

树立和践行正确政绩观

新华社记者

精心组织、推动发展、务实为民

——各地扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育

习近平总书记强调：“要树立和践行正确政绩观，坚持从实际出发、按规律办事，自觉为人民出政绩、以实干出政绩。”

深化认识，坚持刀刃向内

树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能保证政绩观不出偏差。

确保学习教育取得实效，要坚持分类指导，强化真督实导。黑龙江省把开展学习教育作为重要政治任务，着力推动理论学习深化、内化、转化。

通过上述率下的学习研讨、刀刃向内的检视整改、精准有力的检查督导，一套融理论学习、问题剖析、制度约束于一体的工作机制持续完善。

真抓实干，扛起发展重任

政绩观与发展观紧密相连。唯有端正“为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎样创造业绩”的思想认识，才能确保发展步伐稳健、方向不偏。

平陆运河畔，机械轰鸣，“黄金水道”加速成形；柳州工业园内，“机器人列阵”成为新风景。

黑龙江省哈尔滨市在学习教育中，强化对宏观政策的领悟力与执行力，将学习教育成果与中心工作对接。

乡村全面振兴以及绿色发展等领域，精准运用政策资金，扩大有效投资，追求有质量的增长。

宁夏以学促干，在学习教育中深化对“统筹发展与保护”的理解，既聚焦清洁能源、数字信息等重点产业招商。

从带着成熟应用场景敲开产业龙头的大门，到高效服务护航企业落地生根，江西省南昌市新建区将正确政绩观体现在招商引资的每个环节。

务求实效，办好惠民实事

“以前这里常年堆积垃圾、废弃建材，路过都要捂着鼻子快走。”江西省南昌市新建区长坡街道礼步村村民熊三弟感慨。

这场蝶变，正是江西把正确政绩观落到实处的生动缩影。“面对群众的急难愁盼，不搞大拆大建，不追求规模扩张，而是让闲置资源释放民生效益。

治国常有，利民为本。树立和践行

正确政绩观，就是要始终站稳人民立场，把解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题放在各项工作首位。

在学习教育中，宁夏着力引导干部深化对“政绩为谁而树”的思想认识，推动“办实事、解民忧”成为检验学习成效的重要标尺。

新官不理旧账，透支的是党委政府的公信力。今年以来，广西集中力量解决历史遗留问题和群众急难愁盼。

“巴掌地”长出“智慧田”

本报记者 董庆森 柳洁

最近，多个网购平台上销量第一的叶黄素品牌“澳洲优思益”的伪装被彻底撕掉。

这类“伪洋牌”的虚火，破坏了市场的诚信基础。一个靠编故事起家的品牌登顶销量冠军，那些真正踏实做研发、诚信做产品的企业生存空间反而被挤压。

“澳洲优思益”的运作模式揭示出当下一些“伪洋牌”的典型套路。先虚构海外身份，委托营销公司“洋品牌化”，编造海外研发、认证等虚假背景。

品牌之所以能挂羊头卖狗肉，问题不只出在某一环节，而是涉及跨境合规、内容营销、平台风控等多个方面。

监管“松绑不松手”

今年初，部分传统行业上市公司表现出的“跨界焦虑”引发监管高度关注。一些主业乏力、连续亏损的传统企业，寄希望于通过并购切入新材料、半导体等热门赛道。

提升技能，员工企业双受益

“没想到工作近10年后，还能继续学习深造。”四川金象赛瑞化工股份有限公司合成氨分公司安全主管曾言平说。

在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

金象赛瑞是一家国家级高新技术企业，2025年销售收入达101亿元，其中，位于眉山市高新技术产业园的总部



4月19日，一个人形机器人在比赛中。当日，2026北京亦庄半程马拉松暨人形机器人半程马拉松在京举行。本届赛事的参赛队伍数量由去年的20支增至百余支，赛事规模扩大至去年的5倍。

上市公司并购重组活跃

新质生产力成为最亮眼底色。今年以来，产业并购及新质生产力领域并购占比较高，主要集中在半导体、信息技术、装备制造等领域。

央企重组是资本市场的“压舱石”。国资委表示，将深入推进专业化整合，支持创新能力强的企业作为主体，开展同类业务横向整合。

监管“松绑不松手”

今年初，部分传统行业上市公司表现出的“跨界焦虑”引发监管高度关注。一些主业乏力、连续亏损的传统企业，寄希望于通过并购切入新材料、半导体等热门赛道。

并购不是概念炒作，而是价值创造。筑牢合规底线是市场行稳致远的关键。若企业缺乏对新兴产业的敬畏，缺乏跨界管理的内生动力。

A股并购重组热潮，是中国经济结构调整、产业升级的微观缩影。并购重组正从过去的粗放扩张转向精准深耕。

（上接第一版）鼓励龙头企业与软件企业深度协同，开放丰富的一线应用场景，让工业软件在真实、复杂的工业现场不断迭代成熟。

强化关键基础设施

算力新基建是数字时代的重要生产力载体，也是壮大生产性服务业的关键基础设施。

算力新基建让算力像水电一样普惠供给，能大幅降低企业使用智能服务的门槛。

提升技能，员工企业双受益

“没想到工作近10年后，还能继续学习深造。”四川金象赛瑞化工股份有限公司合成氨分公司安全主管曾言平说。

在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

金象赛瑞是一家国家级高新技术企业，2025年销售收入达101亿元，其中，位于眉山市高新技术产业园的总部

基地及关联企业贡献83.2亿元，实现外汇收入9400万美元，累计提供2000余个就业岗位。

“公司能取得如此成绩，离不开全体员工的共同努力。正因如此，我们尤其注重员工的培养与激励，扎实做好人才‘引育留用’工作。”

针对新入职员工身份转变不适应、工作技能暂缺等情况，金象赛瑞构建起“以内为主、内外联动”的融合培养体系。

监管“松绑不松手”

今年初，部分传统行业上市公司表现出的“跨界焦虑”引发监管高度关注。一些主业乏力、连续亏损的传统企业，寄希望于通过并购切入新材料、半导体等热门赛道。

A股并购重组热潮，是中国经济结构调整、产业升级的微观缩影。并购重组正从过去的粗放扩张转向精准深耕。

新一代信息技术加速突破，工业软件和算力新基建不断发展，为生产性服务业提供了持续迭代的强大动能。

“算力新基建为数据密集型服务提供了强大的计算支撑。现代生产性服务如工业仿真、供应链优化、金融风险建模等，都需要海量数据的实时处理与复杂计算。”

算力新基建为数据密集型服务提供了强大的计算支撑。现代生产性服务如工业仿真、供应链优化、金融风险建模等，都需要海量数据的实时处理与复杂计算。

提升技能，员工企业双受益

“没想到工作近10年后，还能继续学习深造。”四川金象赛瑞化工股份有限公司合成氨分公司安全主管曾言平说。

在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

金象赛瑞是一家国家级高新技术企业，2025年销售收入达101亿元，其中，位于眉山市高新技术产业园的总部

曝光是一记

“澳洲优思益”的曝光是一记警钟。对监管部门而言，跨境保健品不能成为监管盲区，需建立更严格的产地溯源和广告审核机制。

对电商平台来说，不能只做流量生意，应切实承担起审核商家资质、拦截虚假宣传的主体责任。

监管“松绑不松手”

今年初，部分传统行业上市公司表现出的“跨界焦虑”引发监管高度关注。一些主业乏力、连续亏损的传统企业，寄希望于通过并购切入新材料、半导体等热门赛道。

监管“松绑不松手”。在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

监管“松绑不松手”。在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

监管“松绑不松手”。在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

监管“松绑不松手”。在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

监管“松绑不松手”。在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

监管“松绑不松手”。在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

监管“松绑不松手”。在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

监管“松绑不松手”。在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

监管“松绑不松手”。在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

监管“松绑不松手”。在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

监管“松绑不松手”。在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

监管“松绑不松手”。在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。

监管“松绑不松手”。在提升培训机会的员工还有很多。近年来，公司先后推出4批次学历提升计划，累计帮助380名员工在职提升学历。