

国际货币基金组织报告显示——

英国经济面临下行风险

本报记者 梁桐

近日,国际货币基金组织(IMF)发布报告称,中东冲突正在削弱英国经济短期增长前景,预计今年英国经济增长率将降至1.0%。此外,能源价格上涨将暂时推高通胀率。

IMF报告称,尽管面临贸易紧张局势以及全球金融环境紧张等不利因素,英国在2025年仍实现了1.4%的经济增长。但进入2026年,中东冲突正在削弱英国短期经济前景,尤其是能源价格上涨抑制了消费支出并增加生产成本,金融环境收紧和不确定性加剧则抑制了消费和投资,预计2026年英国经济增长率将降至1.0%。

IMF表示,一旦能源价格冲击消退,英国经济将在2027年下半年逐步恢复,并在中期内稳定在潜在水平附近,总体通胀率将暂时上升,在2026年年底达到略低于4%的峰值,在2027年下半年回落,并在2027年年底前恢复到目标水平。

IMF指出,若中东冲突长期持续,将导致能源和食品价格长期高企,全球市场持续波动,这将打击市场信心,损害经济活动。如果能源价格冲击对核心通胀产生显著的二次影响,英国货币政策将需要进一步紧缩,这会导致信贷环境收紧和经济增长放缓。此外,英国国内的不确定性也可能令经济环境更加动荡不安,抑制消费和投资决策。IMF认为,为确保能源价格上涨不会波及核心通胀和工资增长,英国货币政策应继续保持紧缩态势。

不过,英国政府中期财政战略有望继续在削减赤字和促进经济增长的支出之间保持平衡。IMF认为,公共投资的增加以及对核心公共服务的保护,体现了英国持续存在的基础设施短缺问题和对高质量服务交付的需求。未来4年内,英国主要依靠税收实现的财政收入应维持在国内生产总值(GDP)总规模的0.5%,并有望在中期内稳定债务。坚持既定的赤字削减计划并积极制定应急措施,有助于维护财政信誉。在支出方面,应继续控制不断增长的福利支出,以及在公共服务领域进一步提高效率,同时保护最弱势群体。

英国政府的当务之急是在短期内克服不利因素,确保各项举措得以持续推进。



国际金融危机以来,英国的生产力持续下行。IMF认为,当前提升英国生产力的关键在于以下三方面:

一是提高劳动力的流动性。近年来,英国虽采取了一系列措施,但基础设施建设依然疲软,住房成本高昂,导致劳动者难以轻易迁往高生产力地区。

二是解决技能差距。英国劳动力长期面临严重的技能差距,尽管政府制定的技能发展计划拥有完善的制度架构,但其运作过程中却面临着高等教育资助模式恶化、教育投资常年不足,以及移民限制等诸多挑战,进一步加剧技术劳动力短缺问题。因此,亟须提高国内技能提升的速度和力度,并重点关注年轻人的技能培养。

三是深化创新融资。英国创新生态系统面临高增长及创新密集型企业难以获得足够长期风险资本的问题,这反映出企业缺乏规模化融资,机构投资者对生产性投资的导向不足,以及无形资产投资融资受限等问题。

IMF强调,为了持久提升生产力,英国的经济改革还需要增强其抵御冲击的能力,以便企业能够在可预测的环境中进行

投资、创新和规模化发展。在贸易方面,政府已采取措施降低贸易政策的不确定性,并加强与主要伙伴的合作。但持续存在的地缘经济碎片化风险需要通过持续多元化来增强供应链韧性。在能源安全方面,政府还应优先激励对电力储存的投资,加快审批新的可再生能源项目,以及加快电网连接和输电线路建设,进而降低应对外部冲击的脆弱性。

人工智能(AI)技术广泛应用引发的“裁员潮”已经蔓延至金融行业。5月19日,英国渣打银行宣布,到2030年计划将公司职能部门岗位减少15%以上,裁员将主要集中于人力资源、风险、合规、运营、技术支持及其他后台职能部门,涉及近8000个工作岗位。

此次大规模的人员结构调整,其目标不仅是成本削减,更是通过AI和自动化技术提高运营效率,提升银行盈利水平。金融行业的后台职能部门,长期以来承担着大量重复性、规则性、低创造性的工作,无论是人力资源的考勤核算、薪酬发放、员工档案管理,还是合规部门的流程审核、条款校验,运营部门的单据处理、账务核对等,往往都耗时耗力,并且容易出现人为失误。相较之下,AI技术能以更高效、更低成本完成这些工作,有效避免人为因素带来的失误。

此前,新加坡星展银行宣布,未来3年将裁员近4000人;汇丰银行也在考虑一项可能影响约2万个岗位的AI驱动重组计划。对于跨国银行而言,大规模投资AI和自动化技术,已经成为提高成本收益比、实现长期高质量收益的必要举措。

在金融行业利润空间逐渐收窄、监管要求不断趋严的背景下,传统依赖人力的运营模式已难以满足跨国银行的发展需求,AI技术规模化应用,既能破解人力成本高、效率低、误差率高的痛点,也能通过精准的数据挖掘和分析,为银行业务决策提供科学支撑,进一步拓宽盈利渠道。AI驱动的人员调整,本质上是一场业务模式的升级,推动人员结构向高价值、高创造性岗位转型,让银行摆脱对重复性人力的依赖,将资源聚焦于能创造更高价值的业务板块。

因此,这波由AI技术应用引发的“裁员潮”,应该不只是简单的“技术替代人力”,相应的组织架构调整和人力资源重构也会加速推进。本次渣打银行裁员集中的后台职能部门,承载着大量中端就业岗位,这些岗位的从业者大多具备基础专业知识和操作技能,但缺乏不可替代的核心竞争力。当AI逐步接管基础工作,这类群体将面临被淘汰的风险,形成行业性的就业压力。对银行等金融机构而言,所谓的AI驱动重组不应是“一裁了之”,而需持续投入资源,通过技能培训、岗位转岗等方式,全力推动员工技能重塑,帮助被替代员工实现转型,从而确保能有人力投入更具创造性的岗位中。

周明阳

视频报道请扫二维码

本版编辑 刘畅 美编 王子莹



拼多多

免费送货进村

打通电商普惠

最后一公里

