

充分发挥中美经贸磋商机制作用 提出改革新课题

本报驻雅典记者 刘之语

经世言

郭言

8月12日，中美两国在《中美经贸磋商机制作用》中，承诺继续对各自商品（包括各自特别行政区和澳门特别行政区商品）加征关税的措施，自8月12日起继续暂停实施24%的对等关税90天。中方自8月12日起继续暂停实施24%对美加征关税以及有关非关税反制措施90天。中美以平等务实的态度和建设性方式管控分歧，进一步稳定中美经贸关系，有利于世界经济注入宝贵的稳定性预期。

此次进展是在中美经贸磋商机制下达成的又一成果。今年4月以来，面对美方单方面挑起的关税争端，中方以“打，奉陪到底；谈，大门敞开”的鲜明立场，有力推动双方重回谈判正轨，特别是把两国既脱不了“钩”、更不能陷入贸易禁运状态的认知上升为共识。中美日内瓦经贸会谈后，中美同意建立中美经贸磋商机制，大幅降低双边关税水平，达成首次90天“窗口期”；在伦敦举行的中美经贸磋商机制首次会议上，中美相互放宽或取消部分限制性措施；此次斯德哥尔摩会谈后，中美决定继续延长暂停期90天，将让双方有更充裕的时间处理复杂关税议题，为进一步巩固共识、加深互信注入了新动力。

中美对话和合作是唯一正确的选择。中美两国虽然国情不同、所处发展阶段不同，诉求也存在差别，但双方经贸关系互利共赢的本质从未改变。即便存在一定分歧，只要双方解决问题的意愿是一致的，那么共识是可以谈出来的，分歧也有逐渐弥合的可能。当前，中美经贸会谈起到的积极作用已经显现。在中国最近举办的各项展会上，美国企业特别是科技界依然保持高活跃度；中美发表日内瓦联合声明后，两国航运市场呈现“一船难求”的景象；中美在斯德哥尔摩举行新一轮经贸会谈之际，一个高级别美国经贸代表团还开启了访华之旅，寻求扩大贸易、投资、科技创新、绿色发展、医疗卫生等领域合作。

当前的展期也让全球产业链供应链暂时“松了一口气”。中美两国经济总量超过世界三分之一，人口总数占世界近四分之一，双边贸易额约占世界五分之一。两国经贸合作通过全球供应链，为各利益相关方提供了广泛的机会，带动相关国家原材料出口、中间品生产、服务业发展，提升了全球价值链效率与效益。相反，若双方不能有效开展对话沟通、妥善处理分歧摩擦，将会通过全球供应链传导出较大的负面外溢效应，造成全球范围内供应链的“硬切割”风险。

作为负责任的发展中大国，中方始终展现最大诚意，致力于通过对话协商解决彼此关切。对于美方单方面挑起的所谓“对等关税”，中方立场是一贯和明确的：其本质是违背世贸组织规则的单边主义和保护主义行径。中国愿意在相互尊重基础上，与美方通过平等对话磋商妥善解决分歧。但对话是有原则的，磋商是有底线的。中国的发展权利不容损害，中方维护自身核心利益和发展权益的决心坚定不移，任何企图通过施压迫使中国作出原则性让步的想法，都是不切实际的。

从日内瓦到伦敦再到斯德哥尔摩，双方通过对话合作解决问题的正确路径已愈加清晰，中美当务之急是维护好来之不易的磋商成果。中方将一如既往，以最大的诚意和务实的行动，推动中美经贸关系健康、稳定、可持续发展。期待美方能继续与中方相向而行，以中美两国元首重要共识为指引，充分发挥好中美经贸磋商机制作用，不断争取更多双赢结果。

10余年前，欧洲债务危机让希腊成为欧洲劳动力外流的重灾区。成千上万的年轻人和高技能专业人士背井离乡，寻求更稳定的经济环境与更高的薪酬。然而，最新数据表明，这一趋势正在悄然逆转。

欧盟统计局与希腊官方数据显示，2010年至2023年间约有60万名希腊人离开本国，约占总人口的6%，如今其中已有约40万人回流，且在2023年首次实现人口净流入1.5万人。希腊副总理科蒂斯·哈齐达基斯在接受采访时说，希腊不再只是一张离开的“单程机票”，也成为返程目的地的选择。政府将这种变化归功于经济复苏与政策改革所作的贡献。不过，希腊工资水平较低、人口老龄化严重以及岗位错配等“后遗症”依然尖锐，人口回流给希腊提出改革新课题。

为了将人才回流趋势巩固为长期现象，希腊政府推出一揽子激励措施，其中最具有代表性的是对回流和新引进专业人士减免50%个人所得税，最长期限7年。对医疗、科学、工程等领域的高端专业人才，政府提供高达2000欧元的工资补贴。在职业资质方面，尤其是针对海外执业医生和工程师，相关资格的互认流程大幅简化，以缩短他们进入本地劳动力市场的时间。与此同时，希腊政府与龙头企业在欧洲主要城市和美国巡回举办招聘路演活动，塑造危机后的新希腊形象。

然而人才回流后的生活却难言乐观。尽管有政府的税收优惠和补贴，但大多数回流者的工资水平仍显著低于海外。专注于人才回流的BrainReGain协会数据显示，仅17%的海归人才拿到与国外相当的薪酬，多数回流者选择回来，是基于家庭、气候和生活质量等深层因素驱动，而非纯粹的经济考量。根据欧盟相关数据，希腊的单位工时购买力在欧盟中仍处于末端，劳动回报偏低，“更辛苦的工作、更糟的报酬”是结构性问题而非短期波动。经合组织(OECD)也提醒，税费结构和生产率水平制约了中低收入群体的税后收入，希腊劳动力市场要真正提升吸引力，必须提高生产率与中位数工资，才能把“回流”变成可持续趋势。

除此之外，希腊统计数据也显示，该国劳动力市场呈现结构性缺口，“用工荒”与失业并存。旅游、建筑、农业、制造、能源、IT、运输和医疗等行业长期存在数十万个岗位空缺，2025年一季度全经济岗位空缺为5.2



万个，同比下降26.5%，但这一统计与企业端数据存在口径差异，总量或达到30万个。除数量外，“错配”更是问题，尽管科技和高端制造岗位供不应求，但回流者的专业背景与岗位需求未必匹配；就业机会集中在雅典、塞萨洛尼基及旅游热点地区，内陆区域吸引力有限；旅游性、季节性岗位多，稳定且高薪的机会少，部分外籍劳工转向法德意等高薪市场。

人口老龄化的压力为希腊就业市场蒙上更大的阴影。过去10年，希腊中位年龄上升约4岁，多家机构预测到2030年希腊将成为欧盟最“年长”的国家之一。世界银行的长期测算显示，到2050年，该国65岁以上人口占比或升至37%，80岁以上人口占比将翻番至14%，这意味着医疗和银发友好型产业的劳动需求将持续增加，给公共财政和劳动力供给带来严峻挑战，就算届时回流人数增加，也难以扭转人口结构。

当地专家表示，如果希腊想把人才回流转化为长期的“人才增益”，必须在结构上做文章。税收减免固然能提升短期吸引力，但还需要与降低社保负担、提高生



产率、促进行业集体协商等改革配套，才能提升工资水平。产业布局应与回流人才的技术优势相结合，把能源转型、数字基础设施、医疗健康和交通物流等领域作为高科技岗位增长的核心。职业资格的互认和再培训体系要更加制度化，以降低人才跨行业、跨地区流动的成本。同时，政策应以家庭为单位，通过增加儿童保育资源、改善教育和伴侣就业服务、完善远程办公基础设施等，提高回流者的生活稳

定性。目前，希腊的确已迎来人口流动的重要拐点，这不仅是经济复苏的象征，更是社会心理的转折。但如果工资、生产率和产业结构之间的良性循环不能建立，回流潮很有可能转瞬即逝。对多数回流者而言，气候、家庭、社区与身份，让他们愿意“以生活质量换薪资差”，而要这种“交换”不再失衡，希腊必须把结构性改革做实，让回流者在家里也有好的工作机会。

马来西亚雨林里的“绿色脊梁”

新华社记者 王嘉伟 毛鹏飞

从马来西亚首都吉隆坡到雪兰莪州的加埔，虽然只有短短50分钟车程，湿热的气候和茂密的植物却让记者有一种从现代到过去、从工业文明到原生态丛林的穿越感。在一眼望不到边的绿色中，一项规模庞大的跨国铁路工程正有条不紊地进行。对当地人来说，铁路竣工后，就像贯穿马来半岛的“脊梁”，而且这也将是一条“绿色脊梁”。

马来西亚东海岸铁路(马东铁)项目九分部营地就位于加埔。邻近巴生河流域，这里高耸繁茂的热带植被挡住海风，却拦不住湿润空气持续涌入。远离城市喧嚣的环境或许让游客充满

新鲜感，但给项目施工带来不少挑战。九分部主管施工技术的副经理高超告诉记者，靠近巴生河流域的路段沿线淤泥厚度可达40米至50米，地面还有约4米深的流泥，几乎不具备承载力。在这里修铁路，需要高超的技艺和十足的耐心。

站在施工现场，记者观察着马中两国工人师傅们繁忙有序的劳作。铺设高强度土工布、机械填筑砂石材料、压路机碾压成形……放眼望去，一侧是紧密结实的施工平台，另一侧待施工区域仍是一片漆黑黏稠的泥沼。

对承建方中国交建的建设者来说，目标是通过绿色施工方法最大限度保持生态

和水土，让当地人在享受交通便利的同时，留住清清河水、茂密森林。

绿色的信念藏在细节里。比如，施工方细心地在铁路两侧保留“植被通道”，让铁路分割开的生态片区重新连接起来，尽可能减少施工对当地生态圈的影响；铁路边坡绿化专门选取部分原生植物，不仅提高植物成活率，也保证生态可持续性。

同样关键的还有丛林里的沼泽。当地环境部门对沼泽周边水质保护提出较高要求。九分部环境官法里兹·菲克里每天在施工沿线巡查环保措施。他告诉记者，施工方设置了拦截与过滤设施，定期抽检周边水体水质，并制定了针对异常情况的应

急处理机制。

为尽可能减少对生态系统干扰，建设者在施工区域外围设立排水沟、隔离池、沉降池等，保障自然水体不被污染。同时，边坡还专门设置遮拦网，保证频繁充裕的雨水不会导致严重水土流失。

“保护环境就是保护我们的家园，保护我们自己。”法里兹激动地告诉记者，他亲历项目选址规划、环保方案编写、绿色施工培训等，目睹了“绿色铁路”从蓝图到施工，再到部分路段成形的全过程。“‘绿色脊梁’这个比喻太贴切了！”

绿水青山就是金山银山。中国的绿色发展理念引发雨林中建设者的共鸣。他们开拓的这条“绿色铁路”将生态文明和可持续发展理念贯穿项目全周期。

采访即将结束，记者遇到一位加埔本地居民。他坦率地说，铁路修建之初，人们心情有些矛盾，担心工程会让家门口的河流变浑、森林消失。如今，目睹了建设过程的居民安心了。“水清林密，一如往昔。我们期待‘绿色脊梁’建成的那一天！”

江西工业贸易职业技术学院经济贸易系

以高质量党建引领高水平专业群建设

江西工业贸易职业技术学院全面贯彻党的教育方针，认真落实立德树人根本任务，牢记为党育人、为国育才初心使命，致力于服务国家战略、重点产业、大国外交，立足新时代江西发展，着力培养德智体美劳全面发展，具有创新思维、国际视野、工匠精神的高素质技术技能人才。

学院经济贸易系紧扣江西“1269”行动计划，把学院党建品牌深度融入新商科人才培养全过程，探索形成“三大工程”凝心聚力、“四项融合”固本支撑、“五微行动”创新驱动的“三四五”党建融合新模式。经济贸易系党支部成功入选“全国党建工作样板支部”培育单位，为职业院校党建引领高质量发展提供了“江西样板”。

“三大工程”举旗铸魂 把牢办学方向
实施领航工程。学院经济贸易系党支部

严格落实“第一议题”制度，健全“三会一课”、主题党日长效机制，把党的创新理论融入专业建设、教学改革、科研攻关全过程，做到学思用贯通、知信行统一。

实施协同工程。聚焦破解党建业务“两张皮”，以课程思政建设为抓手，创新“主题党日+专业研讨+教学竞赛”三位一体载体，推动党员教师在课程、科研、竞赛一线挑大梁、当先锋。市场营销专业《构建“五粮浸润”三维协同”素养教育模型培养服务区域经济发展的创新型营销人才——以高职院校“蒲公英”班素养教育实践案例》获2023年全省高校思政优秀案例一等奖；参加2024年江西省大学生创新创业大赛获金奖2项。

实施牵引工程。坚持党建带团建，连续5年组织青年师生参与红色研学，形成10余万字调研报告、30余部微纪录片，打造沉浸式

“大思政课”，引导广大师生赓续红色血脉、厚植家国情怀。

“四项融合”夯基垒台 提升育人质效

坚持系统观念，推动党建与中心工作链条耦合。

党建与文化传播深度融合。立足粮食行业办学特色，凝练“诚信、担当、坚韧、创新、合作”现代粮商精神，构建“百年粮商·红心向党”文化品牌，实现价值塑造、知识传授、能力培养与专业建设深度融合。对标江西“1269”行动计划，聚焦食品药品、现代服务业2条千亿元级产业链，重构现代物流专业群，市场营销、大数据与会计专业分别入选国家骨干专业、国家职业教育教师创新团队，实现专业链与产业链精准对接。

党建与人才培养深度融合。深化“三全

育人”改革，《基础会计》入选江西省课程思政示范课程、一流课程，《一体三翼 三借聚能：校企联盟推动会计“三教”改革》获2023年江西省教学成果奖一等奖；近2年，师生在省级以上竞赛中获奖20余项，位居全省前列。

党建与服务大局深度融合。依托现代学徒制、项目组育人模式，与食品龙头、电商头部企业共建产业学院，打造“粮商人才直通车”；发挥网络营销与直播电商专业优势，建立“乡村振兴助农直播间”。

“五微行动”守正创新 激活红色动能

坚持“见微知著、久久为功”，以“微”见“大”，推动党建阵地前移、力量前倾、服务前置。“微”学习强武装。打造“双周学习会+党史微长廊+办公室微讲习所”立体化学习矩阵。

“微”阵地浓氛围。把走廊、办公室、实训

室打造成“会说话”的红色空间，实现“抬头受教育、低头思奋进”目标。

“微”力量作表率。组建“见微志愿者团队”和4个“见微党小组”，在专业数字化转型、重大赛事攻坚中当先锋、打头阵。财会党小组教师带领学生参加2024年世界职业院校技能大赛《乡村振兴，点亮新“晒”望》获银奖。

“微”榜样树典型。每月评选“见微榜样”党员先锋，用身边事教育身边人。

“微”祝福聚人心。坚持“一线工作法”，进宿舍、进操场、进企业、进家庭，把党的温暖送到学生心坎上，打通育人“最后一公里”。

站在新的起点，经济贸易系党支部将持续放大全国样板支部示范效应，以高质量党建引领高水平专业群建设，为奋力谱写中国式现代化江西篇章贡献更大职教力量。

(万晓波 彭晔 何静) 广告