王琛伟

### 粮食大事

# 把粮食收储服务搬到田埂上

在今年秋粮收购一线,移动烘干机、移动 质检车穿梭于乡间田野,把粮食收储服务搬 到田埂上,为农户提供及时烘干、质检服务 这些移动设备机动能力强,调度灵活,成为提 升粮食产后减损和应急处理效能的关键力 量。它们的推广应用,不仅推动粮食产后服 务模式变革,而且进一步完善了粮食收储体 系,为筑牢国家粮食安全保障体系提供重要

如今,除了移动烘干机、移动质检车外, 还有储粮集装箱,共同组成粮食收储移动化 解决方案,它们以其灵活高效的优势,彻底颠 覆了依赖固定场所的传统收储模式。移动烘 干机像"会跑的烘干房",将烘干设备集成在 卡车等移动平台上,可直接开到田间地头、收 购站点甚至受灾地区,为湿粮提供及时烘干 服务。移动质检车像"流动的化验室",搭载 专业检测设备,在田间地头、临时储存点轻松 完成取样、检测、分析一条龙服务,快速出具 检测报告,大幅提升质检效率。储粮集装箱 像"移动的粮仓",可以部署在港口、车站、灾 区临时安置点等任何需要的地方,一旦遇到 突发性粮食需求,可迅速投入使用,真正做到 "粮到即存"

这些移动设备能够有效应对农业生产的 分散性、季节性以及重大突发事件。首先,精

就业是民生之本。《中共

中央关于制定国民经济和社

会发展第十五个五年规划的

建议》明确提出, 促进高质

量充分就业。我国始终坚持

就业优先战略,强化就业优

先政策,不断健全就业促进

机制,推动就业形势保持总

体稳定。近年来, 城镇新增

就业连续保持在1300万人以

上,为改善民生、促进经济

高质量发展奠定了坚实基础。

民工、退役军人等是就业支

持的重点群体。高校毕业生

规模持续处于高位,就业总

量压力和结构性矛盾交织并

存;提升农民工就业质量事

关近3亿名劳动者的福祉:

退役军人知识体系、职业素

**养与市场就业环境存在"匹** 

配错位"。促进这些重点群体

稳定就业,要持续坚持就业

优先战略,着力构建以精准

政策为牵引、技能培训为驱

动、全程服务为支撑的"三

位一体"就业促进新格局,

为促进高质量充分就业提供

业底线。应通过分层、分类

的精准政策供给, 为不同群

体筑军坚实的就业保障网

在促进高校毕业生就业方

面,重点是扩大岗位供给和

有效匹配,例如浙江省出台

13条就业创业利好政策,为

小微企业吸纳就业创业发放

创业担保贷款及贴息、发放

一次性扩岗补助等政策, 鼓

励企业吸纳毕业生就业。在促进农民工

特色产业集群高质量发展实施方案》,做

好"土特产"文章,鼓励发展就业吸纳

能力强的产业,保障农民工获得持续稳

强化政策牵引, 兜牢就

当前,高校毕业生、农

移动设备精准弥补了薄弱环节,与固定设施相辅相成,共同构建起一个 集中与分布结合、静态与动态协同的现代化粮食收储体系,将服务"三农"的 理念真正落实到田间地头,为夯实国家粮食安全根基提供坚实支撑。

准破解农业生产分散性难题。我国粮食生产 仍以小农户为主体,种植地块和收获点位极为 分散,传统的固定式收储设施服务半径有限, 难以全面覆盖。移动设施如同"流动服务站", 可以直接部署到田间地头、村庄晒场或者分散 的收储点,延伸服务半径。其次,高效应对季 节性大考。粮食收获季节性强,一到收获高峰 期,短时间内会产生大量湿粮,处理压力骤 增。移动设备可以灵活调配,哪里需要就开到 哪里,避免了固定设施在丰年"吃不饱"、在灾 年"不够用"的尴尬。再次,筑牢粮食应急保障 屏障。在粮食安全面临重大突发事件严峻考 验时,这些移动设施能瞬间化身为一支高效应 急的"救火队",在关键时刻顶得上、靠得住,为 粮食供应链注入强大韧性,成为保障安全的 "移动盾牌"

这些移动设备正悄然推动一场粮食产 后服务的场景革命,将"坐堂门诊"变成深入 田间地头的"主动巡诊"。过去,粮食烘干 机、检验室、粮库都是固定的,只能"坐等"农 民送粮上门。农民送来的粮食如果不达标, 还得拉回去处理,来回折腾,搭进去的不只 是油钱,还有宝贵的时间,无形中增加了售 粮成本。而现在,有了这些移动设备,收储 企业可以将服务端口前移,主动上门为农户 提供服务,减少了农户来回奔波之苦,降低 售粮成本。这种转变,不仅仅是服务地点从 "固定"到"移动"的变化,更是粮食产后服务 理念的升级,是"以农为本、服务三农"理念

这些移动设备的推广应用,进一步完善 了粮食收储体系,从过去主要依赖固定基础 设施的静态防御,逐步转向以固定设施为基 础、移动设施为补充的精准治理新阶段。在 粮食收储体系中,现代化的粮库、检验室、烘 干塔等固定设施始终是中流砥柱。但这些固

定设施也存在局限性:服务范围难以全面覆 盖偏远零散的产区;投资建设和维护成本较 高;无法根据粮食产量波动和突发事件进行 快速调整部署;大量粮食集中运到固定粮库 本身也增加了损耗风险。移动设备精准弥补 了这些薄弱环节。它们与固定设施相辅相 成,共同构建起一个集中与分布结合、静态与 动态协同的现代化粮食收储体系,增强了整 个粮食系统的韧性和抗风险能力

未来,随着技术持续迭代升级,将催生出更 多新型移动设备。但无论技术和设备如何进化, 其核心逻辑不会变,那就是以更加灵活、精准的 方式满足基层需求,将服务"三农"的理念真正落 实到田间地头,为夯实国家粮食安全根基提供坚



聚焦关沉重点人群光光风

换,可通过实施技能认证。 专项招录、税收优惠和创业 补贴等政策,帮助退役军人

强化培训赋能,提升就业

技能。要实现技能人才培养

目标从"通用性、基础性"向"专 业性、前瞻性"的复合型人才 转变。推动高校优化学科专 业,培育战略性新兴产业人 才,强化校企合作与订单培 养,重点弥补其知识应用与实 践能力的结构性短板。对于 农民工而言,围绕制造业转型 缪鲁加升级和本地急需工种,大规模 开展建筑、物流、家政等领域 的技能提升培训,助其掌握一 技之长,实现从体力型劳动者 向技能型劳动者的转变。建 立军事技能认证与转化机制, 并开发应急管理、项目协调、 企业党建等特训课程,将退役 军人在部队积累的领导力、纪 律性和团队执行力转化为市 场认可的核心竞争力。

强化服务助力,促进就 业支持。构建覆盖职业生命 全周期、线上线下融合的公 共就业服务体系。引导高校 毕业生树立正确的择业观, 合理调整薪资和发展预期, 促使其积极、理性地进入就 业市场。重点解决农民工 "权益保障不到位"的突出问 题,大力推进工伤保险与失 业保险应保尽保, 完善工资

支付保障长效机制, 切实筑牢其在城镇稳 就业层面,要着力解决"抗风险能力 定生活的保障基础。设立退役军人专属服 弱"的难题,如湖北省把重点放在发展 务通道,提供适应性培训、心理疏导和职 脱贫县特色产业上,出台《湖北省县域 业规划指导,重点向高度认同其素质优势 的行业进行精准推荐,完成向"市场人 才"转变的关键衔接。

(作者系浙江理工大学党委副书记)



王 鹏作(新华社发)

### 铁路客票淡季打折惠民生

据国铁集团客运中心和相关铁路局集团公司消息,铁路部门结合淡季客流 特点,优化调整部分动车组列车票价,近期对130余条线路的1300余趟动车组 列车票价加大打折优惠力度,最低实行4折优惠。此次大规模票价调整,是铁路 部门持续深化灵活折扣、有升有降的市场化票价机制的重要举措。通过价格杠 杆优化运能利用,不仅降低了大众出行成本,也提升了铁路运输效率。接下来, 政策落实要多维度发力。线路方面需建立动态调价机制,对非热门线路加大折 扣力度;时段上可细分工作日与周末、早晚班次差异,如郑州局集团实行"周中周 末"差异化定价。此外,针对不同群体,除学生、军人外,还可惠及务工人员、老年 人等群体,通过技术手段实现"折上折"自动核验。

日前,第八届中国国际进口博 览会在上海举办,人形机器人、生 物制造、脑机接口等未来产业新技 科技革命和产业变革的发展方向, 有望成为"明天"的战略性新兴产 业或"后天"的支柱产业。超前谋 划发展未来产业,成为把握未来发 展主动权、构筑国家竞争新优势的 战略抉择,对于加快发展新质生产 力、推动高质量发展,具有重要战

党的二十届四中全会明确要 求,前瞻布局未来产业,开辟产业 新赛道,增强发展新动能。这为 "十五五"时期乃至更长远阶段的 产业发展指明了方向。近年来,我 国未来产业发展取得长足进步,高 校、科研院所与科技型企业往往组 建创新联合体,持续推动场景开放 创新,加快推进前沿技术产业化, 不断催生新业态新模式,多层次产 业生态逐步形成,标杆案例持续涌 现。如在量子科技领域,合肥聚集 了全国近1/3的量子科技型企业, "量子大道"集聚了30余家量子科 技龙头企业,涵盖量子计算、通信 和测量三大领域,形成了全国最密 集的量子产业生态圈

从国际情况看,主要发达国家 都将未来产业视为未来竞争的关 键,持续加大政策支持力度。美国 积极布局人工智能、量子信息及半 导体等核心领域,持续实施税收 补贴等优惠政策,加大企业创新资 金投入。德国制定实施《国家工业 战略2030》,强化工业软件、半导体 设备等关键领域保护 推动制造业

数字化转型。相较之下,我国布局发展未来产业有三方面 独特优势:一是拥有超大规模的市场优势,为新技术、新业 态提供了丰富的应用场景和快速迭代的机会;二是具备全 球最完整的产业体系,有利于未来技术成果的工程化、产业 化落地和产业链协同;三是能够发挥新型举国体制优势,集 中资源进行前沿技术攻关和重大基础设施建设。

目前,我国未来产业的关键核心技术自主创新能力仍然 不强,工业机器人、智能传感器、先进控制系统等高端设备仍 依赖进口。数据基础建设仍然不足,相关企业整体数智化水 平参差不齐,广大中小微企业仍然依赖传统的生产模式,提升 智能化水平仍然任重道远。数据流通和协同效率较低,信息 孤岛现象严重,数智化生态系统建设亟待加强。智能制造工 程师、数据分析师、工业软件开发人员等专业人才相对缺乏 因此,前瞻布局未来产业,关键是要坚持以数智化技术创新为 核心,以高素质数智化人才为支撑,加快突破"卡脖子"核心技 术,补齐数智化基础设施短板,打造未来产业全链条智能化生 态,全面推动未来产业高质量发展。

聚焦前沿,强化重点领域的系统性布局与资源支撑。推 动未来产业发展,顶层设计、系统谋划至关重要。积极瞄准量 子科技、生物制造、氢能和核聚变能、脑机接口、具身智能、第 六代移动通信等重点领域方向,建立跨部门资源协调机制,在 研发资金上向国家实验室、创新联合体倾斜,在人才引育上搭 建"产学研用"协同平台,在基础设施上优先布局量子通信骨 干网、氢能储运枢纽等,强化各类资源统筹支撑,确保资源精 准投放到关键技术突破与产业化初期环节

场景牵引,积极探索多元路径并树立标杆。未来产业 是新生事物,在推动技术创新的同时,必须聚焦民生需要与 产业痛点,同步探索多元技术路线、典型应用场景、可行商 业模式、市场监管规则等与未来产业相适应的发展模式。 加快建立"技术研发+场景运营"一体化商业模式,推动"具 身智能"优先应用于工业巡检、养老陪护等具身服务中,同 步跟进完善监管规则,针对脑机接口制定数据安全与伦理 规范,为第六代移动通信预留频谱资源管理空间,降低全行 业试错成本。

创新机制,构建适应未来产业发展的制度环境。充分 考虑不同阶段产业发展需要,健全适应新业态新模式新场 景的管理办法,建立投入增长和风险分担机制,支持专精特 新企业和独角兽企业发展。例如,产业萌芽期侧重风险兜 底,成长期要强化市场培育,成熟期则应完善合规管理。搭 建企业梯度培育体系,为专精特新企业提供技术认证、市场 对接服务,为独角兽企业开辟上市融资"绿色通道",让创新 主体成为产业发展核心力量。

> 本版编辑 梁剑箫 丁 鑫 来稿邮箱 mzjjgc@163.com

## 济宁职业技术学院

# 专业对接产业 课程对接岗位 高质量服务区域经济发展

乘着国家深化现代职业教育体系建设改 革的东风,济宁职业技术学院以国家第二期 "双高建设计划"为战略牵引、以产教融合为发 展主线,深耕区域产业需求,通过突破机制壁 垒、优化专业结构、畅通育人路径、汇聚创新势 能四维发力,为区域产业转型升级与绿色低碳 高质量发展注入职教动能。

### 突破机制壁垒 注入融合发展"新动能"

立足服务区域经济发展,将构建产教融合 机制作为战略支点,通过体制机制创新打破校 地壁垒、汇聚政校行企多元资源,推动教育要 素与产业需求在更高层次、更宽领域实现深度 对接。以市域产教联合体、行业产教融合共同 体建设为"主抓手",构建"政校行企"协同发展

格局,为区域发展注入持续动能。 学校牵头建成3个省级市域产教联合体、 3个省级行业产教融合共同体,联合省市龙头 企业共建13个产业学院、17个校企合作专业, 在400余家企业设立生产性实训基地,推动教 育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。《搭

产教平台 做天下文章 济宁职业技术学院以 联合体赋能文化"双创"》案例入选国家相关部 门产教融合、校企合作典型案例。

#### 优化专业结构 增强人才供给"适配度"

专业结构是职业教育服务产业发展的逻 辑起点与核心枢纽。济宁职业技术学院坚持 产业需求导向,将专业布局优化作为提升人才 培养效能的关键抓手,着力破解专业与产业之 间的结构性矛盾,构建起与区域经济转型升级 同频共振的专业体系。

学校主动适应未来产业与新质生产力发 展需求,积极布局储能材料技术、卫星通信与 导航技术、无人机应用技术等新专业。与有色 金属工业人才中心共建储能技术研究院,联合 中兵北斗卫星通信有限公司共建北斗应用及 低空经济产业学院,不断增强专业对区域产业

发展的支撑力。 学校聚焦济宁市"232"优势产业集群,系 统推进专业结构优化,对接高端装备、新一代 信息技术等产业集群,做强机电一体化技术、

大数据技术等7个国家、省级高水平专业群和 35个省级特色示范专业品牌项目。增设婴幼 儿托育服务与管理、老年保健与管理、健康大 数据管理与服务等相关专业,压缩与区域产业 匹配度较弱的专业,形成了"强化优势、补足紧 缺、动态优化"的专业发展良性循环。

### 畅通育人路径 营造校企共生"新生态"

以校企协同育人模式创新为突破口,"因 企制宜"系统构建产教融合路径,推动校企合 作从松散耦合走向战略协同,促进产教从"浅 层合作"迈向"深度共生",入选全国高职院校 "产教融合100强"

学校推动"岗位进课程、手册进教材、 工匠进课堂、教师进企业",学生订单式、学 徒制和现场工程师培养人数占比超过80%。 与山东华普检测有限公司共建混合所有制华 普产业学院和新材料研究院,聚合全国11所 高校的51个博士创新团队,打造"1+7+N" 科技服务平台,形成"校企人员混编、人才 共育、设备共用、科研联创、成果共享"的

学校联合腾讯云引进100个产业项目和 50名工程师,与山东融发数字运营有限公司共 建腾讯云数字技术产业学院,在校内设"校中 园"、在园区建"园中校",形成"双园融通、双境 融合"人才培养新路径。

### 汇聚创新势能 构筑产教共赢"强引擎"

学校将协同创新视为驱动产业升级的 核心引擎,通过构建"高能级平台+高层次 团队+高水平成果"的三位一体创新体系,促 进教育链、人才链与产业链、创新链有机

联合行业企业,携手大院大所,建成协同 创新中心、"麒麟工坊"实训基地、山东省博士 后创新实践基地、山东省工程研究中心等省级 以上创新平台23个。顶层设计青年教师一骨 干教师—专业带头人—教学名师—领军人才 "五层进阶"体系,出台教职工攻读博士、访学 研修、挂职锻炼等办法。近3年,共引进急需 紧缺和高层次人才220余名,600余名企事业

高技能人才、技术骨干担任学校专业导师、兼 职教师。教师获全国劳动模范、全国五一劳动 奖章、享受国务院特殊津贴专家、山东省有突 出贡献的中青年专家、山东省教学名师、全国 技术能手、山东省技术技能大师等国家和省级 人才称号51人次。立项国家和省级科研项目 500余项。对接社会服务需求,近2年完成行 业培训6万人次。

积极服务乡村全面振兴,坚持育训并重, 大力培育培训新农干、新农创、新农匠,助力县 域文旅产业高质量发展。学院荣获山东省富 民兴鲁劳动奖状,当选全国智慧乡村产教融合 共同体副理事长单位,获批山东省乡村振兴示

范性职业院校。 学校将秉承"办学能力高水平、产教融合 高质量"的"新双高"理念,持续深化产教融合、 校企合作,更好满足学生全面发展需要、匹配 行业产业企业发展需求,为区域经济社会高质 量发展持续贡献职教智慧与力量。

(李中国)

・广告