

制造业引才难题亟待破解

各地新亮点

39个城市启动试点,推进人力资源服务业与制造业融合发展。此举有利于探索产业升级与就业促进高效协同的路径,助力补齐制约制造业发展的人力资源要素供给短板,提升制造业人力资源开发利用水平。

宁波作为制造业重镇,拥有大量单项冠军企业,在人力资源服务创新方面积累了丰富的经验。通过连续举办全国性人力资源创新创业大赛,宁波构建起“人力资源服务+”生态链,超六成项目聚焦制造业场景,有效提升了人才服务精准度。以宁波为代表的试点城市,制造业基础扎实、服务业态丰富、辐射带动能力强,有望在服务产品、匹配模式、平台机制等方面率先突破,探索可复制、可推广的新路径。

当前,制造业面临的引才难题不容忽视。一方面,随着高端制造的发展,企业对新兴产业技术人才的需求急剧增加,结构性人才短缺现象突出。另一方面,又有部分产业工人难以在短時間內实现就业。有岗无人、有人无岗同时存在,制约了企业进一步高质量发展,也影响了产业工人就业质量和收入水平,应从多方面入手加以解决。

引才政策与人才需求要精准对接。为适应新一轮科技革命和产业变革的需要,各地已经出台了多项招才引智政策,不少企业也加大了高水平人才岗位发布力度。但由于信息不对称普遍存在,不少技术人才对政策信息、岗位需求无法做到精准掌握、及时决策。因此,要充分发挥人力资源服务业的桥梁作用,构建人才寻访、能力测评、岗位适配全链条服务系统,利用AI、大数据等新技术手段,精准匹配用人单位与技术人才需求,变“人找政策”“人找岗位”为“政策找人”“岗位找人”。

职业教育与产业需求要紧密结合。毋庸讳言,当前职业教育与产业需求间结合不够紧密,特别是课程与实践、分数与能力间存在脱节,加剧了制造业人才紧缺。为此,职业教育院校要紧跟时代发展、产业需求、企业痛点,有针对性地设置课程、培养人才,瞄准重点领域持续发力。比如,人工智能技术在产业中应用普遍,职业教育院校可收集企业迫切需求,加快培养应用型人才。与此同时,还要将岗位需求渗透到技术人才培养全过程,可结合实际和实践需要,加大实习频次和力度,确保人才毕业即上岗、培养即就业。

企业要做到招人与育人两条腿走路。作为企业发展人才储备的重要环节,招人固然重要,但也要主动前置人才培养环节,重视企业自有人才培养。企业可通过联合实验室、定向培养班等形式提前介入人才培养,缩短毕业生岗位适应周期。实践证明,这样的举措既有力解决了企业技术人才短缺难题,也增加了人才对企业的忠诚度和归属感,是双赢的有益尝试。

记者郭存举于宁波

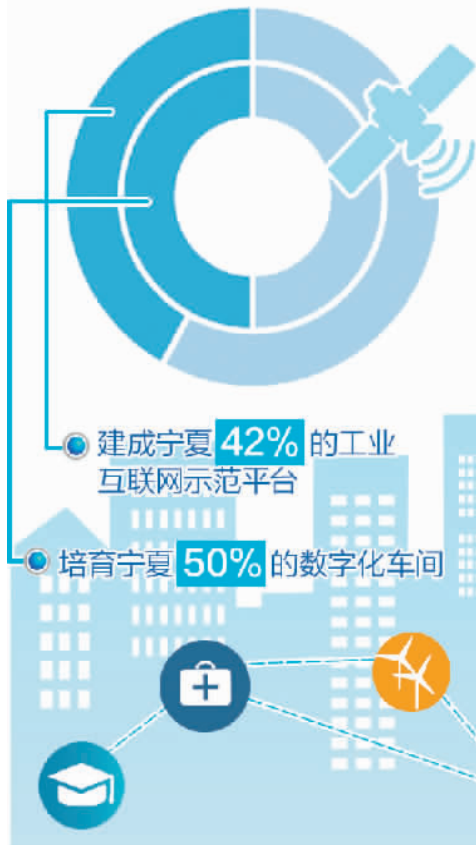
2025年12月3日

本版编辑 周颖一 美 编 夏 祎

银川数字经济方兴未艾

银川市已打造智能铸造、医疗健康、

智慧教育等人工智能应用场景…… 50余个



宁夏巨能机器人股份有限公司工作人员正在安装调试“关节机器人”。(资料图片)

1.5天、单幅成本上百元的外包绘图流程,压缩至1分钟内产出3幅至5幅高质量插画。“依托银川市日益厚实的数字产业基础,我们正在加快数字化转型。”该公司技术部负责人丁春雷说,依托积累的超10亿字中阿双语语料数据,公司正在推进中阿互译大模型、数字AI教师等研发项目,希望借助人工智能与大数据技术,助力中国企业开拓阿拉伯国家市场。

银川推动数字赋能多行业提质增效。日前,银川市发布“贺兰山一号”全栈AI(人工智能)行业模型。该模型依

托银川市可信云、数据湖、运营平台组成的高标准公共数据运营平台,推动AI技术在金融、医疗、交通等重点领域深度渗透,加快数据要素市场化配置进程。

目前,银川市数字赋能产业、政务、医疗等领域成效显著,已打造智能铸造、医疗健康、智慧教育等人工智能应用场景50余个,建成宁夏42%的工业互联网示范平台,培育了宁夏50%的数字化车间及全球首个万吨级铸造3D打印智能工厂。宁夏希望信息产业股份有限公司自主研发的“希言”政务大模型已在新疆、江苏等省

份应用,实现26项高频政务服务事项全自动化办理,效率提升70%。

下一步,银川市将进一步补齐数字产业链发展短板,为打造“算力之都”和“AI创新策源地”提供有力支撑,为“东数西算”、智慧城市、产业数字化等国家战略提供动力。同时,继续丰富“数据湖”资源体系,拓展数据接入维度,动态汇聚城市物联网感知设备实时数据,积极探索社会数据有偿引入机制,引导政府机构及市场开发更多数据服务类产品,实现“从数据要素汇集,到数据产品变现,再到数据产业发展”的良性循环。

江西财经职业学院

以红色文化铸魂 以系统思维育人

教育兴则国兴,教育强则国强。在全面推进教育强国建设的时代征程上,职业教育如何答好“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一根本命题?江西财经职业学院立足赣鄱红色沃土,以系统思维破题,创新构建“三三制”思政育人模式,即构建三维联动机制、打造三支育人队伍、锻造三类融合课程,将红色文化深度融入育人全过程,为新时代高职院校落实立德树人根本任务,提供了可借鉴的“江财范式”。

三维联动:构建红色育人共同体

思政教育不是孤立的点,而是贯通的链。学院着力打破部门壁垒,构建“学校统筹一院系主抓一班级落实”三级联动机制,让红色文化育人从顶层设计到基层实践无缝衔接。

学校强基定向。学院党委牵头成立领导小组,将红色文化教育纳入发展总规划。制度先行,出台《思政教育质量提升行动计划(2024—2026)》,明确“红色文化课程全覆盖、实践学时占比不低于35%”等刚性指标。2024年投入近50万元专项资金建设红色教育基地,规划中的红色财经文化展览馆正加速推进。通过定期召开专题会议,确保红色基因传承有蓝图、有投入、有督办。

院系特色赋能。各院系深挖专业特色与红色文化的结合点,让专业教育与思政教育同频共振。会计学院深挖赣南苏区红色会计史,开设《红色会计精神传承》课程,举办

“红色会计故事分享会”12场,2300余名学子在“苏区账本里的初心”中感悟廉洁文化底蕴。文化旅游学院依托井冈山、瑞金等红色资源,开发“红色旅游线路设计”课程,学生化身志愿讲解员,在实景教学中提升专业技能,厚植家国情怀。近年来,相关院系红色实践项目获省级以上奖项17项,师生修复的30余件苏区红色文献,为地方文史研究提供了珍贵史料。

班级日常浸润。班主任、班干部主动作为,将红色教育化为日常点滴。班主任每周开设“红色故事小课堂”,从“半条被子”的温暖讲到“军需处长”的担当;班干部牵头成立“红色经典诵读小组”,组织《红色家书》集体诵读、红色情景剧排演等活动,让琅琅书声成为校园一景。截至2025年上半年,全校班级红色文化活动覆盖率达98%,红色精神在潜移默化中成为青春鲜亮的底色。

三支队伍:锻造红色育人先锋队

经师易求,人师难得。学院着力打造一支政治强、情怀深、思维新、业务精的育人队伍,形成“理论筑基—日常引导—实践赋能”的育人闭环,让红色文化传播既接“天线”,又接“地气”。

思政课教师勇当理论宣讲“排头兵”。实施“红色素养提升计划”,组织教师赴井冈山干部学院、瑞金干部学院开展研学活动,将苏区斗争史、财经发展史的鲜活素材融入日常教学。教师们创新“故事化教学

法”,用透彻的学理分析讲话历史、讲深道理。如在讲授“农村包围城市”理论时,通过“井冈山的星火”等生动案例深化理论阐释,该课程连续4个学期位列学生评教前10%。近年来,教师先后荣获第三届全国高校思政课教学展示特等奖、2025年江西省思政课教学比赛一等奖等荣誉。教师用透彻的学理讲透彻的道理,让红色真理直抵人心。

辅导员善做学生思想“引路人”。针对00后学生特点,辅导员创新构建线上线下协同育人机制:线上打造“红色记忆分享会”品牌专栏,3年来,累计邀请老党员等120余位开展专题宣讲,覆盖全校80%学生群体;线下运用虚拟现实技术构建沉浸式教学场景,通过生动还原革命历史现场,让红色教育可观可感。为持续提升育人实效,建立健全“以赛促学、以赛促教”长效机制,定期举办辅导员红色教育技能大赛,培养出一批善用青春话语讲好红色故事的青年骨干。近年来,多名辅导员荣获省级以上红色育人奖项。

行业导师巧架实践育人“连心桥”。学校与218家优质企业深度合作,精心选聘56名政治素质过硬、行业经验丰富且具有红色情怀的企业高管担任行业导师。通过“企业开放日”等平台,学生跟随导师深度参与红色文旅项目策划、苏区廉洁文化创意产品开发等实战项目,将理论认知转化为传承红色基因的实践能力。近年来,在行业导师指导下,学生项目累计获得9项省级创新创业大赛奖项,让红色基因在产教融合的实践中焕发新生。

三项融合:打造红色育人生态圈

课程是思政教育的主渠道。学院打破“思政课单打独斗”的传统,推动“思政课程与课程思政、理论学习与实践体验、线上传播与线下互动”巧妙融合,让红色文化如盐在水,无处不在。

思政课程与课程思政同向同行。开展“红色课程思政示范课堂”评选,推动专业课教师挖掘红色元素。《财务管理》课引入“苏区干部自带干粮办公”的故事,诠释成本控制背后的廉洁操守;《市场营销》课分析“井冈山精神主题邮局”的运营,感悟红色文化的时代价值。“门门都是思政课,人人都是育人师”的生动局面正在形成。

理论学习与实践体验同频共振。纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。学院创新构建“一核多点”的红色实践育人体系:以井冈山革命根据地为核心,联动瑞金、兴国等苏区旧址,形成红色教育矩阵。2024年开展的“重走长征路”实践教学活动中,学生们在沉浸式感悟“革命理想高于天”。同时,组织学生深入社区、中小学开展“苏区金融史”等主题宣讲,累计志愿服务时长突破8万小时,在知行合一中深化情感认同。

线上传播与线下互动同筑阵地。打造“云端红色课堂”,通过校园APP“红色江西”专栏持续推送《红色家书》诵读音频、苏区漫画故事等优质内容;在短视频平台开设“江财职院红”官方账号,以情景剧等青年喜闻乐见的形式生动讲述革命事迹,让红色故事“活”起来,

单条视频最高播放量超500万次。线下同步建设“红色文化长廊”,精心策划专题流动展览,设置“红色留言墙”,形成“线上引共鸣、线下深交流”的育人闭环,让校园处处是课堂。

春华秋实:彰显红色育人时代价值

“三三制”育人模式的探索与实践,如一场及时的春雨,润泽了学生心田,也为学院高质量发展注入澎湃动能,实现了育人成效、办学水平与社会声誉的同步提升。

育人成效彰显担当。近年来,毕业生投身西部计划、“三支一扶”人数年均增长15%。学生团队依托苏区金融史料开发的“苏区金融VR体验馆”项目,入围省级优秀项目培育库。

办学水平持续攀升。2023年入选江西省“三全育人”综合改革试点单位,2024年获评“红色基因传承示范校”,思政工作质量稳居全省高职院校第一梯队。

示范效应日益凸显。特色育人模式获国内主流媒体广泛报道,吸引省内外20余所高校前来交流学习。中国教育会计学会将学校红色财经教育案例纳入全国培训计划。

正心铸魂、勤学筑基、敬业修身、和合致远。展望未来,江西财经职业学院将继续以红色文化为帆,以系统思维为桨,为强国建设、民族复兴伟业源源不断地输送“懂专业、有情怀、能担当”的高素质技术技能人才,在赣鄱大地上书写立德树人的崭新篇章。

(李松志 熊晓兰)
· 广告