

智能转型要为企业“减负” 稳就业，各地在行动

人工智能+制造，需求场景，多家标杆企业分享应用案例，一批智能化升级合作签约。目前，天津已围绕12条重点产业链出台智能化升级参考指引，上线免费评估诊断平台，目标是到2027年实现链上企业全面转型。以产业链为抓手精准施策、系统发力，正成为地方推进智能制造的重要选择。

一段时间以来，围绕制造业智改数转，各地频频打出政策组合拳，从贴息贷款到转型补贴，从技术诊断到平台支撑，既有真金白银的资金支持，也不乏多维度创新服务。但政策“扶上马”，终究要靠企业自己“跑起来”，必须充分激发企业内生动力，才能真正跑出智能制造的“加速度”。

近年来，人工智能、大数据、工业互联网等技术飞速发展，但仍有一些企业对智能化感到“迷茫”。制造是系统性工程，向智造转型不能是零打碎敲式的改造，这个过程必然会对企业和产业链各环节提出更高要求。从产业链维度看，智能制造以数字化提升效率、降低运营成本，有助于增强产业链韧性。“链主”企业通过智慧供应链，释放的不仅是订单，更是倒逼链上企业升级的压力与动力。如此一来，“链式转型”将成为一个抓手。

今年《政府工作报告》提出，拓展智能制造，新建设一批智能工厂和智惠供应链。这既是方向也是要求，不仅需要企业自身增强转型自觉，也需要产业链层面协同发力。

促企转型要精准赋能。破解部分企业“不会转、不愿转”难题，要让企业够得着转型的门槛，看得见转型的回报。要用标杆工厂的实际效果说话，把转型红利具象化，让企业切实感到转型不仅能提升效益，还有利于长远发展；同时，要紧贴产业链实际需求，提供覆盖生产全过程的可行性方案。开展技术展示、案例分享，更应突出整体化、系统化转型的成效，把可复制的经验提炼出来并依据企业实际加以运用。

产业链协同须从“单点智能”走向“全链联动”。企业不是孤立存在的，其早已嵌入产业链供应链，各自为政的智能化恐难充分发挥作用，需统筹全链、梳理共性需求，打通上下游堵点，实现整体跃升。当前，不少地方以“链主”企业为牵引，发布需求、开放场景、建设智能工厂，带动全链协同发展，一系列探索已初见成效，仍需坚持并继续推进。

智能评估要为企业“把脉问诊”。许多地方搭建免费线上平台，把评估服务送到企业，目的正在于帮助企业分析需求、看清差距、找准症结、把握方向。因此，评估的深度和精准度尤为关键，要注重实现链上企业全覆盖，提出真正有针对性、可操作的改进建议，通过细心“把脉”实现“对症下药”。

智能制造不会一蹴而就，要找准路径、持续用力。唯有以“一企一策”振奋微观主体，以“链式协同”撬动系统升级，方能在新一轮产业变革中赢得主动、行稳致远。

本版编辑 张虎 美编 王子莹

引回“走出去的” 稳住“留下来的”

——湖北孝昌打出稳岗就业组合拳

就业是最基本的民生，事关人民群众切身利益。湖北省孝昌县是典型的劳务输出大县，常年外出务工人员达17万人。过去，当地一度面临企业“招工难”与群众“就业难”并存的困局。如何让更多人实现在家门口稳定就业、高质量就业，成为孝昌县的重点工作之一。

近年来，孝昌县坚持以就业为民生之本、发展之基，打出稳岗扩容、技能提升、柔性用工、精准服务组合拳，全力引回“走出去的人”、稳住“留下来的人”，深入实施“家门口”就业促进行动，把岗位送到群众身边。2025年，全县城镇新增就业1.29万人，同比增长13.6%，县域高质量发展的就业底盘越发坚实。

产业聚能做大蓄水池

产业兴则就业旺，经济强则岗位足。孝昌县锚定特色产业集群培育，以产业扩张带动岗位扩容，让就业空间随产业发展不断拓宽。

走进湖北全成信精密电路有限责任公司生产车间，自动化生产线高速运转，机械臂精准作业，工人们在控制屏前专注监控，有条不紊推进生产。这家企业深耕高精度多层印制电路板领域，现有在岗员工830余人，既促进光电子信息产业集聚，也让大批群众实现“家门口就业”。

企业负责人武攀学坦言，2025年企业扩产能时用工压力突出，正是当地就业部门主动靠前，搭建线上线下招聘平台，协助开展直播带岗、下乡招聘等数十场活动，成功招录员工186人，补齐用工缺口。同时，就业部门上门解读政策、全程代办申报，帮助企业落实稳岗返还、社保补贴、扩岗补助、岗前培训等政策资金，累计争取补贴50余万元。

围绕电机电气、电线电缆、印制电路板等主导产业，以及家居用品等劳动密集型产业，孝昌县狠抓招商引资与企业培育，持续壮大机电产业集群。2025年，全县规模以上工业企业数量较2020年实现翻番。近3年，惠洋电器、龙腾电子、全成信电子等龙头企业累计新增用工岗位1.2万个。

作为县域用工大户，湖北惠洋电器发展势头强劲，成为稳就业的重要支撑。“公司



工人在湖北全成信精密电路有限责任公司生产车间作业。王虹摄(中经视觉)

2025年产值达15亿元，2026年一季度产值完成3亿元。”企业人事行政部部长刘勇告诉记者，企业用工需求旺盛，仅2026年春节后就新招员工500多人，通过专场招聘、新媒体直播、员工内推等多渠道引才，实现企业与群众就业共赢。

在农业农村领域，孝昌聚焦苗木花卉、抹茶、特色果蔬等优势领域，大力引导高校毕业生、在外能人返乡创业，培育梦里花园联合社、楚润农业、红菱果业等农业产业化龙头企业，建成韵鹤葡萄、九丰智慧蔬菜等现代农业产业园9个，带动10万人次农民工实现灵活就业。依托农文旅融合发展，一批“小而美”的乡村旅游节点串点成线、连线成片，带动5万农民吃上“旅游饭”，乡村正

成为促进就业增收的新空间。

技能提质打通快车道

“参加免费技能培训后，我顺利找到了稳定工作，日子过得充实又有奔头。”在尚丽儿童用品有限公司车间，孝昌开发区居民卢小丽正娴熟操作缝纫机，细密均匀的针脚，见证着一技之长带来的幸福生活。

坚持培训跟着产业走、技能围着就业转，才能促进高质量充分就业。孝昌县紧扣产业需求和劳动者技能短板，构建“需求一培训一就业”机制，让职业技能成为群众稳岗增收的硬支撑。

聚焦企业用工刚需，孝昌县推行“订单式、定向式、定岗式”培训，把课堂搬进企业车间，实现边培训、边实训、边上岗。2025年，围绕电焊、机械操作、服装缝纫、计算机操作等紧缺工种，在龙腾电子、淑尔家居等企业开办订单培训11期，培训学员359人，结业即上岗，就业率达100%。同时，开设茶叶加工、电商直播等实用技能课程，帮助2800名农民掌握增收本领，推动劳动者从“靠力气吃饭”向“凭技术就业”转变。

作为孝感市人社局定点培训机构，孝昌县技优培训学校深入实施“技能照亮前程”行动，推动技能培训与就业服务深度融合。学校聚焦互联网营销师、健康照护师等紧缺工种开展免费培训，累计培训1260人次，就业率超90%。本地学员陈小雨说：“参加培训后很快就可以就业，既能顾家，又有稳定收入。”

“政府补贴、公益培训，就是要让群众一技在身、就业增收。”技优培训学校校长汤素芳说。学校依托零工驿站与自有的人力资源公司，构建“培训+就业”一体化模式，累计提供岗位1048个，帮助893名劳动者实现就业，有效破解“想就业、无技能”难题。

精准服务织密保障网

针对农村“宝妈”、留守妇女等群体需

求，孝昌县开发柔性岗位，打造“妈妈岗”品牌。在孝昌县合香序文化传媒有限公司，宝妈王秋云一边制作香品一边说：“既能照顾孩子上学，又能在家门口上班挣钱，‘妈妈岗’圆了我们想兼顾家庭与工作的心愿。”这家企业依托非遗合香技艺，带动150多名“宝妈”就近就业，还聘用残障人士承担适宜岗位工作，以包容用工传递就业温暖。

只有就业服务沉下去，民生的饭碗才能端得更稳。孝昌县推动就业服务向基层延伸、向精准发力，构建覆盖城乡、便捷高效的就业服务体系，让群众找得到岗位、稳得住就业。

通过政府搭台、企业参与，孝昌县鼓励企业推行弹性上下班、按需排班，开发手工岗、计时岗、弹性岗、居家岗等灵活岗位，在社区、学校周边设立合香序工坊、“妈妈食堂”等就业点位，柔性就业触手可及。目前，全县已开发各类柔性就业岗位1200个。

抱着试一试的心态，开发区关王社区居民肖亚清在“零工驿站”登记求职，很快就在城区找到了工作。孝昌已建成家门口就业服务中心1个、就业服务站90个、零工驿站17家，配备219名专职人社服务员，构建城乡15分钟就业服务圈。

线上直播带岗“屏对屏”，线下赶集招聘“面对面”。孝昌县常态化开展“春风行动”，把招聘会开到乡村集市、车站广场、商超公园，把岗位直接送到群众家门口。2025年举办各类招聘活动148场，提供就业岗位8000余个；2026年一季度，帮助1200余人达成就业意向。

政策护航稳企暖心。孝昌县持续优化援企稳岗政策，简化审批流程，近年来累计发放创业担保贷款11.98亿元，支持近4000人创业兴业；发放一次性创业补贴、扩岗补助、吸纳就业补贴63万元，惠及230多人。建成新就业群体党群服务中心，围绕“医食住行健、业教婚育调”十大需求提供33项贴心服务，增强新就业人员对城市的归属感。

以岗暖民聚民心，以业兴城促发展。孝昌县正以就业为纽带，串联产业发展、民生改善与城市活力，让更多群众在家门口端稳饭碗、实现增收。

近日，位于重庆市城口县坪坝镇的裕品堂生物科技有限公司内，技术人员在曲茎石斛无菌组培车间查看瓶苗生长状态。近年来，城口县引进相关企业，加强技术攻关，实现曲茎石斛规模化人工繁育，目前已建成仿野生种植基地2000余亩。

唐小江摄(中经视觉)



甘肃省宕昌县打造道地品牌——

好药材 卖上好价格

本报记者 陈发明

祖祖辈辈种黄芪，甘肃省陇南市宕昌县阿坞镇西固村药农李和桃的种法却不一样了：“我们阿坞镇是高寒阴湿气候，适合黄芪生长。但过去靠经验种，品质参差不齐，卖不上好价钱。”近几年，宕昌县推广高品质黄芪标准化种植技术，李和桃也尝到了甜头。

眼下，正是黄芪春播时节，李和桃站在地头，细算着标准化种植的好处：稳品质，测土施肥，不打农药，种出的黄芪有效成分足、农残达标、品相好，这是打开高端市场的“敲门砖”；增收益，标准化种植能让每亩产量提升15%以上。

“去年，我们标准化种植的黄芪每亩收入超5000元，比传统种植多赚1000多元，药农积极性一下子就上来了。”李和桃说，采用轮作倒茬、生物防治等技术，还能保护土壤生态，避免重茬障碍，让药田能持续种、年年收。

宕昌县中药材种植历史悠久，种质资源丰富、药性品质优良，是甘肃省道地中药材最佳适生区之一，全县25个乡镇均种植中药材，种植面积常年稳定在40万亩以上，“哈达铺当归”“宕昌党参”“宕昌黄芪”“宕昌大黄”等均通过农产品地理标志认证登记。

“中药材是我们县巩固拓展脱贫攻坚成果的

主导产业，要实现高质量发展，离不开全链条布局。”宕昌县中药材开发服务中心主任赵晨霞告诉记者，为推动中药材产业增值增效，近几年，宕昌县打造道地中药材品牌，培育当归、黄芪、党参、大黄4个拳头产品，建设中药材绿色标准化生产基地、种苗繁育基地、中药材交易基地、现代仓储物流基地、中药制品精深加工基地，持续加大中药材产业的扶持力度。

据了解，2026年，宕昌县建成中药材标准化种苗繁育基地1.5万亩，辐射带动药农和经营主体开展中药材种苗繁育基地建设，全县育苗基地面积达10万亩；建成中药材绿色标准化核心示范基地1.6万亩，标准化种植基地总面积达26.6万亩。通过推广新型农机具，引进中药材优质新品种，宕昌县中药材品种良种覆盖率达65%，科技贡献率达70%以上，机械化率达65%以上。

种好药材，还要卖上好价格，品牌赋能是条路子。10多年前，在宕昌县理川镇尚营村当大学生村官的李炎龙帮助群众在电商平台开网店卖中药材。

“当时在网上卖的多是党参原条、黄芪大棒等初级产品，连切片都很少；快递费也高，1公斤18元左右。”如今已是宕昌县电商中心主任的李炎龙

感慨道，“当年千家万户开网店，现在更多依靠直播带货，快递费低的时候1公斤1.5元，最重要的是产品也不一样了。”

随着中药材产业发展，前些年宕昌县陆续成长起几家加工黄芪茶的企业，虽然比卖黄芪大棒价格好，但新问题也随之而来。“5家企业有加工资质，但每家企业的黄芪茶包装、配方都不一样，品质也参差不齐。如果一家企业品控做不好，影响的是全县道地药材品牌。”李炎龙说，为实现产业抱团发展，塑造品牌优势，宕昌县的区域公共品牌“羌源味到”应运而生。

品牌离不开产品支撑。近年来，宕昌县联合有关研究机构开发出12款黄芪茶和12款药膳配方，授权生产企业使用配方和“羌源味到”品牌，统一采购原料和包装，确保产品质量，企业利用各自渠道销售。

“1公斤黄芪切片卖60元，做成黄芪养生茶后，180克就能卖100元。”李炎龙告诉记者，现在新款的羌源味到黄芪养生茶已成为全县电商销售主力产品，“以前企业单打独斗时，黄芪茶通过电商渠道的年销售额只有1000万元左右；统一品牌和新配方后，去年销售额达2000多万元。”



近年来，江西省吉安市峡江县不断加大城市湿地公园、口袋公园及河湖水系生态保护力度，形成“城在绿中、园在城中、城绿相融”的公园城市体系，让群众享受生态宜居的生活环境。图为峡江县锦绣湖湿地公园。宋靖摄(中经视觉)