

牢记总书记的嘱托·高质量发展进行时

“生态美”如何促进“共同富”

——来自浙江省湖州市的调查

湖州,地处浙江北部、太湖南岸,是习近平总书记提出的绿水青山就是金山银山理念诞生地,是全国首个地市级生态文明先行示范区。践行“两山”理念20年来,在习近平生态文明思想指引下,湖州凭借得天独厚的资源禀赋和先行先试的实践基础,积极推动生态产品价值有效实现,走出一条“生态美”促进“共同富”的新路径。

盛夏的湖州,满眼皆绿。青山间,溪水撞击山石叮咚作响,游客踩水嬉闹,笑声在山谷间回荡……曾经,湖州也走过一条拼资源、拼环境、拼能耗的传统工业化道路。由于地域狭小、空间有限,湖州比其他地方更早感受到高投入、高消耗、高排放发展模式不可持续。如今,湖州在“两山”理念引领下,成功实现发展跃升,迎来华丽蜕变。

“护”,健全治理机制

顾苗荣是湖州市安吉县余村村民,最近,他刚刚在当地“碳达人能量站”领取了碳减排量证书和一笔240元的现金。7月下旬,他登录“碳达人”小程序,将自家光伏发电产生的3.78吨碳减排量一键挂牌,没想到很快就交易成功了。

国网湖州供电公司“碳达人”项目负责人赵乐一介绍,“碳达人”是国网湖州供电公司联合地方政府部门打造的低碳生活数字化平台,市民骑行共享单车、垃圾分类等低碳行为均可转化为碳积分,累计后可兑换实物或电子券。安装屋顶光伏发电的上网电量通过官方核证碳减排量后,会形成一个碳汇指标,村民可在“碳达人”小程序上将这个指标出售给需要碳排放配额的企业,每吨价格在66元左右。

今年年初,余村实现居民光伏碳普惠全覆盖,截至目前,安吉县累计完成0.12万吨碳减排量交易。新能源发电助力当地打造零碳乡村的同时,7.4万元“阳光收益”也落入村民口袋,碳减排量交易成了湖州“两山”理念实践中的一朵创新“浪花”。

守护好绿水青山并非易事。例如,生态产品价值核算方法不统一,缺乏权威规范与制度,难以量化评估;一些地区生态破坏历史欠账多,且生态修复资金投入不足,影响修复效果……针对种种问题,湖州不断优化顶层设计,健全生态制度,守护绿水青山。

2016年,湖州颁布《湖州市生态文明先行示范区建设条例》,这是全国首部生



态文明建设综合性地方性法规,后来又迭代为《湖州市生态文明典范城市建设促进条例》;2017年,湖州在6个乡镇试点开展领导干部自然资源资产离任审计,在全国率先实现自然资源资产负债表这一“生态账本”的成果运用;2019年,通过《湖州市美丽乡村建设条例》,规范乡村规划、环境治理及产业发展;2023年,湖州创设全国首个地市级“生态鼎”机制,发布全国首个“生态警务”地方标准;2024年,湖州成为首批国家生态产品价值实现机制试点。

在生态经济化方面,湖州成功落地全国首批收储竹林碳汇交易、首单水土保持生态产品价值转化交易、首单平原河网地区水利风景区生态产品价值交易。在经济生态化方面,湖州首创“碳效码”平台,探索金融支持工业碳效改革,累计发放碳效贷款564亿元;率先制定涉挥发性有机物企业绿色生产标准;开发上线“铅蛋”废铅蓄电池回收平台。同时,湖州首创绿色低碳生活指数并连续5年发布报告,引领绿色低碳生活方式。

“湖州已构建起集立法、标准、体制、数智、文化于一体的生态文明制度体系。”湖州市委改革办常务副主任夏威说,湖州以国家试点为牵引,致力于打造全国生态产品价值实现机制创新先行区,形成理念指导实践、实践反哺理念的良性互动,努力为全国提供一整套制度更完善、功能更健全、发展更具可持续性

的生态产品价值实现机制。

“转”,深耕绿色智造

夏日的太湖南岸,湖州市长兴县天能循环经济产业园内,一辆辆满载废旧铅蓄电池的货车正有序过磅。车间里,智能机械臂精准抓取电池外壳,全自动熔炼炉吞吐着分解后的铅膏,处理过的废水可以用来浇花、养鱼。“我们要打造一座‘绿色矿山’。”天能集团董事长张天任说,企业的成绩,不能只看收入、利润,更重要的是实现可持续发展。

21世纪初,湖州铅蓄电池生产企业数量达200多家。通过2004年、2011年两轮淘汰兼并重组,铅蓄电池企业数量由225家减至16家,产值增加14倍,税收增加6倍,培育了天能、超威两家新能源电池头部企业。

兼顾生态保护与经济发展历来是发展难题。一些传统产业面临转型升级压力,若严格遵循生态保护要求,可能会面临关

停或限产的困境,影响经济增长和就业。

如何破局?答案唯有“转型”二字。从资源驱动转为创新驱动,以绿色创新引领产业转型。知易行难,但湖州坚持了20年。这期间,湖州拒绝了760余个环保不达标的项目,涉及投资额超千亿元。

失之东隅,收之桑榆。告别污染项目,随之而来的是“绿色智造”。

践行“两山”理念20年来,湖州通过深入推进长三角一体化战略,发挥区位、交通、要素、供给等优势,加强与长三角周边城市产业链配套与协作,重点发展壮大新能源汽车、半导体等八大新兴产业链,不断提升主导产业含“绿”量与含金量。

数据显示,2005年到2024年,湖州规上工业增加值从239.9亿元升至1336.3亿元,高新技术企业从30家增至2048家,万元地区生产总值能耗下降约48%。

从“美丽风景”到“美丽经济”,再到“绿水青山间布局新经济”,湖州以更少的资源消耗创造更多的价值,向培育新质生产力跃升。

(下转第三版)

金观平

经济基本面是资本市场的“价值锚”。今年上半年5.3%的GDP增速,体现了宏观政策精准发力的实效,更彰显了中国经组稳中有进的韧性。市场尤为看重的结构优化亮点纷呈:新动能占比提升,低空经济、AI算力等战略性新兴产业利润增速远超传统产业;服务业增加值同比增长5.5%,核心CPI温和回升,扩内需成效初现。这些信号表明,中国经济基础稳、优势多、潜能大,长期向好的趋势未改变。

宏观政策是资本市场的“定盘星”。更加积极的财政政策与适度宽松的货币政策协同发力,为经济托底;结构政策更聚焦“服务消费”与“两重”建设,针对性治理重点行业产能问题,形成“守底线、促成长”的双重预期引导。今年上半年外资增持境内股票和基金超100亿美元,7月份北向资金单月净流入更是创年度新高。外资加速流入,反映国际资本对中国政策连续性、有效性的认可。

制度升级激活资产“估值修复”。今年以来,监管层持续健全稳市机制,让风险监测更前瞻、应对更有效;科创板改革深化,多层次市场活力迸发。从推动上市公司提升投资价值,到扩容浮动管理费费率基金,促进机构与散户利益深度绑定,再到大力培育耐心资本、长期资本,引导中长期资金入市,一系列改革不断集聚“稳”的力量、壮大“进”的动能。在“增速有保障、估值有空间”的双重吸引力下,多路资金持续加仓,为市场注入活力。

当然,巩固资本市场回稳向好势头,并非是只涨不跌。市场千变万化,但整体震荡向上、稳中求进的趋势不变。面对世界经济的“乱云飞渡”,中国特色社会主义制度优势、超大规模市场优势、完整产业体系优势、丰富人才资源优势愈发凸显。只要我们集中力量办好自己事,不断夯实经济根基、优化政策环境、完善市场制度,一个健康向好的资本市场将为经济高质量发展注入更强劲动能。

导读

“专业指导”不该成销售套路

2版

莫让电动自行车围楼堵路

3版

“王海”退场机制补位

5版

北京优化调整限购释放哪些信号

6版

保险业织密汛期“防护网”

7版

因时顺势推动传统产业转型升级

10版

本报记者 敖蓉

上半年新设经营主体超一千三百万户

本报北京8月12日电(记者王恩雨)市场监管总局12日公布数据显示,今年上半年,全国新设经营主体1327.8万户。其中,新设企业462万户,新设个体工商户862.9万户,新设农民专业合作社102.9万户,新设农村集体经济组织1.0万户,新设其他组织1.0万户。

民营和外资企业发展势头良好

民营和外资企业发展势头良好。上半年,新设民营企业434.6万户,同比增长4.6%;新设外资企业3.3万户,同比增长4.1%。多种所有制企业发展态势良好,显示市场预期持续改善,企业投资信心有效提升,中国始终是全球投资的热土。

产业结构进一步优化。上半年,第一产业新设经营主体60.1万户、第二产业新设96.5万户、第三产业新设1171.2万户。截至6月底,全国在册“四新”(新技术、新产业、新业态、新模式)经营企业2536.1万户,同比增长6.6%,占企业总量的40.2%。

消费领域文化产业亮点突出。随着“哪吒”“悟空”“泡泡玛特”等国产IP火爆全球,文化产业成为上半年消费增长亮点,新设文化、体育和娱乐业企业增速高达17.5%,居国民经济行业首位。

市场监管部门将聚焦经营主体发展需求,持续完善市场准入退出制度,纵深推进全国统一大市场建设,着力维护公平竞争的市场环境,持续优化涉企政务服务,进一步激发各类经营主体发展活力。

奋楫前行·强国建设新高度

中国式现代化人才支撑更加坚实

人才是第一资源。近年来,在全球人才竞争白热化的时代背景下,我国确立人才引领发展的战略地位,发挥重大人才工程牵引作用,深化人才发展体制机制改革,推动人才链、创新链、产业链深度融合,人才创新创造活力持续显现,各类人才队伍规模不断壮大,为高质量发展锻造了坚实的人才基石。

创新人才评价机制

一线产业工人当上博士生导师,职业农民获评正高级职称,直播带货有了职业标准,民营企业开展职称自主评审……这几年,我国着力破除束缚人才发展的思想观念与体制机制障碍,在人才管理、评价、流动、激励等关键环节改革攻坚。

党的二十届三中全会《决定》提出,建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。近年来,针对人才发展体制机制改革中“破”得不够、“立”得也不够的问题,从中央到地方,人才评价制度改革和措施分类推进。

自2018年开始实施《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》以来,各地坚持凭能力、实绩、贡献进行人才评价,着力解决

评价标准“一刀切”问题,合理设置和使用论文、专著、影响因子等评价指标,实行差别化评价。同时,逐步建立以同行评价为基础的业内评价机制,发挥市场、社会等多元主体在基础研究、应用研究、哲学社会科学人才评价中的作用。在此基础上,充分遵循人才成长发展规律,通过科学设置评价考核周期,探索实施聘期评价制度,基础研究人才、青年人才评价考核周期得到适当延长。

随着2021年8月《关于深化实验技术人才职称制度改革的指导意见》的印发,我国27个职称系列的改革指导意见全部出台,职称制度改革重点任务总体完成。其中,职称评审坚持把品德放在评价首位,不唯学历看能力,不数年头论业绩,论文不作硬杠杠,奖项成为加分项。

各地也在创新人才评价机制。湖南遵循“干什么评什么”原则,动态调整评审专业,围绕战略需求、产业发展、业态变化等设立新评审专业。北京增加集成电路、量子信息、虚拟现实、网络安全、大数据、金融科技等职称评审新专业。湖北为农民技术人员制定专门的职称评审办法,以农民技术人员的工作实绩、技术水平、解决实际问题的能

力以及经济社会效益作为主要评价依据。

怎么用好人,用人单位最有发言权。这几年,人才评价充分向用人单位授权,坚持同行评价为主,引入社会评价,进一步激发人才创新活力。截至去年4月,河北省石家庄市有14家单位开展职称自主评审,2357人通过职称自主评审,职称社会化评价改革成效持续显现。安徽突出数字企业用人单位主体地位,授予龙头、链主企业人才职称自主评审权。宁夏由企业用人单位建立技能人才评价体系,自主开展职业技能等级认定。

人才资源优势突出

据统计,截至2024年底,我国人才资源总量达到2.2亿人,研发人员总量多年居世界首位,是世界上规模最宏大、门类最齐全的人才资源大国。

高端人才形成“引力场”。这几年,依托载人航天等国家重大科技任务和国家实验室等国家级创新平台,我国培养造就了一大批具有国际视野和战略定力的战略科学家与科技领军人才。前不久,2025年两院院士增选工作启动,继续从长期奋战在一线的科

研人员中遴选院士,向国家急需的关键领域、新兴学科、交叉学科、国家重大工程、重大科研任务和重大科技基础设施建设倾斜。

青年科技人才挑大梁。科技部数据显示,我国研发人员全时当量由2012年的324.7万人年提高到2022年的635.4万人年,稳居世界首位。更多优秀青年科技人才在国家重大科技任务中挑大梁、当主角,国家重点研发计划参研人员中45岁以下科研人员占比超过80%。

培养造就更多大国工匠。目前,我国技能人才总量已超2亿人,占就业人员总量26%以上;技能人才超过6000万人。各类技能人才活跃在生产一线和创新前沿,成为推动高质量发展的重要力量。与此同时,我国强化技能人才培养载体建设,已累计支持建设1176个国家级高能级人才培养基地和1475个技能大师工作室。

推进产教深度融合

“实行‘新八级工’制度,让技能工人更有盼头了!”吴金源是一名在加氢操作岗位上默默耕耘了35年的老工人。

(下转第二版)