

《中国奇谭2》再掀热潮。从《中国奇谭1》B站播放量达到3.7亿,到衍生大电影《浪浪山小妖怪》刷新二维动画电影票房纪录,再到《中国奇谭2》开播即破千万,作品上线一周内,B站《中国奇谭》系列相关视频超过1.6万条,“奇谭”系列已经从一个动画项目,成长为具有持续影响力的文化品牌。

一次爆款或是偶然,系列成功必有奇招。“奇谭”IP背后有一套值得研究的成功方法论。

首先,系列化开发构筑品牌护城河,是IP长效发展的关键路径。在内容竞争白热化的今天,单部作品的爆红往往难以持久。“奇谭”系列通过持续的内容输出,逐步建立起鲜明的品牌辨识度与稳定的受众基本盘。从第一季8个风格各异的独立故事,到围绕“浪浪山”等热门单元进行电影化、衍生化拓展,系列化策略不仅延续了IP热度,更在不断积累情感认同与市场期待,形成可持续的内容资产。

放眼全球,迪士尼的“漫威宇宙”通过长达十余年、数十部影片的精密规划与联动,将众多独立英雄故事编织成宏大的叙事网络。这种模式不仅为每一部新作提供了基本市场保障,更构筑了无法替代的品牌壁垒与粉丝文化。这是工业化思维与系列化框架的价值所在,也是文化产业走向成熟的重要标志。

其次,梯度推进是降低风险、放大效益的理性策略。“奇谭”IP的发展并非一蹴而就,而是走了一条从短片试水、电影深化到多元衍生的渐进道路。先是用短片探索风格、测试市场反响,一旦某个单元获得强烈共鸣,便迅速启动电影等长线开发,并同步布局衍生品。这一过程中,前期积累的受众数据与情感联结,高效转化为消费意愿,为IP价值的层层跃升提供了扎实台阶。

创意产业本质上是高风险行业,灵感与市场接受度存在巨大变数。梯度化推进,是应对这一风险的科学方法。它如同一种“创意投资”:以成本相对较低的短片进行“种子轮”测试;市场反响热烈,则进入“A轮”放大;最终迈向“B轮”以后的生态构建。这种梯度推进模式,是文化创作中引入风险管理思维的生

动实践。最后,利用数据精准捕捉时代脉搏,让传统文化在当代焕发新生。“奇谭”系列的题材植根于中国传统神话与志怪文化,但它绝非简单复刻情怀。团队通过实时追踪播放数据、弹幕关键词与社交平台反馈,敏锐捕捉到“小妖怪的夏天”所引发的当代职场人共鸣。数据不再是冰冷的流量,而成为指引创作方向的“导航仪”。这标志着文化产品开发正从依赖直觉的经验模式,转向科学、精准的数据驱动新范式。

“奇谭”IP的成功,为文化产业长远发展提供了深刻启示。未来的行业竞争,不再是单一作品的较量,而是系统能力的考验——唯有将创作才华、市场理性与数据洞察深度融合,才能锻造出兼具文化厚度与商业活力的长红IP。



本版编辑 林紫晓 张可 桑铭美 编高妍

从被动监管向主动服务转变——

# 规范涉企行政执法推动理念更新

本报记者 刘亮

规范涉企行政执法专项行动深入开展以来,各地在严肃纠治执法乱象的基础上,更加注重源头治理、系统施策和效能提升,推动执法工作从“被动监管”向“主动服务”转变、从“事后纠偏”向“事前预防”延伸,以一系列有力度、有温度、有创新的实践举措,破解企业群众急难愁盼问题,让经营主体感受到实实在在的变化。司法部近日发布第三批8个为民办实事典型案例,涉及执法模式创新、审批服务优化、权益保障强化等多个维度,集中展现了各地在规范涉企行政执法中“问需于企、精准施策”的生动实践。

## 主动服务创新监管机制

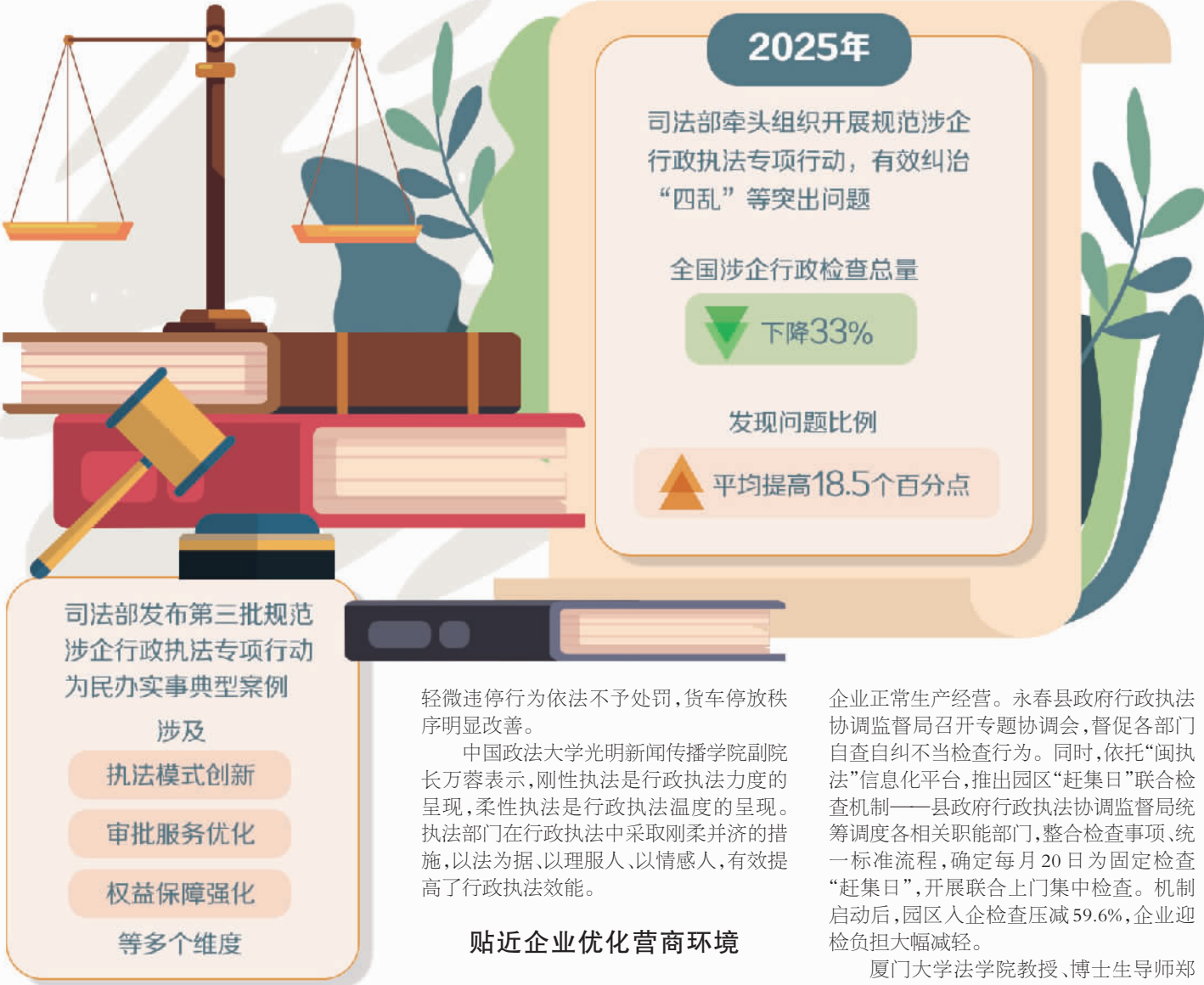
农机安全技术检验关乎农业生产安全,在强化涉农执法监管的同时,也要切实为农业企业减负增效。黑龙江嫩江市作为全国产粮大县和重要商品粮基地,域内多家农业生产企业长期面临大型农机转场不便、往返城区年检耗时耗力的年检难题。嫩江市政府行政执法协调监督局主动对接市农业综合行政执法大队,指导执法部门优化重构工作流程,集中组织检验力量开展批量检验。针对春耕秋收季企业作业繁忙、错过集中检验的情况,执法人员深入田间地头上门补检。2025年以来,该市检验企业农机1900余台,农机检验周期从平均3天缩短至0.5天,为企业累计减少转场费用超41万元。

行政执法要践行“监管为民”理念,以企业需求为导向,强化精准指导,解决企业急难愁盼问题。2025年4月,山东临沂郯城县专项行动专班召开行政执法监督企业联系点座谈会,某药企反映,企业核心生产设备离心机惰性气体保护系统存在运行隐患,企业新建技术团队诊断处置经验不足,对新规范条款理解不透彻,陷入“不会改、不敢改”困境。工作专班立即启动协同处置机制,通过“企业出题、监督牵头、多方联动、精准施策”的闭环服务模式,仅用5个工作日便完成设备检修、标准适配及员工培训,为企业挽回经济损失20多万元。

北京专精特新企业商会常务副会长、北京叁依律师事务所主任翟钦蕊表示,这些案例集中展现了行政执法从“监管处罚”到“服务预防”的积极转变,在源头上帮助企业合法合规,切实落实监管规范的事项。现实中,很多企业违法违规是因为不知道、不理解、不会落实相关规范。执法部门了解更多解决实际问题的方案,通过主动帮助企业“疏堵”违规点,能让企业更好地理解执法初衷,事半功倍完成合规化建设。

## 刚柔并济提升执法效能

行政执法监督的核心价值,在于既要



轻微违停行为依法不予处罚,货车停放秩序明显改善。

中国政法大学光明新闻传播学院副院长万蓉表示,刚性执法是行政执法力度的呈现,柔性执法是行政执法温度的呈现。执法部门在行政执法中采取刚柔并济的措施,以法为据、以理服人、以情感人,有效提高了行政执法效能。

## 贴近企业优化营商环境

行政执法应当坚持人民至上的原则,将服务群众需求、增进民生福祉作为工作的出发点和落脚点。2025年4月,河南濮阳市群众反映,建设路一绿城路段因市政施工项目未按公告时限完工,长期处于封闭状态,导致部分商户歇业,周边市民通行不便,企业群众生产生活受到影响。濮阳市行政执法协调监督局会同市城市管理局组建专项工作小组,市城市管理局选派技术人员驻点跟进,制定“三班倒”错峰作业计划,在确保工程质量的前提下推动施工提速。

“乱检查”是规范涉企行政执法专项行动的重点整治问题。2025年5月,福建泉州永春县工业园区内某轻纺企业通过行政执法监督联系点反映,企业每月需接受3至4次不同部门的单独检查,特别是有些部门短期内重复入企检查,频繁迎检干扰了

企业正常生产经营。永春县政府行政执法协调监督局召开专题协调会,督促各部门自查自纠不当检查行为。同时,依托“闽执法”信息化平台,推出园区“赶集日”联合检查机制——县政府行政执法协调监督局统筹调度各相关职能部门,整合检查事项、统一标准流程,确定每月20日为固定检查“赶集日”,开展联合上门集中检查。机制启动后,园区入企检查压减59.6%,企业迎检负担大幅减轻。

厦门大学法学院教授、博士生导师郑金雄表示,此次发布的第三批案例,其深层价值在于完成了一场生动的“执法叙事革新”。这不仅是方法的改进,更是叙事内核从“管控”到“服务”的转变——执法部门角色从“管理者”转变为“解题人”。执法逻辑从“我执行”转向“我解难”,叙事场景从“办公室”移向“第一现场”,让法治实效变得可触摸、可感知。更重要的是,叙事语言从“禁止”的单向指令,重构为“协同解决”的共建方案,展现了跨部门、多主体的治理智慧。

记者了解到,司法部将继续指导各地以典型案例为引领,进一步推动执法理念革新、方式创新和制度完善,将专项行动中的有效做法转化为长效制度机制,持续提升行政执法的规范化、精细化水平,为优化营商环境、推动高质量发展提供更加坚实的法治保障。

# 北京增设机器人专业职称评审

今年7月启动首次评审

本报记者 韩秉志

评价的主要依据,并通过清晰的职业晋升阶梯,帮助人才形成稳定的发展预期,安心深耕专业领域。

在评价标准上,《办法》进一步突出人才评价的创新能力、质量、实效和贡献,既认可发明专利、标准制定等技术成果,也重视技术转化、项目落地等实践成效。值得关注的是,各类全国性机器人技术技能竞赛获奖成绩被纳入高级职称破格申报条件,为高水平技术技能人才开辟了成长“快车道”。职称层级设置涵盖初级(助理工程师)、中级(工程师)、副高级(高级工程师)、正高级(正高级工程师)四个等级,搭建起从青年骨干到顶尖领军人才的全周期职业发展阶梯。

“随着人工智能、大数据、新材料、5G等前沿技术与机器人技术的深度融合,机器人产业作为技术密集型领域,具有技术迭代快、跨学科融合深的特点。”北京市机器人产业协会秘书长梁学修认为,北京此次推出机器人专业专属职称评价体系,不仅是对产业需求的精准回应,更标志着机器人领域人才评价从“通用型”向“专业型”的范式升级。

“这项政策不仅解决了企业人才管理的实际难题,更精准契合了机器人产业的发展规律,为企业与产业协同成长筑牢了人才根基。”北京汇博智能科技有限公司副总裁胡彦表示,过去企业在招聘和考核人才时,由于缺乏贴合机器人产业的专属评价标准,只能参考机械、电子、人工智能等相关职称的评价体系。如今,政策细

近日,北京市人力资源和社会保障局正式印发《北京市机器人专业职称评价试行办法》,在工程技术系列增设机器人职称评审专业,精准匹配机器人领域人才评价需求,助力北京打造机器人产业创新发展新高地。该办法自2026年起正式实施,并将于今年7月启动首次评审。

当前,机器人产业正以前所未有的热度,成为衡量科技创新能力与高端制造水平的核心赛道。数据显示,北京市集聚机器人相关企业940余家,从业人员约3万人。然而,长期以来适配机器人产业特点的职称评审专业和评审标准处于空白状态,直接制约了这一领域高新技术人才的职业发展步伐。

北京市人力资源和社会保障局相关负责人表示,此前机器人领域人才只能申报机械、电子等相关相近专业的职称,缺乏专属评价体系。这种通用型评价标准针对性不足,难以精准衡量机器人领域人才在技术集成创新、工程化实现、产业规模化应用等方面的核心价值。此次出台专项办法,正是人社部门精准响应产业热度与人才需求的关键举措,旨在通过科学评价体系识别、激励和集聚机器人领域各类人才,拓展从业者职业发展通道,为产业升级注入强劲政策动力。

《办法》的核心举措,是建立以“创新能力、质量、实效、贡献”为导向的评价体系,明确将人才在技术攻关、产品开发、成果落地、解决重大工程问题等方面取得的实际业绩,作为

## 天上为什么会下

常伴雨雪大风。

### 霰是下雪的前兆

霰是雨雪转换阶段的过渡产物,霰的出现通常传递出两个信号:一是高层大气温度已经降到了足以结冰的程度,为固态降水提供了基础条件;二是西南暖湿气流非常活跃,空气中的水分充足,能为降水提供充足“原料”。

因此,天上下霰往往就是下雪的前兆。随着冷空气进一步占据主导地位,近地面和高空的气温同步下降,过冷云层逐渐消失,“小冰粒”失去继续包裹水滴的条件,会很快变成大雪花,霰也就随之转变为降雪。若暖湿气流突然减弱,霰也会在降雪停止,不会过渡成

## 跳跳糖

### 下霰时的注意事项

霰落地后易融化,短时间内会让路面变得湿滑,尤其桥梁、高架等区域的温度较低,容易形成薄冰。

霰反射光线会影响视线。驾车者应减速慢行,避免使用远光灯和猛踩刹车、急打方向盘,以免引发车辆侧滑。行人也需注意防滑,尽量避免从大树、广告牌等高空物体下方经过。

(文/本报记者 郭静原)



更多报道  
请扫二维码

问:近日,有关“安徽下载了”的话题登上热搜。什么是霰?它是如何形成的?与雪或冰雹有何关系?

问答

答:霰,其实是冬季降水的一种常规形态,也是固态降水的一种呈现形式。它由白色不透明的、形状为圆锥形或近似球状的小冰粒组成,松脆易碎,落地时常反弹,像是天上下的“跳跳糖”。霰的形成需要非常精准的气象条件。简单来说,它是高空中的雪花在下降过程中,遇到了一层温度略高于0℃、但水汽极其充沛的云层。雪花表面会迅速吸附云中的过冷水滴,这些水滴在雪花上迅速冻结,最后把原本舒展的雪花包裹成了一个个直径通常在2毫米到5毫米的“小冰粒”。

### 霰与雪、冰雹的区别

霰和雪的形状、密度有所不同。雪花多为扁平状六边形,质地轻盈。霰则呈现固体颗粒状,密度更大;且通常在地面气温不太冷时降落,时间短,范围也相对集中。

霰的形状和小冰雹有些像,但两者有本质区别。霰较为松软,用手一捏就会碎成粉末状。冰雹内部结构坚硬,核心多为过冷水滴冻结形成的硬冰核,且冰雹一般出现在对流活动较强的夏季,

《北京市机器人专业职称评价试行办法》自2026年起正式实施,并将于今年7月启动首次评审

### 职称层级设置涵盖

初级(助理工程师)

中级(工程师)

副高级(高级工程师)

正高级(正高级工程师)

### 四个等级

搭建起从青年骨干到顶尖领军人才的全周期职业发展阶梯