草,包括山西省浑源县文化和旅游局擅自占用林地86.6亩;辽宁省葫芦岛市首航冶金科技有限公司擅自占用林草地等155.37亩;山东省济南市长清区顾小庄村村委会采伐林木后未及时更新造林80.8亩;广东省遂溪县湛江光发建材有限公司擅自占用林地63.67亩;贵州省粤水电能源有限公司擅自占用林地683.19亩等。

有8起违规占用耕地或基本农田,包括内蒙古恺鑫农牧业科技有限公司种植绿化装饰草皮违规占用永久基本农田459.20亩;上海市金山区枫泾镇对占用破坏69.63亩耕地问题监管不力;江苏省镇江市句容市天王镇政府及市相关部门未如实上报种植绿化装饰草皮违规占用永久基本农田问题;湖北省荆州市绿普绿化工程有限公司种植绿化装饰草皮违规占用永久基本农田340.49亩;广东省茂名市高州市深德旅游发展有限公司侵占耕地47.24亩挖湖造景等。

有5起违法开采矿产,包括河南省南阳市南召县达康实业发展有限公司以设施农业为名违法开采砂石37万吨;广西壮族自治区北流市委、市政府主导推动以工程建设项目施工名义违法开采砂石土等。另有2起提交虚假证明材料等违法违规行为。

自然资源部国家自然资源总督察办公室副主任何志华表示,这些违法违规典型问题有一部分是地方政府主导,还有一部分涉及相关部门监管不力,相关地方政府及有关部门要汲取教训,依法依规严肃整改查处,同时严防简单化、“一刀切”。各地要认真落实主体责任,切实加强全链条各环节监管,健全完善常态化长效机制,坚定不移守牢耕地和生态保护红线、法律和政策底线。

从通报典型问题来看,违法占地仍然占比较高。早在2020年,国务院办公厅先后下发《关于坚决制止耕地“非农化”行为的通知》《关于防止耕地“非粮化”稳定粮食生产的意见》,严禁违规占用耕地从事非农建设和非粮生产。但仍有部分地方顶风违法违规侵占耕地,一些基层市县市政府及部门主导推动违法占地,应引起高度重视。

国家林业和草原局森林资源管理司一级巡视员孟广芹表示,未来将以林长制为统领加强执法监督,持续推动部局融合,进一步压实地方各级党委、政府保护发展林草资源主体责任,切实守牢林草生态安全底线。

本版编辑 纪文慧 美 编 王子莹

交通运输部最新数据显示,今年上半年,我国完成营业性货运量280.3亿吨,其中,完成公路货运量205.7亿吨,同比增长4%。公路运输为国民经济正常运行提供了重要的交通保障。

超过200亿吨运量的背后,是3800万货车司机的默默奉献。他们风雨兼程,多拉快跑,确保了产业链供应链的稳定,让快递“当日达”“次日达”成为可能,为经济社会发展和人民群众生产生活作出了积极贡献。

3800万货车司机,也代表了数千万个家庭。他们的吃住有没有保障,收入能否满意,关系到千家万户的平安喜乐。我们在惊叹于中国物流速度的同时,也要更加注重民生温度。

首先要保障司机获得合理的劳动报酬。近年来,网络平台已成为司机找货揽

司机手握全家期盼,车轮承载国计民生。关心关爱货车司机,需要各方共同努力,要保障司机获得合理的劳动报酬,营造更加温暖的工作环境,加大帮扶救助服务力度,完善反映问题的渠道,让物流有速度更有温度。

货的重要渠道,但平台收费抽成过高、运费结算不及时、价格内卷等问题不时发生,直接影响货车司机的收入和积极性。近期,交通运输部联合有关部门,部署开展了交通运输新业态平台收费治理工作,有关行业协会组织主要货运平台企业签署了自律公约,各方要认真落实责任,共同推动构建运营风险共担、利益合理分配、各方互利共赢的货运市场格局,让货车司机合法权益更有保障。

其次要营造更加温暖的工作环境。货车司机劳动强度大、工作条件艰苦,有没有地方休息,吃不吃得上热饭热菜,加油修车方不方便,直接影响他们的幸福感获得感。目前,各地各部门正在打造“司机之家”等设施,为货车司机提供免费的基本服务和可选择的优惠服务。要进一步加大建设力度,改进提升服务,让“司机之家”成为货车司机运输途中的温馨港湾。最后要加大帮扶救助服务力度。货车

产业聚焦·半年报新亮点

钢铁业利润回升效益向好

今年上半年,我国钢铁行业在国家政策调控和行业自律共同作用下,钢铁产量同比减少,行业利润合理回升。

中国钢铁工业协会会长赵民革表示,在国家继续实施粗钢产量调控的背景下,全行业进一步加强自律,在有为政府和有效市场的相互支撑下,钢铁行业的市场秩序将进一步规范、供求关系将进一步改善、发展活力将进一步增强,效益向稳向好、发展逐渐逐绿的态度有望保持。

经济效益大幅增长

近日,中国钢铁工业协会六届十一次理事(扩大)会议在唐山曹妃甸举办。与会者普遍认为,上半年钢铁行业最大亮点就是钢企利润总额同比实现大幅增长。

上半年,中钢协重点统计钢铁企业累计营业收入为29985亿元,同比下降5.79%;营业成本为28055亿元,同比下降6.83%;利润总额为592亿元,同比增长63.26%;平均利润率为1.97%,同比上升0.83个百分点。

“上半年钢铁行业积极应对强供给、弱需求的挑战,加强行业自律,调整生产节奏,实现了粗钢产量稳中有降、经济效益同比改善、环保水平持续提升,行业总体运行情况好于预期。”赵民革分析,自律控产稳运行是行业利润改善的核心原因,一方面保持了钢材库存低位、供需基本平衡、钢价相对平稳,另一方面带来了原燃料需求下降、成本重心下移。

据国家统计局数据,上半年,全国粗钢产量5.15亿吨,同比下降3.0%,符合国家产业调控政策预期和要求;折合粗钢表观消费量4.52亿吨,同比下降5.6%。

库存方面,据中钢协监测,上半年重点统计钢铁企业平均月末钢材库存为1891万吨,钢材库存处于近4年的最低水平。随着传统产业转型升级和新兴产业发展提速,以及国家加大对“两新”“两重”的支持力度,钢铁行业在总体减量的形势下也蕴藏着结构性发展机遇。市场对高端制造业用材、绿色低碳用材、新能源用材等关键基础材料,既有量的增长需求又有质的提升需求。

上半年,首钢集团营业收入、利润总额等



指标完成预算目标任务,为打赢“十四五”收官战奠定坚实基础。其成功做法是用“上进”对冲“下行”,坚持以技术创新构建产品高端化新优势,三大战略产品汽车板、电工钢、镀锡镀铬板保持较好盈利水平。

这只是钢铁行业不断增强创新能力的缩影。宝钢股份全球首发极薄规格极低碳高磁感无取向硅钢、河钢集团唐钢推出国内首款2GPa超级抗氢脆热成型钢、世界首条双超宽机架宽厚板生产线在河南钢铁集团全线贯通等,高端产品竞争力进一步提升。

向绿向新增添后劲

钢铁行业是实现绿色低碳发展的重要领域。上半年,中钢协重点统计钢铁企业节能环保投资占比28.9%,同比提高4.3个百分点;总能耗同比下降1.5%,吨钢可比能耗同比下降0.6%。截至6月30日,共有193家钢铁企业完成或部分完成超低排放改造和评估监测。

中天钢铁集团有限公司副总裁、(南通)有

限公司总经理董力源介绍,中天南通基地打造世界级绿色临港产业园,实现了“煤气零放散、废水零排放、固废零出厂”的“三零”目标,固废综合利用率达99.8%。

今年3月,生态环境部印发《全国碳排放权交易市场覆盖钢铁、水泥、铝冶炼行业工作方案》,3个行业被正式纳入全国碳市场。

赵民革表示,中钢协将帮助钢铁企业提升参与碳市场的基础能力,重点支持前沿绿色低碳共性技术研发应用,推进超低排放改造。在做好“能效标杆示范”培育、创建、验收的同时,搭建平台快速推广应用领先成熟技术、协同推进研发共性难题技术。

钢铁行业数智化发展也在提速。今年,首钢冷轧成为全球钢铁行业第7家“灯塔工厂”,沙钢加快部署AI大模型与生产应用场景、办公系统的深度适配……人工智能在钢铁智能化生产与智慧化运营方面的应用不断向纵深发展。

南钢近期发布“元冶·钢铁大模型”,构建多个AI应用场景试点。南钢集团董事长黄一

玉林师范学院

把好就业四大关 推动就业工作提质增效

玉林师范学院始终把毕业生就业工作作为重要任务摆在突出位置,牢固树立“就业是学校发展的生命线”的理念,以“四个坚持”为核心,积极探索就业工作新模式,全力构建就业特色新格局,努力实现毕业生高质量就业。

坚持把好“思想关” 攻坚就业指导“难度”

玉林师范学院严格落实就业工作任务,全面强化顶层设计,完善书院两级就业工作领导机制,构建以“校负责人+就业部门+二级学院负责人+辅导员/专业指导教师”为核心的四级联动就业指导体系,形成全校促就业、全员抓就业的工作格局。学校主要负责人多次主持召开全校毕业生就业工作部署会、专题研讨会、推进会,组织深入学习2025届毕业生就业工作政策文件,研究部署、精准把握就业工作方向。通过“谋划一部署一落实一督导”闭环管理机制,强化过程管理与动态跟踪,切实推动“全员、全过程、全方位”就业服务走深走实。

坚持做好“服务关” 拓宽就业指导“量度”

聚焦学生职业生涯需求,赋能助力学生

成长。一是萌新适应期,培育职业生涯规划意识。紧扣大一新生群体特点,上好大学入专业职业生涯规划课,全面激活学生自主就业创业的内生动力。二是萌芽发展期,引导构建职业生涯规划框架。进入大二阶段,学校开展系列实践周教育教学活动,每个学期安排一周时间走进企业开展研习活动,助力学生对行业的感性认知,切实激发求职创业的动力。三是成长进阶期,指导强化职业素养提升就业竞争力。学校构建“三位一体”就业指导体系,全方位指导学生完成“三个一”实战任务,即精心准备求职应聘材料、深度开展生涯人物访谈、沉浸式参与企业模拟面试。通过系统性、场景化的实践锻炼,帮助学生提前感知真实求职场景,在实战中积累经验、锤炼技能,切实提升求职竞争力,为毕业生求职就业筑牢坚实基础。四是全周期培育期,联动行业专家形成协同育人合力。学校坚持与企业、相关部门合作联动,开展专业人才培养方案的研制与修订,构建“动态信息传导机制”,全方位引导学生掌握行业前沿动态、职场能力标准等信息,积极

适应新质生产力对人才培养的要求。

聚焦社会发展需求,搭建供需对接平台。学校深入实施“主要负责人访企拓岗促就业”专项行动,学校、二级学院主要负责人带队持续深化校企合作、供需对接。鼓励专业负责人、班主任、辅导员深入企业及有关部门实地调研走访,打通就业渠道。此外,各学院针对毕业生开展就业意向调查,了解相关企业岗位空缺情况,开展供需对接,不断开拓就业资源。

聚焦学生发展需求,做好就业指导。各学院通过班会、宣讲会、走访宿舍等方式向毕业生解读相关的就业政策,举行考研、考公、创业等方面的经验交流会。学院成立“就业指导帮帮团”,包括专业教师、辅导员、优秀校友等,结合毕业生个性需求,对有就业意向的学生,在简历制作、人岗匹配、职业倾向评定、求职应试技巧等方面进行全程化精准化就业指导,为毕业生提供一对一、个性化就业帮扶;对于升学深造的毕业生,学校举办系列考研讲座,学业导师进行一对一专业辅导和心理辅导等服务,提高

学生的求职能力,提升就业竞争力。

坚持落实“重点关” 增强就业指导“力度”

玉林师范学院建立毕业生重点群体就业帮扶台账,准确掌握困难毕业生的基本情况和就业意愿,按照“一人一档”“一人一策”精准开展就业帮扶,有针对性地困难毕业生提供各类就业信息,重点优先推荐。学校构建全员参与的贫困生就业帮扶体系,有温度、有深度、有精度地提供高质量的就业指导服务。一是组建“党员先锋”就业微服务站,依托教师党员队伍先锋模范作用,开展一对一精准帮扶,通过个性化职业规划指导、岗位信息定向推送、面试技巧强化训练等服务,实施精准服务。二是实施家庭经济困难学生能力提升工程,定期举办办公软件实训应用、应聘考试方法与技巧、求职面试技巧与实践等系列活动。通过实战演练、专家点评、朋辈交流等形式,帮助学生在实践中积累经验、提升求职技能。三是推进“送生到岗”专项行动,通过前期对毕业生求职意向与用人单位需求的深度摸排、精准匹

配,将就业服务延伸至入职环节,搭建起校企精准对接的桥梁,实现用人单位需求与毕业生求职期望的“双向奔赴”。

坚持把握“节点关” 提升就业指导“高度”

学校牢牢抓住春季和秋季毕业生求职的关键时段,通过深入招聘会现场、走访学生宿舍、开展电话回访等多种方式,与学生进行深入沟通交流,精准了解学生就业过程中遇到的难题。在基层就业引导方面,学校积极搭建实践平台,组织毕业生参与“特岗计划”“西部计划”“三支一扶”“新疆专招”等国家基层项目。同时,组建专业就业指导团队,围绕政策细则、发展前景、待遇保障等核心内容开展深度解读,动员更多毕业生扎根基层,在一线建功立业。

学校将继续探索新思路、新做法,贯彻落实上级就业工作部署,进一步提升就业服务水平,通过聚焦重点群体、精准施策、整合资源、强化落实等举措,打好就业“组合拳”,确保高质量推进毕业生就业工作。(包璐璐)·广告