

制造业引才难题亟待各地新亮点

人力资源和社会保障部近日印发了《关于启动全国性人力资源服务创新试点工作的通知》，39个城市启动试点，推进人力资源服务业与制造业融合发展。此举有利于探索产业升级与就业促进高效协同的路径，助力补齐制约制造业发展的人力资源要素供给短板，提升制造业人力资源开发利用水平。

宁波作为制造业重镇，拥有大量单项冠军企业，在人力资源服务创新方面积累了丰富经验。通过连续举办全国性人力资源创新创业大赛，宁波构建起“人力资源服务+”生态链，超六成项目聚焦制造业场景，有效提升了人才服务精准度。以宁波为代表的试点城市，制造业基础扎实、服务业态丰富、辐射带动能力强，有望在服务产品、匹配模式、平台机制等方面率先突破，探索可复制、可推广的新路径。

当前，制造业面临的引才难题不容忽视。一方面，随着高端制造的发展，企业对新兴产业技术人才的需求急剧增加，结构性人才短缺现象突出。另一方面，又有部分产业工人难以在短时间内实现就业。有岗无人、有人无岗同时存在，制约了企业进一步高质量发展，也影响了产业工人就业质量和收入水平，应从多方面入手加以解决。

引才政策与人才需求要精准对接。为适应新一轮科技革命和产业变革的需要，各地已经出台了多项招才引智政策，不少企业也加大了高水平人才岗位发布力度。但由于信息不对称普遍存在，不少技术人才对政策信息、岗位需求无法做到精准掌握、及时决策。因此，要充分发挥人力资源服务业的桥梁作用，构建人才寻访、能力测评、岗位适配全链条服务系统，利用AI、大数据等新技术手段，精准匹配用人单位与技术人才需求，变“人找政策”“人找岗位”为“政策找人”“岗位找人”。

职业教育与产业需求要紧密结合。毋庸讳言，当前职业教育与产业需求间结合不够紧密，特别是课程与实践、分数与能力间存在脱节，加剧了制造业人才紧缺。为此，职业教育院校要紧盯时代发展、产业需求、企业痛点，有针对性地设置课程、培养人才，瞄准重点领域持续发力。比如，人工智能技术在产业中应用普遍，职业教育院校可收集企业迫切需求，加快培养应用型人才。与此同时，还要将岗位需求渗透到技术人才培养全过程，可结合实际和实践需要，加大实习频次和力度，确保人才毕业即上岗、培养即就业。

企业要做到招人与育人两条腿走路。作为企业发展人才储备的重要环节，招人固然重要，但也要主动前置人才培养环节，重视企业自有人才培养。企业可通过联合实验室、定向培养班等形式提前介入人才培养，缩短毕业生岗位适应周期。实践证明，这样的举措既有力解决了企业技术人才短缺难题，也增加了人才对企业的忠诚度和归属感，是双赢的有益尝试。

记者郭存举于宁波
2025年12月3日

解

精准匹配用人单位与技术人才需求，变“人找政策”“人找岗位”为“政策找人”“岗位找人”。

职业教育与产业需求要紧密结合。毋庸讳言，当前职业教育与产业需求间结合不够紧密，特别是课程与实践、分数与能力间存在脱节，加剧了制造业人才紧缺。为此，职业教育院校要紧盯时代发展、产业需求、企业痛点，有针对性地设置课程、培养人才，瞄准重点领域持续发力。比如，人工智能技术在产业中应用普遍，职业教育院校可收集企业迫切需求，加快培养应用型人才。与此同时，还要将岗位需求渗透到技术人才培养全过程，可结合实际和实践需要，加大实习频次和力度，确保人才毕业即上岗、培养即就业。

企业要做到招人与育人两条腿走路。作为企业发展人才储备的重要环节，招人固然重要，但也要主动前置人才培养环节，重视企业自有人才培养。企业可通过联合实验室、定向培养班等形式提前介入人才培养，缩短毕业生岗位适应周期。实践证明，这样的举措既有力解决了企业技术人才短缺难题，也增加了人才对企业的忠诚度和归属感，是双赢的有益尝试。

本报记者 周颖一 美编 夏祎

江西财经职业学院

以红色文化铸魂 以系统思维育人

教育兴则国兴，教育强则国强。在全面推进教育强国建设的时代征程上，职业教育如何答好“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一根本命题？江西财经职业学院立足赣鄱红色沃土，以系统思维破题，创新构建“三三制”思政育人模式，即构建三维联动机制、打造三支育人队伍、锻造三类融合课程，将红色文化深度融入育人全过程，为新时代高职院校落实立德树人根本任务，提供了可借鉴的“江财范式”。

三维联动：构建红色育人共同体

思政教育不是孤立的点，而是贯通的链。学院着力打破部门壁垒，构建“学校统筹—院系主抓—班级落实”三级联动机制，让红色文化育人从顶层设计到基层实践无缝衔接。

学校强基定向。学院党委牵头成立领导小组，将红色文化教育纳入发展总规划。制度先行，出台《思政教育质量提升行动计划（2024—2026）》，明确“红色文化课程全覆盖、实践学时占比不低于35%”等刚性指标。2024年投入近50万元专项资金建设红色教育基地，规划中的红色财经文化展览馆正加速推进。通过定期召开专题会议，确保红色基因传承有蓝图、有投入、有督办。

院系特色赋能。各院系深挖专业特色与红色文化的结合点，让专业教育与思政教育同频共振。会计学院深挖赣南苏区红色会计史，开设《红色会计精神传承》课程，举办

“红色会计故事分享会”12场，2300余名学子在“苏区红色基因”中感悟廉洁文化底蘊。文化旅游学院依托井冈山、瑞金等红色资源，开发“红色旅游线路设计”课程，学生化身志愿讲解员，在实景教学中提升专业技能，厚植家国情怀。近年来，相关院系红色实践项目获省级以上奖项17项，师生修复的30余件苏区红色文献，为地方史研究提供了珍贵史料。

班级日常浸润。班主任、班干部主动作为，将红色教育化为日常点滴。班主任每周开设“红色故事小课堂”，从“半条被子”的温暖讲到“军需处长”的担当；班干部牵头成立“红色经典诵读小组”，组织《红色家书》集体诵读、红色情景剧表演等活动，让琅琅书声成为校园一景。截至2025年上半年，全校班级红色文化活动覆盖率达98%，红色精神在潜移默化中成为青春鲜亮的底色。

三支队伍：锻造红色育人先锋队

经师易求，人师难得。学院着力打造一支政治强、情怀深、思维新、业务精的育人队伍，形成“理论筑基—日常引导—实践赋能”的育人闭环，让红色文化传播既接“天线”，又接“地气”。

思政课教师勇当理论宣讲“排头兵”。实施“红色素养提升计划”，组织教师赴井冈山干部学院、瑞金干部学院开展研学活动，将苏区斗争史、财经发展史的鲜活素材融入日常教学。教师们创新“故事化教学

法”，用透彻的学理分析讲活历史、讲深道理。如在讲授“农村包围城市”理论时，通过“井冈山的星火”等生动案例深化理论阐释，该课程连续4个学期位列学生评教前10%。近年来，教师先后荣获第三批全国高校思政课教学展示特等奖、2025年江西省思政课教学比赛一等奖等荣誉。教师用透彻的学理讲透彻的道理，让红色真理直抵人心。

辅导员善做学生思想“引路人”。针对00后学生特点，辅导员创新构建线上线下协同育人机制：线上打造“红色记忆分享会”品牌专栏，3年来，累计邀请老党员等120余位开展专题宣讲，覆盖全校80%学生群体；线下运用虚拟现实技术构建沉浸式教学场景，通过生动还原革命历史现场，让红色教育可观可感。为持续提升育人实效，建立健全“以赛促学、以赛促教”长效机制，定期举办辅导员红色教育技能大赛，培养出一批善用青春话语讲好红色故事的青年骨干。近年来，多名辅导员荣获省级以上红色育人奖项。

行业导师巧架实践育人“连心桥”。学校与218家优质企业深度合作，精心选聘56名政治素质过硬、行业经验丰富且具有红色情怀的企业高管担任行业导师。通过“企业开放日”等平台，学生跟随导师深度参与红色文旅项目策划、苏区廉洁文化创意产品开发等实战项目，将理论认知转化为传承红色基因的实践能力。近年来，在行业导师指导下，学生项目累计获得9项省级创新创业大赛奖项，让红色基因在产教融合的实践中焕发新生。

三项融合：打造红色育人生态圈

课程是思政教育的主渠道。学院打破“思政课单打独斗”的传统，推动“思政课程与课程思政、理论学习与实践体验、线上传播与线下互动”巧妙融合，让红色文化如盐在水，无处不在。

思政课程与课程思政同向同行。开展“红色课程思政示范课堂”评选，推动专业课教师挖掘红色元素。《财务管理》课引入“苏区干部自带干粮办公”的故事，诠释成本控制背后的廉洁操守；《市场营销》课分析“井冈山精神主题邮局”的运营，感悟红色文化的时代价值。“门门都是思政课，人人都是育人师”的生动局面正在形成。

理论学习与实践体验同频共振。纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。学院创新构建“一核多点”的红色实践育人体系：以井冈山革命根据地为核心，联动瑞金、兴国等苏区旧址，形成红色教育矩阵。2024年开展的“重走长征路”实践教学活动中，学生们在沉浸式感悟“革命理想高于天”。同时，组织学生深入社区、中小学开展“苏区金融史”等主题宣讲，累计志愿服务时长突破8万小时，在知行合一中深化情感认同。

线上传播与线下互动同筑阵地。打造“云端红色课堂”，通过校园APP“红色江西”专栏持续推送《红色家书》诵读音频、苏区漫画故事等优质内容；在短视频平台开设“江财职业学院红”官方账号，以情景剧等青年喜闻乐见的形式生动讲述革命事迹，让红色故事“活”起来，

单条视频最高播放量超500万次。线下同步建设“红色文化长廊”，精心策划专题流动展览，设置“红色留言墙”，形成“线上引共鸣、线下深交流”的育人闭环，让校园处处是课堂。

春华秋实：彰显红色育人时代价值

“三三制”育人模式的探索与实践，如一场及时的春雨，润泽了学生心田，也为学院高质量发展注入澎湃动能，实现了育人成效、办学水平与社会声誉的同步提升。

育人成效彰显担当。近年来，毕业生投身西部计划、“三支一扶”人数年均增长15%。学生团队依托苏区金融史料开发的“苏区金融VR体验馆”项目，入围省级优秀项目培育库。

办学水平持续攀升。2023年入选江西省“三全育人”综合改革试点单位，2024年获评“红色基因传承示范校”，思政工作质量稳居全省高职院校第一梯队。

示范效应日益凸显。特色育人模式获省内主流媒体广泛报道，吸引省内外20余所高校前来交流学习。中国教育会计学会将学校红色财经教育案例纳入全国培训计划。

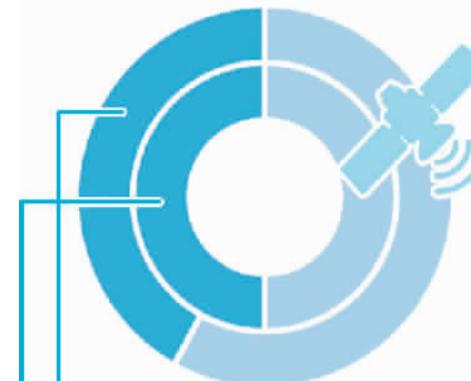
正心铸魂、勤学筑基、敬业修身、和合致远。展望未来，江西财经职业学院将继续以红色文化为帆，以系统思维为桨，为强国建设、民族复兴伟业源源不断地输送“懂专业、有情怀、能担当”的高素质技术技能人才，在赣鄱大地上书写立德树人的崭新篇章。

（李松志 熊晓兰）

银川数字经济方兴未艾

银川市已打造智能铸造、医疗健康、

智慧教育等人工智能应用场景……50余个



宁夏巨能机器人股份有限公司工作人员正在安装调试“关节机器人”。（资料图片）

托银川市可信云、数据湖、运营平台组成的高标准公共数据运营平台，推动AI技术在金融、医疗、交通等重点领域深度渗透，加快数据要素市场化配置进程。

目前，银川市数字赋能产业、政务、医疗等领域成效显著，已打造智能铸造、医疗健康、智慧教育等人工智能应用场景50余个，建成宁夏42%的工业互联网示范平台，培育了宁夏50%的数字化车间及全球首个万吨级铸造3D打印智能工厂。宁夏希望信息产业股份有限公司自主研发的“希言”政务大模型已在新疆、江苏等省份应用，实现26项高频政务服务事项全自动化办理，效率提升70%。

下一步，银川市将为进一步补齐数字产业链发展短板，为打造“算力之都”和“AI创新策源地”提供有力支撑，为“东数西算”、智慧城市、产业数字化等国家战略提供动力。同时，继续丰富“数据湖”资源体系，拓展数据接入维度，动态汇聚城市物联网感知设备实时数据，积极探索社会数据有偿引入机制，引导政府机构及市场开发更多数据服务类产品，实现“从数据要素汇集，到数据产品变现，再到数据产业发展”的良性循环。