

看世界

□ 刘畅

# 底特律兴衰

近日，“美国底特律上空天降美钞，路人尖叫捡拾”的新闻在网络上热传。据报道，这场“现金雨”大约持续了5分钟，数千张20美元纸币倾泻而下，总计撒下约6万美元。这件事的始作俑者名叫斯莫克，是当地一家老牌洗车店的继承人。他声称，此举是为了完成父亲的遗愿，目的是回报曾经帮助过洗车店的邻居们。

该事件在底特律引发巨大争议。反对者认为，如今有不少居民生活在贫困线以下，这种撒钱行为是对他们的无情嘲讽；支持者则认为，这就是个善意的玩笑，大家乐呵乐呵也没什么不好。

其实，这件事如果发生在几十年前，可能不会引起这么多关注，因为20世纪50年代前后的底特律，几乎可以视为“美国梦”的代名词，无数人都在这里致富，一夜暴富的神话也并不鲜见。

1914年，亨利·福特将流水线引入汽车生产，其工厂所在的底特律也随之崛起。鼎盛时期，每8名底特律工人中就有1名在汽车工厂上班。1955年，福特汽车工人的时薪达到5美元，远超同期其他行业的平均水平，工人仅凭一个人的工资就能轻松养活一家老小。

福特、通用、克莱斯勒齐聚一堂引发集群效应。从钢铁冶炼到玻璃制造，从轮胎生产到精密仪器制造，围绕汽车产业链的2万多家配套企业陆续扎根这里。在“车链”的带动下，底特律逐渐成为美国乃至全球汽车工业之都，汽车产量一度占全美汽车总产量的八成。

巅峰时期，底特律的城市人口突破180万人，成为仅次于纽约、芝加哥和费城的全美第四大城市。沿着伍德沃德大道，可以依次看到三大巨头的总部大楼，成排的工厂从城市中心一直延伸到郊区，十几万台机床同时运转的轰鸣声震得人脑袋嗡嗡响。

然而，这种盛况并没有持续多久，转折点发生在20世纪70年代。

1973年，第一次石油危机爆发，国际油价从3美元/桶飙升至12美元/桶，导致以大量排量为主流车型的美国汽车销量骤降30%。同期，日本和欧洲汽车则凭借更低的油耗迅速抢占市场。底特律三大巨头的利润在一年内蒸发了近六成，13家工厂被迫关闭，超过10万人被裁员。

为降低成本，三大巨头从20世纪80年代起逐步将生产基地迁往劳动力

成本更低的美国南部和墨西哥、加拿大等国家。统计显示，从1979年至1999年的20年间，底特律失去了约17万个制造业岗位，曾经昼夜运转的工厂区变成了“锈带”。

随着汽车工业的衰落和就业岗位减少，城市财政也不断恶化。底特律的税收收入从1960年的4.5亿美元降至2000年的2.1亿美元。

雪上加霜的是，2008年国际金融危机爆发，金融行业的剧烈震荡迅速波及到实体经济，重资产的汽车产业受到重创。2009年，三大巨头中的两个巨头——克莱斯勒和通用汽车先后申请破产保护，底特律失业率超过了20%。到2013年，底特律人口已降至70万人。

破产的不只是汽车企业。2013年7月18日，底特律正式申请破产保护，拉开了“美国历史上最大的市政破产案”的序幕。180亿美元的财政赤字让这座曾经的“梦想之城”沦为“全美最悲惨的城市”，相当于每个市民身上背负了超过2万亿美元的债务。

时人对底特律破产的研究颇多。究其原因，大体可归结为产业结构单一、人口流失严重、养老金和医疗福利压力过大，以及城市治理失效等多重结构性矛盾的总爆发。其中，最为专家们所诟病的是底特律夸张的福利制度。

汽车工人的高工资与高福利一直被视作“美国汽车工业的荣耀”。在汽车产业高歌猛进的那些年，企业和政府还可以负担高福利，但当产业整体步入下滑通道，想要继续维持这样庞大的支出就非常困难了。然而，底特律强大的汽车工会使得厂商的降薪努力步履维艰。产业下滑，利润减少，税收随之减少，福利却要增加，为维持城市运转，底特律政府只能靠借债度日，赤字如滚雪球般越滚越大。

财政的拮据让底特律陷入了多重恶性循环。为了省钱，底特律被迫减少公共投入，基础设施没人维护了，城市卫生也没人搞了，很多地方甚至连路灯都不开了；黑暗而肮脏的街道叠加不断上升的失业率又导致治安进一步恶化，投资者愈加望而却步，税收继续断崖式下跌……这个下降的螺旋也因此得名“底特律疲劳综合征”。

好在，破产后的底特律并未消失，而是开启了艰难的转型之路。

2014年11月，法院批准了底特律的破产重组计划。

首先，进行财务重组，通过与债权人协商，达成一系列债务减免协议，包括削减部分债务、延长还款期限等一系列条款，节省下来的资金被投入城市基础设施重建和公共服务改善。

其次，针对养老金和退休人员医疗保险等进行改革，通过调整养老金发放标准、建立新的退休人员医疗保健信托

等措施，让这部分长期支出变得相对可控，减少财政“失血”。

最后，汽车产业也在积极寻求转型。重生后的汽车巨头纷纷加大了对电动汽车和自动驾驶技术的研发投入。福特将废弃的密歇根中央车站改造成世界无人驾驶研发中心，通用投资22亿美元在底特律哈姆特拉克工厂生产电动汽车。这些举措不仅为汽车产业重新注入了活力，还创造了大量工作岗位。

除此以外，底特律还积极培育新兴产业。众多初创企业和科技孵化器在底特律落地。一些金融机构也开始重新关注底特律，为企业和项目提供融资支持。此外，底特律还通过挖掘自身文化和历史资源，发展文化创意产业和旅游业，汽车博物馆、工业遗产公园等项目成为城市新名片。

数据验证了底特律的转型成果。目前，当地人口流失趋势已经得到遏制，人口数量稳定在63万人左右，并且有逐渐回升的态势。2024年，失业率已经下降到6.8%，虽然仍高于全美平均失业率，但比10多年前的20%已经有了翻天覆地的改变；道路、桥梁、水电等设施得到了一定维护，城市治安状况也有了明显好转，曾经破败的城市面貌正在逐渐恢复。

然而，底特律在复兴道路上仍面临诸多挑战。有专家指出，虽然底特律产业

多元化取得一定进展，但汽车产业的占比依然过高，贫富差距问题仍较为突出。此外，城市的财政状况虽然有所改善，但仍脆弱，如何为持续的城市更新找到稳定的资金来源，也需要重点考虑。

## 悦读

当人工智能(AI)比人类更聪明时，会发生什么？

在未来的职场中，AI究竟会成为我们“友好的同事”还是“冷酷的替代者”？在一本名为《超智能与未来》的新作中，3位来自丹麦的专家——拉斯·特维德、雅各布·博克·阿克塞尔森、丹尼尔·凯弗，从各自不同的专业领域出发，进行了一场横跨物理学、生物学、经济学、社会学以及哲学的头脑风暴。他们提出了几十个与人们日常生活息息相关的课题，并通过解析科学发展史、人类进化史以及技术演进史，给出了自己的预测：“历史经验给了我们保持乐观的理由。”

自工业革命发生以来，人类社会已经不止一次因为技术的发展而陷入普遍焦虑了。就像喜剧大师卓别林在电影《摩登时代》中所呈现的那样：主人公查理是一名每日挣扎在流水线上的普通工人，他的任务是扭紧六角螺母。在查理的视角中，唯一能引起关注的，就是一个个转瞬即逝的六角螺母。最终，查理生活中一切六角形的东西都遭了殃，因为只要看见六角形的东西，查理就会情不自禁地去扭。

多年过去，今天的我们早已习惯与机器共存。这一次，引发担忧的是新兴的AI和机器人。作者援引多位业内专家的预测称：“在5年至20年内，AI和机器人可能在成本、智能及创造力上全面超越最优秀的人类，届时98%的现有工作将被自动化或彻底改变。”但这必然导致大规模失业、薪资停滞、劳动力市场需求错配吗？想想查理，答案呼之欲出——不一定。作者承认“(AI可能带来的)社会风险令人不安”，但同时也指出，技术革新从未导致长期失业。

但这也带来了一个新问题：在AI与机器人高度发展的情境下，尤其是当技术在各个领域都超越人类时，人类还能从事何种工作？答案或许就藏在人性之中——我们培育情感联结的能力，通过艺术、音乐、文学等表达自我的天赋，对彼此、其他生物以及生态环境的关怀，对文化遗产的守护，以及对能够带来快乐与意义的体验的追求，等等。届时，人类的价值不仅由生产力衡量，还取决于我们独有的共情力、创造力与联结力。

“你真正渴望与之分享美好体验的是人类还是机器？”作者用这样一个“灵魂之问”给出了他们对职场焦虑问题的最终预判：即便AI能在多数职能上超越人类，人类仍能在无法算法化的人性中找到自身的价值。

除了这些涉及哲学层面的思考，作者还提出了一个可能会令上班族们雀跃不已的观点：传统的“朝九晚五”迟早会成为过去式。有朝一日，身份认同将从“你在哪儿工作”转向“你是做什么的”；工作场所可以是海滨小屋、喧闹的咖啡馆，也可以是自家的客厅。

新技术的发展还将重塑劳动力市场话语权：雇主作为选择者的角色将逐渐弱化，未来属于掌握核心技能的专业人才。算法将主动寻找合适的人选，跨平台连接最讨人喜欢的雇主与最具竞争力的自由职业者。劳动力市场将由此演变为多元智能的协作网络，各类主体在其最具价值的领域发光发热。

当然，这也同时意味着，未来的组织结构也将发生变革。自由职业者最终会构成一个“人力云(human cloud)”，并与“AI云”“机器人云”共同组成一个弹性资源池。而雇主们，或许也该建个群，先PK一下。

## 超智能的未来

西方经济学中有个“萨伊定律”，即“生产创造需求”。在新技术催生新需求。比如，当收音机被发明时，不少人认为其将以“听觉阅读”的方式代替传统的“视觉阅读”，纸质书籍、纸质媒体即将没落；互联网在刚刚诞生的那些年里，则被视作新型智能数据库，并因此成为图书馆、档案馆的“竞争对手”。但事实是，没有人可以预料这些新技术最终会在哪些方面“开花结果”，而由技术衍生出的新业态，也终将在人们的想象空间之外创造出更多就业机会。

换言之，从技术演进史角度看，技术改变的只是就业结构，而非就业总量，这种“创新—增效—新需求”的循环始终是经济增长与就业稳定的引擎。

但这也带来了一个新问题：在AI与机器人高度发展的情境下，尤其是当技术在各个领域都超越人类时，人类还能从事何种工作？

答案或许就藏在人性之中——我们培育情感联结的能力，通过艺术、音乐、文学等表达自我的天赋，对彼此、其他生物以及生态环境的关怀，对文化遗产的守护，以及对能够带来快乐与意义的体验的追求，等等。届时，人类的价值不仅由生产力衡量，还取决于我们独有的共情力、创造力与联结力。

“你真正渴望与之分享美好体验的是人类还是机器？”作者用这样一个“灵魂之问”给出了他们对职场焦虑问题的最终预判：即便AI能在多数职能上超越人类，人类仍能在无法算法化的人性中找到自身的价值。

除了这些涉及哲学层面的思考，作者还提出了一个可能会令上班族们雀跃不已的观点：传统的“朝九晚五”迟早会成为过去式。有朝一日，身份认同将从“你在哪儿工作”转向“你是做什么的”；工作场所可以是海滨小屋、喧闹的咖啡馆，也可以是自家的客厅。

新技术的发展还将重塑劳动力市场话语权：雇主作为选择者的角色将逐渐弱化，未来属于掌握核心技能的专业人才。算法将主动寻找合适的人选，跨平台连接最讨人喜欢的雇主与最具竞争力的自由职业者。劳动力市场将由此演变为多元智能的协作网络，各类主体在其最具价值的领域发光发热。

当然，这也同时意味着，未来的组织结构也将发生变革。自由职业者最终会构成一个“人力云(human cloud)”，并与“AI云”“机器人云”共同组成一个弹性资源池。而雇主们，或许也该建个群，先PK一下。

## 埃塞俄比亚的绿水青山

刘方强

雨后的东非高原，空气中弥漫着泥土气息。每年6月至9月是埃塞俄比亚雨季，雨水让植物焕发勃勃生机。在这片土地上，当地政府和民众正着力修复和维护生态，逐步走上绿色发展道路，而中国理念和方案正助力加速这一进程。

7月31日，在埃塞俄比亚总理阿比号召下，一场全国性植树造林活动在各地展开。据该国农业部统计，当天共完成植树7.14亿棵，创下该国单日植树总量新纪录。

这场景似曾相识。挥锹培土、围堰浇水、扶苗植绿……中国多年来始终扎实推进国土绿化。2024年，中国完成国土绿化面积超1亿亩，包括造林6669万亩、种草改良4836万亩。目前中国人工林面积居世界首位，成为全球增绿最多的国家。

2019年，为应对气候变化、环境退化和粮食安全方面的挑战，阿比提出了“绿色遗产倡议”，呼吁全民积极参加植树活动。2019年完成植树47亿棵，2021年为68亿棵，到2024年这个数字已达到75亿棵。

“绿色遗产倡议”正为埃塞俄比亚带来广泛收益。该国农业部研究表明，得益于这一倡议，埃塞俄比亚每年土壤流失量已大幅下降，在倡议下种植的果树已结果，有效助力保障粮食安全。

埃塞俄比亚的生态治理思路在很多方面与中国的绿水青山就是金山银山理念相互呼应。中国多次表示，支持埃塞俄比亚“绿色遗产倡议”。在实践中，埃塞俄比亚与中国展开了紧密的绿色合作。

埃塞俄比亚灌溉与低地部国务部长恩德里亚斯·格塔此前曾受邀与非洲撒哈拉沙漠南缘国家的专家们到中国新疆参加中非治沙培训班，并考察中国防沙治沙和防治荒漠化技术。格塔说，中国在修复退化土地方面有着丰富经验。在中国政府支持下，埃塞俄比亚不少退化土地已经得到恢复。

多年来，中国分享的经验和技术为埃塞俄比亚等非洲国家带来了实实在在的助力。为遏制撒哈拉沙漠扩张，非洲国家近年来开展以“绿色长城”计划为核心的荒漠化治理，充分借鉴防治荒漠化

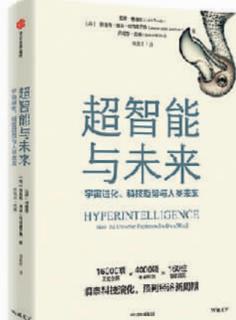
的中国方案与技术，收获显著成效。

埃塞俄比亚林业发展局专家阿贝鲁·泰纳近日接受采访时表示，中国在应对环境挑战尤其是荒漠化方面的专业知识，让埃塞俄比亚受益匪浅，比如用卫星遥感技术监测土地退化情况、先进的节水灌溉方法以及沙丘固定技术。

除了生态修复，中国的经验和技术在助力埃塞俄比亚开展绿色转型。在埃塞俄比亚中南部城市阿达玛的山地上，中国制造的风电机组巍然耸立。风机叶片随风转动，“绿电”被源源不断送上输电线路。这一可再生能源项目采用了中国技术、标准、设备和运营管理服务。

绿水青山就是金山银山理念是中国的，也是世界的。在这一理念指引下，中国与埃塞俄比亚等发展中国家携手共创绿色未来，无论是在植树造林、防治荒漠化方面，还是在发展可再生能源方面，中国不仅走出一条切实可行的道路，也通过分享中国理念和中国方案，助力广大发展中国家朝着绿色发展目标不断前行。

(据新华社电)



本版编辑 韩叙 王一伊 美编 高妍 来稿邮箱 gjb@jrbns.cn